



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
29 mei 2018
Ons kenmerk
TAZ/U201800181
LBR18/024
LOGA nr 18/03
Telefoon
070 03738393
Bijlage(n)
1

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Onderwerp

wijziging artikelen 1:2 lid 1 sub c, 10d:26 leden 2 en 3, 10c:31 lid 1
CAR

Samenvatting

In deze LOGA-brief worden de artikelen 1:2 lid 1 sub c, 10d:26 leden 2 en 3 en 10d:31 lid 1 CAR gewijzigd.

De wijzigingen worden hierna toegelicht en zijn vervolgens in de bijlage bij deze LOGA-brief opgenomen.

Wijziging A. herstelt de rechtsgrond dat een ambtenaar van de burgerlijke stand (ABS) een onbezoldigd gemeenteambtenaar, niet vallend onder de CARUWO, kan zijn.

Wijziging B. betreft de bovenwettelijke aanvullende uitkering bij werkloosheid. De wijziging betekent een materiële wijziging in het recht hoogte en duur van de aanvullende uitkering, waardoor in het gehele artikel 10d:26 CAR dezelfde grootte 'grondslag' wordt gebruikt.

Wijziging C. betreft de bovenwettelijke na-wettelijke uitkering bij werkloosheid. De wijziging betekent geen materiële wijziging in het recht, hoogte en duur van de na-wettelijke uitkering, maar beoogt een uniformering van het begrip werkloosheidsuitkering in artikel 10d:31 lid 1 CAR.

De wijzigingen treden met ingang van 1 juli 2018 in werking.

Aan de leden**Datum**

29 mei 2018

Ons kenmerk

TAZ/U201800181

LBR18/024

LOGA nr 18/03

Telefoon

07003738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

wijziging artikelen 1:2 lid 1 sub c, 10d:26 leden 2 en 3, 10c:31 lid 1
CAR

Geacht college en gemeenteraad,

In deze LOGA-brief worden de artikelen 1:2 lid 1 sub c, 10d:26 leden 2 en 3 en 10d:31 lid 1 CAR gewijzigd.

De wijzigingen worden hierna toegelicht en zijn vervolgens in de bijlage bij deze LOGA-brief opgenomen.

A. Wijziging van artikel 1:2 lid 1 sub c CAR

In artikel 1:2 CAR worden groepen medewerkers genoemd die niet onder de CARUWO vallen.

Artikel 1:2 lid 1 sub c luidt als volgt:

“Voor de toepassing van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst wordt niet als ambtenaar beschouwd:

c. de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand als zodanig; “

Sub c is gewijzigd per 1 oktober 2017 (Lbr. 17/033, CvA/LOGA 17/06 van 7 juni 2017). De haakjes die rondom *buitengewoon* stonden, zijn toen geschrapt vanuit de veronderstelling dat de ‘gewone’ ABS wél altijd onder de CARUWO valt. Ons is echter gebleken dat het in het verleden altijd mogelijk was om ook de ‘gewone’ ambtenaar van de burgerlijke stand van de CARUWO uit te sluiten. Zo zijn er ABS-en onbezoldigd gemeenteambtenaar in de zin van de CARUWO én daarnaast elders in dienst, meestal de werkorganisatie of de gemeenschappelijke regeling. De rechtsgrond hiervoor is weer hersteld.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

B. Wijziging van artikel 10d:26 leden 2 en 3 CAR

Deze wijziging betreft de bovenwettelijke aanvullende uitkering bij werkloosheid.

Achtergrond

In artikel 10d:26 CAR is de berekening van de hoogte van de aanvullende uitkering geregeld. In artikel 10d:26 lid 2 en 3 CAR van lokale rechtspositieregelingen van gemeenten worden voor de berekening van de hoogte van de aanvullende uitkering twee verschillende grootheden gebruikt, de begrippen 'grondslag' en 'salaris en toegekende salaristoelage(n)'. Het gebruik van verschillende grootheden leidt tot onduidelijkheden in de uitvoering.

Hoofdstuk 10d CAR kende tot de wijziging per 1 januari 2016 een eigen bezoldigingsbegrip. Dit bezoldigingsbegrip is omgezet in artikel 10d:2 sub b CAR onder de huidige definitie "grondslag" (Lbr. 13/03, CVA/LOGA 13/02 van 9 januari 2013). Deze definitie is gebruikt in artikel 10d:26 lid 1. In verband met de herziening van hoofdstuk 3 is het begrip 'bezoldiging' in de rest van de CARUWO gewijzigd naar 'salaris en de toegekende salaristoelage(n)' (Lbr. 15/099, CVA/LOGA 16/15 van 2 december 2015). Deze definitie is gebruikt in artikel 10d:26 lid 2 en lid 3.

Dit blijkt in de uitvoering tot onduidelijkheden te leiden. In reactie hierop wordt artikel 10d:26 CAR nu gewijzigd, waarbij in lid 2 en in lid 3 de woorden 'salaris en de toegekende salaristoelage(n)' worden vervangen door 'grondslag', waarvan een begripsbepaling is opgenomen in artikel 10d:2 onderdeel b CAR.

C. Wijziging van artikel 10d:31 lid 1 CAR

De wijziging betreft de bovenwettelijke na-wettelijke uitkering bij werkloosheid. De wijziging betekent geen materiële wijziging van rechten, maar beoogt een verduidelijking van de bepaling te geven.

Achtergrond

In artikel 10d:31 CAR is de hoogte van de na-wettelijke uitkering geregeld. De versobering van de WW werkt door in de ingangsdatum van de na-wettelijke uitkering. Voor de inwerkingtreding van de WWZ ging na afloop van de WW-uitkering, de na-wettelijke uitkering in. De WW-uitkering is door de WWZ verkort van maximaal 38 maanden naar 24 maanden in het eerste kwartaal van 2019. Zonder reparatie-uitkering zou de na-wettelijke uitkering eerder ingaan. Met de invoering van de reparatie-uitkering per 1 januari 2018 in Hoofdstuk 10c CAR gaat de na-wettelijke uitkering niet meer in na de WW-uitkering. Om deze reden is het noodzakelijk dat de na-wettelijke uitkering niet meer de hoogte heeft van de WW-uitkering maar de hoogte heeft van de werkloosheidsuitkering (WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen) (Lbr. 17/071, CVA/LOGA 17/15 van 20 november 2017). Deze wijziging wordt nu doorgevoerd.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen treden met ingang van 1 juli 2018 in werking.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien

overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal stroke extending to the left.

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl