



**Mariëne van Dongen, bestuursvoorzitter**

*"We streven naar één rotonde voor werk in onze regio, waarin intensief samengewerkt wordt in de keten en verschillende aanbieders in de regio. Door onze krachten te bundelen kunnen we meer burgers vanuit de uitkering begeleiden naar een duurzame baan."*



**Yvonne van Mierlo  
algemeen directeur**

*"Met trots heb ik afgelopen jaar het stokje over mogen nemen van Peter Quik. Samen met het bestuur maak ik me sterk om de keten verder te versterken en samen te werken aan werk voor iedereen!"*

**60%**  
van gesubsidieerde medewerkers  
werkzaam bij externe werkgevers  
(landelijk SW: 41%)

**33**  
miljoen  
commerciële omzet

**83%**  
positieve uitstroom traject  
'Direct richting werk'

waarvan  
**42%**  
vanuit opdrachten  
voor de gemeenten

**111**  
uitstroom  
SW

**1.030**  
betalende  
klantrelaties

**371.000**  
bedrijfsresultaat

**228**  
LKS-instroom  
(PW)

**1.281**  
diagnoses  
Participatiebedrijf

**84%**  
LKS-instroom (loonkos-  
tensubsidie) werkzaam bij  
externe werkgevers

**2.329**  
medewerkers met  
gesubsidieerd dienstverband

**20**  
instroom  
Beschut Werk

## 2018 IN CIJFERS

JAAROVERZICHT GRWRE 2018

# In ontwikkeling

Alle cijfers van 2018 met een  
toelichting op een rij op

[www.ergon.nu/jaarverslag](http://www.ergon.nu/jaarverslag)



#samenwerkenaanwerkvooriedereen





Stijn:  
*"Na mijn praktijkschool, heeft Ergon gezorgd dat ik bij Coolblue aan de slag kon. Ik werk in het magazijn met een heel hecht team. We hebben veel lol samen. Er worden veel grapjes gemaakt."*



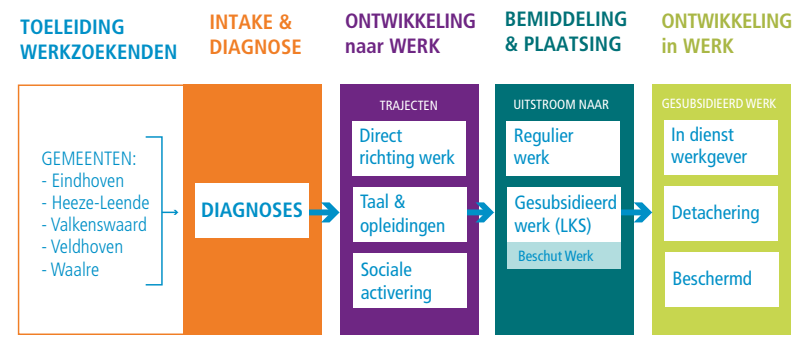
**ZO REGULIER MOGELIJK**  
 Een stevig ondernemersnetwerk is essentieel omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers. Eind 2018 waren er 2.329 medewerkers met een arbeidsbeperking die een gesubsidieerd dienstverband hebben. Hiervan zijn 228 mensen in 2018 ingestroomd waarvan zelfs 84% bij een externe werkgever is geplaatst.

## DE WEG NAAR WERK

Voor de gemeenten wordt door WIJindhoven of klantmanagers de afweging gemaakt om werkzoekenden door te leiden naar de GRWRE voor de uitvoering van een diagnose of een traject. Voor specifieke doelgroepen zoals leerlingen vanuit het speciaal onderwijs en praktijk-onderwijs zijn sinds 2018 directe doorleidingen van de school mogelijk.

De re-integratietraject wordt uitgevoerd door het Participatiebedrijf. Vanaf 1 april 2018 was de bemensing van het Participatiebedrijf definitief en is gewerkt aan het overdragen van bevoegdheden voor de uitvoering. In 2018 zijn door het Participatiebedrijf ruim 1.300 trajecten uitgevoerd. De ambitie is om door te groeien naar 2.000 trajecten.

## DE WEG NAAR WERK



**Q&A DINNERSHOW 'DE WEG NAAR WERK'**  
 Elke nieuwe raadsperiode organiseert de GRWRE een bijeenkomst om bestuurders en raadsleden te informeren over de complexe wereld van onze arbeidsmarkt.

Rami:  
*"Vijf jaar geleden ben ik in Nederland terecht gekomen. Ik vind het heel fijn om weer aan het werk te zijn. Thuis heb je veel tijd om na te denken, ik ben liever bezig. Het bevat me hier, ik werk met mooie producten en de werktijden zijn fijn. Ik kan 's avonds thuis zijn bij mijn gezin. Dit traject is voor mij een kans om goed Nederlands te leren en daarna een baan te vinden. Het maakt me niet uit wat voor werk ik moet doen, als ik maar aan de slag kan."*



**ONS BESTUUR**  
 In 2018 hebben we acht nieuwe bestuursleden mogen verwelkomen. Mariëtte van Dongen, wethouder gemeente Veldhoven, heeft de voorzittershamer overgenomen.

## In ontwikkeling...

... met werkzoekenden, binnen de keten, met werkgevers en als werkgever!

De GRWRE zet zich in voor werk voor iedereen. Juist voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt; mensen die niet vanzelf de weg naar werk kunnen vinden. Dit doen we vanuit onze overtuiging dat deze mensen een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan de groei en bloei van onze economie én aan de groei en bloei van zichzelf.

## VERSTERKEN VAN DE KETEN

Sinds 1 januari 2018 heeft de GRWRE de taak om inwoners met en zonder arbeidsbeperking te ontwikkelen naar werk. Met onze ketenpartners werken we aan uniforme 'weg naar werk' voor al deze inwoners.

We staan midden in de keten van instroom, doorstroom en uitstroom. Samenwerking is daarom essentieel. We willen daarin een verbindende rol spelen. Niet alles zelf doen maar samenwerken met de partners in de regio waardoor we elkaar aanvullen. Ook op het brede sociale domein.

**PILOT VERGUNNINGHOUDERS**  
 Het pilotproject is eind 2018 gestart met de eerste proefplaatsingen. Vergunninghouders, vluchtelingen met een verblijfsvergunning die in Nederland mogen studeren en werken, volgen taallessen op de werkplek tijdens de uitvoering van betaald werk via Ergon. Het doel van deze aanpak is een betere startkwalificatie voor deze doelgroep uit de bijstand op de reguliere arbeidsmarkt.

## VERTROUWEN IN TOEKOMST

Mede dankzij een zeer stabiel werkpakket, mede mogelijk gemaakt door de GRWRE-gemeenten, is in 2018 een mooi bedrijfsresultaat van ruim 371.000 euro gerealiseerd. Ondanks de krimpende rijkssubsidie. Dit betekent dat ook dit jaar geen gemeentelijke bijdrage nodig is.

Met de doorontwikkeling van de GRWRE naar 1 arbeidsmarkttoeleidingsbedrijf kan optimaal gebruik worden gemaakt van de infrastructuur en de schaalvoordelen van onze organisatie. Diverse proeftuinen zijn of worden opgestart met inzet van de Ergon infrastructuur om mensen snel uit te kunnen plaatsen naar duurzaam regulier werk.