

Vacature Kwartiermaker Kempen Interventie Team (KIT) (0,5 fte)

Algemeen

In 2019 heeft De Kempen geëxperimenteerd met een Kempen Interventie Team (KIT), gericht op handhaving i.r.t. illegale en onveilige huisvesting van arbeidsmigranten. Deze pilot is positief geëvalueerd door de deelnemers, onder andere omdat het bijdraagt aan het verdere professionaliseren van de handhavingsorganisatie. Voor de verdere doorontwikkeling van het KIT is het basisteam De Kempen op zoek naar een ervaren en verbindende kwartiermaker (0,5 fte) voor de duur van 9 maanden. Na afloop van deze periode wordt de functie voortgezet in de rol van teamleider. Bij wederzijdse tevredenheid is verlenging van het contract mogelijk.

Dit is jouw nieuwe baan

Het KIT richt zich op de aanpak van complexe handhavingsproblematiek en overlast binnen het totale werkgebied van de acht Kempengemeenten (Best, Bergeijk, Bladel, Eersel, Oirschot, Reusel-De Mierden, Veldhoven en Waalre). Het team opereert onder regie van de deelnemende gemeenten. De aansturing daarvan ligt bij één centraal punt. Het KIT voert acties uit bij panden en locaties waarvan sterk het vermoeden bestaat dat er sprake is van misstanden. Voorbeelden hiervan liggen op het vlak van illegale werknemers, (woon)overlast en strijdig gebruik ten aanzien van woningen, bedrijven, industrieterreinen, woonwagenlocaties, uitzendbureaus en locaties in het buitengebied.

De eerste maanden ligt het zwaartepunt van de functie in het door ontwikkelen van het Kempen Interventie Team (KIT). Daarnaast ben je tevens teamleider van het KIT. Als kwartiermaker, ondergebracht bij de gemeente Veldhoven, ben je opdrachtnemer van de acht gemeenten in basisteam De Kempen. Je bent aanspreek- en overlegpunt voor de burgemeester(s) en leidinggevend(en) van de convenantpartners en de leidinggevend(en) van partners met wie de acties hebben plaatsgevonden. Je vertaalt de evaluatiepunten in een vernieuwd projectplan voor het KIT. Je geeft operationeel sturing aan een team, in wisselende samenstelling, bestaande uit medewerkers van politie, AVIM, VRBZO, en de acht gemeenten in De Kempen. Je zorgt ervoor dat er in elke gemeente doeltreffende controleavonden worden georganiseerd en vergroot de awareness onder de samenwerkingspartners.

Positie

De kwartiermaker opereert in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. De kwartiermaker KIT is de spil tussen 8 gemeenten en externe partners.

- De kwartiermaker KIT, ondergebracht bij de gemeente Veldhoven, is *opdrachtnemer* van de basisteamdriehoek-plus voor de doorontwikkeling van het KIT. Hij/zij rapporteert aan de basisteamdriehoek-plus en is aanspreekbaar op acties en resultaten in het basisteam.
- De kwartiermaker KIT is, binnen het kader van de opdracht, aanspreekpunt voor de burgemeester(s), resp. de (betrokken) gemeentesecretaris(sen), toezichthouders en partners.
- De kwartiermaker is, als projectleider van het KIT, *opdrachtgever* voor toezichthouders en partners binnen het programmakader van het teamgebied.

Dit ben jij

Voor een daadkrachtige, integrale toezicht en handhaving is De Kempen op zoek naar kernspelers met een bijzondere mindset: als uitgangspunt staan zij voor *één aanpak in samenwerking* ('integraal tenzij'), denken zij in termen van *kansen en creatieve mogelijkheden* (in plaats van grenzen, risico's en andere beperkingen) en blinken ze daarnaast uit in '*doekracht*'. Ze kennen hun partners en krachtenveld en weten *bijtijds te schakelen in het proces* (escaleren, opschalen, afschalen). Hierop gebaseerd geldt een twaalftal kernwaarden en kerncompetenties voor alle functies: VISA³

- Verantwoordelijk, Vertrouwen, Veerkrachtig
- Integer, Integraal, Innovatief
- Samenwerking, Snel, Slim
- Anticiperend, Actiegericht, Aware(ness bevorderen)

De kwartiermaker KIT beschikt daarnaast over de volgende competenties:

- *Aansturen organisatie*: weet van organiseren en sturen van uitvoeringskracht, is besluitvaardig, heeft doorzettingsvermogen en is standvastig onder druk; is resultaatgericht, kan doorpakken, nakomen, aanspreken en anderen helpen;
- *Bestuurssensitiviteit*: heeft oog voor politiek-bestuurlijke gevoeligheden, handelt daar naar en weet binnen de kaders ruimte en focus voor actiegerichtheid en voortgang te organiseren; voorziet mogelijke ontwikkelingen vanuit de politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- *Organisatiesensitiviteit*: heeft kennis van en oog voor belangen, mogelijkheden, werkprocessen en juridisch instrumentarium van de partnerorganisaties en maatschappelijke organisaties en ontwikkelingen daarin; houdt rekening met mogelijkheden, maar ook beperkingen;
- *Motiveren*: is in staat de drijvende kracht te zijn achter de inzet van anderen; enthousiasmeert en stimuleert anderen tot betrokkenheid en actie om een resultaat te bereiken; weet anderen hiertoe in beweging te brengen en weet hiertoe wat hen beweegt; weet in een team een sterke wil om te slagen te creëren;
- *Plannen, organiseren en schakelen*: kan goed inschatten wat er nodig is om een plan uit te voeren, voor- en nadelen ook voor de langere termijn overzien, kan activiteiten, mensen en middelen uitzetten in de tijd om een doel te realiseren, kan overlegsituaties leiden, is vaardig in het omgaan met tegengestelde belangen en weet verschillende disciplines onderling te verbinden.

Wat bieden wij

Het betreft een tijdelijke functie van 18 uur per week voor een periode van 9 maanden (1 juli 2020 tot 01 april 2021). Na afloop van deze periode is verlenging mogelijk in de rol van teamleider. Afhankelijk van opleiding en ervaring is het salaris maximaal € 5067,- bruto per maand (schaal 11, op fulltime basis). Detachering vanuit een moederorganisatie is bespreekbaar. Binnen je functie vind je veel ruimte om zelfstandig te werken, nieuwe oplossingen te vinden en te durven aandragen. We zorgen graag dat werk en privé klopt. Daarom zijn we flexibel in werktijden en werkplekken en kun je je individuele keuzebudget gebruiken voor extra verlof, een opleiding of gewoon een nieuwe fiets.

Je wordt functioneel geplaatst bij team vergunningen, toezicht en handhaving van de gemeente Veldhoven.

Is dit iets voor jou?

Solliciteer dan via www.werkeninzuidoostbrabant.nl. Dit kan nog tot en met.... Als je ons benieuwd weet te maken naar jouw verhaal, nodigen we je uit voor een eerste gesprek. Dit hoor je op.... Een assessment kan deel uitmaken van het sollicitatieproces.

Wil je eerst meer informatie over de functie? Neem dan contact op(telefoonnummer en mailadres opnemen). Ons HR loket kun je mailen met vragen over de procedure:... mailadres opnemen.

Wij doen onze werving graag zelf. Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie stellen we daarom niet op prijs.