College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
31 oktober 2017
Ons kenmerk
TAZ/U201700736
Lbr. 17/061
CvA/LOGA 17/12
Telefoon
(070) 373 8530
Bijlage(n)
1

Onderwerp
Voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand

Samenvatting

Bij deze LOGA-brief treft u de Voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand geldig vanaf 1 januari 2018 aan, verder te noemen: “Rechtspositie babs 2018”.

In de Rechtspositie babs 2018 is een aantal wijzigingen aangebracht ten opzichte van de laatste Voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand bij LOGA-brief van 19 juni 2007. Dit als gevolg van een aantal omvangrijke wijzigingen in de CARUWO.

College van Arbeidszaken / VNG
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

LOGA

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Aan de leden

Datum
31 oktober 2017
Ons kenmerk
TAZ/U201700736
Lbr. 17/061
CvA/LOGA 17/12
Telefoon
(070) 373 8530
Bijlage(n)
1

Onderwerp
Voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand

Geacht college en gemeenteraad,

Bij deze LOGA-brief treft u de Voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand geldig vanaf 1 januari 2018 aan, verder te noemen: “Rechtspositie babs 2018”.

In de Rechtspositie babs 2018 is een aantal wijzigingen aangebracht ten opzichte van de laatste Voorbeeldregeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand bij LOGA-brief van 19 juni 2007.

Aanleiding

De babs wordt door burgemeester en wethouders benoemd en ontslagen (artikel 1:16 Burgerlijk Wetboek) en heeft een publiekrechtelijke dienstbetrekking. De babs wordt in artikel 1:2 lid 1, sub c CARUWO echter uitgesloten van de gemeentelijke rechtspositieregeling. Voor de babs zal daarom door het bevoegde bestuursorgaan een eigen rechtspositieregeling moeten worden opgesteld (artikel 125 Ambtenarenwet). De VNG heeft in 2000 een voorbeeldregeling gemaakt, die – zoals vermeld – laatstelijk in 2007 is gewijzigd, verder te noemen: “voorbeeldregeling”. Gemeenten kunnen deze voorbeeldregeling hanteren, al dan niet aangepast aan lokale wensen.

In de voorbeeldregeling wordt al sinds jaar en dag verwezen naar verschillende artikelen uit de CARUWO. Nu is een aantal van deze artikelen drastisch gewijzigd met de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk per 1 januari 2016 en het IKB per 1 januari 2017. Zo wordt in de voorbeeldregeling expliciet gesproken over ‘bezoldiging’ welk begrip in de huidige CARUWO niet meer voor komt. Tevens wordt nog verwezen naar de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering in de CARUWO, die met invoering van het IKB in de CARUWO zijn opgenomen in het IKB. Als gevolg van deze wijzigingen moet ook de voorbeeldregeling worden aangepast. Gemeenten kunnen vanaf 2018 de Rechtspositie babs 2018 hanteren.

College van Arbeidszaken / VNG
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Wijzigingen
In artikel 3 en in de rest van de Rechtpositie babs 2018 is het begrip ‘bezoldiging’ vervangen door ‘salaris’. Voorts is in de toelichting op dit artikel opgenomen dat lokaal salaristoelagen kunnen worden toegekend.

In lid 2 van artikel 3 wordt het salaris opgehoogd met 8% – voorheen de vakantietoelage – en met het percentage dat voorheen de eindejaarsuitkering was. Dit laatste percentage kan bij de cao Gemeenten worden opgehoogd, vandaar dat hier naar de CARUWO wordt verwezen.

In de voorbeeldregeling is vakantie afgekocht. Echter, het Europese Hof van Justitie heeft bepaald dat een werkgever de wettelijke vakantiedagen van een medewerker niet mag afkopen. Het LOGA heeft er daarom voor gekozen om de afkoop van vakantie niet meer op te nemen in de Rechtspositie babs 2018. In artikel 4 van de Rechtspositie babs 2018 is de vakantie geregeld.

Uitgangspunten
De volgende uitgangspunten zijn in de Rechtspositie babs 2018 ongewijzigd ten opzichte van de voorbeeldregeling.

1. De functie van babs is een nevenfunctie die in omvang sterk kan variëren.
2. Een persoon kan incidenteel (ten behoeve van één huwelijk) benoemd worden als babs. Er is dan sprake van een aanstelling voor één dag. Indien de rechtspositieregeling daarbij niet van toepassing is verklaard, maakt deze babs voor één dag geen aanspraak op een vergoeding.
3. De babs besteedt gemiddeld drie uur aan het voltrekken van een huwelijk of het registreren van een partnerschap, inclusief voorbereidingstijd.

Wettelijk kader
Hieronder volgt een kort overzicht van de relevante wetgeving die (al dan niet) van toepassing is op de babs.

<u>sociale zekerheid</u>
De sociale zekerheidswetgeving met de doorbetaling van de bezoldiging tijdens ziekte en de rechten en plichten ten aanzien van reïntegratie in het arbeidsproces is van toepassing op de babs.

<u>werkloosheid</u>
De Werkloosheidswet is van toepassing op de babs. In de praktijk zal het verlies van de functie van babs doorgaans geen relevant burenverlies opleveren waardoor geen aanspraak op WW gemaakt kan worden.

<u>flex</u>
De flexwet-bepalingen zijn niet van toepassing op de babs. Tijdelijke aanstellingen kunnen elkaar onbeperkt opvolgen.

<u>pensioen</u>
Een babs wordt betaald wordt per huwelijk. Een werknemer die per dienstverrichting wordt beloond, is geen overheidswerknemer in de zin van de Wet privatisering ABP. Dit volgt uit artikel 1 sub b van de Regeling beperking van het zijn van overheidswerknemer in de zin van de Wet privatisering

ABP. De babs die incidenteel een huwelijk sluit, is op basis daarvan geen overheidswerknemer en daardoor geen verplichte deelnemer bij ABP. Dit is anders indien de babs voortdurend diensten verricht.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



S. Pijpstra
Secretaris