

## Oplegger informatie kadernota verbonden partijen

|                                         |                            |
|-----------------------------------------|----------------------------|
| Naam verbonden partij                   | Veiligheidsregio Drenthe   |
| Jaar                                    | 2022                       |
| Portefeuillehouder                      | Burgemeester A.W. Hiemstra |
| Beleidsadviseur/beheerder/accounthouder | J. Panneman                |
| Telefoonnummer adviseur                 |                            |
| Emailadres adviseur                     |                            |

### 1. Bestuurlijk belang, wijze van deelneming van de gemeente in de verbonden partij

De colleges van alle gemeenten in Drenthe zijn eigenaar en hebben een financieel en bestuurlijk belang in de GR VRD. Voor de volledige tekst van de regeling (statuten) zie [https://www.vrd.nl/fileadmin/user\\_upload/Gemeenschappelijke\\_regeling\\_VRD.pdf](https://www.vrd.nl/fileadmin/user_upload/Gemeenschappelijke_regeling_VRD.pdf)

De veiligheidsregio behartigt de belangen van de aan deze regeling deelnemende gemeenten op de volgende terreinen:

- a. de brandweertzorg;
- b. de rampenbestrijding en crisisbeheersing;
- c. de geneeskundige hulpverlening.

Daarnaast heeft de veiligheidsregio de zorg voor:

- a. een adequate samenwerking met de politie en de meldkamer ambulancezorg ten aanzien van onder meer de gemeenschappelijke meldkamer;
- b. een gecoördineerde en multidisciplinaire voorbereiding op de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

De gemeentelijke bijdrage wordt bepaald aan de hand van de verdeelsleutel. Die hanteert de verdeelmaatstaven van de component openbare en orde en veiligheid (onderdeel brandweer en rampenbestrijding) uit het Gemeentefonds; het andere deel van de bijdrage wordt verrekend naar het aantal inwoners van de gemeente.

Het belang van Aa en Hunze in de VRD is ca. 5,6% van de totale begroting.

### 2. (Wettelijk) kader

Wettelijke taken (tevens gezamenlijke taken)

De colleges dragen aan de VRD de uitvoering op van de wettelijke taken genoemd in de Wet op de veiligheidsregio's op te terreinen genoemd onder kopje 1.

Er is een bruikleenovereenkomst tussen de gemeente en de VRD over het gebruik van de brandweerkazernes door de VRD. Deze kazernes zijn in eigendom van de gemeente.

### 3. Uitgangspunten voor de op te stellen begroting

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. | <b>Algemeen:</b> 2020 heeft vooral in het teken van Covid-19 gestaan. Dit heeft invloed gehad op de totstandkoming van de kaderbrief 2022. Het beleidsproces start weer op begin 2021 en zal verrijkt worden met de leereffecten van deze COVID-crisis. De kaders en uitgangspunten op het gebied van Brandweertzorg, Crisisbeheersing en GHOR en Bedrijfsvoering blijven gelijk aan die van 2021. |
| b. | <b>Ontwikkeling crisisbeheersing</b><br>Crisisbeheersing gaat steeds meer naar het beheersen van maatschappelijke, ongeken- de crisis. Dat zie je zowel bij COVID-19 als bij de crisis op camping Anloo. De VRD wil dat de crisisbeheersingsorganisatie gaat doorgroeien in die rol aangezien het draait om andere                                                                                 |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>typen crises met andere spelers en een ander verloop. De VRD zet daarom de komende jaren in op het voorbereiden op ongekende crises vanuit multidimensionale crisisbeheersing en het belang van het uitbreiden en onderhouden van het crisisnetwerk.</p> <p><i>Vertaling leerpunten tussenevaluatie:</i></p> <p>De COVID -19 crisis duurt ongekend lang maar geeft ook leerpunten. Deze zijn o.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Als gemeenten/ VRD moeten wij beter voorbereid zijn op bovengemeentelijke crisis.</li> <li>• Als bestuur van de VRD regie en gezag hebben op cruciale crisisfunctionarissen ook als ze uit andere organisaties komen om kwaliteit en capaciteit te waarborgen.</li> <li>• De GHOR is een belangrijke speler in een crisis, maar heeft een ingewikkelde positie. Er wordt gewerkt aan de verbetering van die positie.</li> </ul> <p>Voorbereid te zijn op te verwachten crises en onverwachte crises. Dit vraagt om een flexibele en wendbare crisisorganisatie. In 2021 worden deze leerpunten vertaald in concrete voorstellen voor de doorontwikkeling van de crisisorganisatie. De implementatie en gevolgen ervan worden voorzien in 2022.</p>                                                                                                               |
| c. | <p><b>Brandweezorg:</b></p> <p>Op basis van jurisprudentie moet een fundamenteel onderscheid gemaakt worden tussen brandweervrijwilligers en beroepsmedewerkers. Besluitvorming over de definitieve aanpak van dit juridische probleem omtrent de brandweervrijwilligheid, wordt verwacht in februari 2021. Welk besluit er ook wordt genomen, het zal effect hebben op de situatie in Drenthe. Het algemeen bestuur gaat verder met haar proces om de brandweezorg op een andere wijze in te richten. Voorop staat dat de VRD de hulpverlening aan de inwoners goed en financieel verantwoord wil blijven organiseren. Behoud van vrijwilligheid is daarbij een belangrijke pijler.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| d. | <p><b>Evaluatie wet veiligheidsregio's</b></p> <p>Het advies over de evaluatie van de wet Veiligheidsregio's is in november 2020 opgeleverd. De uitkomsten ervan kunnen effect hebben op de organisatie van de veiligheidsregio en haar takenpakket. Daar is op dit moment nog geen inhoudelijke duiding van te geven, dat volgt in een later stadium.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| e. | <p><b>Overige kaders en financieel</b></p> <p><i>Werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's</i></p> <p>Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Personeel van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitgezonderd van de Wnra. Er is besloten dat er een werkgeversvereniging voor veiligheidsregio's komt. De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.</p> <p><i>Collectief eigen risico dragerschap</i></p> <p>De 25 Veiligheidsregio's hebben onderzocht wat de mogelijkheden zijn om samen risicodragers te zijn voor een aantal risico's die horen bij het werkgeverschap. In 2021 zal dit mogelijk zijn beslag krijgen, waarbij kostenneutraliteit of kostenreductie samengaan met een goede dekking.</p> <p><i>Kaders voor financiële ontwikkeling</i></p> <p>Het algemeen bestuur van de VRD geeft aan dat de financiële situatie van de meeste gemeenten aanleiding geeft tot het maken van financiële keuzes. Echter om de kosten van de brandweer naar de toekomst toe in groei te beperken, moet de VRD nu investeren in een verandering van de brandweer.</p> |

#### 4. Indexen

| %                           | Lopende begroting | 2022   | 2023   | 2024 | 2024 |
|-----------------------------|-------------------|--------|--------|------|------|
| Prijsindex                  | 2,46%             | 2,04%  | n.t.b. |      |      |
| Indexatie loonkosten        | 2,46%             | 2,04%  | n.t.b. |      |      |
| Rente lang geld op te nemen |                   | n.v.t. |        |      |      |
| Rente kort geld op te nemen |                   | n.v.t. |        |      |      |

De VRD berekent een 'gewogen index' op basis van de indexatiepercentages zoals gepubliceerd door het CPB. Vervolgens wordt bepaald hoeveel procent van de begroting bestaat uit personeelskosten en hoeveel uit materiële kosten. Dit leidt tot een gewogen gemiddelde waarmee de VRD de begroting indexeert.

#### 5. Wat komt er op de verbonden partij (en daarmee de gemeente) af, nieuw beleid

| Omschrijving                                                                        | Kosten (structureel of incidenteel) |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Uitgangspunten:</b>                                                              |                                     |
| Indexatie loon en prijspeil                                                         | € 32.383,-                          |
| Overige baten en lasten: Op peil brengen kapitaallasten en wegvallen bijdrage PSHOR | € 589,-                             |

#### 6. Gemeentelijke bijdrage aan de verbonden partij

| Huidig (bijdrage lopende begrotingsjaar, eventueel bijgesteld) | 2022          | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------------------------------|---------------|------|------|------|
| € 1.518.186,-                                                  | € 1.551.157,- | €    | €    | €    |

#### 7. Opmerkingen vanuit financiën

De stijging van de gemeentelijke bijdrage is nagenoeg volledig een gevolg van de indexatie voor lonen en prijzen.

#### 8. Concept zienswijze

Geen zienswijze in te dienen.