



Memo

AAN : de leden van de commissie Bestuur

VAN : burgemeester B.R. Arends

C.C. :

DATUM : 30 september 2019

BETREFT : Reactie burgemeester op agenderingsverzoek GBW inzake personele bezetting politie (agendapunt 9 raadscommissie bestuur, 27 juni 2019)

Inleiding

De fractie GemeenteBelang Westland heeft voor de commissie bestuur van 27 juni naar aanleiding van een artikel in AD Westland vragen gesteld over de personele bezetting van de politie. Afspraak was dat op deze vragen schriftelijk zou worden gereageerd. Dat doe ik in dit memo.

Vragen:

1. De fractie verzoekt helderheid te krijgen waar het basisteam Westland staat;
2. De fractie verzoekt de burgemeester in de raadscommissie nader toe te lichten wat de situatie is bij het basisteam Westland
3. De fractie vraagt aan de burgemeester of het onderbrengen van de ambulancepost bij het basisteam Westland een optie is en of dat dan synergie-effecten met zich meebrengt.

Reactie:

Na de realisatie van de nationale politie heeft de eenheid Den Haag een kanteling gemaakt van overbezetting naar onderbezetting. Het is een gegeven dat de komende jaren de bezetting (aantal ingevulde fte's) blijft dalen.

Zoals u bekend is, is sprake van een verschil tussen formatieve sterkte, bezetting en inzetbaarheid. Voor de volledigheid:

- Formatie: aantal fte's zoals vastgesteld in het RBO en het Inrichtingsplan nationale politie
- Bezetting: aantal gevulde fte's
- Inzetbaarheid: bezetting minus verlof, zwangerschap- en ouderschapsverlof, CAO a la cart, ziekteverzuim, opleidingen en leveringen binnen en buiten de eenheid.

Op basis van het *Regionaal Beleidsplan 2018-2022 politie van de eenheid Den Haag (RBP)*, bedraagt de formatieve sterkte van het basisteam Westland 143 fte. Dit is inclusief 17 studenten. De formatieve sterkte is door het RBO vastgesteld in december 2018. Deze vaststelling heeft plaatsgevonden nadat de burgemeesters in de eenheid Den Haag de gemeenteraden hebben geconsulteerd over het ontwerp-RBP. Zoals u bekend is, is de formatieve sterkte dus een papieren sterkte.

De bezetting fluctueert, maar is op dit moment voor team Westland (excl. Studenten) 80,2%.

De instroom van politiestudenten is momenteel onvoldoende om de toenemende uitstroom als gevolg van een vergrijzend politiekorps te compenseren. Dit is een landelijk probleem. Er worden maatregelen getroffen om de dalende bezetting op te vangen. De belangrijkste structurele maatregel is dat extra studenten worden aangenomen. Dit biedt echter geen verlichting op de korte termijn, omdat het een aantal jaren duurt voordat een politiemedewerker volledig operationeel inzetbaar is.





Memo

Korte termijn oplossing

Voor de korte termijn (2019-2021) heeft de minister van Justitie & Veiligheid landelijk € 58 mln. beschikbaar gesteld. Dit budget is exclusief beschikbaar gesteld om tijdelijk de effecten van verminderde inzetbaarheid door uitstroom van ervaren politiemedewerkers op te vangen. Voor de eenheid Den Haag wordt het extra beschikbare budget ingezet voor 1) het uitbetalen van overuren (zodat deze niet in tijd worden opgenomen) en 2) externe inhuur voor taken zoals de planning en administratieve ondersteuning bij de operationele teams. Hiermee wordt operationele capaciteit vrijgemaakt.

Het is gebruikelijk dat vanuit basisteams personeel wordt geleverd voor de invulling van taken zoals voor de ME en in het kader van bewaken en beveiligingen. Binnen de eenheid Den Haag zijn maatregelen genomen om de leveringen vanuit de basisteams te verminderen. Binnen het politiedistrict E (Westland-Delft) wordt, waar mogelijk, samengewerkt, zodat de beschikbare capaciteit optimaal kan worden ingezet.

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim is van invloed op de inzetbaarheid van personeel. Het verzuim in 2018, zoals aangegeven in het AD-artikel, gaf aanleiding tot zorgen. Er zijn inmiddels diverse maatregelen ingezet om het ziekteverzuim terug te dringen. Zowel op eenheids-, districtelijk als op teamniveau is sprake van een daling van het ziekteverzuim.

Conclusie m.b.t. bezetting

Ondanks de getroffen maatregelen om de bezetting en inzetbaarheid te vergroten, zal het de komende jaren blijven knellen. Immers, de instroom van nieuwe volledig inzetbare medewerkers zal nog enige tijd achterblijven op de uitstroom van ervaren politiepersoneel.

Openstelling politiebureau Westland

In haar agenderingsverzoek geeft de fractie Gemeentebelang Westland aan dat zij heeft geconstateerd dat het open houden van het bureau in de avond- en weekenduren lastig tot onmogelijk blijft.

Zoals u reeds eerder bent geïnformeerd hanteert het politiebureau aan de Vierschaar in Naaldwijk sinds 2018 de landelijk vastgestelde publieksopeningstijden;

- maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 18.00 uur en

- op vrijdag van 09.00 tot 21.00 uur;

- In de weekenden is het bureau voor het publiek gesloten.

De formatieve sterkte van het basisteam Westland is mede hierop gebaseerd.

Dat het bureau gesloten is voor het publiek, buiten de genoemde tijden, betekent uiteraard niet dat de politie dan niet aanwezig is in Westland. Noodhulpvoertuigen zijn structureel aanwezig in het verzorgingsgebied van het basisteam Westland, te weten de gemeenten Midden-Delfland en Westland.



Memo

Synergie ambulancepost

Er is geen sprake van synergie effecten bij het onderbrengen van de ambulancepost bij het basisteam Westland. Ondanks de intensieve samenwerking in de praktijk zijn de werkzaamheden niet vergelijkbaar. Het heeft dan ook geen effect op de openstelling van het bureau en de bezetting en inzetbaarheid van politiepersoneel.