

Aan de leden van de gemeenteraad

VERZONDEN 28 MAART 2019

Onderwerp : Rapport Nationale ombudsman, n.a.v. klacht over beschut werk

Gieten, 27 maart 2019

No. : 214931
Bijlagen : 3

Behandeld door : T. Bruining
Doorkiesnummer : (0592) 26 78 27

Uw brief van : -
Uw kenmerk : -

Geachte heer/mevrouw,

De Nationale ombudsman heeft op 17 december 2018 een rapport uitgebracht waarin hij een klacht van een inwoner heeft onderzocht. Deze inwoner is van mening dat de gemeente onjuist heeft gehandeld doordat er voor hem geen beschutte werkplek is gekomen.

In dit rapport trekt de Nationale ombudsman een conclusie over de klacht en doet hij een aanbeveling aan ons college. Met deze brief informeren wij uw raad over ons standpunt inzake de conclusie en aanbeveling van de Nationale ombudsman.

Conclusie:

Ons college onderschrijft op hoofdlijnen de getrokken conclusie.

Kijken wij vanuit cliëntniveau naar de conclusie dan zijn wij van mening dat hierbij wel een aantal kanttekeningen zijn te plaatsen. Zo heeft WPDA / Alescon meneer de afgelopen jaren meerdere keren werk aangeboden, maar hij vond dat niet passend en heeft dat werk geweigerd.

Naar onze mening heeft de Nationale ombudsman onvoldoende rekening gehouden met de beperkingen van meneer. In het rapport van het re-integratiebedrijf STAM BV worden deze beperkingen benoemd. Ook in de gesprekken van onze ambtelijke dienst met meneer werd tegen deze beperkingen aangelopen. Natuurlijk is dat geen excuus, maar dat maakt het zoeken naar de juiste beschutte werkplek wel veel moeilijker.

Aanbevelingen:

Wij blijven van mening dat het niet wenselijk is en ook in strijd is met de doelstelling van Beschut werk om "fictief" werk, in een volledige werkweek, tegen minimum loon, zonder begeleiding en zonder proeftijd voor deze inwoner te creëren. De wetgever heeft het instrument beschut werk ingevoerd gericht op inwoners die een dusdanige beperking hebben dat de intensieve begeleiding niet van een reguliere werkgever kan worden verwacht. De door het UWV geadviseerde mate van begeleiding is een voorwaarde voor een indicatie "beschut werk". De aanbeveling om cliënt zonder begeleiding een werkplek te verstrekken is daarmee in tegenspraak met een essentieel uitgangspunt voor het instrument beschut werk binnen de Participatiewet.

In overleg met WPDA hebben wij besloten om meneer een beschutte werkplek en begeleiding aan te bieden. Het startpunt hierbij is dat meneer een werkplek wordt aangeboden binnen de huidige infrastructuur van WPDA zoals die door ons is georganiseerd voor alle inwoners met een indicatie beschut werk. Dat betekent dat meneer een tijdelijke aanstelling krijgt voor één jaar. Gedurende het

eerste jaar kan de cliënt in het werk worden beoordeeld op de aanwezige werknemersvaardigheden (vier uur per dag aan het werk, een uur zonder instructie kunnen werken, een taak kunnen uitvoeren) en begeleiding worden getoetst. Blijkt dat meneer hieraan voldoet dan krijgt hij een vaste aanstelling. Mocht blijken dat meneer niet kan voldoen aan de vereiste werknemersvaardigheden, dan zal met meneer besproken worden om alsnog de overstap te maken naar vrijwilligerswerk of herkeuring bij het UWV.

Wij gaan er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over de afhandeling van deze klacht en op welke wijze wij uitvoering geven aan beschut werk.

Met vriendelijke groet,
Het college van de gemeente Aa en Hunze,


mevrouw mr. M. Tent
secretaris


de heer T. Baas
burgemeester

Bijlagen:

1. Brief van de Nationale ombudsman aan de raad
2. Rapport
3. Brief van college aan de Nationale ombudsman