

2015 In cijfers

AANVULLING JAAROVERZICHT 2015 'ERGON WERKT.'

Het eerste jaar van de Participatiewet is een feit. We zijn over aan het gaan van uitvoering van de Wajong, WWB en WSW naar uitvoering van de Participatiewet. En tijdens deze verbouwing blijft de winkel bij UWV, gemeenten en Ergon gewoon open.

De eerste helft van 2015 hebben de Ergon-gemeenten besteed aan het beantwoorden van de vraag 'wat' gaan we doen in het kader van de Participatiewet. De tweede helft van het jaar stond het 'hoe' en 'met wie' centraal, waarbij Ergon nadrukkelijk in beeld kwam. Totdat er een definitief besluit valt, blijft Ergon doen waar ze goed in is; een kwetsbare groep een plek geven op de arbeidsmarkt. Want daar draait het om. Natuurlijk blijft Ergon dat doen voor de SW-medewerkers in dienst, maar hopelijk ook voor de nieuwe 'participanten', zodat de kennis en kunde van de doelgroep en de markt voor de toekomst benut blijft. In welke vorm dan ook.

SOCIALE WERKVOORZIENING

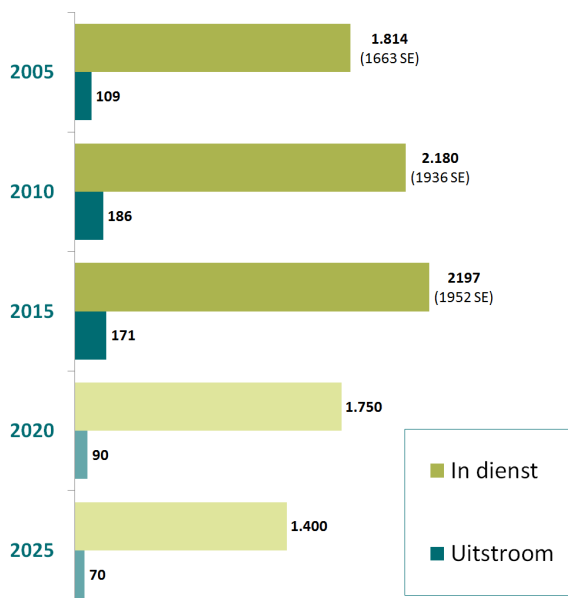
Met het intreden van de Participatiewet vanaf 2015 is er geen vaste taakstelling Wsw meer. De Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) is komen te vervallen en de nieuwe Participatiewet is van kracht geworden. Vanaf dit jaar geldt er een afbouwscenario voor sw oud.

De sw-uitstroom is in 2015 4,2 % geweest. De verwachting is dat het aantal sw-medewerkers elk jaar met 4% krimt. Dit betekent in tien jaar tijd een krimp van 800 mensen.

Met de intrede van de Participatiewet is de wachtlijst komen te vervallen. De mensen die op de wachtlijst stonden en dus een Wsw indicatie hebben, worden automatisch opgenomen in het Doelgroepregister van het UWV. Zij tellen mee voor de Banenafpraak.

Verloop sw-medewerkers

(Aantal medewerkers, inclusief Begeleid Werken)



Begeleid Werken

Je komt in loondienst van een reguliere werkgever, waarbij de werkgever subsidie van Ergon ontvangt. Ergon biedt jobcoaching en beperkt het werkgeversrisico. Je behoudt je SW-indicatie.

Individuele detachering

Je wordt alleen bij een reguliere werkgever gedetacheerd, met begeleiding van Ergon op afstand.

Groepsdetachering

Je wordt met een groep van 5 tot 10 Ergonmedewerkers bij een reguliere werkgever geplaatst, eventueel met begeleiding van Ergon op locatie.

Contractdetachering

Contractdetachering is ook een vorm van groepsdetachering. Ergon neemt in deze vorm ook het productierisico over van de werkgever.

Werken op Locatie

Je werkt op een buitenlocatie van Ergon.

Beschut binnen

Je werkt binnen de muren van Ergon.

Taakstelling wsw

(in SE*)

	Verwachte realisatie	Realisatie	Vershil
Eindhoven	1.367,3	1.381,1	13,8
Heeze-Leende	49,3	53,6	4,3
Valkenswaard	142,6	150,5	7,9
Veldhoven	161,9	173,7	11,8
Waalre	52,1	51,1	-1,0
Geldrop-Mierlo	128,8	128,8	0,0
Overige	87,0	87,0	0,0
Totaal	1.989,0	2.025,8	36,8

* SE (standaardeenheid) = gelijk aan fte, waarbij 1 fte met handicapcategorie Ernstig telt voor 1,25

Dit is inclusief realisatie bij andere SW bedrijven

In 2015 zijn er 171 mensen uitgestroomd uit de sw (inclusief 28 Begeleid Werkers). 32 personen zijn ingestroomd. Dit zijn verschuivingen tussen dienstverband en Begeleid Werken (feitelijk geen echte instroom) en naadloze overnames.

Er zijn 40 mensen meer aan het werk dan werd verwacht.

Verdeling sw-medewerkers per woongemeente

(in aantal personen)

	Dienstverband Ergon	Dienstverband Begeleid Werken	Totaal
Eindhoven	1392	112	1504
Heeze-Leende	48	6	54
Valkenswaard	136	17	153
Veldhoven	174	23	197
Waalre	57	4	61
Geldrop-Mierlo	126	8	134
Overig	92	2	94
Totaal	2025	172	2197

Verdeling werkladder sw-bedrijven landelijk (in aantal personen)

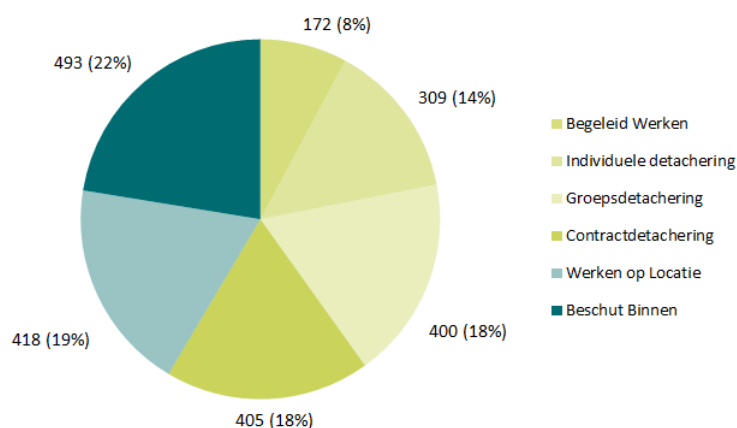
Categorie werkladder	Landelijk*		Ergon	
	sw-medewerkers	%	sw-medewerkers	%
Begeleid Werken	6.000	6	172	8
Individueel gedetacheerd	16.100	15	309	14
Groepsdetachering**	14.800	15	805	37
Werken op locatie	23.600	23	418	19
Beschut binnen	42.100	40	493	22
Test/training arbeidsinpassing	1.300	1	0	0
Totaal	103.900	100	2.197	100

* jaarcijfers 2014 branchevereniging Cedris

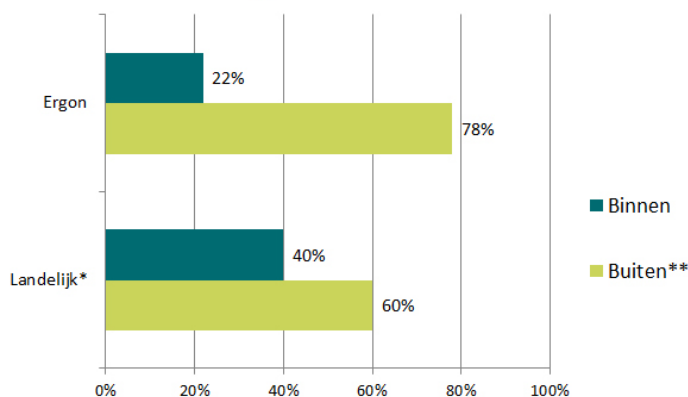
** inclusief Contractdetachering

Verdeling werkladder

(sw-medewerkers)



Verdeling Binnen - Buiten

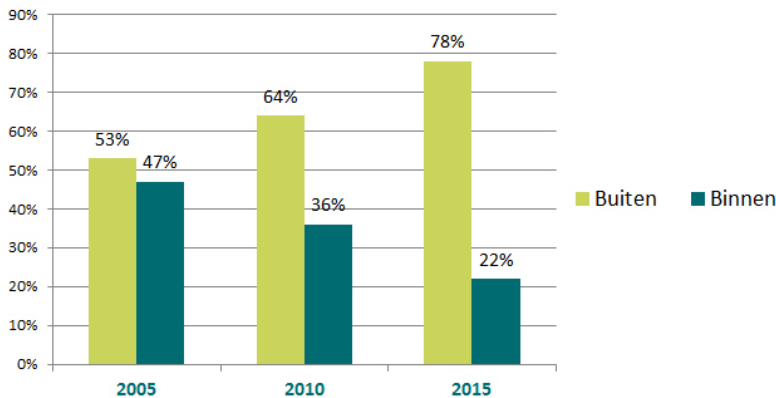


* Cijfers 2014 (Cedris)

** incl. Werken op Locatie

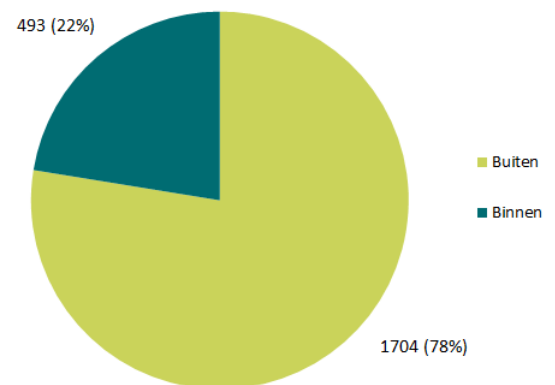
Verdeling binnen-buiten

(sw-medewerkers)



Verdeling binnen-buiten

(sw-medewerkers)



Verdeling sw-medewerkers naar leeftijd en geslacht

(in aantal personen)

Leeftijdscategorie	Man	Vrouw	Totaal
<25	71	33	104
25-34	223	99	322
35-44	274	153	427
45-54	508	218	726
> 55	451	167	618
Totaal	1527	670	2197

Doordat er geen nieuwe instroom meer komt op de Wsw, wordt onze sw-populatie elk jaar 1 jaar ouder. De gemiddelde leeftijd in 2015 was 47 jaar.

Verdeling sw-medewerkers naar werkladder en handicapcategorie

(in aantal personen)

Werkladder	Matig	Ernstig	Totaal
Begeleid Werken	144	28	172
Individuele detachering	286	23	309
Groepsdetachering	332	68	400
Contractdetachering	322	83	405
Werken op Locatie	347	71	418
Beschut binnen	363	130	493
Totaal	1794	403	2197

Verdeling sw-medewerkers naar werkladder/businessunits

(in aantal personen ultimo jaar)

	2015		2014		2013	
Extern	1286	59%	1386	59%	1332	58%
Begeleid Werken	172	8%	190	8%	191	8%
Individuele detachering	309	14%	331	14%	326	14%
Groepsdetachering	400	18%	398	17%	378	17%
Contractdetachering	405	18%	467	20%	437	19%
Werken op Locatie	418	19%	439	19%	428	19%
Groen	309	14%	328	14%	318	14%
Businesspost	109	5%	111	5%	110	5%
Beschut binnen	493	22%	511	22%	517	23%
Logistieke Diensten	167	8%	166	7%	183	8%
Textieldiensten	198	9%	203	9%	194	9%
Kwekerij	117	5%	131	6%	128	6%
Ondersteuning	11	1%	11	0%	12	1%
Totaal	2197	100%	2336	100%	2277	100%

RE-INTEGRATIE & SOCIALE ACTIVERING

De Ergon-gemeenten hebben besloten de Participatiewet gezamenlijk uit te voeren, in synergie met Ergon en de WSW uitvoering. Besloten is tot de gezamenlijke oprichting van een Participatiebedrijf, waarvoor inmiddels de taken en de werkprocessen zijn vastgesteld en een businesscase is opgesteld. Aansturing van en inbedding in de gemeentelijke en regionale structuren vergen nog aandacht. Maar er is grote vooruitgang geboekt en er zijn succesvolle pilots uitgevoerd. Dit geeft vertrouwen voor de komende jaren in een beheerste afbouw van de WSW en tegelijkertijd beheerste opbouw van een Participatiebedrijf.

Het Regionale Werkbedrijf en het daaruit voortvloeiende werkgeversservicepunt '04Werkt' zijn in 2015 opgericht. Ergon is actief deelnemer aan deze netwerkorganisatie waarin ook 14 gemeenten en UWV participeren. In afwachting van de definitieve besluitvorming, zijn we samen met onze partners volop aan de slag om mensen toe te leiden naar werk. Op jaarbasis gaat dit om ongeveer 1500 trajecten. Ergon levert inzet bij het Werkleerbedrijf, een belangrijk poortwachtersproject ter voorkoming van instroom in de bijstand. De pilots 'Loonkostensubsidie' en 'Wajongtrajecten UWV' hebben in 2015 een vervolg gekregen.

Arbeidscapaciteit per bedrijfsonderdeel		
	fte	Aantal personen
WSW infrastructuur	31,3	1.621
Intern	6,2	340
Kwekerij	1,6	89
Logistieke Diensten	2,4	127
Textieldiensten	2,2	124
Werken op Locatie	5,3	189
Businesspost	1,5	76
Groen	3,8	113
Detachering	19,9	1.092
Contractdetachering	4,0	261
Externe relatie	14,7	776
Groepsdetachering	1,2	55
Re-integratie activiteiten	45,3	2.829
Ergon Buurtbedrijven	28,8	1.341
Werkleerbedrijf (werk intern)	16,5	1.488
Totaal	76,6	4.450

Arbeidsproductiviteit

Hoeveel capaciteit is er ingezet vanuit de participatiedoelgroep bij Ergon organisatie en welke arbeidsproductiviteit (fte) heeft dit opgeleverd? De re-integratieactiviteiten levert Ergon 76 fte op aan arbeidsproductiviteit. Deze capaciteit is ingezet bij businessunits van Ergon en bij werkgeversrelaties van Ergon waar grote groepen zijn gedetacheerd.

Arbeidscapaciteit per trajecttype	
Trajecttype	fte
Sociale activering	30,9
Buurtbedrijven	30,2
Cleanteam	0,3
UWV sociale activering	0,3
Re-integratie	45,6
Loonkostensubsidie trajecten	4,6
Werkleerbedrijf (incl. Sollicitatiebegeleiding/Groepsgewijze aanpak)	37,8
Groenproject Tongelre*	2,7
UWV Wajong dienstverlening (oud Wajong)	0,5

UWV Wajong: gestart op 15 april 2015

UWV Sociale Activering: gestart op 1 juni 2015

Cleanteam: in 2015 uitgebreid met extra team

Loonkostensubsidie banenafpraak: gestart op 10 maart 2015

Loonkostensubsidie Part.wet: gestart op 1 mei 2015

Groenproject Tongelre: gestart in maart 2015

Trajecttypes

Direct richting werk

Werkleerbedrijf

Arbeidsmarkt oriëntatie en werkritme voor cliënten die een nieuwe aanvraag voor een WWB uitkering doen.

Groepsgerichte aanpak

Arbeidsmarkt oriëntatie en werkritme voor cliënten die al langere tijd in de WWB zitten.

Sollicitatiebegeleiding

Mogelijk verlengd traject deelnemers Werkleerbedrijf met focus op arbeidsmarktorientatie en vinden van een baan.

Richting werk met subsidie (Participatiewet)

Loonkostensubsidie Banenafpraak

Plaatsingstraject voor cliënten Participatiewet met verminderde loonwaarde, geregistreerd in het zogenoemde Doelgroepregister.

Loonkostensubsidie Participatiewet

Plaatsingstraject voor cliënten Participatiewet met verminderde loonwaarde, niet geregistreerd in het zogenoemde Doelgroepregister.

Wajong dienstverlening (UWV)

Plaatsingstraject voor cliënten in de Wajong met verminderde loonwaarde.

Sociale activering

Buurtbedrijven

Werkervaringstrajecten in kader van sociale activering voor cliënten Participatiewet gemeente Eindhoven met een nog grote afstand tot de arbeidsmarkt

Cleanteam

Werkervaringstrajecten in kader van sociale activering voor cliënten Participatiewet gemeente A2 met een nog grote afstand tot de arbeidsmarkt

Sociale activering UWV

Werkervaringstrajecten in kader van sociale activering voor cliënten Wajong met een nog grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Trajecttypes & trajectverloop

	Aanmeldingen	Gestart	Uitstroom*	Positief	Naar werk	In traject op 1-1-2016
Trajecten Direct richting werk (op het Werkleerbedrijf)	1639	1184	1240	748	571	156
Werkleerbedrijf trajecten	1359	922	972	626	477	100
Groeps Gerichte Aanpak	81	77	91	22	12	14
Sollicitatiebegeleiding	199	185	177	100	82	42
Trajecten Participatiewet, richting werk met subsidie (met 04Werkt)	164	143	46	30	29	92
Loonkostensubsidie Banenafpraak	144	126	37	21	20	84
Loonkostensubsidie Participatiewet	8	6	1	1	1	5
Wajong dienstverlening	12	11	8	8	8	3
Trajecten Sociale activering (bij Ergon Buurtbedrijven)	208	168	153	79	39	142
Buurtbedrijven Eindhoven	152	117	126	61	28	102
Cleanteam	30	26	23	18	11	19
Sociale Activering vanuit UWV	26	25	4	0	0	21

* Bij uitstroom naar parttime werk; voor 50% meegeteld.

Positieve uitstroom is per trajecttype anders. Bij Werkleerbedrijf is uit de uitkering positief (uitkering afgewezen/uitkering beëindigd),

bij Buurtbedrijven is bv. doorstroom naar ander traject positief.

Overzicht trajecten per gemeente/UWV

(in aantal personen)	Re-integratie							Sociale activering		
	Werkleerbedrijf	Sollicitatiebegeleiding	Groepsgerichte aanpak	Groenproject Tongelre	Loonkostensubsidie Banenafpraak	Loonkostensubsidie Part. wet	UWV Wajong	Buurtbedrijven	Cleanteam	UWV Sociale activering
Gemeente Eindhoven (incl. Waalre)										
Aanmeldingen	1038	194	81	26	135	6		152		
Gestarte trajecten	719	180	77	23	116	4		117		
Uitstroom	766	173	91	23	33	0		126		
A2 gemeenten (Heeze-Leende/ Valkenswaard)										
Aanmeldingen	163	4			9	2			30	
Gestarte trajecten	99	4			10	2			26	
Uitstroom	107	4			4	1			23	
Gemeente Veldhoven										
Aanmeldingen	158	1								
Gestarte trajecten	104	1								
Uitstroom	99	0								
UWV										
Aanmeldingen							12			26
Gestarte trajecten							11			25
Uitstroom							8			4
Totaal										
Aanmeldingen	1359	199	81	26	144	8	12	152	30	26
Gestarte trajecten	922	185	77	23	126	6	11	117	26	25
Uitstroom	972	177	91	23	37	1	8	126	23	4

Werkleerbedrijf

Instroom 2013-2015

(in aantal personen)	2015	2014	2013
Aanmeldingen	1.201	1.666	1.606
Gemeente Eindhoven	1.038	1.455	1.606
A2 gemeenten	163	211	0
Veldhoven	158	121	0
Gestart	922	1.408	1.153
Gemeente Eindhoven	719	1.201	1.153
A2 gemeenten	99	130	0
Veldhoven	104	77	0

Het Werkleerbedrijf (WLB) is een belangrijk poortwachtersproject voor alle Ergongemeenten. Het Werkleerbedrijf biedt personen direct een werkomgeving waar tevens getest, getraind en ondersteund wordt. Het doel is afname van bijstandsafhankelijkheid en uitstromen naar de arbeidsmarkt. Ergon vervult de werkcomponent in dit project.

Doelstelling gestarte trajecten

	Aantal pers.
Gemeente Eindhoven (incl. gemeente Waalre)	1100
A2 gemeenten (Heeze-Leende, Valkenswaard)	150
Gemeente Veldhoven	100

Resultaat		
	Aantal pers.	%
Geen uitkering	578	59%
Uitstroom naar werk*	454	47%
Anders**	124	13%
Uitkering	394	41%
Volledige uitkering	348	36%
Aanvulling uitkering*	46	5%
Totale uitstroom	972	100%

* Indien parttimewerk: 50% meegerekend

** Ziet af van uitkering/uitkering afgewezen of beëindigd/studie

Resultaat per gemeente		
Vermindering aantal uitkeringen*	578	59%
Gemeente Eindhoven	466	61%
A2 gemeenten	61	57%
Gemeente Veldhoven	51	52%
Uitstroom naar werk*	454	47%
Gemeente Eindhoven	366	48%
A2 gemeenten	51	48%
Gemeente Veldhoven	37	37%

* van diegenen die daadwerkelijk gestart zijn bij Werkleerbedrijf

Groenproject Tongelre

Vanaf 1 maart 2015 loopt in de wijk Tongelre in Eindhoven het groenproject Tongelre. Het doel van dit project is arbeidsmarkttoeleiding naar een reguliere baan voor WWB-ers in het kader van de Participatiewet, in samenwerking met het Werkleerbedrijf en het Werkgeversservicepunt (werkgelegenheidsteam) van de gemeente Eindhoven.

Groenproject Tongelre		pers.
Instroomkanalen		
Werkleerbedrijf		14
Ergon Buurtbedrijven		9
Start		
Gestart met stage (2 mnd. met behoud van uitkering)		26
Gestart met dienstverband Ergon (tot 1-1-2016)		23
Uitstroom		
Werk		17
Niet inzetbaar voor werk		6

Op 1 maart 2015 zijn 26 personen gestart met de stageperiode van twee maanden (met behoud van uitkering). 23 personen hebben na twee maanden een dienstverband bij Ergon getekend.

74% van de kandidaten die een dienstverband bij Ergon heeft gekregen is uitgestroomd naar werk. Bijzonder is dat slecht 5 kandidaten aan het werk zijn met een Loonkostensubsidie.

Buurtbedrijven

Ook Ergon Buurtbedrijven zet zich in voor haar gemeenten. Het is geen re-integratievoorziening, maar een instrument voor sociale activering. Heel belangrijk in het kader van de Participatiewet, om mensen te laten stijgen op de participatieladder, te laten meedoen in de wijk.

Instroom 2013-2015			
(in aantal personen)	2015	2014	2013
Aanmeldingen	182	289	219
Gemeente Eindhoven (incl. gemeente Waalre)	152	266	192
A2 gemeenten (Heeze-Leende, Valkenswaard)	30	23	27
Gestart	143	204	170
Gemeente Eindhoven	117	181	149
A2 gemeenten	26	23	27

Resultaat				
(in aantal personen)	Buurtbedrijven		Cleanteam	
Uitstroom	126	100%	23	96%
Vervoltraject arbeidsmarkttoeleiding	19	15%	6	26%
Uitstroom naar werk	33	26%	11	48%
Terug met vervolgdadvies	65	52%	5	22%
Beëindiging uitkering	9	7%	1	4%

WERKGEVERS

Ergon is geen ordergestuurde, maar partnergestuurde organisatie met 80% langlopende contracten, vaak van minimaal 5 jaar. Dit biedt veel stabiliteit voor de toekomst.

Klanttevredenheidsonderzoek 2014

7,7

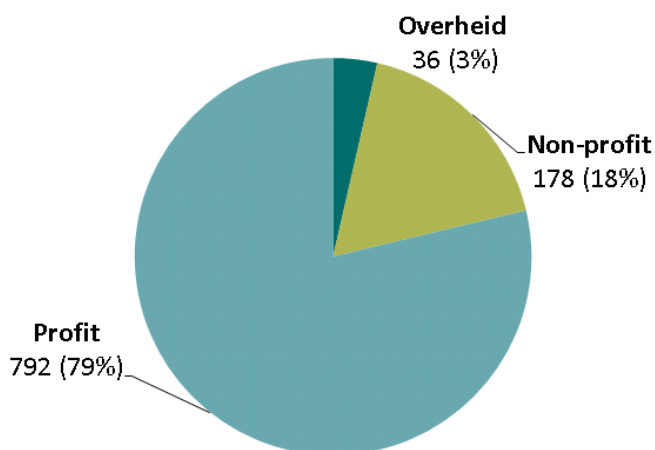
Elke twee jaar vindt er een klanttevredenheidsonderzoek plaats.

In 2015 zijn diverse contracten getekend met bestaande relaties, zoals het wascontract voor Severinus en de groencontracten voor de gemeente Eindhoven en Veldhoven. Ook begin 2016 is een aantal nieuwe klanten verwelkomd met een zeer passend werkpakket voor mensen met een arbeidsbeperking, zoals Bol.com en het Chinese bedrijf HKC.

In de regio is Ergon alom aanwezig door de ruim 1.000 betalende klantrelaties en deelname aan werkgeversnetwerken. In 2015 was de commerciële omzet 32 miljoen euro, waarvan 40% vanuit de gemeenten. Steeds meer regionale ondernemers sluiten zich aan bij het PSO-netwerk.

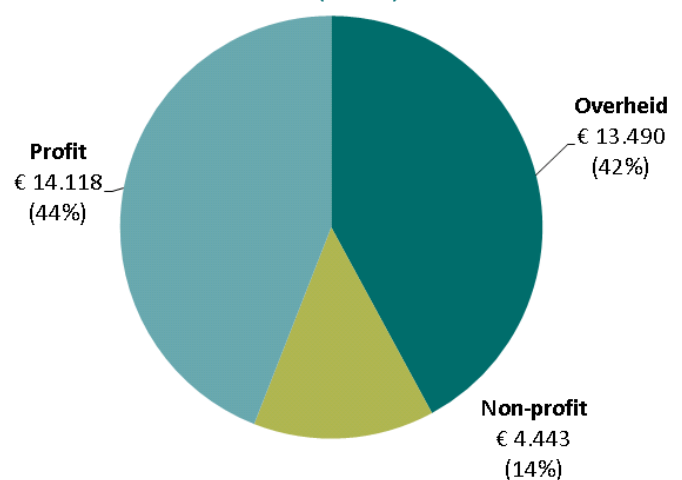
De Prestatieladder Socialer Ondernemen is een landelijk keurmerk voor bedrijven en instellingen die een grote bijdrage leveren aan werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Namens de gemeenten geeft Ergon uitvoering hieraan.

Aantal klanten



Omzet klanten

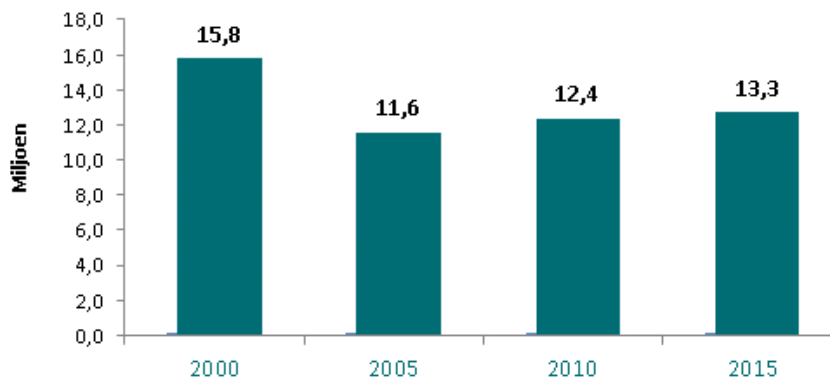
Commerciële omzet, exclusief subsidies
(x € 1.000)



Omzet deelnemende gemeenten

Opdracht	Eindhoven	Geldrop-Mierlo	Heeze-Leende	Valkenswaard	Veldhoven	Waalre
Individuele detacheringen	€ 249.700	€ 58.100	€ 40.300	€ 39.200		
Groepsdetacheringen	€ 955.900	€ 128.700	€ 23.100	€ 183.100	€ 431.800	€ 75.800
Aanleg Renovatie	€ 100					€ 36.500
Begraafplaatsen	€ 188.900			€ 42.900	€ 12.300	€ 14.200
Groenonderhoud	€ 8.735.600	€ 467.600	€ 224.300	€ 534.200	€ 730.100	€ 333.600
Verkeersmeubilair	€ 901.490	€ 800				€ 54.500
Reiniging	€ 356.100	€ 3.600		€ 63.600	€ 200	€ 76.900
Postbezorging	€ 199.000	€ 43.800		€ 63.400	€ 28.400	€ 22.200
Digiprint					€ 9.000	
Overig	€ 9.000					
Totaal	€ 9.573.790	€ 702.600	€ 287.700	€ 926.400	€ 1.211.600	€ 613.500

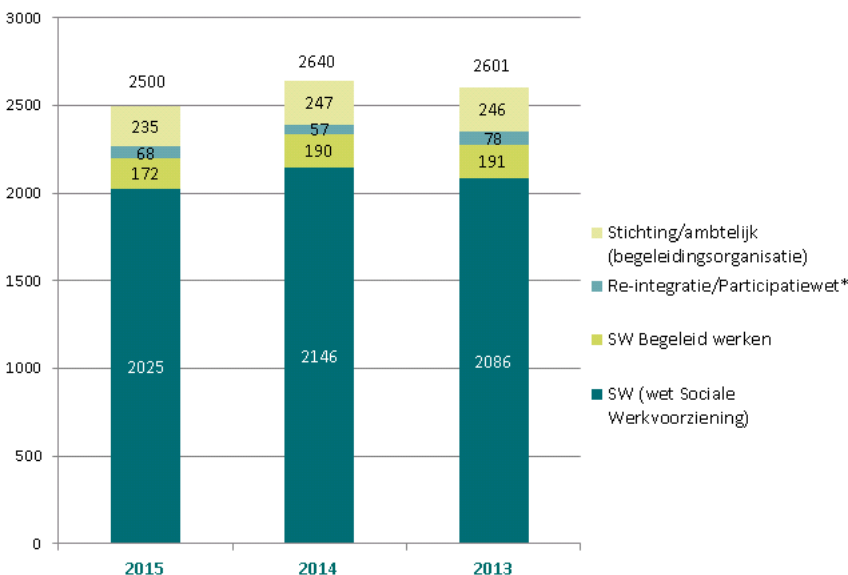
Omzet deelnemende gemeenten



ORGANISATIE

Inhoudelijk is Ergon koersvast en toch flexibel. Er ligt een zeer stabiel werkpakket met een gezonde exploitatie en een stevig ondernemersnetwerk. Dit laatste is belangrijk omdat de Participatiewet stuurt op zoveel mogelijk plaatsingen bij externe werkgevers. Doordat Ergon al ruim tien jaar dezelfde strategie heeft, is 60% van de 2.200 SW-medewerkers extern werkzaam, terwijl dit landelijk met 36% beduidend lager ligt. Daarnaast is bij Ergon slechts 22% werkzaam in de 'beschut binnen' omgeving. Landelijk ligt dat op 40%.

Aantal medewerkers



* Het overgrote deel van de kandidaten die vallen onder de Participatiewet, werken met behoud van uitkering en zijn niet opgenomen in dit schema.

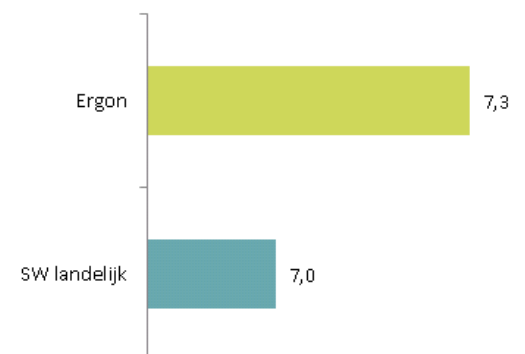
Ziekteverzuim

(in aantal personen)

	Ergon	Landelijk
Sw	13,04	13,4
Begeleidend kader	4,43	5,3
Totaal	12,15	13,1

Sinds 2014 wordt er extra ingezet op het terugdringen van het ziekteverzuim. Het sw-ziekteverzuim was in 2013 nog 15%. Inmiddels zijn we gezakt onder het landelijke gemiddelde.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek 2014



Trajecten (niet-SW)

(in aantal personen)	2015	2014	2013
VSO-stages (onbetaald)	15	10	17
Taakstraf*	67	30	64

* Aantal aanmeldingen

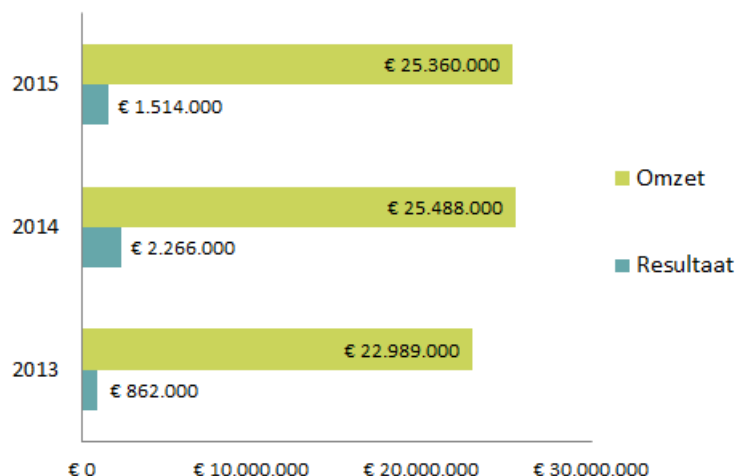
FINANCIËEL

Ondanks de onzekerheden presteert Ergon immens. Dit heeft geresulteerd in een mooi bedrijfsresultaat van 1,5 miljoen euro plus, met bovendien 40 mensen extra aan het werk! Dit betekent dat er ook dit jaar geen gemeentelijke bijdrage nodig is. Door de steeds verder krimpende rijkssubsidie komt dit de komende jaren wel onder druk te staan.

De deelnemende gemeenten hebben besloten om het beschikbare rijksbudget voor de uitvoering van de Wsw oud integraal over te dragen aan Ergon.

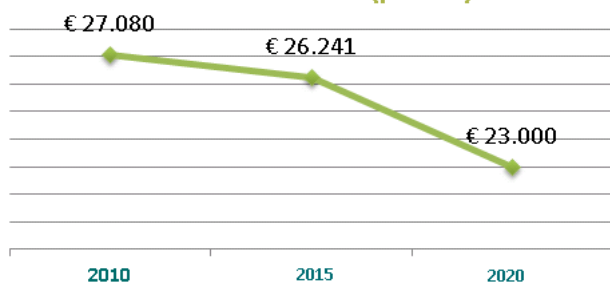
Financieel resultaat (x €1.000,-)			
	2015	2014	2013
Baten			
Netto omzet (extern)	€ 25.360	€ 25.488	€ 22.569
Overige opbrengsten	€ 5.087	€ 5.177	€ 5.200
(Rijks)subsidie	€ 51.548	€ 53.516	€ 52.070
Onttrekking bestemmingsreserves	€ 430	€ 190	€ 1.271
Totaal	€ 82.425	€ 84.371	€ 81.110
Lasten			
SW-salarissen	€ 52.191	€ 51.869	€ 50.586
Salarissen ambtenaren	€ 2.872	€ 2.839	€ 3.987
Salarissen stichting	€ 11.426	€ 11.376	€ 11.750
salarissen Overige regelingen	€ 874	€ 1.671	€ 754
Inhuur personeel	€ 166	€ 86	€ 129
Begeleid Werken	€ 2.305	€ 2.487	€ 2.390
Overige personeelskosten	€ 2.587	€ 2.545	€ 2.159
Afschrijvingen	€ 1.247	€ 1.460	€ 1.271
Rentelasten	-€ 30	-€ 9	-€ 25
Overige kosten	€ 7.273	€ 7.781	€ 6.827
Bijzondere last			€ 420
Totaal	€ 80.911	€ 82.105	€ 80.248
Resultaat	€ 1.514	€ 2.266	€ 862

Financieel resultaat



Loonkosten en rijksbijdragen SW (x €1.000,-)			
	2015	2014	2013
Loonkosten SW (excl. begeleid werken)	€ 52.191	€ 51.869	€ 50.586
(Rijks)bijdragen (excl. begeleid werken)	€ 47.365	€ 49.257	€ 47.865
Totaal	-€ 4.826	-€ 2.612	-€ 2.721

Afname rijksbijdrage per sw-medewerker (per SE)



Gemeentelijke bijdrage per sw'er

Ergon	€ 0
Landelijk*	€ 1.346

* Cijfers 2014 (Cedris)

Netto omzet per sw-medewerker

(netto opbrengst per sw-arbeidsjaar)	
Ergon	€ 12.729
Landelijk*	€ 10.780

* Cijfers 2014 (Cedris)