

Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad (OR) van Ergon

DEZE VERGADERING Datum : 5 juli 2016 Plaats : Rooijakkersstraat 3, Eindhoven Aanvang: 09.00 uur ORnr : 16120 Notulist : MvB	VOLGENDE VERGADERING Datum : 2 augustus 2016 Plaats : Rooijakkersstraat 3, Eindhoven Aanvang: 09.00 uur
--	--

Aanwezig: M. van Baal (notulist) J. van Bastelaar K. Berger R. Bhagwandien P. van den Bosch A. Boxum G. Franse F. Greveraars, voorzitter G. van der Heijden H. van Lierop M. van Veen W. Vermeulen	Afwezig: M. van Elderen (ziek) J. Kouwenberg (ziek) J. Knots, plv voorzitter (verlof) Ö. Öztürk (verlof)
---	---

1. Opening

De voorzitter heet iedereen welkom. G. Franse is er deze dag weer voor het eerst bij. Hij is sinds kort gestart met zijn re-integratieproces (3 halve dagen op di, wo en do ochtend) naar aanleiding van zijn ziekte.

Informeel overleg d.d. 29 juni 2016

De directeur heeft in grote lijnen de presentatie die de directie met het bestuur van de GRWRE heeft gedeeld op 23 juni 2016 besproken met het DB. Een beknopte versie zal in de kaderbijeenkomst op 7 juli 2016 ook worden gepresenteerd.

Egon zal gastuitvoerder worden voor de P-wet de komende t/m 2020. De Ergon organisatie blijft (fte's) min of meer gelijk in deze periode en zal bestaan uit 1 deel 'oud SW' en 1 P-deel. Er zal deels wel een andere structuur tot stand komen. In vier jaar tijd moeten we € 4,5 mln bezuinigen op het kader.

Alle onderdelen zijn kostendekkend te maken op contractdetacheringen na. Dat is geruststellend voor zowel de GRWRE als ook Ergon.

Staatssecretaris Klijnsma heeft de gemeente verplicht de onderkant in te vullen. De Tweede Kamer heeft daar zijn akkoord aan gegeven.

Aanvullingen MT:

H. van Beers gaat per 1 januari 2017 met pensioen. Zijn functie wordt volwaardig vervangen. De sollicitatieprocedure voor een nieuwe Concernhoofd Finance & Control is opgestart. Ergon krijgt de nieuwe naam: Gemeenschappelijke Regeling (GR) Ergon.

Voorzitter Geschillencommissie:

Er wordt gezocht naar een nieuwe voorzitter omdat is gebleken dat het eerste voorstel om deze functie door de bedrijfsdirecteuren bij toerbeurt te vervullen soms tot belangenverstremming kan leiden. De directeur is op zoek naar een andere kandidaat waar de onpartijdigheid bete geborgd zal zijn. Hij heeft al een externe kandidaat benaderd. Deze heeft bedenktijd gekregen. Als deze persoon 'ja' zegt moeten daarna nog de colleges van het GRWRE daarmee instemmen.

Aanpassen functieomschrijving voormannen bij de buurtbedrijven:

Ergon gaat de functieomschrijving aanpassen naar een begeleidingsfunctie. Dit dekt de lading van de functie beter.

2. Verslagen

- Verslag OR vergadering 7 juni 2016.
Naar aanleiding van het verslag: Pagina 2, pt 9: De afspraak met H. Leenders is om 11.30 uur.
Het verslag wordt vastgesteld.
- Verslag Overlegvergadering 14 juni 2016
Het verslag wordt besproken.

3. Verzuimbeleid

P. Quik heeft in het Overleg van 14 juni 2016 gemeld dat er geen tweede tussenevaluatie verzuim is gedaan door de werkgroep verzuimbeleid.

N.a.v. de ervaring van de werkgroep intern: de werkgroep is zelden compleet geweest. De totstandkoming van de vraagstelling en vertegenwoordiging bij de bilaterale overleggen was daardoor niet volwaardig. Dit moeten we in de toekomst voorkomen. De nieuwe afspraak is dat een OR werkgroep pas zijn advies aan de gehele OR mag voorleggen als dit conceptadvies door alle werkgroep leden samen is opgesteld.

De werkgroep gaat de woordvoerder bij iedere vraag nog benoemen. Dit onderwerp komt op de agenda van de OR en de Overlegvergadering van september 2016.

4. Aanpassing Arbowet per 1 januari 2017

In deze aanpassing krijgt o.a. de preventiemedewerker een vaste rol in de organisatie. Daarnaast worden de regels over ziekmelding duidelijker en dwingender van karakter.

De OR stelt een werkgroep in die alle wijzigingen in kaart moet brengen en aan de hand daarvan voorstellen moet opstellen waar er welke veranderingen binnen Ergon op Arbo gebied zullen moeten plaatsvinden.

De werkgroep bestaat uit: J. Knots (vz), H. van Lierop, K. Berger en G. Franse. Ondersteuning de M. van Baal.

5. Resultaatontwikkeling t/m april 2016

Ö. Öztürk is met vakantie. Daardoor kan de werkgroep geen advies uitbrengen. J. van Bastelaar vertelt in het kort zijn eerste bevindingen. De OR vraagt de werkgroep om een voorlopig advies uit te brengen aan de OR als de ook de resultaatontwikkeling t/m juni binnen is.

6. Aanbesteding personenvervoer

De werkgroep heeft 4 bedrijven uitgenodigd zich te presenteren met hun aanbod. Munckhof is de voorkeursaanbieder geworden. Dit is bekend gemaakt. De andere kandidaten kunnen binnen 20 dagen protest aantekenen. Als dit niet gebeurt krijgt Munckhof een overeenkomst voor de komende 4 jaar met een eventuele verlenging van 2 jaar. Met deze keuze is een aanzienlijke besparing gerealiseerd.

7. Werkgroep toetsen pilot nieuwe werkwijze Geschillencommissie

Zie ook punt 2, informeel overleg.

- De pilot van de nieuwe werkwijze wordt met 1 jaar verlengd omdat er te weinig geschillen zijn behandeld om een goed oordeel te kunnen geven.
- Het nieuwe instroomformulier is nog niet klaar voor gebruik. Een afspraak om dit te bespreken met H. Leenders is in de maak.
- Een voorstel voor een nieuwe voorzitter zit nog in de pijplijn.

8. Rust en werktijden – onderzoek en overzicht afspraken door werkgroep

De werkgroep heeft om 11.30 uur een afspraak met H. Leenders over dit onderwerp.

9. Cursus

Miep Bos zal de cursus in november verzorgen. Onderdeel van de cursus is de keuze van een opvolger voor Miep Bos. Zij stopt met haar bedrijf. Wel blijft ze een paar OR-en ondersteunen/begeleiden onder de koepel van het bedrijf van haar partner.

Zij heeft op verzoek van de OR een viertal kandidaat bedrijven die bekend zijn met de SW en P-wereld gezocht. Samen met M. van Baal zal zij deze bedrijven benaderen nadat zij beiden een aantal gerichte vragen op papier hebben gezet. Aan de hand van de inhoud van hun reactie zullen deze kandidaten worden uitgenodigd om zich te presenteren aan de OR tijdens de OR cursus in november. De OR zal vervolgens een keuze maken voor een nieuwe opleider/adviseur. Tijdens de cursus worden waarschijnlijk ook het Strategisch Plan 2016 – 2020 en het Sociaal Plan wat daarbij hoort behandeld.

10. W.v.t.t.k.

- H. van Lierop: heeft Ergon een regeling voor de vergoeding van het transport per ambulance als iemand onwel wordt?
Alleen als het een bedrijfsongeval betreft voor het deel waarvoor het eigen risico van de zorgverzekering geldt.
- Gespreksverslag werkgroep Organisatieverandering binnen Schoonmaak met bedrijfsdirecteur J. Sengers d.d. 20 juni 2016. Hij heeft beloofd een adviesaanvraag voor de organisatiewijziging aan te leveren. I.v.m. zijn vakantie is dat nog niet gebeurd.