

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
26 juli 2018

Ons kenmerk
TAZ/U201800624
Lbr. 18/045
CVA/LOGA 18/05

Telefoon
070 3738393

Bijlage(n)
1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren

Samenvatting

Het (oude) FLO-overgangsrecht 2006 kende het recht voor de medewerker op de inkoop van extra pensioen door zijn werkgever. Deze storting diende plaats te vinden op 53-jarige leeftijd van de betrokken medewerker. In het nieuwe FLO-overgangsrecht, FLO-overgangsrecht 2018, zoals dat geldt per 1 januari jl., is de inkoop van extra pensioen komen te vervallen. De medewerkers die nog recht hadden op de betreffende storting, zijn reeds de 53-jarige leeftijd gepasseerd en voor hen is in beginsel de storting reeds gedaan. Er zouden nu dan geen stortingen meer hoeven plaats te vinden.

De VNG ontving echter berichten dat niet voor iedereen die recht heeft op de inkoop van extra pensioen, de storting ook daadwerkelijk al is gedaan. De medewerkers die het betreft zijn diegenen die voor 1 januari 2018 reeds 53 jaar of ouder waren. Het LOGA adviseert, voor zover nog niet gedaan, de stortingen op korte termijn te doen.

Voor de berekening van de inkoop van extra ouderdomspensioen worden leeftijdsafhankelijke factoren gebruikt. Deze zijn gebaseerd op actuariële tarieven van ABP. Per 1 januari 2018 zijn de actuariële tarieven van ABP gewijzigd. Dit betekent dat ook de leeftijdsafhankelijke factoren moeten worden aangepast. In deze ledenbrief treft u de gewijzigde CAR-artikelen.

De nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren treden met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2018.

De factoren zijn verwerkt in het rekenmodel inkoop ouderdomspensioen op de website van de VNG.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de leden**

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
26 juli 2018

Ons kenmerk
TAZ/U201800624
Lbr. 18/045
CVA/LOGA 18/05

Telefoon
070 3738393

Bijlage(n)
1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren

Geacht college en gemeenteraad,

De Brandweerkamer en de vakbonden hebben op 29 oktober 2016 een principeakkoord op hoofdlijnen bereikt over de reparatie van het FLO-overgangsrecht. Dit hoofdlijnenakkoord is afgelopen jaar uitgewerkt en het nieuwe FLO-overgangsrecht is per 1 januari 2018 in werking getreden.

Er gelden samengevat nu twee separate regelingen FLO-overgangsrecht:

1. Een regeling FLO-overgangsrecht 2006 voor een ieder die op 29 oktober 2016 inactief was (deze regeling blijft van kracht tot 1 november 2023).
2. Een regeling FLO-overgangsrecht 2018 voor een ieder die op 29 oktober 2016 in actieve dienst was.

In het (oude) FLO-overgangsrecht 2006 was geregeld dat de werkgever extra pensioen inkoop voor de werknemer. Dit is geen onderdeel meer van het nieuwe FLO-overgangsrecht. Het recht op inkoop van extra pensioen was gekoppeld aan de 53-jarige leeftijd van betrokkene. Voor iedereen die voor 1 januari 2018 (datum ingang van de regeling FLO-overgangsrecht 2018) 53 jaar of ouder was, bestaat dus nog het recht op de inkoop van extra pensioen en is die inkoop in beginsel gedaan.

Nog eenmaal aanpassing leeftijdsafhankelijke factoren

Bij de uitwerking van het onderdeel van het FLO-overgangsrecht 2006 'inkoop extra ouderdomspensioen' heeft het LOGA afgesproken om voor de berekening van het te storten bedrag de actuariële tarieven van ABP te hanteren. Deze tarieven hebben betrekking op de verwachte rendementen en houden rekening met recente onderzoeken over sterftcijfers. Ze zijn

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

daarmee bepalend voor de hoogte van de leeftijdsafhankelijke factoren. De leeftijdsafhankelijke factor verschilt per leeftijd van de medewerker op het moment van storting.

De storting vindt in principe plaats op het moment dat de medewerker 53 jaar is. Bij een eerdere of latere storting kan het gestorte bedrag langer of korter renderen. Daarom moet de leeftijdsafhankelijke factor daar aan aangepast worden. ABP berekent deze leeftijdsafhankelijke factoren.

Per 1 januari 2018 zijn deze factoren niet aangepast, omdat iedereen die recht had op de extra inkoop reeds de leeftijd van 53 was gepasseerd en de storting feitelijk al had moeten plaatsvinden. De VNG ontving echter berichten dat niet voor iedereen die recht heeft op de inkoop van extra pensioen, de storting ook daadwerkelijk al is gedaan. Hiervoor worden nog eenmalig de leeftijdsafhankelijke factoren aangepast.

De gewijzigde CAR-artikelen vindt u in de bijlage.

Aanpassing rekenmodel inkoop ouderdomspensioen

De nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren zijn verwerkt in het rekenmodel inkoop ouderdomspensioen dat op de website van de VNG staat. U kunt dit model opnieuw downloaden. U kunt er ook voor kiezen zelf de nieuwe leeftijdsafhankelijke factoren te verwerken in het model dat u al eerder heeft gedownload. Dit doet u door:

- In het openingsscherm op de meest rechter brandweerman te klikken.
- In het volgende scherm op de knop "leeftijdsafhankelijke factoren wijzigen".
- De nieuwe factoren en de vanaf datum in te voeren.
- Na invoeren te klikken op de knop "mutaties verwerken".
- Terug te gaan naar het invoerscherm om de applicatie te verlaten.

Bovenstaande staat ook beschreven in de handleiding bij het model.

Inwerkingtreding

Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2018.

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra,
Secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl