

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
5 december 2017
Ons kenmerk
TGW/U201700941
Lbr. 17/075
Telefoon
(070) 373 8393
Bijlage(n)
3

Onderwerp
Effecten wijziging Wet minimumloon op het PGB

Samenvatting

Met deze ledenbrief wordt u geïnformeerd over de wijziging per 1 januari 2018 van de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag (Wml). Deze wijziging heeft vooral effect op overeenkomsten van opdracht in het persoonsgebonden budget (PGB) waarbij 'informele' zorg op grond van de Wmo 2015 en de Jeugdwet wordt afgesproken.

Deze brief geeft een toelichting op het vraagstuk én de te ondernemen acties. Het is van belang dat u de noodzakelijke acties voor 1 januari 2018 onderneemt. Ik adviseer u dan ook deze brief te delen met uw verantwoordelijk directeur of afdelingshoofd voor het sociaal domein.

Aan de leden**Datum**

5 december 2017

Ons kenmerk

TGW/U201700941

Lbr. 17/075

Telefoon

(070) 373 8393

Bijlage(n)

3

Onderwerp

Effecten wijziging Wet minimumloon op het PGB

Geacht college en gemeenteraad,

Met deze brief informeer ik u over de wijziging per 1 januari 2018 van de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag (Wml). Deze wijziging heeft vooral effect op overeenkomsten van opdracht in het persoonsgebonden budget (PGB) waarbij 'informele' zorg op grond van de Wmo 2015 en de Jeugdwet wordt afgesproken. De wetswijziging is opgenomen als bijlage 1 bij deze brief.

Deze brief geeft een toelichting op het vraagstuk én de te ondernemen acties. Het is van belang dat u de noodzakelijke acties voor 1 januari 2018 onderneemt. Ik adviseer u dan ook deze brief te delen met uw verantwoordelijk directeur of afdelingshoofd voor het sociaal domein.

Effecten wijziging Wet minimumloon

Wanneer binnen de Wmo 2015 en de Jeugdwet een PGB wordt versterkt is een overeenkomst van opdracht nodig, waarin de zorg en ondersteuning met de zorgverlener wordt geregeld. De wijziging van de Wml betekent dat het recht op minimumloon en vakantiebijslag gaat gelden voor alle personen die tegen beloning arbeid verrichten op basis van een overeenkomst van opdracht, tenzij zij dit doen in de zelfstandige uitoefening van beroep of bedrijf.

Dit heeft binnen het gemeentelijk domein vooral gevolgen voor de 'informele' zorgverleners. 'Informele' zorgverleners zijn familieleden, burens, vrienden en dergelijke. Op deze groep is op dit moment de Wml niet van toepassing, maar is dat dus wel vanaf 1 januari 2018.

Tijdelijke uitzondering

Onlangs is besloten om, door opstelling van een algemene maatregel van bestuur (AMvB), voor een grote groep budgethouders en zorgverleners met bestaande zorgovereenkomsten die qua tarief niet voldoen aan Wml een tijdelijke uitzondering te maken. Deze uitzondering heeft betrekking op de overeenkomsten waarbij maatschappelijke ondersteuning, zorg of jeugdhulp wordt verleend door eerste of tweede graad familie, of de echtgenoot, geregistreerd partner of een andere levensgezel van de budgethouder. Deze AMvB heeft een tijdelijk karakter en geldt tot 1 januari 2019. Zie ook bijlage 2.

Noodzakelijke acties door gemeenten

De overeenkomsten van opdracht die niet onder de uitzondering vallen, moeten vanaf 1 januari 2018 voldoen aan de Wml. Dit betekent dat de in de SVB portal vastgelegde maximumtarieven de tarieven die zijn vastgesteld in de tariefbesluiten van gemeenten, daar waar nodig, in lijn moeten worden gebracht met de Wml. Ook de informatie die gemeente verstrekt aan (nieuwe) budgethouders moet hierop worden aangepast. In sommige gevallen kunnen er ook gevolgen zijn voor de hoogte van het budget. Dit is echter ter beoordeling aan de individuele gemeente.

Voor 1 januari 2018 dienen door gemeenten in ieder geval de volgende acties te worden uitgevoerd. Zie ook bijlage 3:

- Maximumtarieven die onder het niveau van de Wml zijn vastgesteld moeten worden verhoogd in het systeem van de SVB (en dienen eventueel opnieuw te worden beschikt). Het gaat hier voor alle gemeenten tezamen hooguit om enkele tientallen gevallen. In de portal van de SVB staat vermeld als uw gemeente op dit punt actie moet ondernemen.
- Uw medewerkers moeten inhoudelijk op de hoogte worden gebracht, zodat zij budgethouders goed te woord kunnen staan en/of een passende oplossingen kunnen zoeken. Budgethouders worden in de communicatie vooral verwezen naar de SVB, maar eerdere ervaringen laten zien dat mensen ook de gemeente gaan bellen.

Toekomst

Het ministerie van VWS gaat werken aan een structurele oplossing om de verstrekking van vergoedingen voor 'informele' zorg (familieverband, maar ook andere vormen als burenhulp, vriendendiensten) zo te regelen dat er niet onbedoeld een arbeidsrelatie ontstaat. Deze oplossing zal in goed overleg met de ketenpartijen, waaronder de VNG, tot stand komen. Zie ook bijlage 2.

Tot slot

Deze informatie komt laat. Na veelvuldig overleg is pas recent besloten voor de uitzonderingssituatie voor 'informele' PGB's. Voordeel hiervan is nu wel dat u als gemeente minder acties hoeft uit te voeren. De SVB zal budgethouders en gemeenten maximaal ondersteunen bij de uitvoering van de diverse acties.

Mocht u of uw collega's nog vragen hebben naar aanleiding van deze brief en de uit te voeren acties, dan kunt u contact opnemen met uw relatiebeheerder van de SVB (relatiebeheer@svb.nl) of met de VNG (otpgb@vng.nl).

Tot slot kunt u uw collega's nog wijzen op het webinar van dinsdag 12 december van 11.00-12.00 uur waarin alle acties nog nader worden toegelicht.

Hoogachtend,
Vereniging Nederlandse Gemeenten



Jantine Kriens
Algemeen directeur VNG

Bijlage(n):

1. Wet van 29 maart 2017 tot wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag
2. Brief van 24 november 2017 van de minister van VWS aan de Tweede Kamer
3. Werkinstructie voor gemeenten omtrent de Wml en PGB