

Verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven (GRWRE) van 14 april 2016

Aanwezig: de heer J. Mikkers, voorzitter (gemeente Veldhoven)
de heer S. Depla, (gemeente Eindhoven, vervangt de heer Seuren)
de heer E. Buiten (gemeente Valkenswaard)
mevrouw M. van Dongen-Lamers (gemeente Veldhoven)
de heer P. van Liempd (gemeente Waalre)
de heer M. Jeucken (gemeente Geldrop-Mierlo)
de heer F. Cuijpers (gemeente Heeze-Leende)

de heer P. Quik, algemeen directeur Ergon
de heer H. Lamers, secretaris
de heer H. van Beers, controller
de heer R. den Teuling, bedrijfsdirecteur Ergon
de heer R. Capel
mevrouw C. Chassard, notulen

1. Opening

2. Ingekomen stukken en mededelingen

Het verslag van het overleg tussen de Ondernemingsraad en de directeur van Ergon van 12 april 2016 is ter kennisneming aangenomen.

3. Verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur van 14 april 2016 (zie bijlage)

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en is daarmee vastgesteld

4. Vaststelling Jaarrekening 2015/Managementletter (stukken reeds in uw bezit, zie voorstel)

De jaarrekening 2015 is door het bestuur ongewijzigd vastgesteld met in achtneming van het volgende: Op basis van het nieuwe strategische plan zal een risicoprofiel worden opgesteld. Hierna kan het bestuur een besluit nemen over de algemene reserves.

De complimenten voor de goede resultaten uit verschillende raden zijn overgebracht.

De managementletter is ter kennisgeving aangenomen.

5. Rapportage Bestuur 1^o kwartaal 2016

Er zijn geen opmerkingen over de kwartaal rapportage. Naar aanleiding van dit onderwerp is nog een mededeling aan het bestuur gedaan naar aanleiding van de Meicirculaire betreffende de SW budgetten. De SW budgetten voor 2016 zijn herzien. Dit pakt voor Ergon gunstig uit en is het resultaat van de van de extra instroom in 2014.

De tweede bijstelling betreft de in het voorjaar afgesloten cao. De koppeling van de loonontwikkeling van het minimumloon en de loonontwikkeling cao SW heeft geleid tot compensatie van loon en prijsstijging bijdrage. (LPO gekoppeld aan cao ontwikkeling). De realisatie 2015 is bepalend voor 2016.

Het landelijke uitstroombegroting gaat trager dan het rijk heeft voorzien.

De bijdrage per persoon is lager dan in de meerjarenbegroting afgesproken. Wethouder Depla zal dit, als voorzitter van de commissie financiën agenderen bij het VNG

6. Vaststelling Initiële begroting 2017 (zie bijlagen)

De initiële begroting Ergon 2017 is vastgesteld en zal worden ingediend bij de Provincie.

7. Presentatie Samenhang Participatiebedrijf en Ergon; volume ontwikkeling, financiering en optimalisering de heer Capel).

De presentatie maakt integraal onderdeel uit van dit verslag.

Het bestuur besluit na toelichting op de presentatie door de heer Capel:

- Akkoord te gaan met beschreven plaatsingsstrategie. Opdracht aan stuurgroep om de details (volume-doelstellingen en budgettaire regels) uit te werken binnen de gestelde randvoorwaarden conform sheet 6 van de presentatie
- Akkoord te gaan met voorliggende hoofdlijnen van het optimalisatieplan, conform sheet 5 van de presentatie. Dit optimalisatieplan is verwerkt in de meerjarenbegroting en wordt in samenspraak met de business units van Ergon in najaar 2016 uitgewerkt
- Akkoord te gaan met geschetste organisatie-ontwikkeling Participatiebedrijf en Ergon conform sheet 3 van de presentatie. Deze lijn wordt in het Strategisch plan 2017 -2020 uitgewerkt
- Akkoord te gaan met vervolgstappen P-wet proof maken van contractdata conform sheet 8 van de presentatie
- Technische aanpassingen in gemeenschappelijke regeling

Als aanvulling hierop vraagt Wethouder Depla bij de verdere uitwerking van het Participatiebedrijf aandacht voor:

- de integrale ontwikkeling van de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio Zuid-Oost Brabant. Het Participatiebedrijf is een initiatief van 5 van de daarbinnen betrokken 14 gemeenten en andere partijen en dient zijn functioneren in samenhang en afstemming met al deze actoren in deze regio te brengen;
- de aansturing van het Participatiebedrijf vanuit de deelnemende gemeenten via de gemeenschappelijke regeling. Nadere positionering van de opgerichte ambtelijke stuurgroep en uitlijning van het besluitvormingsproces is gewenst, waarbij aangesloten kan worden bij de bestaande bestuurlijke planning- en control-route: jaarlijks GRWRE Strategisch Plan en Jaarrekening, voortgangsrapportages per kwartaal."

8. Rondvraag

- Tijdens de algemene leden vergadering van Cedris zijn een aantal punten van belang gepresenteerd:
- Er is door partijen gepleit voor een praktijkroute t.b.v. indiceren van mensen voor de Banenafpraak. Er zullen hiertoe 3 pilots starten. De wettelijke verankering zal alvast worden voorbereid.
- macro budget (hierboven genoemd) ander punt; PW –
- Beschut werken loopt niet de 30.000 banen worden niet gehaald. De inspectie SZW is een onderzoek gestart. De verplichting tot beschut werken zal wettelijk worden voorbereid.
- Het project HKC is ingevuld met SW medewerkers met als doel de verdien capaciteit van de bestaande organisatie verhogen het is daarmee een efficiency verhogende maatreg

*Gemeenschappelijke Regeling
Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven*
Postbus 601
5600 AP Eindhoven
Rooijakkersstraat 3
5652 BA Eindhoven
T 040 2 387 268
F 040 2 510 660
E bestuur@ergon.nu

Verslag AVA EB Holding BV

1. Vaststelling jaarrekening 2015 EB Holding B.V.

De jaarrekening 2015 is door het bestuur in deze vergadering vastgesteld