

Arbeidsmigranten: huisvesting met zorg en respect

Standpunt van LTO Glaskracht Nederland, VNO NCW West en MKB Westland op huisvesting arbeidsmigranten t.b.v. de raadsvergadering van de gemeente Westland op 3 juli 2018

ALGEMENE SITUATIE

Jaarlijks werken in het Westland gemiddeld twaalf tot vijftienduizend tijdelijke arbeidsmigranten. Door de sterk aantrekkende economie is het aantal tijdelijke arbeidsmigranten enorm toegenomen. Bovendien werkt een steeds grotere groep jaarrond in de Westlandse kassen. Aan geschikte huisvesting is door deze ontwikkelingen een nijpend te kort, waardoor de arbeidsmigranten zich zelfs in andere provincies (Brabant, Utrecht) moeten huisvesten. Dit is voor de Westlandse glastuinbouw absoluut geen wenselijke situatie en daarom moeten er in de regio op korte termijn minimaal 2000 bedden bijkomen.

GOEDE HUISVESTING VOOR IEDERE ARBEIDSMIGRANT

LTO Glaskracht Westland, VNO-NCW West en MKB Westland gaan voor de realisatie van goede huisvesting voor iedere tijdelijke arbeidsmigrant, die in het Westland komt werken. Deze groep werknemers levert een belangrijke bijdrage aan onze economie en dienen dus ook met zorg en respect te worden behandeld. Zij hebben recht op woonruimte die minimaal voldoet aan [de normen op kwaliteit van huisvesting van arbeidsmigranten](#) opgesteld door Stichting Normering Flexwonen (SNF). De woonruimte die hen wordt aangeboden, biedt voldoende ruimte en privacy en is bovendien veilig en schoon. Daarnaast bevindt de woonruimte zich in de woonkernen of aan de randen van het glastuinbouw gebied en niet op het erf van het glastuinbouw bedrijf. Hierdoor kunnen de arbeidsmigranten eenvoudig gebruik maken van de faciliteiten van het centrum en maken ze deel uit van de samenleving. Ook staat het zo de herstructureringsplannen van de glastuinbouwgebieden niet in de weg. De Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten van de gemeente Westland, de Westlandse Vereniging van Uitzendbureaus (WVU) en LTO Glaskracht Westland ondersteunt deze visie.

Het tekort aan geschikte huisvesting voor arbeidsmigranten krijgt de benodigde aandacht van de Westlandse gemeenteraad. Helaas pleitte Westland Verstandig er onlangs voor om toch kleinschalige huisvesting voor arbeidsmigranten op de bedrijven in de glastuinbouwgebieden mogelijk te maken. LTO Glaskracht Westland, VNO-NCW West en MKB Westland vinden de combinatie van wonen en werken op één locatie niet VERSTANDIG, maar ONVERSTANDIG, omdat:

1. Het verleden met Marokkaanse en Turkse gastarbeiders heeft uitgewezen dat deze ongeorganiseerde huisvesting leidt tot ongewenste situaties;
2. Arbeidsmigranten bij uitstek economisch gebonden zijn aan Westland en voorrang verdienen bij een goede huisvesting;
3. Huisvesting van arbeidsmigranten in grotere groepen op speciaal daarvoor bestemde locaties het mogelijk maakt om faciliteiten en toezicht beter te organiseren;
4. Huisvesting op de glastuinbouwbedrijven tot nieuwe obstakels leidt bij de herstructurering van het glastuinbouwgebied;
5. De kans groot is dat huisvesting op glastuinbouwbedrijven een verdienmodel wordt. Dit zien we nu al bij huisvesting in agrarische woningen;
6. Werk en wonen bij voorkeur gescheiden moet blijven om te voorkomen dat er afhankelijkheid ontstaat, zoals ook bleek uit het onlangs verschenen rapport 'Verkenning arbeidsuitbuiting' dat in opdracht van de gemeente Westland is opgesteld.

LTO Glaskracht Westland, VNO-NCW West en MKB Westland vragen u tegen de motie van Westland Verstandig te stemmen en de Taskforce Huisvesting Arbeidsmigranten het voortouw te laten nemen in deze urgente kwestie. Alleen dan komen we tot goede huisvesting voor onze arbeidsmigranten en een gewenste situatie voor burgers, ondernemers en werknemers. Wij behandelen mensen met zorg en respect. U toch ook?