

Geachte griffie(r),

Gelieve dit mailbericht te verspreiden onder alle partijen die zitting hebben in de gemeenteraad van Aa en Hunze. Waarvoor dank.

Geachte fractieleden van de gemeenteraad van de gemeente Aa en Hunze,

Onlangs ontvingen wij de reactie van het College op ons (aangesloten ANKO kappers en ANKO; branche organisatie kapper ondernemers met 5.500 leden) verzoek om te komen tot betere en eerlijke regelgeving inzake vestigingsbeleid kappersbedrijven in uw gemeente.

Het College wijst ons verzoek af (zie bijlage).

Alvorens in te gaan op de reactie van de gemeente schets ik u graag hoe de kapperseconomie in de afgelopen jaren is veranderd en welke invloed dat heeft op de toekomst.

Achtergrond / ontwikkelingen branche:

Met het wegvallen van drempels voor ondernemerschap eind jaren negentig / begin 2000 (afschaffen vestigingswet en vakdiploma plicht) werd vervolgens in veel gemeenten het beleid voor het aan huis beginnen van een bedrijf breder mogelijk gemaakt. Tot die tijd werd dat eigenlijk alleen toegestaan voor zogenaamde **beroepen aan huis**. Dan gaat het om artsen, advocaten, kunstenaars e.d.

Maar door versoepeling van vestigingsregels werden in bestemmingsplannen de mogelijkheden aanmerkelijk versoepeld: allerlei types bedrijven, waaronder kappers, mochten zich nu ook thuis vestigen. Bij gemeenten en andere instanties zijn die bedrijven feitelijk niet of nauwelijks bekend. Mede daardoor worden die ondernemingen veelal niet gecontroleerd op de regels (arbo, milieu, gescheiden afval, brandveiligheid, ergonomie). Al met al ontstaat daardoor een bedrijfstak waar een scheiding is in toegepaste spelregels:

Enerzijds winkelbedrijven met personeel; met verplichtingen, lasten en controles

Anderzijds salons aan huis en ambulante kappersbedrijven zonder het voorgaande en daarmee kan een kostprijs verschil ontstaan dat wordt doorgezet in een lagere consumentenprijs (de "tientjeskapper"). Overigens kennen we (gelukkig) ook veel correct werkende ondernemers die, werkend vanuit huis of ambulant actief zijn en wel alle regels hanteren, een goed prijsbeleid voeren en blijven in hun kennis.

Dit alles heeft geleid tot een kanteling van de markt: van zichtbaar ambacht (winkelbedrijven veelal met personeel) naar ZZP-ers veelal in en om woonhuizen of ambulant (en stoelhuurders die wel in winkels werken). Op dit moment is landelijk nog maar plus minus 30% actief vanuit een winkelpand. En er komen elke dag per saldo 3 bedrijven bij, veelal niet gevestigd in winkelpanden.

Schets gemeente Aa en Hunze:

De gemeente telt 42 kapperszaken waarvan slechts 9 in een winkelpand zijn gevestigd oftewel 21% en dat ligt stevig onder het landelijk gemiddelde. De overige bedrijven zijn vooral in en om woningen actief. Ook het totaal aantal bedrijven ligt boven het landelijk gemiddelde.

Het huidige beleid is, naar landelijk gemiddelde maatstaven, zeer ruimhartig:

- Men hoeft bij aanvang niet eens een aanvraag te doen (dus de regels die gelden worden niet vooraf getoetst en de gemeente houdt de ontwikkelingen dan ook niet bij)
- De kapsalon in / aan huis kan tot 50m² bemeten: dat is een grote ruimte voor 1 kapper.
- En met een afwijkinsverzoek kan tot 100m² worden toegestaan

- Ook mag de onderneming in vrijstaande bijgebouwen worden uitgeoefend (verrommeling)
- Er zijn geen reclameregels en geen parkeerregels vastgesteld; dit is wel gebruikelijk

Met deze ruimhartige beleidsregels prikkel je ondernemers per saldo om vooral niet in een winkel / bedrijfspand te beginnen maar in / aan huis. Ook zijn de gemeentelijke en andere lasten veelal lager of zelfs afwezig. Hetzelfde geldt voor controle / handhaving op regelgeving: deze is normaliter gericht op zichtbare ondernemingen.

Waarom vinden we dit een slechte ontwikkeling:

Als de ze kanteling zich doorzet heeft dat de volgende nadelige effecten:

- Groei winkel leegstand in winkelkernen / dorpen: dit is toch al een heikel onderwerp, zeker in plattelandsgemeenten. En laat nou juist de kappersbranche zich prima lenen voor behoud en versterking van die winkel gebieden. Zij zijn bij uitstek geschikt om, middels sociale cohesie (bij de kapper tref je buurtgenoten), langere verblijfstijd en vaste bezoekers, klanten verdeelt over de gehele week, de levendigheid te behouden
- Afname stageplaatsen MBO onderwijs en daarmee gebrek aan leeraanbod in de regio: gelukkig willen de meeste jongeren het vak nog leren en daarvoor heb je, zeker met dit ambachtelijke beroep, erkende leerbedrijven nodig. En dat zijn de salons in winkelpanden die alle voorzieningen voorhanden hebben en ook alle verrichtingen kunnen doen. Maar als zij worden geconfronteerd met verloop van stage medewerkers naar de (laagdrempelig toegankelijke) ZZP salons in en om woningen met medeneming van een gedeelte van het klantenbestand, leidt dit tot onwil om nog langer stageplaatsen aan te bieden. Ook kan dit effect hebben op het bestaande personeelsbestand: bij te veel oneerlijke concurrentie (thuissalons hebben minder lasten en geven dat prijsvoordeel aan de klant) moet er soms personeel afvloeien. En die wordt door UWV / Gemeente vervolgens gewezen op de ZZP route!
- Gemeente mist inkomsten en draagvlak voor haar kernen beleid.

De argumentatie van het College dat de huidige regeling werkgelegenheid oplevert is dan naar onze mening ook niet terecht: het leidt tot verplaatsing, leegstand, gebrek aan stageplaatsen en een legere gemeentekas.

Verzoek aan U:

Spreek uw College aan zodat er, met betere en eerlijke regelgeving, wel een toekomst is voor deze mooie branche in uw levendige kernen.

Als voorbeeldregeling heb ik de Beleidsregels kapsalons aan huis van de gemeente Hardenberg bijgevoegd.

Uiteraard ben ik bereid, waar gewenst, u nadere informatie te verstrekken.

Met vriendelijke groet,

Harrie Jager
adviseur lokale belangenbehartiging



Koninklijke Algemene Nederlandse Kappersorganisatie
Gooierserf 400, 1276 KT Huizen

T: (035) 525 95 00

M: 0653390402

W: www.anko.nl

Aan dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend