

Was-wordt lijst Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Gemeente Aalsmeer

Rood gemarkeerde tekst is verwijderd. (Rood gemarkeerde titel van een artikel = onderstaande tekst is verwijderd)

Geel gemarkeerde tekst is herschreven of toegevoegd. (Geel gemarkeerde titel van een artikel = onderstaande tekst is toegevoegd)

Blaauw gemarkeerd is nadere uitleg.

Artikel 2. Re-integratietraject/Plan van aanpak 1. Het college draagt zorg voor goede en begrijpelijke informatie richting de belanghebbende over alle regels, rechten en plichten ten aanzien van re-integratiebedrijven en voorzieningen die onderdeel kunnen zijn van een re-integratietraject. 2. Het college zal bij het bieden van ondersteuning bij arbeidsinschakeling zoveel mogelijk individueel maatwerk betrachten. In samenspraak met de belanghebbende wordt de inhoud van het re-integratietraject bepaald met als doel de kortste weg naar betaald werk te realiseren en uitstroom uit de uitkering te bewerkstellingen. 3. De wederzijdse afspraken worden schriftelijk vastgelegd en aan belanghebbende kenbaar gemaakt.	Artikel 2. Re-integratietraject/Plan van aanpak 1. Het college draagt zorg voor goede en begrijpelijke informatie richting de belanghebbende over alle regels, rechten en plichten ten aanzien van re-integratiebedrijven en voorzieningen die onderdeel kunnen zijn van een re-integratietraject. 2. Het college zal bij het bieden van ondersteuning bij arbeidsinschakeling zoveel mogelijk individueel maatwerk betrachten. In samenspraak met de belanghebbende wordt de inhoud van het re-integratietraject bepaald met als doel duurzame arbeid te realiseren en uitstroom uit de uitkering te bewerkstellingen. 3. De wederzijdse afspraken worden schriftelijk vastgelegd en aan belanghebbende kenbaar gemaakt.
Artikel 4. Werkstage/Werkervaringsplaats binnen een traject opgenomen in de verordening 1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een werkstage/werkervaringsplaats aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject. 2. Het college zet de werkstage/werkervaringsplaats alleen in, indien naar het oordeel van het college door de plaatsing van een uitkeringsgerechtigde de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen onaanvaardbare verdringing plaatsvindt. 3. De voorziening werkstage/werkervaringsplaats wordt ingezet voor uitkeringsgerechtigde die naar het oordeel van het college niet direct de stap naar een reguliere baan kunnen maken. 4. De werkstage/werkervaringsplaats kenmerkt zich door: a. het werken met behoud van uitkering; b. het werken bij een publiek/privaat bedrijf of instelling;	Artikel 4. Werkervaringsplaats 1. Aan deelnemers van een werkervaringsplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren. 2. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de werkervaringsplaats uitgekeerd. 3. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. 4. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de werkervaringsplaats. 5. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. 6. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld.

c. dat het geen arbeidsovereenkomst en geen (tijdelijke) loonkostensubsidie kent; dat niet de waarde van deze activiteiten voor het Bedrijf centraal staat maar het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring; d. een maximale duur van 6 maanden 5. Het college kan bij een werkstage/werkervaringsplaats aanvullende dienstverlening toekennen gericht op ondersteuning van werkgever dan wel de uitkeringsgerechtigde, voor zover dit naar het oordeel van het college noodzakelijk wordt geacht voor een succesvol traject gericht op duurzame arbeidsinschakeling.	
Artikel 5. Participatieplaats 1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een participatieplaats aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject. 2. Bij een participatieplaats staat het activeren van de klant voorop en niet direct gerichte arbeidstoeleiding. 3. De voorziening participatieplaats wordt ingezet voor uitkeringsgerechtigde met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en indien er op termijn mogelijkheden zijn richting regulier werk. 4. De participatieplaats kenmerkt zich door: - het werken met behoud van uitkering; het werken bij een publiek/privaat bedrijf of instelling; dat het geen arbeidsovereenkomst en geen (tijdelijke) loonkostensubsidie kent; dat niet de waarde van deze activiteiten voor het Bedrijf centraal staat maar het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring; - een maximale duur van 12 maanden. 5. Het college kan bij een participatieplaats aanvullende dienstverlening toekennen gericht op ondersteuning van werkgever dan wel de uitkeringsgerechtigde, voor zover dit naar het oordeel van het college noodzakelijk geacht wordt voor een succesvol traject gericht op arbeidsinschakeling. 6. Indien het college scholing of opleiding aanbiedt die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert betreft het college bij de beoordeling: - het oordeel van degene in opdracht waarvan de belanghebbende de participatie-plaats uitvoert; - de scholingswens van de belanghebbende.	Artikel 5. Participatieplaats 1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een participatieplaats aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject. 2. Bij een participatieplaats staat het activeren van de uitkeringsgerechtigde voorop en niet direct gerichte arbeidstoeleiding. 3. De voorziening participatieplaats wordt ingezet voor uitkeringsgerechtigde n met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en indien er op termijn mogelijkheden zijn richting regulier werk. 4. De participatieplaats kenmerkt zich door: - het werken met behoud van uitkering; - het ontbreken van een arbeidsovereenkomst; - geen inzet van (tijdelijke) loonkostensubsidie vanwege het ontbreken van een arbeidsovereenkomst; een primaire focus op het opdoen van arbeidsmarktrelevante kennis, competenties en werkervaring en niet op de waarde van de activiteiten voor de werkgever; - een maximale duur van 12 maanden. 5. Het college kan bij een participatieplaats aanvullende dienstverlening toekennen gericht op ondersteuning van werkgever dan wel de uitkeringsgerechtigde, voor zover dit naar het oordeel van het college noodzakelijk geacht wordt voor een succesvol traject gericht op arbeidsinschakeling. 6. Indien het college scholing of een opleiding aanbiedt die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert betreft het college bij de beoordeling:

	a. het oordeel van degene in opdracht waarvan de uitkeringsgerechtigde de participatie-plaats uitvoert; b. de scholingswens van de uitkeringsgerechtigde. 7. Aan deelnemers van een participatieplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren. 8. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de participatieplaats uitgekeerd. 9. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. 10. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de participatieplaats. 11. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. 12. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld.
Artikel 6. Proefplaatsing Grotendeels geregeld in de verordening. 1. Het college kan aan een uitkeringsgerechtigde een proefplaatsing voor de duur van 2 maanden aanbieden als onderdeel van een re-integratietraject. Verlenging van de proefplaatsing met twee maal 2 maanden is mogelijk indien naar het oordeel van het college de verlenging de duurzame uitstroom naar werk bevordert. 2. Een proefplaatsing heeft als doel: a. de werkgever tijd te geven om te beoordelen of de uitkeringsgerechtigde past bij de organisatie en de functie; b. de loonwaarde te bepalen. 3. Bij een proefplaatsing als bedoeld in artikel 2, sub a is het de intentie van de werkgever aansluitend een dienstverband aan te gaan voor de duur van een halfjaar.	Artikel 6. Proefplaats 1. Indien dit de uitstroom naar duurzaam werk bevordert en passend is bij de ondersteuning van de werknemer, kan het college na een korte proefplaats van één maand, forfaitaire loonkostensubsidie dan wel tijdelijke loonkostensubsidie inzetten. 2. Aan deelnemers van een proefplaats kan het college naast het behoud van de uitkering twee maal per kalenderjaar een premie uitkeren. 3. Deze premie is gebaseerd op het maximale bedrag zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet en wordt na afloop van de proefplaats uitgekeerd. 4. Het uit te keren bedrag wordt bepaald door het hierboven genoemde maximale jaarbedrag te delen door 12 maanden. 5. Dit maandbedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal maanden van de proefplaats. 6. Dit bedrag wordt uitgekeerd bij een fulltime aantal uren van 36 uur per week. 7. Wanneer het een parttime traject betreft dan wordt de premie naar verhouding van het aantal gewerkte uren naar beneden bijgesteld.

Artikel 7. Beschut werk 1. Het college kan aan personen, die naar de verwachting van het college tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10 van de verordening behoren, een Praktijkervaringsplek bieden waarbij onder begeleiding onbetaald aangepast werk wordt verricht om arbeidsvaardigheden op te doen of te behouden. 2. Als het college op basis van de uitgevoerde werkzaamheden op de Praktijkervaringsplek inschat dat een persoon in aanmerking komt voor een betaald dienstverband in het kader van de voorziening Beschut Werk zoals bedoeld in artikel 10b van de wet, kan het college deze persoon voordragen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen voor indicering voor de voorziening Beschut Werk. Na verkregen indicatie biedt het college de betrokken persoon een dienstverband aan. 3. Het aantal plekken dat het college jaarlijks beschikbaar stelt, zoals bedoeld in artikel 10 vierde lid van de verordening, is gelijk aan het aantal dat bij ministeriele regeling, als bedoeld in artikel 10b, vierde lid, van de wet, wordt bepaald. 4. Het Beschut Werk wordt uitgevoerd door AM match.	Artikel 7. Nieuw Beschut werk 1. Als naar het oordeel van het college een persoon in aanmerking komt voor een betaald dienstverband in het kader van de voorziening Nieuw Beschut Werk zoals bedoeld in artikel 10b van de wet, kan het college deze persoon voordragen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen voor indicering voor de voorziening Nieuw Beschut Werk. Na verkregen indicatie biedt het college een dienstverband aan. 2. Het aantal plekken dat het college jaarlijks beschikbaar stelt, zoals bedoeld in artikel 10 vierde lid van de verordening, is gelijk aan het aantal dat bij ministeriele regeling, als bedoeld in artikel 10b, vierde lid, van de wet, wordt bepaald. 3. Het Nieuw Beschut Werk wordt uitgevoerd door AM match.
Artikel 8. Methodiek voor het vaststellen van de loonwaarde 1. Om de loonwaarde van werkzoekenden, behorend tot de doelgroep loonwaardesubsidie, vast te stellen maakt het college gebruik van de methodiek Vaststelling van de Tegemoetkoming voor Arbeidsinspanningen. 2. De beschrijving van deze methodiek is opgenomen als bijlage bij deze beleidsregels re-integratie.	Artikel vervallen, in de verordening geregeld
Artikel 9. Persoonlijke voorziening 1. Het college kan aan een persoon als bedoeld in artikel 11 van de verordening een persoonlijke voorziening aanbieden, nodig om de uitkeringsgerechtigde in staat te stellen zijn werk goed te doen. 2. Het college verleent een voorziening op aanvraag van de belanghebbende. 3. Een voorziening wordt verleend indien en zolang de inzet hiervan noodzakelijk en doelmatig is. Het college kan hierover advies van een externe deskundige vragen.	Artikel 8. Persoonlijke voorziening 1. Het college kan aan een belanghebbende als bedoeld in artikel 10 van de verordening een persoonlijke voorziening aanbieden, nodig om de uitkeringsgerechtigde in staat te stellen zijn werk goed te doen. 2. Het college kan ambtshalve of op aanvraag een voorziening verlenen aan de belanghebbende.

4. Een persoonlijke voorziening kan bestaan uit het feitelijk beschikbaar stellen daarvan of uit vergoeding van de kosten. 5. Aan de toekenning van een persoonlijke voorziening kunnen voorwaarden worden verbonden die zijn gericht op een goed gebruik ervan voor het doel waarvoor zij is verleend.	3. Een voorziening wordt verleend indien en zolang de inzet hiervan noodzakelijk en doelmatig is. Het college kan hierover advies van een externe deskundige vragen. 4. Een persoonlijke voorziening kan bestaan uit het feitelijk beschikbaar stellen daarvan of uit vergoeding van de kosten. 5. Aan de toekenning van een persoonlijke voorziening kunnen voorwaarden worden verbonden die zijn gericht op een goed gebruik ervan voor het doel waarvoor zij is verleend.
Artikel 10. Overige voorzieningen 1. Het college kan aan een belanghebbende in het kader van een re-integratietraject een bijdrage verstrekken in de directe kosten. 2. Onder directe kosten wordt ook verstaan de voor eigen rekening blijvende kosten voor kinderopvang die verschuldigd zijn: - bij het volgen van een re-integratietraject; - door een alleenstaande ouder met een kind jonger dan 5 jaar, indien deze alleenstaande ouder: - minder dan 32 uur per week arbeid verricht, en - niet meer verdient dan het wettelijk minimumloon.	Artikel 9. Overige voorzieningen 1. Het college kan aan een belanghebbende in het kader van een re-integratietraject een bijdrage verstrekken in de directe kosten. 2. Onder directe kosten wordt ook verstaan de voor eigen rekening blijvende kosten voor kinderopvang die verschuldigd zijn: - bij het volgen van een re-integratietraject; - door een alleenstaande ouder met een kind jonger dan 5 jaar, indien deze alleenstaande ouder maximaal het wettelijk minimumloon verdient.
	Artikel 10. Tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang Het college maakt gebruik van de bevoegdheid om op grond van artikel 1.13 van de Wet kinderopvang een tegemoetkoming te verstrekken als aanvulling op de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst.
	Artikel 11. Doelgroep In aanmerking voor een vergoeding voor de eigen bijdrage kosten kinderopvang komt: - De ouder die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet, de IOAW, IOAZ of ANW en gebruik maakt van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling zoals bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, Participatiewet, artikel 34, eerste lid, onder a, IOAW, of artikel 34, eerste lid, onder a, IOAZ, welke voorziening een noodzaak tot kinderopvang met zich meebrengt; - De ouder die op grond van de Wet Inburgering 2021 een inburgeringscursus volgt bij een gecertificeerde instelling en algemene bijstand ontvangt op grond van de Participatiewet;

	3. De onlangs uit de uitkering gestroomde ouder die deelneemt aan een re-integratietraject.
	Artikel 12. Te verstrekken gegevens 1. Een offerte, contract of factuur van het kindercentrum of gastouderbureau dat de kinderopvang gaat verzorgen waarin in ieder geval wordt aangegeven: het aantal uren kinderopvang per kind, de kostprijs per uur en de aanvangsdatum van de opvang; 2. De beschikking van de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst.
	Artikel 13. Voorwaarden verstrekking tegemoetkoming kinderopvang Een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang wordt verstrekt indien: 1. De kinderopvang naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor de scholing of re-integratie van de in artikel 11 genoemde doelgroep; 2. De kinderopvang voldoet aan de bepalingen genoemd in de Wet kinderopvang (Wko); 3. De kinderopvang betrekking heeft op een ten laste van de ouder komend kind; en 4. Voor de doelgroep bedoeld bij artikel 11, lid 3: Een kandidaat aan het werk gaat en hierdoor te maken krijgt met de armoedeval.
	Artikel 14. Hoogte en duur van de tegemoetkoming kinderopvang 1. Het college verleent de tegemoetkoming zolang voldaan wordt aan de voorwaarden voor ontvangen van een vergoeding. 2. De hoogte van de tegemoetkoming is afhankelijk van de kosten van de kinderopvang per kind die worden bepaald door: a. Het aantal uren kinderopvang per kind dat naar het oordeel van het college noodzakelijk is.

	b. Bij de berekening van de tegemoetkoming wordt gerekend met het maximale uurtarief voor kinderopvang dat jaarlijks door de belastingdienst wordt vastgesteld c. In afwijking van het gestelde in onderdeel b, wordt bij de vaststelling van de hoogte van de tegemoetkoming uitgegaan van de werkelijke kosten als er naar het oordeel van het college geen adequate kinderopvang beschikbaar is tegen een uurtarief zoals bedoeld in onderdeel b. d. De kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst wordt in mindering gebracht op de berekende kosten van kinderopvang. 3. De tegemoetkoming ter voorkoming van de armoedeval duurt maximaal één jaar.
	Artikel 15. Ingangsdatum tegemoetkoming Het college stelt de ingangsdatum van de tegemoetkoming vast op de dag waarop de scholing of het traject gericht op arbeidsinschakeling begint, of zoveel later als de kinderopvang daadwerkelijk begint.
	Artikel 16. Premie ter bevordering van de re-integratie Aan bijstandsgerechtigden met een medische urenbeperking (zoals bedoeld in artikel 6b van de wet) kan het college een tweemaalige premie per kalenderjaar uitkeren ter hoogte van maximaal 10% van inkomsten uit arbeid, met een maximum zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub j van de wet. De premie wordt toegekend voor zover zij algemene bijstand ontvangen. Deze premie komt bovenop het vrijlatingspercentage van 15% van inkomsten uit arbeid zoals beschreven in artikel 31 lid 2 sub y van de wet.
Artikel 11. Vergoeding reiskosten en overige onkosten 1. Het college kan een vergoeding voor reiskosten en overige onkosten aanbieden aan uitkeringsgerechtigden die: a. onbeloonde arbeid of vrijwilligerswerk verrichten in het kader van een werkervaringsplaats of participatieplaats; b. maatschappelijk nuttige activiteiten verricht, waaronder begrepen een door het college opgedragen tegenprestatie.	Artikel 17. Vergoeding reiskosten en overige onkosten 1. Het college kan een vergoeding voor reiskosten en overige onkosten aanbieden aan uitkeringsgerechtigden die: a. (onbeloonde) arbeid verrichten in het kader van een werkervaringsplaats, participatieplaats of proefplaats; b. vrijwilligerswerk verrichten;

2. Om in aanmerking te komen voor een vergoeding reiskosten en overige onkosten dient de uitkeringsgerechtigde een vrijwilligersovereenkomst te overleggen waaruit de duur en omvang in uren van de onbeloonde arbeid, het vrijwilligerswerk of de maatschappelijk nuttige activiteit blijkt. 3. De hoogte van de onkostenvergoeding op grond van het eerste lid, onderdeel a bedraagt: • Bij 1 dagdeel per week (4 uur) € 30,00 per maand; • Bij 2 dagdelen per week (8 uur) € 60,00 per maand; • Bij 3 dagdelen per week (12 uur) € 90,00 per maand; • Bij 4 dagdelen per week (16 uur) of meer € 120,00 per maand. 4. De hoogte van de onkostenvergoeding op grond van het eerste lid, onderdeel b bedraagt: • Bij 1 dagdeel per week (4 uur) € 15,00 per maand; • Bij 2 dagdelen per week (8 uur) € 30,00 per maand; • Bij 3 dagdelen per week (12 uur) € 45,00 per maand; • Bij 4 dagdelen per week (16 uur) of meer € 60,00 per maand. 5. De vergoeding wordt verminderd met de eventuele vergoeding van de overige onkosten die het bedrijf of instelling zelf verstrekt. 6. De onkostenvergoeding wordt ambtshalve verstrekt. 7. De belanghebbende krijgt een vergoeding per dagdeel dat onbeloonde arbeid/vrijwilligerswerk wordt verricht. Deze wordt maandelijks uitbetaald. De hoogte van het bedrag van de vergoeding overschrijdt niet het gestelde maximum van artikel 31 lid 2 sub k van de wet. 8. De bevoegdheid tot (periodieke) aanpassing van de in dit artikel bedoelde bedragen voor een vergoeding berust bij het hoofd van de afdeling Werk & Inkomen. 9. De vergoeding voor onbeloonde arbeid of vrijwilligerswerk van de uitkeringsgerechtigde kan worden geweigerd, als de belanghebbende geen mededeling heeft gedaan van al hetgeen dat van belang is voor de verlening daarvan, of als hij de aan het re-integratietraject of tegenprestatie en aan de bijstandsuitkering verbonden verplichtingen niet of niet behoorlijk nakomt.	c. maatschappelijk nuttige activiteiten verrichten, waaronder begrepen een door het college opgedragen tegenprestatie. d. naast hun (parttime) werk een aanvullende bijstandsuitkering ontvangen. 2. Om in aanmerking te komen voor een vergoeding reiskosten en overige onkosten dient de uitkeringsgerechtigde een (vrijwilligers)overeenkomst te overleggen waaruit de duur en omvang in uren van de (onbeloonde) arbeid, het vrijwilligerswerk of de maatschappelijk nuttige activiteit blijkt. 3. De hoogte van de onkostenvergoeding op grond van het eerste lid bedraagt: • Bij 1 dagdeel per week (4 uur) € 40,00 per maand; • Bij 2 dagdelen per week (8 uur) € 80,00 per maand; • Bij 3 dagdelen per week (12 uur) € 120,00 per maand; • Bij 4 dagdelen per week (16 uur) of meer € 160,00 per maand 4. De vergoeding wordt verminderd met de eventuele vergoeding van de overige onkosten die het bedrijf of instelling zelf verstrekt. 5. De onkostenvergoeding wordt ambtshalve verstrekt. 6. De uitkeringsgerechtigde krijgt een vergoeding per dagdeel dat onbeloonde arbeid/vrijwilligerswerk wordt verricht. Deze wordt maandelijks uitbetaald. De hoogte van het bedrag van de vergoeding overschrijdt niet het gestelde maximum van artikel 31 lid 2 sub k van de wet. 7. Naast de vaste vergoeding per dagdeel is ook nog een incidentele reiskostenvergoeding beschikbaar voor reisebewegingen die verband houden met de re-integratie. Deze vergoeding kan o.a. betrekking hebben op een sollicitatiegesprek of een bezoek aan het raadhuis. Om in aanmerking te komen voor deze vergoeding van de reiskosten dient de uitkeringsgerechtigde minimaal drie kilometer te moeten reizen. De vergoeding wordt beschikbaar gesteld op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten. Deze reiskostenvergoeding heeft geen relatie met de in lid 1 genoemde activiteiten. 8. De bevoegdheid tot (periodieke) aanpassing van de in dit artikel bedoelde bedragen voor een vergoeding berust bij het hoofd van de afdeling Werk & Inkomen. 9. De vergoeding voor onbeloonde arbeid of vrijwilligerswerk van de uitkeringsgerechtigde kan worden geweigerd, als de uitkeringsgerechtigde geen mededeling heeft gedaan van al hetgeen dat van belang is voor de verlening daarvan, of als hij de aan het re-integratietraject of tegenprestatie en aan de
---	---

	bijstandsuitkering verbonden verplichtingen niet of niet behoorlijk nakomt.
Artikel 16. Scholing 1. Het college kan een vorm van scholing aanbieden gericht op arbeidsinschakeling. 2. Het college stelt de volgende voorwaarden ten aanzien van scholing: a. scholing komt aan de orde, nadat door de belanghebbende een aantoonbare inspanning is verricht tot het vinden van algemeen geaccepteerde arbeid en deze arbeid ondanks de inspanningen van belanghebbende niet voorhanden is; b. scholing is arbeidsmarktrelevant. 3. De volgende scholing is uitgesloten: opleiding en/of scholing waarvoor een beroep kan worden gedaan op een voorliggende voorziening.	Artikel 18. Scholing Grotendeels geregeld in de verordening, nu wordt alleen onderstaande in de beleidsregels opgenomen. Wanneer belanghebbenden zelf een opleiding of cursus voorstellen gelden de voorwaarden zoals opgenomen in de verordening. Voor een door cliënten zelf voorgestelde opleiding of cursus geldt een maximaal bedrag van € 6.000.
Artikel 17. Scholing alleenstaande ouders met kinderen tot 5 jaar 1. Scholing tot maximaal Hbo-niveau kan worden aangeboden in sectoren waar er een krapte op de arbeidsmarkt is en naar alle verwachting ook in de toekomst zal blijven. 2. Indien op grond van artikel 9a, vijfde lid en sub a van de wet de ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling van rechtswege wordt opgeschort, mag een door belanghebbende gestarte opleiding worden afgemaakt, mits deze binnen 12 maanden na opschorting kan worden afgerond. Hiervoor verleent het college op individuele basis een ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling.	Artikel 19. Scholing alleenstaande ouders met kinderen tot 5 jaar 1. Scholing tot maximaal Hbo-niveau kan worden aangeboden in sectoren waar er een krapte op de arbeidsmarkt is en naar alle verwachting ook in de toekomst zal blijven. 2. Indien op grond van artikel 9a, vijfde lid en sub a van de wet de ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling van rechtswege wordt opgeschort, mag een door uitkeringsgerechtigde gestarte opleiding worden afgemaakt, mits deze binnen 12 maanden na opschorting kan worden afgerond. Hiervoor verleent het college op individuele basis een ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling.
Artikel 17a. Aantonen vaardigheden Nederlandse taal met document als bedoeld in artikel 18b, tweede lid, onderdeel c van de wet Een belanghebbende kan de vaardigheden van de Nederlandse taal aantonen door een document te overleggen waaruit dit blijkt. Voorbeelden van zo'n document zijn:	Artikel 19a. Aantonen vaardigheden Nederlandse taal met document als bedoeld in artikel 18b, tweede lid, onderdeel c van de wet Een uitkeringsgerechtigde kan de vaardigheden van de Nederlandse taal aantonen door een document als bedoeld in artikel 18b, tweede lid, onderdeel c van de wet, te overleggen waaruit dit blijkt. Voorbeelden van zo'n document zijn:

a. Rapport of diploma van een door het ministerie van OC&W erkende opleiding/onderwijsinstelling voor het volgen van Nederlandstalig onderwijs in het voortgezet onderwijs, praktijkonderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs of volwassenonderwijs. b. Rapport of diploma van Nederlandstalig onderwijs in Vlaanderen, Suriname of de Nederlandse Antillen. c. Rapport of diploma van een opleiding Nederlands in het buitenland. d. Een diploma inburgering of gelijkwaardig op A2-niveau of hoger. e. Een door de klant ondertekende verklaring over de beheersing van de vaardigheden van de Nederlandse taal. f. Een andere verklaring waaruit blijkt dat belanghebbende beschikt over de vaardigheden van de Nederlandse taal. g. Een ander document waaruit de beheersing van de vaardigheden Nederlandse taal blijkt.	a. Rapport of diploma van een door het ministerie van OC&W erkende opleiding/onderwijsinstelling voor het volgen van Nederlandstalig onderwijs in het voortgezet onderwijs, praktijkonderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs of volwassenonderwijs. b. Rapport of diploma van Nederlandstalig onderwijs in Vlaanderen, Suriname of de Nederlandse Antillen. c. Rapport of diploma van een opleiding Nederlands in het buitenland. d. Een diploma inburgering of gelijkwaardig op A2-niveau of hoger. e. Een door de klant ondertekende verklaring over de beheersing van de vaardigheden van de Nederlandse taal. f. Een andere verklaring waaruit blijkt dat belanghebbende beschikt over de vaardigheden van de Nederlandse taal. g. Een ander document waaruit de beheersing van de vaardigheden Nederlandse taal blijkt.
Artikel 17b. Taaltraject 1. Het college kan met een belanghebbende die niet beschikt over de vaardigheden van de Nederlandse taal, of deze niet kan aantonen, een taaltraject afspreken. 2. Het taaltraject kan als bereidverklaring van artikel 18b, zesde lid, onderdeel a van de wet worden beschouwd. 3. Een taaltraject houdt rekening met de vermogens en beperkingen van belanghebbende en bevat in ieder geval de volgende onderdelen: a. Ingangsdatum van de taalscholing; b. Vorm van de taalscholing; en c. Einddatum waarop de vaardigheden Nederlandse taal moeten zijn behaald. 4. Het college draagt zorg voor de betaling van de directe kosten van de opleiding van het taaltraject (cursusgeld en boekengeld). De belanghebbende draagt zorg voor de betaling van de overige kosten die gemoeid zijn met het taaltraject (schriften, schrijfgerei, reiskosten en dergelijke). 5. Het eerste lid is niet van toepassing op de belanghebbende die volledig en duurzaam is ontheven van de arbeidsverplichtingen als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel a van de wet, inburgeraars of indien er sprake is van een gediagnostiseerd	Artikel 19b. Taaltraject 1. Het college kan met een uitkeringsgerechtigde die niet beschikt over de vaardigheden van de Nederlandse taal, of deze niet kan aantonen, een taaltraject afspreken. 2. Het taaltraject kan als bereidverklaring van artikel 18b, zesde lid, onderdeel a van de wet worden beschouwd. 3. Een taaltraject houdt rekening met de vermogens en beperkingen van uitkeringsgerechtigden en bevat in ieder geval de volgende onderdelen: d. Ingangsdatum van de taalscholing; e. Vorm van de taalscholing; en f. Einddatum waarop de vaardigheden Nederlandse taal moeten zijn behaald. 4. Het college draagt zorg voor de betaling van de directe kosten van de opleiding van het taaltraject (cursusgeld en boekengeld). De uitkeringsgerechtigde draagt zorg voor de betaling van de overige kosten die gemoeid zijn met het taaltraject (schriften, schrijfgerei, reiskosten en dergelijke). 5. Het eerste lid is niet van toepassing op de uitkeringsgerechtigde die volledig en duurzaam is ontheven van de arbeidsverplichtingen als bedoeld in artikel 9, eerste lid, onderdeel a van de wet, inburgeraars of indien er sprake is van een gediagnostiseerd

leerprobleem waardoor de belanghebbende niet in staat is om zich de vaardigheden van de Nederlandse taal eigen te maken.	leerprobleem waardoor de uitkeringsgerechtigde niet in staat is om zich de vaardigheden van de Nederlandse taal eigen te maken.
Artikel 17c. Taaltoets Onverminderd de bepalingen van artikel 18b van de wet kan het college een taaltoets bij belanghebbende afnemen indien het vermoeden bestaat dat belanghebbende niet voldoet aan de voortgang die van hem verwacht mag worden bij het verwerven van de vaardigheden van de Nederlandse taal.	Artikel 19c. Taaltoets Onverminderd de bepalingen van artikel 18b van de wet kan het college een taaltoets bij uitkeringsgerechtigde afnemen indien het vermoeden bestaat dat de uitkeringsgerechtigde niet voldoet aan de voortgang die van hem verwacht mag worden bij het verwerven van de vaardigheden van de Nederlandse taal.
Artikel 18. Jobcoach 1. Het college kan aan een persoon als bedoeld in artikel 19 van de verordening een jobcoach voor de duur van maximaal twee jaar aanbieden, indien het college de inzet van een jobcoach noodzakelijk of wenselijk acht. 2. Het college kan bij hoge uitzondering de duur van de inzet van een jobcoach met maximaal één jaar verlengen.	Artikel 20. Jobcoaching 1. Wanneer de werkgever voor het organiseren van jobcoaching, die naar het oordeel van het college noodzakelijk is voor de werknemer in de doelgroep Participatiewet, een subsidie aanvraagt, verleent het college in het basisregime voor een periode van zes maanden een subsidie voor 12 uur. Bij het doorlopen van het dienstverband en indien na afloop van deze periode de noodzaak tot jobcoaching bij het dienstverband voortduurt, kan het college op aanvraag van de werkgever subsidie verlenen voor een volgende periode van zes maanden. 2. Bij een nieuw dienstverband wordt het aantal uren jobcoaching van het in het vorige lid beschreven basisregime verhoogd met 12 uur. 3. Wanneer naar het oordeel van het college voor een werknemer een minder omvangrijke jobcoachbehoefte heeft, verleent het college in afwijking van het eerste en twee lid, een subsidie van 8 uur voor een periode van zes maanden. Bij een nieuw dienstverband wordt dit aantal verhoogd met 8 uur. 4. Wanneer een werknemer een jobcoachbehoefte heeft, waarvoor de subsidie in het basisregime, bedoeld in het eerste en tweede lid, naar het oordeel van het college aanzienlijk tekortschiet, verleent het college een aanvullende subsidie voor 12 uur jobcoaching voor een periode van zes maanden. 5. Wanneer de subsidieaanvraag een persoon in de doelgroep Participatiewet betreft die jobcoaching nodig heeft op een proefplaats, verleent het college in het basisregime voor een periode tot twee maanden een subsidie voor 8 uur jobcoaching. 6. Het college betaalt de subsidie voor het organiseren van jobcoaching zo veel mogelijk uit in maandelijkse termijnen. De

	betaling is te beschouwen als vaststelling van de subsidie tot en met de periode waarop de betaling betrekking heeft. 9. De subsidie wordt berekend door de in de vorige leden genoemde aantallen uren te vermenigvuldigen met het jobcoachtarief dat wordt gehanteerd door het UWV. 10. Het college zorgt er voor dat de subsidies naar aanleiding van de jaarlijkse aanpassing van het UWV-tarief worden bijgesteld.
	Artikel 21. Nadere voorwaarden Jobcoaching De werkgever aan wie een subsidie is verleend voor het organiseren van jobcoaching, als bedoeld in artikel 21 van de verordening is verplicht: - de naam en contactgegevens mee te delen van de erkend deskundige die de jobcoaching uitvoert en van diens vervanger; - op aanvraag stukken te overleggen waaruit de deskundigheid van de jobcoach en diens vervanger blijkt; - uiterlijk in de derde maand na aanvang van de jobcoaching een coachingsplan te overleggen dat is opgesteld in samenspraak met de werknemer en werkgever; - uiterlijk in de zesde maand na aanvang van de jobcoaching een verslag te overleggen van de uitvoering van het coachingsplan en, indien van toepassing, het bijgestelde coachingsplan; - het college zo tijdig mogelijk te informeren over wijzigingen in het dienstverband of de werkplek van de werknemer.
	Artikel 22. Interne werkbegeleiding - In aanvulling op de aandacht die een jobcoach hieraan geeft, kan het college kan aan de werkgever ambtshalve of op aanvraag een training aanbieden voor een of meer medewerkers om hen beter in staat te stellen interne werkbegeleiding te bieden. - Wanneer een werkgever als gevolg van bijzondere omstandigheden ook met de ondersteuning, bedoeld in het vorige lid, en met de aandacht die hieraan bij jobcoaching wordt gegeven, in aanzienlijke mate interne werkbegeleiding moet bieden om een werknemer in de doelgroep Participatiewet in staat te stellen de aan hem opgedragen taken te verrichten in een zo goed mogelijk passende functie en werkomgeving, kan het college de werkgever op basis van maatwerk een subsidie verlenen als tegemoetkoming voor de hiermee samenhangende kosten.

		Artikel 23. Noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap Het college bepaalt in goed overleg met de werknemer en de werkgever of er sprake is van een noodzaak om een intermediaire activiteit in te zetten.
		Artikel 24. Meeneembare voorzieningen Het college bepaalt in goed overleg met de werknemer en de werkgever of er sprake is van een noodzaak om een specifieke meeneembare voorziening in te zetten.
Artikel 15. Tegemoetkoming voor bedrijfskosten 1. Het college kan aan de werkgever die, anders dan in het kader van beschut werk, een persoon behorend tot de doelgroep loonwaardesubsidie in dienst neemt, een tegemoetkoming voor bedrijfskosten toekennen. 2. De tegemoetkoming als bedoeld in het eerste lid bedraagt op jaarbasis bij een volledig dienstverband € 1.800,00 per jaar. 3. De tegemoetkoming wordt naar evenredigheid verminderd indien de overeengekomen arbeidsduur korter is dan de normale arbeidsduur en/of het dienstverband korter duurt dan een jaar. 4. De tegemoetkoming wordt met ingang van 1 januari 2016 beëindigd. 5. Verlening, uitbetaling en vaststelling van de tegemoetkoming vinden zo veel mogelijk plaats gelijktijdig met de vaststelling, verlening en uitbetaling van de loonwaardesubsidie. 6. Het bepaalde in artikel 21 is van overeenkomstige toepassing.		Voorziening reeds beëindigd
Artikel 16. Verlening tijdelijke loonkostensubsidie 1. De werkgever die met een of meer uitkeringsgerechtigden en/of gesubsidieerd werkenden, die voor arbeidsinschakeling zijn aangewezen op ondersteuning door de gemeente Aalsmeer, een arbeidsovereenkomst sluit of beoogt te sluiten, kan in aanmerking komen voor een tijdelijke loonkostensubsidie volgens de regels in dit hoofdstuk.		Geregeld in de verordening

2. Indien sprake is van een payrollconstructie kan het college een loonkostensubsidie verstrekken aan de materiële werkgever in plaats van aan de juridisch werkgever.	
Artikel 23. Eisen aan de arbeidsovereenkomst 1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor minimaal zes maanden of voor onbepaalde tijd. 2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor minimaal 16 uur per week. De werkgever betaalt het rechtens geldende loon. 3. In de arbeidsovereenkomst mag geen beperking worden gesteld aan het aanvaarden van een dienstverband bij een nieuwe werkgever. 4. Indien de werkgever de werknemer wenst te detacheren, dient een overeenkomst met de inlenende partij en zo nodig aanvullend bewijs te worden overgelegd waaruit blijkt, dat de werknemer daadwerkelijk voor de in het eerste en tweede lid aangegeven periode en arbeidsuren aan het werk gaat. 5. Een subsidieverzoek van de werkgever wordt niet gehonoreerd indien de werkgever korter dan 3 maanden voorafgaand aan de aanvraag een andere medewerker die met een tijdelijke loonkostensubsidie bij hem in dienst was en naar behoren functioneerde, geen contractverlenging heeft aangeboden.	Artikel 25. Eisen aan de arbeidsovereenkomst bij inzet tijdelijke loonkostensubsidie idem 1. In de arbeidsovereenkomst mag geen beperking worden gesteld aan het aanvaarden van een dienstverband bij een nieuwe werkgever. 2. Indien de werkgever de werknemer wenst te detacheren, dient een overeenkomst met de inlenende partij en zo nodig aanvullend bewijs te worden overgelegd waaruit blijkt, dat de werknemer daadwerkelijk voor de in het eerste en tweede lid aangegeven periode en arbeidsuren aan het werk gaat. 3. Een subsidieverzoek van de werkgever wordt niet gehonoreerd indien de werkgever korter dan 3 maanden voorafgaand aan de aanvraag een andere medewerker die met een tijdelijke loonkostensubsidie bij hem in dienst was en naar behoren functioneerde, geen contractverlenging heeft aangeboden.
Artikel 18. Eisen aan de kandidaat De (beoogde) werknemer heeft een uitkering van de gemeente ontvangen of gesubsidieerd werk verricht.	Geregeld in de verordening
Artikel 24. Aanvraag en overdracht van rechten 1. Een aanvraag om loonkostensubsidie dient te zijn ingediend voor het verstrijken van de rechtsgeldige arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 14a. 2. Wanneer een gesubsidieerd werkende gedurende de looptijd van de tijdelijke loonkostensubsidie in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan de nieuwe werkgever voor de resterende looptijd aanspraak maken op voortzetting van de subsidie.	Artikel 26. Aanvraag en overdracht van rechten 1. Een aanvraag om loonkostensubsidie dient te zijn ingediend voor het verstrijken van de rechtsgeldige arbeidsovereenkomst. 2. Wanneer een werknemer gedurende de looptijd van de tijdelijke loonkostensubsidie in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, kan de nieuwe werkgever voor de resterende looptijd aanspraak maken op voortzetting van de subsidie.

Artikel 23. Individuele studietoelage 1. De individuele studietoelage wordt niet eerder toegekend dan vanaf de eerste dag van de maand waarop de aanvraag is ingediend voor de (resterende) duur van het school- of studiejaar. 2. Bij de bepaling van het recht op of de hoogte van de individuele studietoelage is de woon- of leefsituatie van de rechthebbende niet van belang. 3. De individuele studietoelage wordt tussentijds beëindigd zodra de studie wordt gestaakt of betrokkene niet langer voldoet aan het gestelde in artikel 36b, eerste lid, onder b, van de wet. 4. De individuele studietoelage wordt verminderd met het inkomen uit arbeid dat de rechthebbende zelf verwerft voor zover het inkomen een grens van 150 euro per maand te boven gaat.	Artikel vervallen. We wijken niet af van het Rijksbeleid.
Artikel 28. Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers 1. Het college biedt niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers alleen ondersteuning onder de volgende voorwaarden: a. het inkomen van de Anw-er en niet-uitkeringsgerechtigde en, indien deze is gehuwd van hem en diens partner samen, mag niet hoger liggen dan 150 % van het wettelijk minimumloon (WML); b. het vermogen van de Anw-er en niet-uitkeringsgerechtigde en, indien deze is gehuwd van hem en diens partner samen, mag de van toepassing zijnde vermogensgrens als bedoeld in artikel 34, derde lid, van de wet niet overschrijden; c. het opleidingstraject moet binnen maximaal 1 jaar uitzicht bieden op werk; d. het re-integratietraject is niet bestemd voor positieverbetering; e. hij moet per direct beschikbaar zijn voor werk voor ten minste 24 uur per week. 2. Het college beperkt haar ondersteuning bij de Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers met een inkomen boven 150 % van het Wettelijk Minimumloon tot een adviesgesprek met een medewerker van de gemeente Aalsmeer/Amstelveen. 3. Niet-uitkeringsgerechtigden en Anw-ers, van wie het re-integratietraject vanwege verwijtbaar gedrag vroegtijdig is beëindigd, kunnen voor de duur van vijf jaar na genoemde	Artikel 30. Niet-uitkeringsgerechtigden 1. Niet-uitkeringsgerechtigden hebben recht op ondersteuning van de gemeente bij het vinden van werk, als ze niet of minder dan 12 uur per week werken en meer dan 12 uur per week willen werken en zich in een kwetsbare positie bevinden of in een uitkeringssituatie dreigen te geraken. 2. Het college kan het traject beëindigen wanneer de niet-uitkeringsgerechtigde onvoldoende meewerkt om het traject naar werk succesvol af te ronden. 3. Het college kan het traject naar werk beëindigen wanneer de niet-uitkeringsgerechtigde verzuimt het college te informeren over omstandigheden die van invloed zijn op het traject.

gedraging geen aanspraak meer maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling door het college.

Artikel 29. Mantelzorgers

1. Uitkeringsgerechtigden die mantelzorgtaken verrichten kunnen, op basis van advies van **Mantelzorg & Meer**, gedurende **maximaal 12 maanden** (gedeeltelijk) worden ontheven van de actieve sollicitatieplicht, de re-integratieplicht en de passieve sollicitatieplicht voor het aantal uren per week dat nodig is voor het verrichten van de noodzakelijke zorgtaken.
2. De periode van ontheffing van 12 maanden kan, eenmalig, in **bijzondere omstandigheden, worden verlengd met maximaal 6 maanden.**
3. De plicht tot inschrijving bij het UWV Werkplein en de verplichting na te laten datgene te doen wat de arbeidsinschakeling belemmerd blijven bestaan.
4. De mantelzorgtaken moeten worden verricht voor een familielid of een familielid van de echtgenoot/geregistreerde partner tot en met de 2e graad of voor het pleegkind. Er is maatwerk mogelijk in **bijzondere omstandigheden, voor familie/bloedverwanten in de 3e en 4e graad (als zij geen naasten in de 1e of 2e graad hebben die voor hen kunnen zorgen).**

Artikel 31. Mantelzorgers

1. Uitkeringsgerechtigden die mantelzorgtaken verrichten kunnen, op basis van **een advies van de organisatie die in onze gemeente verantwoordelijk is voor het bieden van mantelzorgondersteuning**, gedurende 12 maanden (gedeeltelijk) worden ontheven van de actieve sollicitatieplicht, de re-integratieplicht en de passieve sollicitatieplicht voor het aantal uren per week dat nodig is voor het verrichten van de noodzakelijke zorgtaken.
2. Na de periode van ontheffing van 12 maanden **wordt de actuele situatie beoordeeld, waarbij opnieuw de in lid 1. genoemde organisatie wordt betrokken, om de afweging te kunnen maken of de vrijstelling moet worden gecontinueerd.**
3. De plicht tot inschrijving bij het UWV en de verplichting datgene te doen wat de arbeidsinschakeling bevordert, blijven bestaan.
4. De mantelzorgtaken worden verricht voor een familielid of een familielid van de partner tot en met de 2e graad of voor het pleegkind. Er is maatwerk mogelijk in **bijzondere omstandigheden, ook voor situaties buiten familiale relaties.**