Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
3 november 2017
Ons kenmerk
COS/U201700830
Lbr. 17/063
Telefoon
(070) 373 8702

Onderwerp
Evaluatie VNG-governance:
reactie VNG-bestuur op rapport Wim Deetman

Samenvatting
Bijgaand ontvangt u het rapport “De Vierde Dimensie: Kennis vergaren, kennis delen, agenderend zijn” met de aanbevelingen van Wim Deetman voor doorontwikkeling en vernieuwing van de VNG-governance. De aanbevelingen betreffen de organisatie en werkwijze van de interne governance, het vergroten van de wendbaarheid van de VNG, netwerkend samenwerken en samen besturen met andere overheden.

Het VNG-bestuur legt de aanbevelingen van Wim Deetman op één uitzondering na met een positief advies aan u voor. Het bestuur kiest voor twee vaste beleidscommissies in het sociaal domein in plaats van de aanbeveling om drie vaste beleidscommissies in te stellen. Hierbij ontvangt u de reactie van het VNG-bestuur op de aanbevelingen, inclusief de daaruit voortvloeiende wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement en in de formele commissiestructuur.

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

Aan de leden

Datum
3 november 2017
Ons kenmerk
COS/U201700830
Lbr. 17/063
Telefoon
(070) 373 8702

Onderwerp
Evaluatie VNG-governance:
reactie VNG-bestuur op rapport Wim Deetman

Geacht college en gemeenteraad,

Het VNG-bestuur heeft Wim Deetman gevraagd om een advies over de doorontwikkeling en vernieuwing van de VNG-governance. Bijgaand ontvangt u zijn eindrapport “Kennis vergaren, kennis delen, agenderend zijn” met in totaal 21 aanbevelingen over de organisatie en werkwijze van de interne governance, het vergroten van de wendbaarheid van de VNG, netwerkend samenwerken en samen besturen met andere overheden.

Het bestuur legt de aanbevelingen van Wim Deetman op één uitzondering na met een positief advies aan u voor. Het bestuur kiest voor twee vaste beleidscommissies in het sociaal domein in plaats van de aanbeveling om drie vaste beleidscommissies in te stellen. Hierbij ontvangt u de reactie van het bestuur op de aanbevelingen, inclusief de daaruit voortvloeiende wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement en in de formele commissiestructuur.

Deze ledenbrief is als volgt opgebouwd:

- Reactie VNG-bestuur op de verschillende aanbevelingen en de wijze waarop het bestuur invulling wil geven aan de aanbevelingen
- In de bijlage vindt u de daaruit voortvloeiende voorstellen aan de ALV. Het gaat om:
    - Wijziging van het Huishoudelijk Reglement in verband met het voorstel om niet langer te werken met subcommissies
    - Instelling van een vaste beleidscommissie Raadsleden en Griffiers
    - Instelling van twee commissies in het sociaal domein en gelijktijdige opheffing van de commissie Werk & Inkomen, de commissie Gezondheid en Welzijn en de commissie Onderwijs, Cultuur en Sport

Vereniging van Nederlandse Gemeenten
Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

- Instelling van twee vaste beleidscommissies in het fysiek domein en gelijktijdige opheffing van de commissie Ruimte en Wonen en de commissie Milieu, Energie en Mobiliteit.

De huidige vaste beleidscommissies en subcommissies blijven actief tot het moment dat het VNG-bestuur in juli 2018 de leden van de nieuwe vaste beleidscommissies tot waarnemer heeft benoemd (formele benoeming volgt in de Buitengewone ALV in het najaar van 2018). De kandidaatstellings-procedure voor de vacatures start na de raadsverkiezingen van maart 2018.

Reactie VNG-bestuur op aanbevelingen

Analyse herkenbaar en verhelderend
De analyse in het rapport is zowel herkenbaar als verhelderend. De verschillende aanbevelingen sluiten goed aan bij de koers van de Vereniging en de organisatieontwikkeling het VNG-bureau. Ook geven de aanbeveling veel houvast om in de komende periode concrete stappen te zetten in de doorontwikkeling en vernieuwing van de VNG als “netwerkorganisatie”, de commissiestructuur en het VNG-bureau. Intensivering van de relatie met de eigen diverse gemeentelijke achterban, de medeoverheden en andere stakeholders staat daarbij voorop.

Aanbevelingen vragen vooral om een cultuuromslag
De aanbevelingen leiden tot een aantal voorstellen aan de Buitengewone ALV over de formele commissiestructuur, maar vragen bovenal om een cultuuromslag in het denken en doen binnen de Vereniging. Het VNG-bestuur en de Algemene directie staan aan de lat om deze cultuuromslag vorm te geven. Voor een deel is deze cultuuromslag ook al in gang gezet. Bijvoorbeeld in initiatieven als Gezamenlijke Gemeentelijke Uitvoering (GGU), de gezamenlijke investeringsagenda “Naar een duurzaam Nederland” van VNG/IPO/UvW, de nieuwe werkwijze rond de VNG Agenda 2018, het voorzittersoverleg provinciale afdelingen, de ontwikkeling van de wetenschapsfunctie en de bij een nieuwe cultuur passende organisatieontwikkeling van het VNG-bureau. Met de komst van een nieuw kabinet wil de VNG bovendien toe naar een “Interbestuurlijk programma”, waarin onder de juiste randvoorwaarden niet vrijblijvende afspraken tussen kabinet en gemeenten worden gemaakt. Bij de verschillende lopende en nieuwe initiatieven zal de VNG de leden intensief betrekken. In het rapport van Wim Deetman staat niet voor niets de doorontwikkeling als “netwerkorganisatie” centraal.

Betrokkenheid VNG-bestuur tijdens het proces
In de periode dat aan het rapport is gewerkt heeft een klankbordgroep namens het VNG-bestuur regelmatig met Wim Deetman van gedachte gewisseld over de inhoudelijke vraagstukken en over het ophalen van de inbreng van partijen en personen ten behoeve van een goede analyse. Deze klankbordgroep bestond uit de bestuursleden Tjeerd van der Zwan (burgemeester Heerenveen), Piet Buijtels (gemeentesecretaris Maastricht) en Algemeen directeur Jantine Kriens. Daarnaast heeft Wim Deetman vanaf juni 2017 in vier vergaderingen zijn bevindingen gedeeld met het bestuur. Op deze manier is geborgd dat de suggesties, vragen en signalen uit het bestuur op basis van de praktijkervaring door Wim Deetman zijn meegewogen bij de totstandkoming van het rapport.

Wijzigingen in de statuten en in de formele commissiestructuur

Naar een compacte commissiestructuur en tijdelijke “expertiseteams”
In het rapport wordt aanbevolen om te kiezen voor een compacte vaste commissiestructuur die aansluit bij de departementale indeling bij het Rijk en om aanvullend daarop te werken met tijdelijke “expertiseteams”. De compacte commissiestructuur wordt bereikt door de huidige vaste beleidscommissies in het sociaal, respectievelijk fysiek domein anders te clusteren en de subcommissies te beëindigen. De onderwerpen die door de subcommissie Jeugd, de subcommissie Water en de adviescommissie Asiel en Integratie werden behartigd worden door de nieuwe vaste beleidscommissies overgenomen. Voor de herpositionering van de subcommissie Rechtspositie politieke ambtsdragers zal conform de aanbevelingen een verkenning worden uitgevoerd naar de verschillende mogelijkheden, waaronder de onderbrenging in de nieuwe commissie Raadsleden en Griffiers.

Binnen deze compactere commissiestructuur zijn de vaste beleidscommissies verantwoordelijk voor de belangenbehartiging en een aantal continue taken op het terrein van de commissie. Het bestuur blijft eindverantwoordelijk en heeft een sturende rol, zowel op de inhoud als op de samenstelling van bestuurlijke delegaties. Voorts wordt op basis van het advies van Deetman en de zelfevaluatie door de huidige pilotcommissie een vaste beleidscommissie Raadsleden en Griffiers ingesteld. Wanneer behoefte is aan nadere advisering op een actueel thema kan een tijdelijk expertiseteam worden ingesteld met een specifieke opdracht. Expertiseteams kunnen worden ingesteld op initiatief van bestuur en commissies of op initiatief van de Algemene directie. Van deze expertiseteams kunnen naast vertegenwoordigers uit het lokaal bestuur ook andere deskundigen/stakeholders deel uitmaken. Binnen deze nieuwe commissiestructuur is geen ruimte voor de huidige “permanente” subcommissies.

Commissies in het sociaal domein
De aanbeveling van Wim Deetman om te kiezen voor drie commissies in het sociaal domein is onder meer gebaseerd op de wenselijkheid van een directe koppeling van de commissies aan de departementen van SZW, OCW en VWS. Daarbij speelt ook het belang van het thema onderwijs een rol. Het VNG-bestuur komt echter tot een andere afweging op basis van de ervaringen in de afgelopen periode, een inschatting van de belangrijke vraagstukken in de komende periode en de behoefte aan integraliteit in het sociaal domein. Het bestuur kiest voor twee vaste beleidscommissies: een commissie “Jeugd, Onderwijs en Arbeid, Sport en Cultuur” en een commissie “Gezondheid, Werk en Inkomen”. In de voorstellen in de bijlage vindt u een nadere omschrijving van de onderwerpen waarvoor deze commissies verantwoordelijk zijn en van de koppeling van de commissies aan de departementen van OCW, SZW en VWS.

Instelling van nieuwe vaste beleidscommissies
Voor de instelling van de nieuwe vaste beleidscommissies zijn de volgende statutaire bepalingen van belang:

1. De algemene vergadering kan, na een voorstel daartoe van het bestuur, vaste beleidscommissies instellen ter voorbereiding van het door de Vereniging te voeren beleid in het kader van het behartigen van de belangen van de leden van de Vereniging.

2. De algemene vergadering stelt na een voorstel daartoe van het bestuur vast:
    a. de taak van de vaste beleidscommissie

b. al hetgeen de algemene vergadering in verband met de taak van de vaste beleidscommissie nodig acht.

Conform de omschrijving in eerdere profielschetsen voor vaste beleidscommissies hebben vaste beleidscommissies als taak:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging.
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur.
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein.
- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke ondersteunende subcommissies.

In de voorstellen voor de instelling van de nieuwe vaste beleidscommissies wordt uiteengezet op welk beleidsterrein zij deze taken vervullen en in welke gremia zij de VNG vertegenwoordigen.

<u>Voorstellen aan de leden</u>
Het VNG-bestuur stelt de leden voor om de aanbevelingen in het rapport, uitgezonderd de aanbeveling over de commissies in het sociaal domein, over te nemen. Dat vergt een wijziging van het Huishoudelijk Reglement en een aantal besluiten tot instelling en opheffing van commissies. Over deze voorstellen dient de Buitengewone ALV zich uit te spreken, waarbij voor de wijziging van het Huishoudelijk Reglement een twee derde meerderheid is vereist van de uitgebrachte gewogen stemmen. De voorstellen aan de Buitengewone ALV treft u aan in de bijlagen.

Hoogachtend,
Vereniging van Nederlandse Gemeenten,



Mr. J.H.C. van Zanen
Voorzitter

BIJLAGE BIJ LEDENBRIEF EVALUATIE VNG GOVERNANCE

COS/U201700830, 3 november

In deze bijlage vindt u de volgende voorstellen aan de Buitengewone ALV:

A. Wijziging van het Huishoudelijk Reglement in verband met het voorstel om niet langer te werken met subcommissies.
B. Instelling van een vaste beleidscommissie Raadsleden en Griffiers.
C. Instelling van twee commissies in het sociaal domein en gelijktijdige opheffing van de commissie Werk & Inkomen, de commissie Gezondheid en Welzijn en de commissie Onderwijs, Cultuur en Sport.
D. Instelling van twee vaste beleidscommissies in het fysiek domein en gelijktijdige opheffing van de commissie Ruimte en Wonen en de commissie Milieu, Energie en Mobiliteit.

VOORSTEL AAN DE BUITENGEWONE ALV VAN 1 DECEMBER 2017

A. Wijziging Huishoudelijk Reglement in verband met beëindiging subcommissies

Het VNG-bestuur neemt het advies over om in de toekomst niet langer met subcommissies te werken. Dit vergt wijziging van het Huishoudelijk Reglement.

Het huidige Huishoudelijk Reglement bepaalt het volgende over subcommissies.

Artikel 10 Subcommissies

1. *Het bestuur kan op voordracht van een vaste beleidscommissie zoals bedoeld in artikel 24 van de statuten, een tijdelijke subcommissie in het leven te roepen ter ondersteuning van de adviserende taak die de vaste beleidscommissie heeft.*
2. *Het bestuur bepaalt bij de instelling van een subcommissie de omvang, de samenstelling en de opdracht van de subcommissie. Tevens bepaalt de vaste beleidscommissie de afbakening van de opdracht in tijd.*
3. *Het lidmaatschap van een subcommissie is persoonlijk.*
4. *Een subcommissie houdt op te bestaan op het moment dat de opdracht van de subcommissie zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel is volbracht.*
5. *In tijdelijke subcommissies kunnen zitting hebben ambtenaren, leden van de bestuursorganen van de leden van de Vereniging zoals bedoeld in artikel 5, lid 1 van de statuten en andere personen die vanwege hun inhoudelijke expertise of maatschappelijke betrokkenheid een bijdrage kunnen leveren.*

Voorstel aan de leden:
In te stemmen met het schrappen uit het Huishoudelijk Reglement van artikel 10. “Subcommissies”.

NB) Voor dit voorstel tot wijziging van het Huishoudelijk Reglement is een twee derde meerderheid vereist.

B. Instelling van een vaste beleidscommissie Raadsleden en Griffiers

Het VNG-bestuur neemt het advies over om een vaste beleidscommissie Raadsleden en Griffiers in te stellen. Daarbij baseert het VNG-bestuur zich naast de overwegingen in het rapport op de zelfevaluatie van de pilot commissie Raadsleden en Griffiers.

Lidmaatschap commissie

Voor het lidmaatschap van de commissie komen alleen raadsleden en griffiers in aanmerking. De pilotcommissie bestond in de afgelopen periode uit elf raadsleden en negen griffiers. In de profielschets voor de werving en selectie van de leden van de nieuwe commissie zullen in het voorjaar van 2018 nadere regels worden opgenomen over de gewenste samenstelling van de nieuwe commissie. Deze profielschets wordt – zoals dat ook voor andere commissies het geval is – vastgesteld door het VNG-bestuur.

Positionering commissie en samenwerking met “vakcommissies”

Doel van de commissie Raadleden en Griffiers is het versterken van de rol en positie van de gemeenteraad in VNG-voorstellen en -activiteiten. De inbreng van raadsleden en griffiers bij thema’s op fysiek, sociaal en financieel-economisch gebied moet worden meegenomen. Het gaat daarbij om de voorbereiding op nieuwe taken en verantwoordelijkheden én om ervaringen met bestaande taken.
De commissie heeft een signalerende, adviserende en agenderende functie naar de andere commissies en het bestuur. De commissie staat nadrukkelijk in verbinding met de andere commissies en het bestuur. Commissieleden kunnen bij andere commissies aanschuiven bij onderwerpen die voor raden van belang zijn en andersom.
De commissie zal geen vakinhoudelijke standpunten innemen, maar vanuit het perspectief van de gemeenteraad naar bepaalde vraagstukken kijken. Op deze manier heeft de commissie een toegevoegde waarde ten opzichte van het werk van de andere commissies en het bestuur.

De commissie richt zich ten behoeve van de goede verankering van de positie en rol van de raden op de volgende terreinen:

- Gemeentefinanciën
- Gemeentewet
- Lokale democratie (ontwikkelagenda lokale democratie)
- Omgevingswet
- Integriteit
- Regionale samenwerking
- Informatiebehoefte van/over de raad
- Controlerende rol van de raad, inclusief de rekenkamerfunctie
- Samen Organiseren
- Raadsledenprogramma

De verkenning naar de herpositionering van de huidige subcommissie Rechtspositie politieke ambtsdragers kan ertoe leiden dat de taken van deze subcommissie in de toekomst worden behartigd door de commissie Raadsleden en Griffiers.

Voorstel aan de leden:
In te stemmen met instelling van een vaste beleidscommissie Raadsleden en Griffiers.

NB) Voor dit voorstel volstaat een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

C. Instelling van twee nieuwe vaste beleidscommissies in het sociale domein

Het VNG-bestuur neemt de aanbeveling over om twee nieuwe vaste beleidscommissies in het sociaal domein in te stellen onder gelijktijdige opheffing van de commissie Gezondheid en Welzijn, de commissie Onderwijs, Cultuur en Sport en de commissie Werk en Inkomen. De twee nieuwe commissies gaan zich richten op:

- Jeugd, Onderwijs en Arbeid, Sport en Cultuur
- Gezondheid, Werk en Inkomen.

C1. Instelling commissie Jeugd, Onderwijs en Arbeid, Sport en Cultuur

Het terrein en de onderwerpen van de commissie

Deze nieuwe commissie kent vier brede expertiseterreinen: jeugd, onderwijs en arbeid, cultuur en sport. Deze brede expertiseterreinen zijn als volgt onderverdeeld:

Jeugd

1. Jeugdhulp (evaluatie jeugdwet)
2. Jeugd GGZ
3. Pleegzorg
4. Specialistische jeugdhulp
5. Jongvolwassenen
6. Jeugdbescherming / jeugdreclassering
7. Financiën Jeugd (tekorten en nieuw woonplaatsbeginsel)
8. Jeugd en (passend) Onderwijs
9. Preventie jeugd in aansluiting op breder sociaal domein.

Onderwijs & Arbeid

1. Match onderwijs en arbeid (aansluiting op in de regio beschikbare banen)
2. Passend onderwijs
3. Openbaar onderwijs
4. Verbinding onderwijs en zorg
5. Onderwijshuisvesting
6. Leerlingenvervoer
7. Leerplicht en voorkomen van voortijdig schoolverlaten.
8. Voor- en vroegschoolse educatie (onderwijsachterstandenbeleid)
9. Volwasseneducatie / laaggeletterdheid
10. Kinderopvang (inclusief handhaving).

Cultuur

1. Openbare bibliotheken
2. Erfgoed
3. Professionele en amateur kunsten / cultuureducatie

4. Media.

Sport
1. Accommodaties
2. Breedtesport
3. Relatie met lokale sportverenigingen.

Taak van de commissie
De commissie heeft als taak op de genoemde terreinen:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging.
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur.
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein.
- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke expertiseteams.

Uit de commissie worden in ieder geval delegaties samengesteld voor de bestuurlijke overleggen met de ministeries van OCW, SZW (werkgelegenheid) en VWS (sport).

C2. Gezondheid, Werk en Inkomen

Het terrein en de onderwerpen van de commissie
Deze nieuwe commissie kent drie brede expertiseterreinen: gezondheid, werk en inkomen.
Deze brede expertiseterreinen zijn als volgt onderverdeeld:

Gezondheid en Maatschappelijke ondersteuning
1. Relatie met GGD-en
2. Infectieziekten, Jeugdgezondheidszorg en gezondheidsbevordering
3. Relatie tussen onder meer Wlz, Wmo en Wpg.
4. Preventie
5. Uitvoering en evaluatie WMO 2015
6. Maatwerk voorzieningen / algemene voorzieningen
7. Maatschappelijke opvang / beschermd wonen
8. Transformatie / integraliteit sociaal domein
9. PGB trekkingsrecht / eigen bijdrage
10. Veilig thuis
11. Personen met verward gedrag
12. Toezicht en kwaliteit
13. Monitoring

Werk en inkomen
1. Regionale economie / aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs
2. Uitvoering en evaluatie participatiewet
3. Streven naar 1 regeling onderkant arbeidsmarkt / kabinetsplannen (loondispensatie)
4. Aanpak Schulden

5. Armoedebeleid in het brede sociaal domein
6. Integratie en inburgering.

Taak van de commissie
De commissie heeft als taak op de genoemde terreinen:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging.
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur.
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein.
- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke expertiseteams.

Uit de commissie worden in ieder geval delegaties samengesteld voor de bestuurlijke overleggen met de ministeries van OCW, SZW (werkgelegenheid) en VWS (sport).

Voorstel aan de leden:
In te stemmen met instelling van twee vaste beleidscommissies in het sociaal domein:
- Commissie Jeugd, Onderwijs en Arbeid, Sport en Cultuur
- Commissie Gezondheid, Werk en Inkomen.

NB) Voor dit voorstel volstaat een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

D. Instelling van twee nieuwe vaste beleidscommissies in het fysieke domein

Het VNG-bestuur neemt de aanbeveling over om twee nieuwe vaste beleidscommissies in het sociaal domein in te stellen onder gelijktijdige opheffing van de commissies Ruimte en Wonen en de commissie Milieu, Energie en Mobiliteit.

De twee nieuwe commissies gaan zich richten op:

- Economie, Klimaat, Energie en Milieu
- Ruimte, Wonen en Mobiliteit.

D1. Instelling commissie Economie, Klimaat, Energie & Milieu

Het terrein en de onderwerpen van de commissie

Deze nieuwe commissie kent vier brede expertiseterreinen: Economie, Klimaat, Energie en Milieu. Deze brede expertiseterreinen zijn als volgt onderverdeeld:

Economie

1. Bruisende Stedelijke Regio's / regiodeals
2. Samenwerking economie-onderwijs-arbeidsmarkt / Human Capital Agenda
3. Smart City Strategie / innovatie en multihelix-samenwerking
4. Aantrekkelijke kernen / retailagenda
5. Regionale economische agenda / economic boards en ontwikkelmaatschappijen

Klimaat en Energie

1. Totstandkoming Interbestuurlijk programma en maatschappelijk akkoord energietransitie
2. Totstandkoming Nederlandse (gemeente) inbreng in Europa
3. Aardgasvrije gebouwde omgeving
4. Energiebesparing bij bedrijven
5. Duurzame energieopwekking
6. Bodem en ondergrond (inclusief CO2 opslag)
7. Duurzame mobiliteit
8. Gebiedsgerichte aanpak en Regionale samenwerking

Milieu

1. Afval/circulaire economie
2. Luchtkwaliteit
3. Geluidhinder
4. Asbest
5. Externe veiligheid
6. Landbouw
7. Natuur
8. Bodem

Taak van de commissie
De commissie heeft als taak op de genoemde terreinen:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein
- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke expertiseteams.

Uit de commissie worden in ieder geval delegaties samengesteld voor de bestuurlijke overleggen met de ministeries van EZK, I&W en LNV.

D2. Instelling commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit

Het terrein en de onderwerpen van de commissie
Deze nieuwe commissie kent drie brede expertiseterreinen: Ruimte, Wonen en Mobiliteit.
Deze brede expertiseterreinen zijn als volgt onderverdeeld:

Ruimte
1. Omgevingswet
2. Beleid ruimtelijke ordening (waaronder Nationale Omgevingsvisie)
3. Transformatie en herstructurering
4. Openbare ruimte
5. Grondbeleid
6. Maatschappelijke voorzieningen
7. Bouwkwaliteit
8. Toezicht en handhaving
9. Stedelijk waterbeheer
10. Samenwerking waterketen
11. Klimaatbestendigheid

Wonen
1. Woningvoorraad
2. Woningkwaliteit
3. Betaalbaarheid
4. Woonruimteverdeling
5. Bijzondere doelgroepen (statushouders, wonen met begeleiding en zorg, woonwagenbewoners, e.a.)
6. Woningbouwprogramma

Mobiliteit

1. Verkeersveiligheid
2. Bereikbaarheid
3. Fiets
4. Duurzame mobiliteit
5. Openbaar vervoer / doelgroepenvervoer
6. Stedelijke weginrichting
7. Financiering (onderdeel MIRT)

Taak van de commissie

De commissie heeft als taak op de genoemde terreinen:

- Adviseren aan het bestuur over de belangenbehartiging.
- Voorbereiden van beleidsstandpunten van het bestuur.
- Namens het bestuur vertegenwoordigen van de Vereniging in voorkomende bestuurlijke overleggen in Den Haag, Brussel en internationaal op dat beleidsterrein.
- Extern uitdragen van de verenigingsstandpunten in Nederland, Europa en internationaal
- Voorstellen doen met het oog op tijdelijke expertiseteams.

Uit de commissie worden in ieder geval delegaties samengesteld voor de bestuurlijke overleggen met de ministeries van BZK (wonen en Omgevingswet) en I&W.

Voorstel aan de leden:

In te stemmen met instelling van twee vaste beleidscommissies in het fysiek domein:

- Commissie Economie, Klimaat, Energie en Milieu
- Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit.

NB) Voor dit voorstel volstaat een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.