



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

**informatiecentrum tel.**

(070) 373 8393

**betreft**

banenafpraak

**uw kenmerk**

**ons kenmerk**

ECWGO/U201600892

Lbr. 16/043

CvA/LOGA 16/12

**bijlage(n)**

**datum**

10 juni 2016

**Samenvatting**

Ook dit jaar hebben gemeenten (inclusief gemeenschappelijke regelingen) weer een taakstelling om 735 banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit bovenop de 630 banen van vorig jaar. Het College voor Arbeidszaken van de VNG vraagt gemeentelijke werkgevers daarom om ook dit jaar weer aandacht te besteden aan deze opdracht, die voortvloeit uit het sociaal akkoord en ook in de Cao 2013-2015 en de Cao 2016-mei 2017 is opgenomen.

Het afgelopen jaar hebben de gemeentelijke werkgevers naar verwachting de doelstelling voor de banenafpraak gehaald. Hiermee hebben de gezamenlijke werkgevers hun verantwoordelijkheid genomen en inzet getoond. Dit is een goede stap in de richting naar de 5250 extra banen die tot en met 2023 gecreëerd moeten voor mensen met een arbeidsbeperking. De gemeenten hebben hierin als werkgever een rol.

De banenafpraak is ieders maatschappelijke verantwoordelijkheid. De VNG geeft daarom geen doelstelling per gemeente of gemeenschappelijke regeling aan.

Voor advies over de uitvoering van de banenafpraak kunnen gemeenten terecht bij Hans Spigt, aanjager voor de banenafpraak bij de overheid, en projectleider banenafpraak bij de VNG, Monique Veldhoven.



Vereniging van  
Nederlandse Gemeenten

## Aan de leden

<b>informatiecentrum tel.</b> (070) 373 8393	<b>uw kenmerk</b>	<b>bijlage(n)</b>
<b>betreft</b> banenafpraak	<b>ons kenmerk</b> ECWGO/U201600892 Lbr. 16/043 CvA/LOGA 16/12	<b>datum</b> 10 juni 2016

Geacht college en gemeenteraad,

Het College voor Arbeidszaken van de VNG vraagt hierbij aan de gemeentelijke werkgevers om zich voor 2016 en volgende jaren in te zetten om extra banen te creëren in het kader van de banenafpraak. De VNG doet dit, omdat de opdracht om de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking te verhogen, juist in de gemeenten zichtbaar bijdraagt aan sociaal economische participatie van een bijzondere doelgroep. De VNG zet zich graag in voor dit doel. Het is onze maatschappelijke verantwoordelijkheid dat iedereen mee kan doen.

Als overheid zijn gemeenten niet alleen een belangrijke werkgever, maar spelen ook als voorbeeld een belangrijke rol in de banenafpraak. Het is nu de taak om de mensen die een baan in het kader van de banenafpraak hebben ook te behouden binnen de gemeentelijke organisaties. Ook hierin dienen gemeenten als overheidssector het goede voorbeeld te geven.

### De banenafpraak

De banenafpraak komt voort uit het sociaal akkoord van 2013. In het sociaal akkoord is toegezegd om elk jaar extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking, tot er in 2026 125 duizend extra banen zijn. De VNG en de gemeentelijke vakbonden hebben deze afspraak over de gemeentelijke bijdrage bevestigd in de Cao 2013–2015 en herbevestigd in de nieuwe Cao 2016–mei 2017.

Om de banenafpraak uit het sociaal akkoord van 2013 goed uit te voeren en na te leven is in 2015 de Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten in werking getreden. De Wet banenafpraak bestaat uit twee onderdelen: de banenafpraak op landelijk niveau voor de sector overheid en de sector markt en de mogelijkheid om een quotumheffing op het niveau van de individuele werkgever een heffing in te voeren als blijkt dat de sectorale taakstelling niet wordt gehaald. Als de

overheidssector niet genoeg banen heeft gerealiseerd, dan kan het kabinet (na overleg met sociale partners en de VNG) besluiten de quotumregeling voor de overheid te activeren. Elk jaar wordt tussentijds gemeten of de overheidssector genoeg voortgang heeft geboekt.

Dit jaar wordt voor het eerst beoordeeld of er tot en met 2015 voldoende extra banen zijn gerealiseerd. De resultaten worden rond de zomer van 2016 bekend gemaakt. In het jaar voordat de quotumheffing gaat gelden, bepaalt het ministerie van SZW op basis van een formule het quotum: het percentage arbeidsbeperkten per fte kan voor de sector overheid een ander percentage zijn dan voor de sector markt.

### **Terugblik banenafpraak gemeenten 2015**

De verwachting is dat gemeenten en de gemeenschappelijke regelingen de doelstelling voor het jaar 2015 van 630 banen gerealiseerd hebben. De VNG geeft hiervoor een compliment. De gemeentelijke sector heeft haar verantwoordelijkheid genomen en getoond. Dit is een eerste belangrijke stap naar de 5250 banen die de gemeentelijke sector dient te realiseren.

Nog niet alle gemeenten zijn tijdig begonnen met het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking. De achterstand die deze gemeenten hebben opgelopen is deels goedge maakt door de grotere gemeenten. Om in 2016 wederom de doelstelling te behalen vraagt de VNG ook de andere gemeenten om actief aan de slag te gaan met het creëren van banen. Elke gemeente is aan zet om de extra banen te creëren.

In de ledenbrief van 7 april 2015 heeft de VNG een handreiking gegeven voor de verdeling van extra banen. Het uitgangspunt van minimaal één extra baan per gemeente en daarnaast 7 banen per arbeidsmarktregio is helaas nog niet door iedere gemeente ingevuld. Uit ervaringen merkt de VNG dat gemeenten positief zijn over het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking. Deze mensen zorgen met hun optimale inzet voor een meerwaarde en kunnen volwaardig deel uitmaken van de organisatie.

### **De aantallen voor de gemeentelijke sector**

In het sociaal akkoord is afgesproken dat de sector overheid 25 000 extra banen creëert voor mensen met een arbeidsbeperking. Per overheidssector is door de minister van BZK aangegeven wat de opgave in de jaren 2014-2023 is. Van gemeenten en gemeenschappelijke regelingen wordt verwacht dat zij in totaal 5250 banen realiseren in die periode. Gemeenten nemen ook verantwoordelijkheid voor de opgave die de gemeenschappelijke regelingen hebben.

In de jaren 2015, 2016 en 2017 kent de banenafpraak hogere aantallen. Dit komt omdat de meeste gemeenten in 2014 niet zijn gestart met de banenafpraak. Het aantal uit 2014 is daarom verdeeld over die jaren. In de cumulatieve tabel hieronder zijn de aantallen weergegeven die de gemeentelijke sector per jaar in totaal dient te realiseren.

Jaar	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Gemeenten</b>	532	1152	1772	2215	2658	3101	3544	3987	4430
<b>Gemeenschappelijke regelingen</b>	98	213	328	410	492	574	656	738	820
<b>Totaal gemeentelijke sector</b>	630	1365	2100	2625	3150	3675	4200	4725	5250

Als één baan wordt geteld een baan van 25,5 uur. Een baan van minder of meer dan 25,5 uur wordt naar rato meegeteld.

Eind 2016 moet de gemeentelijke sector in totaal minimaal 1365 extra banen gecreëerd hebben. Dat betekent voor dit jaar dat de sector voor de opgave staat om 735 extra banen te realiseren. De VNG ziet de banenafpraak als ieders maatschappelijke verantwoordelijkheid en geeft geen aparte doelstelling per gemeente of gemeenschappelijke regeling meer aan. Voor de uitvoering van de banenafpraak kan de gemeente zelf berekenen hoeveel extra banen ieder voor zijn rekening neemt.

### **Ondersteuning**

Veel gemeenten zijn gestart met het creëren van extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Het realiseren van deze banen vraagt kennis, kunde en tijd. Dit is nodig om een duurzame plek te creëren, waar iemand met een arbeidsbeperking kan functioneren.

Gemeenten die hulp kunnen gebruiken bij het realiseren van de banenafpraak voor mensen met een arbeidsbeperking kunnen ondersteuning krijgen die de VNG in samenwerking met andere overheidswerkgevers vanuit het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO) biedt. Vragen als 'hoe creëert een gemeente een extra baan', 'hoe zit het met de financiën' en 'hoe kan de begeleiding georganiseerd worden' worden onder andere in leercirkels en netwerk- en themabijeenkomsten beantwoord. Het delen van kennis en ervaringen is belangrijk om ieder jaar de doelstelling te halen.

Hans Spigt, aanjager banenafpraak vanuit het VSO en Monique Veldhoven, projectleider banenafpraak bij de VNG, ondersteunen overheidswerkgevers en gemeenten bij de uitvoering van de banenafpraak.

Voor vragen of een bezoek aan uw gemeente kunt u contact opnemen met:

- Hans Spigt: [vssecretariaat@vng.nl](mailto:vssecretariaat@vng.nl) of telefoonnummer 070 373 8530
- Projectleider Monique Veldhoven VNG: [Monique.Veldhoven@vng.nl](mailto:Monique.Veldhoven@vng.nl) of telefoonnummer 0650503663

Hoogachtend,

Namens het College voor Arbeidszaken van de VNG

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R.S. Cazemier', written on a light-colored background.

Dhr. R.S. Cazemier, voorzitter

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.