

Verslag van het Overleg tussen de Ondernemingsraad (OR) en de algemeen directeur van Ergon

DEZE VERGADERING Datum : 10 april 2018 Plaats : Rooijakkersstraat 3, Eindhoven Aanvang: 09.00 uur ORnr. 18071 Notulist : GF	VOLGENDE VERGADERING Datum : 12 juni 2018 Plaats : Rooijakkersstraat 3, Eindhoven Aanvang: 09.00 uur
--	---

Aanwezig: J. van Bastelaar R. Bhagwandien P. v.d. Bosch A. Boxum M. van Elderen G. Franse (notulist) F. Greveraars G. van der Heijden H. Leenders, concernhoofd P&O Ö. Öztürk P. Quik, (voorzitter van dit overleg) K. Berger H. van Tuijn M. van Veen	Afwezig: H. van Lierop (ziek) J. Kouwenberg (vakantie) J. Knots (verlof)
---	--

Onderwerp	Actie
------------------	--------------

1. Opening

Voorzitter opent de vergadering en neemt de afwezigen door.

2. Mededelingen/ingekomen stukken

- Het overleg van 8 mei is komen te vervallen
- Ter gelegenheid van het afscheid van de directeur is er een bijeenkomst gepland op 29 mei van 10.00 tot 14.00 uur. Hierbij zullen aanwezig zijn de heer Quik, de heer Leenders en de OR leden.
- Overleg vergadering van 12 juni
Per 1 juni is mevrouw Y. van Mierlo de nieuwe directeur. De latende directeur, de heer Quik, zal de nieuwe directeur adviseren/bijstaan in de eerste twee weken van juni. In overleg met en/of op verzoek van de nieuwe directeur zal de latende directeur op 12 juni aanwezig zijn bij de overlegvergadering.
- Jaarrekening 2017
De jaarrekening is klaar. Het resultaat is € 907.000,-. Hiervan gaat € 480.000,- naar een bestemmingsreserve. Een deel zal worden uitbetaald aan de gemeente Geldrop-Mierlo (€ 30.000,-). Wat betreft de overige € 400.000,- is er verdeeldheid binnen het DB van het bestuur. Dient dit toegevoegd te worden aan de reserves (doel is € 10.000.000,-). Of dient dit te worden uitbetaald aan de GRWRE gemeenten. Dit staat op 12 april op de agenda en zal waarschijnlijk in stemming worden gebracht.

3. Verslag van het Overleg van 13 maart 2018

- **Punt 4. Aanpassing arbeidsvoorwaardenpakket**
Deelname aan het fietsproject. Deze regeling is aangepast. De P-wetters kunnen van deze regeling geen gebruik maken. Zij ontvangen het minimumloon

en hebben geen bovenwettelijke betalingen.

De WSW-ers kunnen ondanks het minimumloon wel gebruik maken van deze regeling. Zij ontvangen een bovenwettelijke eindejaarsuitkering van 3,75%. Dit is voldoende, om verspreid over meerdere jaren, de fiets te kunnen financieren. Aandachtspunt is wel dat de kosten van de een fiets of een elektrische fiets boven de resp. € 1000 of € 2000 een maand later direct en volledig worden ingehouden van het salaris. Leidinggevende dienen hierop alert te zijn bij bijvoorbeeld schulden.

- **Punt 5. HKC**

HKC is nu nog gehuisvest in hal 2 en er wordt € 125.000 doorbelast aan de business unit. Door de verhuizing van HKC worden de kosten van de leegstand ondergebracht bij de herstructureringsreserve. Nu HKC zijn eigen huisvesting heeft geregeld wordt er onderhandeld over de tarieven. De € 125.00 die "vrijkomt" door het wegvallen van de huur komen dus ten bate van de business unit.

- **Punt 7. Algemene Verordening Gegevensbescherming (AGV)**

De directie is bezig met het schrijven van een reactie. Deze volgt zo spoedig mogelijk.

- **Punt 8. Fietsenstalling**

De directeur heeft hieromtrent het een en ander uitgezocht en zal hierop schriftelijk reageren.

Er zijn geen overige vragen. De notulen worden vastgesteld.

4. **Overzicht Harrewijn**

De ondernemingsraad wil graag een specifiek inzicht in de waarnemingsvergoedingen. Vorig jaar betrof dit 15 personen, dit jaar 14. Gaat het hier om dezelfde personen? Of zijn dit verschillende personen/trajecten. De directeur zal onderzoeken of dit gemakkelijk inzichtelijk is te maken. Indien dit het geval is zal dit specifiek worden uitgesplitst.

In 2019 zal het overzicht van de stichting en ambtenaren op een zelfde manier worden uitgesplitst zoals bij de SW medewerkers.

5. **Merkpositionering**

De ondernemingsraad heeft naar aanleiding van de Brand Capital presentatie en de aanwezigheid van de latende en nieuwe directeur bij de cursus dagen van de ondernemingsraad een schriftelijke reactie gegeven hierop. Deze schriftelijke reactie is besproken tijdens de vergadering. Hieronder een aantal reacties van de directeur.

- Hij is blij met de inhoudelijke reactie. Het proces zal de komende 6 weken worden stilgelegd tot de nieuwe directeur is gestart in juni. Dan zal het ook weer op de agenda komen in de bestuursvergadering van juni.
- M.b.t. de opmerking door de ondernemingsraad over de denigrerende opmerkingen van de mensen van Brand Capital. Geeft de directeur aan dat hij dit minder heeft ervaren. Het is echter nooit hun bedoeling geweest. Hij geeft aan dat dit mogelijk komt doordat het verschil moeilijk te duiden is. Hij zal dit bespreken met de mensen van Brand Capital.
- Het huidige bestuur zal geen onomkeerbare beslissingen nemen rondom dit onderwerp.

In de brief van de ondernemingsraad staan een aantal vragen. Deze zijn niet allemaal te beantwoorden maar wel herkenbaar voor de directeur.

Antwoorden op een aantal vragen m.b.t.:

- **De jaarrekening**

Er komt 1 jaarrekening voor de gehele GRWRE. Zoals nu ook het geval is zal per Business Unit worden bijgehouden hoe het loopt. Dit blijft van belang. Er zal echter gekeken worden of de GRWRE in brede zin exploitabel is.

- **De "goede" gaan naar NewCo, de "mindere" naar Ergon**

Het onderscheid zou hier moeten zijn is iemand detacheerbaar of niet. Het is van belang om de brede doelgroep ten dienste te zijn. 250 personen in dienst en

1000 tot 1500 doorstromers.

6. Rondvraag

OR: Wat is de status van de schuldhelpverleningspunten?

Directeur: Ze zijn Ergon niet vergeten. Ze hopen op korte termijn de XL punten verspreid over de stad te openen. Dan is er waarschijnlijk ook snel duidelijkheid over de Ergon dependance. De directeur geeft aan dat het afscheid van Peter Matla, in principe, naadloos aan moet sluiten op de opening van de dependance.

Directie: Wanneer kunnen we het advies verwachten rondom het plan van de financiële administratie?

OR: Binnen 1 maand is er een reactie. Er is een werkgroep ingesteld. Het streven is om hun advies op 1 mei te agenderen van de vergadering van de Ondernemingsraad.

Directie: We willen jullie verzoeken het advies van het business plan ID&BW te bespoedigen. Zodat de vacatures kunnen worden open gesteld.

OR: Tijdens de vergadering van het DB op woensdag 11 april zal er hierover een standpunt worden ingenomen. We koppelen dit dan die dag ook terug met de directeur.

Einde vergadering.