

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

Datum
18 september 2018
Ons kenmerk
TAZ/U201800684
Lbr. 18/052
Bijlage(n)
3

College voor Arbeidszaken

Onderwerp
Conceptarbeidsvoorwaardennota Cao Gemeenten 2019

Samenvatting

Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaarden voor de Cao Gemeenten 2019. In de arbeidsvoorwaardennota staan de uitgangspunten van de VNG voor de onderhandelingen met de vakbonden over arbeidsvoorwaarden voor het gemeentepersoneel. Gemeenten en aangesloten organisaties kunnen reageren op de conceptarbeidsvoorwaardennota.

De Cao Gemeenten loopt af op 1 januari 2019. De onderhandelingen voor de nieuwe Cao Gemeenten 2019 starten na 1 november 2018. Ter voorbereiding op de onderhandelingen vraagt de VNG of de leden het eens zijn met de voorgestelde uitgangspunten in de conceptarbeidsvoorwaardennota.

Deze brief bevat ook een uitleg hoe de onderhandelingen voor de Cao Gemeenten 2019 en de genormaliseerde Cao Gemeenten zich tot elkaar verhouden en hoe het proces van de verschillende ledenraadplegingen verloopt.

De ledenraadpleging is elektronisch. Gemeenten en aangesloten organisaties kunnen reageren **tot en met vrijdag 26 oktober 2018**. In gemeenten krijgt de gemeentesecretaris bij deze brief een link naar het reactieformulier. Bij aangesloten organisaties ontvangt de geregistreerde contactpersoon de link naar het reactieformulier.

Het bestuur van de VNG stelt op donderdag 1 november 2018 de definitieve arbeidsvoorwaardennota vast.

De conceptarbeidsvoorwaardennota staat in de bijlage bij deze brief.

Aan de leden

Datum

18 september 2018

Ons kenmerk

TAZ/U201800684

Lbr. 18/052

Bijlage(n)

3

College voor Arbeidszaken

Onderwerp

Conceptarbeidsvoorwaardennota Cao Gemeenten 2019

Geacht college en gemeenteraad,

Dit is een ledenraadpleging over de conceptarbeidsvoorwaarden voor de Cao Gemeenten 2019. In de arbeidsvoorwaardennota staan de uitgangspunten van de VNG voor de onderhandelingen met de vakbonden over arbeidsvoorwaarden voor het gemeentepersoneel. Het College voor Arbeidszaken legt met deze brief de conceptarbeidsvoorwaardennota voor aan de leden. Gemeenten en aangesloten organisaties kunnen reageren of ze instemmen met de conceptarbeidsvoorwaardennota.

In deze ledenbrief vindt u de volgende informatie:

1. Toelichting conceptarbeidsvoorwaardennota
2. Cao Gemeenten (CAR-UWO) en de genormaliseerde Cao Gemeenten
3. Procedure ledenraadpleging conceptarbeidsvoorwaardennota

1. Toelichting conceptarbeidsvoorwaardennota

De Cao Gemeenten loopt af op 1 januari 2019. De onderhandelingen voor de nieuwe Cao Gemeenten 2019 starten na 1 november 2018. Ter voorbereiding op de onderhandelingen vraagt de VNG of de leden het eens zijn met de voorgestelde uitgangspunten in de conceptarbeidsvoorwaardennota. Deze conceptarbeidsvoorwaardennota vindt u in de bijlage bij deze brief. De concept-arbeidsvoorwaardennota bevat voorstellen over: loon, looptijd en de harmonisatie van het bovenwettelijk verlof.

Een nagenoeg beleidsarme cao creëert tijd voor de voorbereiding en de implementatie van Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra).

De harmonisatie van het bovenwettelijk verlot voort op de afspraak die cao-partijen in de Cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019 hebben gemaakt: het harmoniseren van het bovenwettelijk verlot als er tussen partijen overeenstemming is over de sectorale norm en het overgangsrecht. Een paritaire werkgroep heeft in opdracht van het LOGA de sectorale norm en het overgangsrecht verder uitgewerkt. Een tweede bijlage bij deze ledenbrief is een concreet voorstel over de harmonisatie van het bovenwettelijk verlot.

2. Cao Gemeenten (CAR-UWO) en de genormaliseerde Cao Gemeenten

Naast de voorbereidingen op de nieuwe Cao Gemeenten 2019 is de VNG druk aan de slag met de voorbereiding op de Wnra. De Wnra zorgt ervoor dat de rechtspositie van ambtenaren werkzaam bij gemeenten gaat veranderen. Ambtenaren krijgen dezelfde rechten als werknemers in de marktsector. Op de 'nieuwe' ambtenaar zijn na de invoering van de Wnra op 1 januari 2020 de regels van het Burgerlijk Wetboek van toepassing. Om te voldoen aan de nieuwe wet- en regelgeving wordt de tekst van de Cao Gemeenten (CAR-UWO) omgezet naar de genormaliseerde Cao Gemeenten. Bij die omzetting wordt ook aandacht besteed aan modern taalgebruik en de structuur van de cao.

De genormaliseerde Cao Gemeenten moet ingaan op 1 januari 2020, tegelijkertijd met de invoering van de Wnra. De VNG en de vakbonden hebben al meerdere keren aan tafel gezeten om te overleggen over de genormaliseerde Cao Gemeenten. De VNG en de vakbonden willen de genormaliseerde Cao Gemeenten uiterlijk 1 november 2018 vaststellen, zodat gemeenten voldoende voorbereidingstijd hebben.

De genormaliseerde Cao Gemeenten wordt aan de leden voorgelegd. Dit betekent dat naast de reguliere onderhandelingen voor de Cao Gemeenten (CAR-UWO) de leden ook gevraagd wordt te stemmen over de genormaliseerde Cao Gemeenten.

Hieronder een overzicht van de ledenraadplegingen die elkaar in een relatief korte periode opvolgen.

➤ **Ledenraadpleging 1: Conceptarbeidsvoorwaardennota Cao Gemeenten 2019**

Deze ledenraadpleging gaat over de conceptarbeidsvoorwaardennota die via deze brief wordt voorgelegd. Op basis van deze conceptarbeidsvoorwaardennota wordt uiteindelijk de inzet bepaald voor de onderhandelingen.

➤ **Ledenraadpleging 2: Genormaliseerde Cao Gemeenten**

De genormaliseerde Cao Gemeenten wordt na vaststelling van de VNG en de vakbonden in een ledenraadpleging voorgelegd aan de leden. Ook de vakbonden raadplegen hun achterbannen. Als de achterbannen instemmen met de genormaliseerde Cao Gemeenten, dan gaat de genormaliseerde Cao Gemeenten op 1 januari 2020 van kracht.

➤ **Ledenraadpleging 3: Cao Gemeenten 2019**

Na het vaststellen van de genormaliseerde Cao Gemeenten starten de VNG en de vakbonden het overleg over de Cao Gemeenten 2019. De inzet voor deze onderhandelingen wordt bepaald aan de hand van de reacties op ledenraadpleging 1. Sluiten de VNG en de vakbonden een cao-akkoord, dan legt de VNG dit akkoord weer voor aan haar leden. Gaan de leden van de VNG en de vakbonden akkoord met de gemaakte

afspraken, dan worden de afspraken opgenomen in de Cao Gemeenten (CAR-UWO). Die afspraken gaan op 1 januari 2020 over in de genormaliseerde Cao Gemeenten.

Alle afspraken staan uiteindelijk op 1 januari 2020 in één cao: de genormaliseerde Cao Gemeenten.

Daarnaast legt het College voor Arbeidszaken in een ledenraadpleging het beleidsplan van het College voor Arbeidszaken ter vaststelling voor aan de leden van de VNG.

➤ **Ledenraadpleging 4: Beleidsplan College voor Arbeidszaken 2019 – 2022**

In het College voor Arbeidszaken zitten bestuurders van gemeenten die zich inzetten voor arbeidsvoorwaarden en arbeidsvoorwaardenbeleid bij gemeenten. In september start het College voor Arbeidszaken in een nieuwe samenstelling. Aan het begin van de zittingsperiode stelt het College voor Arbeidszaken een beleidsplan op. In dit beleidsplan staan de uitgangspunten voor de komende 4 jaar. Het beleidsplan wordt via een ledenraadpleging aan de leden van de VNG voorgelegd. Naar waarschijnlijkheid zal dat in januari of februari 2019 zijn.

De verschillende ledenraadpleging zijn in de derde bijlage schematisch weergegeven.

3. Procedure ledenraadpleging conceptarbeidsvoorwaardennota

Gemeenten kunnen over de conceptarbeidsvoorwaardennota stemmen. Er wordt elektronisch gestemd. Organisaties met een aansluitingsovereenkomst bij het College voor Arbeidszaken kunnen over het akkoord een adviserende stem geven. Bij gemeenten krijgen de gemeentesecretarissen een link naar een digitaal reactieformulier. Gemeentesecretarissen worden geacht om te reageren namens het college. Bij organisaties met een aansluitingsovereenkomst krijgen de bij de VNG geregistreerde contactpersonen een link naar een digitaal reactieformulier. De contactpersonen worden geacht te reageren namens het bestuur van hun organisaties.

U kunt **tot en met 26 oktober 2018** reageren. Alleen de uitgebrachte stemmen tellen mee voor de uitslag van deze ledenraadpleging. Gemeenten die niet reageren worden niet meegeteld als stem voor of stem tegen de conceptarbeidsvoorwaardennota. Het bestuur van de VNG bespreekt op 1 november de uitslag van de ledenraadpleging en besluit dan of de VNG de arbeidsvoorwaardennota vaststelt.

Met vriendelijke groet,



Michiel Drucker
Adjunct-secretaris College voor Arbeidszaken