Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
15 mei 2018

Ons kenmerk
TAZ/U201800315
Lbr. 18/018
Telefoon
070 3738393

Bijlage(n)
-

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
FLO-overgangsrecht: nieuwe ronde aanleveren gegevens levensloopstorting

Samenvatting
Deze brief gaat over de uitvoering van de levensloopregeling als onderdeel van het FLO-overgangsrecht. Jaarlijks wisselen Loyalis en werkgevers gegevens uit ter berekening van de juiste levensloopbijdrage.

Zoals bekend eindigt de levensloopregeling per 1 januari 2022. Tot die tijd blijft de levensloopregeling, die onderdeel is van het FLO-overgangsrecht, gewoon van kracht.

De VNG adviseert veiligheidsregio's om vooralsnog de levensloopregeling, die onderdeel is van het FLO-overgangsrecht, ongewijzigd uit te voeren. Om binnen het FLO-overgangsrecht maatwerkberekeningen voor de werkgeversbijdragen levensloop te kunnen maken, heeft Loyalis van werkgevers actuele gegevens nodig over de werkgever en over de medewerkers met dit overgangsrecht. Deze gegevens worden ingevoerd in LOGA-Virtueel, waar dan bekeken wordt hoe hoog de werkgeversbijdragen voor elke individuele medewerker naar de toekomst toe dienen te zijn.

Met deze brief informeren wij u over de nieuwe ronde van aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens van 2018.

Aan de leden

College voor Arbeidszaken

Datum
15 mei 2018

Ons kenmerk
TAZ/U201800315
Lbr. 18/018

Telefoon
070 3738393

Bijlage(n)
-

Onderwerp
FLO-overgangsrecht: nieuwe ronde aanleveren gegevens levensloopstorting

Geacht college en gemeenteraad,

Deze brief gaat over de uitvoering van de levensloopregeling als onderdeel van het FLO-overgangsrecht. Jaarlijks wisselen Loyalis en werkgevers gegevens uit ter berekening van de juiste levensloopbijdrage.

Zoals bekend eindigt de levensloopregeling per 1 januari 2022. Tot die tijd blijft de levensloopregeling, die onderdeel is van het FLO-overgangsrecht, gewoon van kracht.

De VNG adviseert Veiligheidsregio's om vooralsnog de levensloopregeling, die onderdeel is van het FLO-overgangsrecht, ongewijzigd uit te voeren.

Om binnen het FLO-overgangsrecht maatwerkberekeningen voor de werkgeversbijdragen levensloop te kunnen maken, heeft Loyalis van werkgevers actuele gegevens nodig over de werkgever en over de medewerkers met dit overgangsrecht. Deze gegevens worden ingevoerd in LOGA-Virtueel, waar dan bekeken wordt hoe hoog de werkgeversbijdragen voor elke individuele medewerker naar de toekomst toe dienen te zijn.

Met deze brief informeren wij u over de nieuwe ronde van aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens van 2018.

Inhoud en procedure aanleveren gegevens
De laatste keer dat u werkgevers- en werknemersgegevens heeft aangeleverd bij Loyalis voor nieuwe maatwerkberekeningen was april 2016.

In de toelichting/handleiding bij het bestand dat Loyalis recentelijk heeft verstuurd om de gegevens in te actualiseren kunt u precies lezen welke gegevens opgevoerd of geactualiseerd moeten worden.

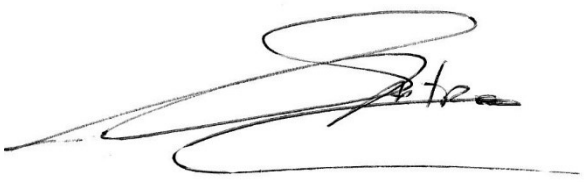
Dit bestand bevat per werkgever de tot dan toe bij Loyalis bekende gegevens. De werkgever wordt gevraagd deze gegevens na te kijken, aan te vullen en/of te wijzigen.

LET OP: De werkgever is altijd verantwoordelijk voor de doorgegeven gegevens.
Het is van belang dat de werkgever de ingevulde gegevens goed controleert voordat hij deze doorstuurt naar Loyalis.

Het nieuwe maatwerkpercentage: geen terugwerkende kracht
Het nieuwe maatwerkpercentage, dat Loyalis voor elke aangemelde medewerker doorgeeft aan de werkgever, kent geen terugwerkende kracht. De nieuwe percentages dienen voor het eerst toegepast te worden in juli 2018. Tot en met juni 2018 dienen werkgevers te werken met de maatwerkpercentages die Loyalis in april 2016 heeft gecommuniceerd.

Meer informatie
Mocht u vragen hebben over de nieuwe ronde aanleveren van werkgevers- en werknemersgegevens 2018, dan kunt u voor technische informatie terecht bij Loyalis via accountmanagement@loyalis.nl.

Hoogachtend,
College voor Arbeidszaken van de VNG



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris