



Na 10 jaar staat er een professioneel postbedrijf waar jaarlijks ongeveer 4 miljoen poststukken voor de zakelijke markt worden verwerkt. Met werk voor 110 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.



In 2016 zijn diverse contracten getekend, vaak met bestaande relaties, zoals het wascontract met Severinus, het contract met Bol.com voor licht administratief werk en de groencontracten voor de gemeenten Eindhoven en Veldhoven.



We maken weer tv's in Eindhoven; Voor het chinese bedrijf HKC gaat Ergon televisies assembleren en de warehousing verzorgen van monitors. Een grote nieuwe order met zeer passend werk voor vijftig mensen met een arbeidsbeperking.

Een toekomst die al begonnen is



VAN SOCIALE WERKVOORZIENING NAAR PARTICIPATIEWET

De GRWRE zet zich in voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naast het creëren van werkgelegenheid voor medewerkers uit de voormalige Wet Sociale Werkvoorziening, voeren de GRWRE-gemeenten ook de Participatiewet gezamenlijk uit, in synergie met Ergon.

In 2016 is besloten om een gezamenlijk Participatiebedrijf op te richten. Tijdens de verbouwing blijft de winkel gewoon open. We blijven doen waar we goed in zijn; een kwetsbare groep een plek geven op de arbeidsmarkt.

AAN HET WERK VOOR WERK

Het Werkleertraject is een belangrijk poortwachtersproject ter voorkoming van instroom in de bijstand en is erop gericht om kandidaten uit te laten stromen naar een baan.

Voor inwoners met een structurele arbeidsbeperking kan loonkostensubsidie ingezet worden, zodat werkgevers gecompenseerd worden voor de verminderde loonwaarde.

Inwoners die nog niet direct aan het werk kunnen, kunnen door Sociale activering de opstap naar een betaalde baan verkleinen.

BRUG NAAR BETAALD WERK

Vanaf 2017 is het Participatiebedrijf het nieuwe label voor trajecten die vallen onder de Participatiewet. De komende maanden vindt besluitvorming plaats over het definitieve organisatiemodel en de diensten van het Participatiebedrijf.

In afwachting van definitieve besluitvorming, wordt binnen het Participatiebedrijf ingezet op drie producten die ondersteuning bieden in de weg naar betaald werk; Werkleertraject, Loonkostensubsidie banenafpraak en Sociale activering. Op jaarbasis gaat dit om 1200 trajecten.

KRIMPEN...

Per 1 januari 2015 is de nieuwe Participatiewet (PW) van kracht en is er dus geen instroom meer vanuit de Wet Sociale Werkvoorziening (SW).

De SW-infrastructuur blijft nog jarenlang bestaan voor de ruim 2100 SW-medewerkers met een dienstverband. Doordat er geen nieuwe instroom meer komt, krimpt dit medewerkersbestand met 4% per jaar; een krimp van 800 medewerkers in tien jaar.

OF GROEIEN?

Toch krimpt Ergon niet. De uitstroom van 85 SW-medewerkers is in 2016 ruimschoots gecompenseerd met de instroom van 127 medewerkers die vallen onder de Participatiewet, grotendeels kandidaten met loonkostensubsidie.

Deze kandidaten zijn geregistreerd in het doelgroepregister en tellen mee voor de Wet Banenafpraak. Een afspraak tussen het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) om voor 2026 125.000 extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking; 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid.

VAN BAK NAAR BAAN

Het groenproject Tongelre is het bewijs van benutbaar potentieel onder bijstandskandidaten. Via werk in de openbare ruimte van de wijk Tongelre, krijgen inwoners die al langdurig in de bijstand zitten, een betere kans op een baan en wordt terugval op uitkering voorkomen.

Kandidaten komen voor acht maanden in dienst van Ergon en gaan uit dienst met werkervaring en de juiste papieren. Dankzij het zakelijk netwerk van Ergon stroomden in 2016 alle 25 werknemers direct door naar een baan bij een werkgever.



Bij het unieke en succesvolle groenproject Tongelre krijgen inwoners die al langdurig in de bijstand zitten, een betere kans op een baan. Er wordt nu ook een pilot opgestart voor een vergelijkbaar project binnen de schoonmaak.

WIJZIGINGEN IN DE WET

Vanaf 2017 is het ook mogelijk dat mensen, bij wie op de werkplek is vastgesteld dat zij niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, via de Praktijkroute worden opgenomen in het doelgroepregister van de banenafpraak. Diverse werkmakelaars van Ergon zijn inmiddels gecertificeerd om een loonwaardemeting op de werkplek uit te voeren.

Vanaf 1 januari 2017 is er voor gemeenten een verplichting om Beschut werk in te zetten. Beschut werk richt zich op mensen die in staat zijn tot het verrichten van loonvormende arbeid, maar die niet in een reguliere omgeving kunnen werken. Een implementatieplan is nu in de maak.

MEER DOEN MET MINDER

De gemeenten moeten meer doen, meer burgers en doelgroepen bedienen, met minder geld. Dit heeft direct effect op de uitvoeringsorganisatie Ergon.

Ergon werkt op dit moment aan een optimalisatieplan van 4,5 miljoen euro om het financieel resultaat ook in de toekomst gezond te houden.



De GRWRE-gemeenten nemen 40% van de commerciële omzet voor hun rekening. Zo heeft de gemeente Heeze-Leende, naast de schoonmaak van het gemeentehuis, in 2016 ook de onkruidbestrijding van de verharding aan Ergon uitbesteed.

IMMENSE PRESTATIES

Door een zeer stabiel werkpakket van ruim 1.000 betalende klantrelaties, heeft Ergon een commerciële omzet gerealiseerd van 31 miljoen euro, waarvan 43% vanuit opdrachten voor de gemeenten.

Ondanks de onzekerheden presteert Ergon immENS met een mooi bedrijfsresultaat van bijna 1 miljoen euro. Dit betekent dat ook dit jaar geen gemeentelijke bijdrage nodig is. Door de steeds krimpemde rijkssubsidie komt dit de komende jaren wel onder druk te staan.

ZO REGULIER MOGELIJK

Een stevig ondernemersnetwerk is essentieel omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers. 56% van de 2100 SW-medewerkers is extern werkzaam, terwijl dit landelijk met 39% beduidend lager ligt. Daarnaast is slechts 25% werkzaam in de 'beschutte' omgeving. Landelijk ligt dit op 40%.

Voor de werkgeversbenadering wordt actief samengewerkt binnen de netwerkorganisatie 04Werkt, het werkgeversservicepunt van het Regionaal Werkbedrijf van Zuidoost-Brabant, waarin 14 gemeenten en UWV participeren.



Met 14 elektrische wagens, 10 afvalzuigers en 22 elektrische fietsen, levert Ergon een belangrijke bijdrage aan een schonere leefomgeving in de binnenstad van Eindhoven.

PEOPLE, PROFIT ÉN PLANET

Ergon levert een goede bijdrage aan de CO² reductie en fijnstofbeperking in de binnenstad van Eindhoven. De komende jaren vervangt Ergon een kwart van haar wagenpark door 100% elektrische auto's. Met 200 bedrijfswagens heeft Ergon een van de grootste wagenparken van de regio.

Ook houden Ergonmedewerkers sinds 2016 met tien elektrische (zwerf)afvalzuigers de binnenstad schoon. Een milieuvriendelijke en handige manier van schoonhouden.



JACK MIKKERS
bestuursvoorzitter

"Ook op momenten dat het spannend is, blijft Ergon goed presteren. Zelf ondernemen en ondernemers laten ondernemen in personele oplossingen. Dat is de kracht van Ergon. Deze kracht wordt nu ook aangewend voor het Participatiebedrijf."



PETER QUIK
algemeen directeur

"Veel beleidsontwikkeling, veel overleg, veel onzekerheden en dan toch bijna 1 miljoen plus realiseren met onze bedrijfsvoering. Ik vind dat onze mensen het immENS goed hebben gedaan."

2016 IN CIJFERS

Alle cijfers van 2016 met een toelichting op een rij op

www.ergon.nu/jaarverslag

