

From: "secretaris Lokaal FNV Drentsche Aa"
<secretaris.drentscheaa@vereniging.fnv.nl>
Date: 24 Sep 2019 15:34:15 +0200
To: "Gemeente Tynaarlo" <Info@tynaarlo.nl>
Subject: Tussentijdse uitkomsten onderzoek uitvoering Participatie wet
Attachments: Brief aan wethouders van de Gemeenten Aa en Hunze Tynaarlo en Assen.docx

Geachte heer Koekoek,

Wilt u zo vriendelijk zijn om de bijlage door te sturen naar de raadsleden van de Gemeente Tynaarlo en naar de verantwoordelijke wethouder De heer, Henk Lammers?

Al vast bedankt.

Jan Gankema
secretaris Lokaal FNV Drentsche Aa
secretaris.drentscheaa@vereniging.fnv.nl
<https://lokaalfnv.nl/regio/drentsche-aa>



Datum 24 september 2019

Betreft Participatiebeleid

Geachte mevrouw Dekker,

Sinds een aantal jaren zijn gemeentes verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet. Deze wet moet ervoor zorgen dat iedereen de mogelijkheid heeft om actief te participeren in de maatschappij. Dat kan door werken, het volgen van scholing of door deelname aan maatschappelijke-activiteiten.

Sommige mensen hebben moeite met het vinden van werk, zoals mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt. Gemeentes krijgen een budget van de centrale-overheid om deze mensen daarbij te ondersteunen. Het plaatsen van deze mensen op een werkervaringsplaats biedt mogelijkheden om daarmee de achterstand op de arbeidsmarkt te verkleinen en de kans op betaald werk te vergroten.

Lokaal FNV Drentsche Aa heeft onderzoek gedaan naar de uitvoering van de Participatiewet binnen de gemeentes Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo. In een aantal advertenties zijn inwoners van deze gemeentes opgeroepen om hun ervaringen met de uitvoering van de Participatiewet met ons te delen. Naast onze bestaande contacten is er ook contact gezocht met diverse organisaties/bedrijven die contacten hebben met Werkplein Drentsche Aa over het plaatsen van inwoners met een achterstand op de arbeidsmarkt.

Binnenkort staat de uitvoering van de Participatiewet op de agenda van de gemeenteraad. Lokaal FNV Drentsche Aa wil graag de gelegenheid nemen om o.a. door de tot nu toe opgedane ervaringen met de uitvoering van de Participatiewet en de visie van de FNV omtrent participatie u een aantal adviezen mee te geven, zodat deze kunnen worden meegenomen in het overleg met de gemeenteraad en kunnen leiden tot het eventueel bijstellen van beleid en inzet.

Veel zaken omtrent de uitvoering van de Participatiewet binnen de gemeente gaan goed. Er zijn echter een aantal aandachtspunten:

- De kansen op de arbeidsmarkt zijn voor lager opgeleiden en ongeschoolden het afgelopen jaar toegenomen. Toch lukt het nog steeds onvoldoende om mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt te plaatsen in reguliere banen.
- Er zijn mensen die aangeven dat “passend werk” door hen niet als passend wordt ervaren. Ze worden echter wel gedwongen om deze “passende” werkzaamheden uit te voeren, anders wordt er gekort op hun uitkering. Wat wordt er eigenlijk verstaan onder passend werk ? Op welke wijze wordt bepaald of werk passend is ? En wat voor soort contracten worden de mensen "aangeboden", via detachering of plaatsing bij I-werk op weg naar duurzame arbeid ? Daar hoort vanzelfsprekend een goed loon en goede arbeidsomstandigheden tegenover te staan. Het mag duidelijk zijn dat wij vinden dat elk mens recht heeft op goed werk, loon en arbeidsomstandigheden.
 - Niet iedereen is in staat om volledig (36 tot 40 u/w) te werken. Dit betekent dat mensen naast een inkomen uit arbeid ook nog een gedeeltelijke uitkering ontvangen. Deze mensen ervaren de combinatie arbeid/uitkering als een administratieve ballast. De inkomsten uit arbeid worden verrekend met de hoogte van de uitkering. Dat verloopt in veel gevallen, niet al te soepel en dat levert weer veel stress en onzekerheid bij deze kwetsbare cliënten op, die toch afhankelijk zijn van de gemeente.
- Mensen die geplaatst worden op een tijdelijke werkervaringsplaats, stage of hoe het ook wordt genoemd, moeten daarin worden begeleid om naar verloop van tijd (geen jaren) door te kunnen stromen naar reguliere arbeid. Er vindt niet alleen begeleiding

plaats door WPDA richting werkgever, maar er moet ook (voldoende) begeleiding plaats vinden bij de werkgever, tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden. Dat laatste gebeurt niet altijd. Niet alle organisaties kunnen daar voldoende tijd voor vrijmaken en zien daarom af om mensen te plaatsen. De gemeente dient naast coaches van WPDA ook middelen in te zetten op begeleiding van mensen, tijdens het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden.

- Mensen met een arbeidsbeperking (lichamelijk, geestelijk of psychisch) hebben vaak begeleiding, ondersteuning en er zijn aanpassingen nodig om te kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Zij zijn aangewezen op een beschutte (beschermde) werkomgeving. Beschut werk kan eenvoudig inpakwerk zijn, maar ook hoogwaardig productiewerk of juist ander soortig hoogwaardig werk met minder tijdsdruk. Mensen werken onder (intensieve) begeleiding met aangepaste - werkzaamheden, -werktijden en/of een aangepaste werkplek. De gemeente is verantwoordelijk voor het aanbieden van beschut werk. Het lukt echter sommige mensen niet om in aanmerking te komen voor beschut werk. Hier, maar ook binnen de totale cliëntbenadering dient (beter) naar Maatwerk gestreefd te worden. FNV Lokaal Drentsche Aa vraagt nadrukkelijk aandacht om bovenstaande adviezen, opmerkingen mee te nemen in de evaluatie van de Participatiewet binnen uw gemeente. En om daadwerkelijk mensen zo maximaal mogelijk te laten deelnemen aan de samenleving.

Met vriendelijke groet,

Commissie Sociaal Beleid
FNV Lokaal Drentsche Aa