

Aan de gemeenteraad

Onderwerp : Wijziging van de openingstijden zwembaden Zwanemeer en de Borghoorns en evaluatie zwemseizoen 2019

Gieten, 12 maart 2020

No. :
Bijlagen : 2

Behandeld door : M. Oosting
Doorkiesnummer : 768

Uw brief van :
Uw kenmerk :

Geachte raadsleden,

In deze brief stellen wij u op de hoogte van het versoberen van de openingstijden voor zwemseizoen 2020 van de gemeentelijke openluchtbaden Zwanemeer in Gieten en de Borghoorns in Annen.

In het jaar 2019 is er een forse overschrijding op het personeelsbudget geweest van beide zwembaden. Het gaat hier om de kosten van seizoenmedewerkers (oproepkrachten).

Deze overschrijding heeft een 3-tal oorzaken;

- Door de verruiming van de openingstijden van de afgelopen jaren en door het langer open zijn van de baden bij mooi weer. Dat betekent meer ureninzet van het personeel.
- Het toezichtplan is aangescherpt in 2019. Het toezichtplan is een wettelijke verplichting voor meer toezicht bij de zwembaden en vergt meer inzet van personeel. Er moeten minimaal 1 toezichthouder per bassin aanwezig zijn tijdens de openingsuren. Dit is aangepast vanwege recente verdrinkingsgevallen en de aansprakelijkheid van het zwembadpersoneel.
- De uitvoering van de CAO voor onregelmatigheidstoeslag. Deze toeslag is van toepassing op werkdagen voor 07.00uur en in de weekenden en op feestdagen.

Seizoen 2020

Vanaf 2020 gaan de personeelskosten voor de zwembaden nog hoger uitvallen vanwege de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). De payrollwerknemers krijgen per 1 januari 2020 een betere rechtspositie en arbeidsvoorwaarden. Oproepwerknemers krijgen meer zekerheid op werk en inkomen. In het zwembad werken we voornamelijk met oproepwerknemers. Als het mooi weer is en erg druk dan dient er meer personeel ingezet te worden. Wanneer een werknemer ingeroosterd is bij slecht weer, dan is het niet mogelijk om deze werknemer eerder naar huis te sturen om kosten te besparen. Oproepwerknemers hebben recht op loon als het werk wordt afgezegd.

Voortgangsrapportage

Uw raad heeft op 15 december 2019 de voortgangsrapportage vastgesteld. U heeft daarbij ingestemd met een incidenteel ophoging van het budget van de zwembaden met € 90.000. Om een deel van de kosten op te vangen is er kritisch gekeken naar de openingstijden. Minder openingstijden betekent minder inzet van personeel. Het toepassen van gewijzigde openingstijden, levert een besparing op van € 39.000,-.

Toekomstvisie zwembaden

Hoe verhoudt de personele inzet zich met de Toekomstvisie zwembaden?

In de toekomstvisie zwembaden (2018) staat beschreven dat de zwembaden een bredere voorzieningsfunctie moeten krijgen. Er moet meer reuring en meer activiteiten plaatsvinden in de

zwembaden om de bezoekersaantallen en het aantal gebruikers te verhogen. De afgelopen 2 jaar heeft dit geresulteerd in nieuwe samenwerkingsverbanden en nieuwe activiteiten (zie bijlage evaluatie seizoen 2019). Is hierdoor meer personeel ingezet? Ja, het organiseren, begeleiden en faciliteren van deze activiteiten wordt onder toezicht van het zwembadpersoneel uitgevoerd. Dit is wettelijk verplicht. Er dienen gekwalificeerde toezichthouders aanwezig te zijn wanneer er activiteiten worden georganiseerd, ook bij de activiteiten die georganiseerd worden door andere organisaties. Dit brengt extra kosten met zich mee.

Openingstijden 2020

In 2019 was zwembad Gieten totaal 1150 uur open en Annen 950 uur. Bij beide zwembaden worden de openingsuren in 2020 terug gebracht naar 861 uur en worden dezelfde openingstijden toegepast. De openingsperiode is van 28 april t/m 29 augustus 2020 (totaal 18 weken).

In het voor – en naseizoen betekent dat zwembad Gieten 8 uur minder open is per week en in Annen is dit 7 uur per week minder. In de zomervakantie is zwembad Gieten 20 uur minder open per week en in Annen 4 uur meer open per week.

Gevolgen bezoekers

Het wijzigen van de openingstijden heeft gevolgen voor bezoekers. Daarom worden abonnementhouders en de campings Zwanemeer en Schaopvolte als eerst op de hoogte gesteld van deze gewijzigde openingstijden voordat de openingstijden gepubliceerd worden.

Kostenbesparende maatregelen in de toekomst

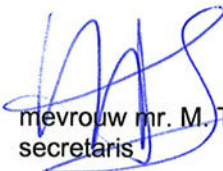
Dit jaar wordt er een onderzoek gestart om de kosten in beeld te brengen van het inzetten van payrollwerknemers t.o.v. het inzetten van werknemers met een vast dienstverband in de zwembaden. In 2021 kan er een afweging gemaakt worden welke constructie voordeliger is, om hiermee de personele kosten in de zwembaden te reduceren.

Daarnaast wordt er onderzocht of er energiebesparende maatregelen toegepast kunnen worden. Om de inkomsten te verhogen wordt er opnieuw gekeken naar de tarieven.

Wij hopen uw hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Het college van de gemeente Aa en Hunze,


mevrouw mr. M. Tent
secretaris


de heer A.W. Hiemstra
burgemeester