

VERGADERING VAN HET ALGEMEEN BESTUUR VAN DE GRWRE VAN 18 oktober 2018

Agendapunt 5:

Betreft:

Strategisch plan GRWRE 2019-2022

Probleemstelling:

Bijgaand treft u het Strategisch Plan 2019-2022 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorziening Regio Eindhoven (GRWRE) aan. "Samen werken aan werk voor iedereen!" Samen met de ketenpartners, samen met onze opdrachtgevers, samen met onze medewerkers. In dit plan vindt u onze koers voor komende jaren, onze doelstellingen en onze begroting.

Dit plan is de vertaling van de bestuurlijke opdrachten van de Banenafspraken voor het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking, de rijksopdracht Beschut werken en de uitvoering van de WSW. Daarbij hebben wij ook de bestuursopdracht voor de uitvoering van het Participatiebedrijf.

Centraal in 2019 staan de volgende ontwikkelthema's

- besluitvorming en uitvoering structuur- en merkontwikkeling
- doorontwikkeling Participatiebedrijf
- uitbouwen van plaatsingen bij reguliere werkgevers en stabilisatie (gelijkblijvend volume aan medewerkers) binnen het eigen portfolio van Ergon
- inzetten van bestaande infrastructuur/voorzieningen van Ergon bij arbeidsactiverings- en werkervaringstrajecten voor de brede doelgroep van de Participatiewet
- ontwikkelen strategisch huisvestingsplan
- verbeteren duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en verlaging van het ziekteverzuim

Dit voeren wij uit binnen de volgende financiële kaders;

- de WSW-subsidie wordt jaarlijks integraal doorgezet naar de GRWRE.
- de loonkostensubsidie wordt per medewerker op basis van de beschikking een-op-een uitgekeerd door de gemeenten. Hierbij gaan we uit van een gemiddelde subsidiebehoefte van 50% LKS en 70% Beschut Werk.
- de begeleidingsvergoeding bedraagt € 5.050 per persoon per jaar en is dus lager dan het landelijke gemiddelde van € 5.500.
- de bonus Beschut Werk bedraagt € 3.000 per dienstverband.
- het Participatiebedrijf wordt door gemeenten vergoed op basis van een openboekstelsel (facturatiebasis).

Voor het komend boekjaar kunnen wij een sluitende begroting afgeven. Voor de jaren 2020 en 2021 moeten wij een verlies van jaarlijks € 500.000 in de begroting opnemen in verband met de strategische huisvesting ontwikkelingen. Voor 2022 verwachten wij weer een nihil resultaat.

Voorstel:

Het voorstel is het Strategisch Plan 2019 – 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Eindhoven vrij te geven voor behandeling in de raden van de deelnemende gemeenten en dit plan definitief vast te stellen in de bestuursvergadering van 13 december 2018.

drs. A.J. van Mierlo
Algemeen Directeur

Besluit:**Datum:**

18 oktober 2018

Voorzitter,
Mevr. H.C.H.M. van Dongen-Lamers