

Wat doet het A+O fonds

Het werken in de gemeenten verandert voortdurend. Om een vitale organisatie te zijn met ambtenaren die duurzaam inzetbaar zijn in die veranderende context zijn ondersteuningsprogramma's nodig. Gemeenten zijn druk met de dagelijkse praktijk en er is een "buitenboordmotor" nodig die trends, ontwikkelingen kan signaleren en ondersteuning kan bieden bij en voor de werkprocessen in de gemeentelijke organisatie en de ambtenaren. Het spreekt voor zich dat een ordentelijke effectmeting van het effect van de ondersteuningsprogramma's hierbij hoort.

De jaarlijkse personeelsmonitor is het instrument van het A+O fonds gemeenten om hun personeelsbeleid, in brede zin te kunnen **monitoren, vergelijken** met anderen en daar als eigen gemeente of in de samenwerking in de regio ondersteunende afspraken voor te maken. Het A+O fonds ondersteunt gemeenten met subsidies. stimuleringsregeling, innovatieve regeling en de jongerenregeling). Gemeenten kunnen subsidie aanvragen om projecten uit te voeren. Binnen de beleidscontext van sociaal, fysiek en digitalisering worden voor activiteiten als het organiseren en begeleiden van leernetwerken, het begeleiden van pilots en het schrijven van publicaties de meeste subsidies aangevraagd. 550 unieke organisaties (gemeenten en gemeenschappelijke regelingen) vragen aan.

Met de projecten draagt het A+O fonds eraan bij dat gemeenten aantrekkelijke, dynamische en creatieve organisaties zijn, met een gezond arbeidsklimaat met weerbare en wendbare medewerkers die zelf verantwoordelijkheid nemen voor hun werk en hun loopbaan. Het A+O fonds voert deze werkzaamheden uit voor de totale gemeentelijke sector. Het kunnen volgen van andere gemeenten en landelijke ontwikkelingen levert aantoonbare voordelen op voor zowel de betreffende gemeente als de ambtenaar. Over de resultaten van de activiteiten wordt breed gecommuniceerd via landelijke website www.aeno.nl, A+O magazine, regionale en landelijke bijeenkomsten enz. Daarnaast worden gemeenten ondersteund bij het doen van innovatieve projectvoorstellen door middel van 3-2-1-co. Het fonds zorgt voor onderlinge **kennis- en ervaring uitwisselingen** en verbindt op deze manier gemeentelijke organisaties met elkaar. Met de onafhankelijke positie en kennis van de sector en de jarenlange ervaring en opgebouwde **kennis van de arbeidsmarkt en opleidingen** is het fonds bij uitstek de expert en samenwerkingspartner op dit gebied.

Caο afspraken

Uit het landelijke overleg gemeentelijke arbeidsvoorwaarden volgt de CAO. In de CAO kunnen afspraken worden vastgelegd als gebruik van IKB, generatiepact en banenafpraak. Het A+O fonds kan gevraagd worden deze afspraken door te ontwikkelen en gemeenten bij de uitwerking te ondersteunen. Zo nodig kan in de jaarlijkse personeelsmonitor de effectuering van afspraken gevolgd worden. Omdat in het fonds zowel het belang van de werkgever als de werknemer voorop staat worden oplossingen/mogelijkheden aangeboden die direct aansluiten bij vragen uit de sector zelf.

Gemeenten in beweging: leren en veranderen

De kennisdeling en kennisuitwisseling door en voor alle gemeenten staan centraal. In co-creatie met gemeenten en maatschappelijke organisaties wordt gewerkt in projecten aan de diverse producten en diensten. De gemeentelijke organisaties zijn door de verschillende veranderopgave in beweging. Het A+O fonds wordt bij HRO-aspecten gezien als **strategisch partner** van gemeenten in deze veranderopgaven. Het A+O fonds zet hier ook stevig op in door het aandragen van nieuwe kennis/trends en ontwikkelingen en het faciliteren van onderlinge kennis- en ervaringsuitwisseling. Innovatie, het zoeken naar koplopers in de ontwikkelingen is een belangrijke activiteit van het fonds.

Individuele medewerkers

De participatiemaatschappij en de veranderende rol van gemeenten daarbinnen vraagt om een andere kijk op mens en werk: ambtenaren moeten duurzaam inzetbaar zijn om mee te kunnen bewegen met veranderingen in het werk, de organisatie en de samenleving. Naast kennis zijn vaardigheden en netwerk van belang om vitaal te blijven in het werk. Binnen Meester in je Werk staan de individuele medewerkers van gemeenten centraal. Daarbij volgen we een tweesporen aanpak: we ontwikkelen instrumenten / producten waar de individuele ambtenaar de eindgebruiker is, en we bieden ondersteuning aan gemeentelijke organisaties om deze producten / instrumenten te promoten en goed in te zetten. Samen met gemeenten wordt het instrument "online leren" aangeboden. Het

A+O fonds heeft een digitaal platform ontwikkeld (www.meesterinjewerk.nl) voor gemeenteambtenaren om hen te stimuleren te werken aan hun loopbaan, ontwikkeling en vakmanschap. Zelftesten, e-learning modules en webinars zijn onder andere te vinden op de site. Bij de introductie en opvolging van Meesterinjewerk.nl werken we nauw samen met de gemeentelijke werkgevers. Omdat ons landelijk aanbod optimaal benut kan worden als het dicht bij de medewerker wordt geïntroduceerd (bv via intranet) en opgevolgd in de regio en/of eigen organisatie. Op Meesterinjewerk.nl hebben nu bijna 6000 (1 nov 2016) gemeenteambtenaren zich geregistreerd. In 4 maanden tijd hebben ongeveer 3000 gemeenteambtenaren zich aangemeld voor Online Leren. De ambtenaren komen uit 151 verschillende gemeentelijke organisaties. Door de groei van (zelf) kennis is de ambtenaar beter in staat zijn werk goed te doen waardoor de gemeentelijke organisatie vitaal en wendbaar kan zijn in de veranderende context.