



Gemeente Aalsmeer

COLLEGEVOORSTEL

Zaaknummer: Z24-003364

Openbaarheid: Ja

Raad: Raad ter kennisname

Afgestemd met portefeuillehouder via

staf / mail datum: 11 april 2024

Portefeuillehouder: wethouder ing. S.A.S. Spaargaren

Behandelend ambtenaar:

Bart Zonnenberg

06 - 47 59 27 84

b.zonnenberg@amstelveen.nl

Werk & Inkomen

Onderwerp

Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Gemeente Aalsmeer

Besluit

Het college van burgemeester en wethouders besluit:

de Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Gemeente Aalsmeer vast te stellen.

Samenvatting

Naar aanleiding van de vaststelling van de Verordening Re-integratie Participatiewet Gemeente Aalsmeer (verder te noemen: de verordening) zijn de Beleidsregels Re-integratie gemeente Aalsmeer (verder te noemen: de beleidsregels) op enkele onderdelen aangepast. In de verordening zijn enkele onderdelen opgenomen die daardoor uit de beleidsregels kunnen worden verwijderd. In de beleidsregels wordt ook een aantal zaken uitgewerkt die nieuw in de verordening zijn opgenomen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de subsidiemogelijkheid voor de inzet van jobcoaching.

Doel

Met het aanpassen van de beleidsregels is de regelgeving rondom re-integratie geactualiseerd en in lijn met de doelstelling vanuit het breed offensief om maximaal te faciliteren dat inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar zo regulier mogelijk werk worden begeleid.

Prestatie

Het doel van het nu voorliggende besluit is om de beleidsregels te actualiseren. Hiermee zijn deze beleidsregels in lijn met de onlangs door de gemeenteraad vastgestelde verordening. Hiermee wordt het kader afgerond waarmee gewerkt wordt om in lijn met de doelstellingen van het Rijk zo veel mogelijk inwoners naar zo regulier mogelijk werk te begeleiden. Het uitgangspunt is hierbij dat gestreefd wordt naar duurzame uitstroom.

Voorgeschiedenis en context

Het Breed Offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten waarbij het Rijk de gemeenten in de arbeidsmarktregio's heeft opgeroepen om samen te werken aan een eenduidige en geharmoniseerde dienstverlening aan werknemers en werkgevers. Ook de gemeenten die samenwerken binnen de gemeenschappelijke regeling AM werkorganisatie (AM match) hebben bij de aanpassing van de verordening en de nu voorliggende beleidsregels intensief samengewerkt.

Overwegingen die hebben geleid tot het voorgestelde besluit

Het aanpassen van de beleidsregels vloeit logischerwijs voort uit de gewijzigde verordening waarin aangekondigd wordt dat enkele zaken nader uitgewerkt worden in de beleidsregels.

Keuzemogelijkheden/alternatieven

Het aanpassen van de verordening en de beleidsregels vloeit rechtstreeks voort uit de wijziging van de Participatiewet in het kader van het Breed offensief. Los van de wijzigingen die voortvloeien uit het breed offensief zijn enkele onderdelen toegevoegd aan de beleidsregels. Dit betreft:

1. Het toevoegen van de premies bij drie re-integratie-instrumenten (artikel 4,5 en 6);
2. Vergoeding eigen bijdrage kinderopvang. (artikel 10 t/m 15);
3. De toevoeging van de premie voor bijstandsgerechtigden met een medische urenbeperking die gedeeltelijk aan het werk zijn (artikel 16);
4. De verhoging van de bedragen voor de reis- en onkostenvergoeding (artikel 17).

Ad 1. Dit zien we als een extra stimulans om deel te nemen aan een re-integratietraject ondanks dat er geen sprake is van schokkende bedragen. Daarnaast worden door de introductie van een premie bij de deelname aan een werkervaringsplaats, participatieplaats of proefplaatsing de inkomsten meer in lijn gebracht met hetgeen werkenden ontvangen.

Een ander bijkomend voordeel is dat de premie naast kandidaten uit Amstelveen nu ook beschikbaar is voor Aalsmeerse kandidaten die re-integreren.

Ad 2. Om tijdens deelname aan een re-integratietraject een achteruitgang in het inkomen op korte termijn te voorkomen wordt een vergoeding gegeven voor de kosten van de eigen bijdrage voor de kinderopvang.

Ad 3. Wanneer deze kwetsbare categorie toch gedeeltelijk aan het werk is wordt dit gezien als bescheiden aanvulling op het inkomen. Op basis van de wet mag deze groep 15% van hun inkomsten behouden naast hun uitkering (tot max. €141,69). Door middel van een premie die het college uitkeert kunnen zij hier bovenop 10% van hun inkomsten behouden (tot max. €2.672 per jaar).

Ad 4. De bedragen voor de onkosten- en reiskostenvergoeding zijn de afgelopen jaren niet geïndexeerd. Voor de reguliere re-integratie en de inburgeraars worden de bedragen gelijk getrokken. De regelingen voor inburgeraars worden geformaliseerd in separate beleidsregels.

Participatie

Bij de wijziging van de verordening heeft de Adviesraad Sociaal Domein (ASD) formeel geadviseerd. Ook nu hebben we de ASD de mogelijkheid gegeven om een advies op te stellen. De ASD heeft laten weten positief te staan tegenover de nieuwe beleidsregels en ziet geen noodzaak een formeel advies op te stellen. Na besluitvorming in het college gaan de beleidsregels ter kennisname naar de gemeenteraad.

Kantekeningen en risico's

Met de afronding van de nieuwe regelgeving rondom de re-integratie wordt de mogelijkheid geboden dat werkgevers een subsidie kunnen krijgen voor jobcoaching. Wanneer een deel van de werkgevers gebruik gaat maken van deze subsidiemogelijkheid daalt de in natura inzet van jobcoaching die door AM match wordt geleverd. Dit kan gevolgen hebben voor de verdeling van de overheadkosten van AM match. Dit is een mogelijk financieel risico voor AM match en daarmee indirect voor de gemeente. De verwachting is dat dit een beperkt financieel risico oplevert. De eventuele concretisering van deze financiële effecten maak onderdeel uit van de totale begroting van AM match. De gemeentelijke bijdrage wordt jaarlijks geactualiseerd via het traject van de Perspectiefnota.

Financiën

De nieuwe maatregelen hebben geen directe gevolgen voor het re-integratiebudget. De wettelijke verruiming van enkele voorzieningen en doelgroepen kan leiden tot meer inzet van deze voorzieningen. Eventuele meerkosten hebben weer het positieve financiële effect van een (toekomstige) besparing op het budget waaruit de bijstandsuitkeringen worden betaald. De hierboven genoemde onderdelen die zijn toegevoegd aan de beleidsregels hebben naar verwachting beperkte financiële consequenties die opgevangen kunnen worden binnen het reguliere participatiebudget.

Vervolgstappen*Uitvoering en procesplanning*

Na besluitvorming door het college worden de beleidsregels gepubliceerd en de nieuwe onderdelen in de gemeentelijke werkwijze geïmplementeerd.

Evaluatie

Binnen de Planning & Control-cyclus worden de uitgaven aan re-integratie en de resultaten op het gebied van arbeidsdeelname gemonitord.

Duurzaamheidsaspecten

Duurzaamheidsaspecten zijn niet van toepassing.

Bijlagen

- Beleidsregels Re-integratie Participatiewet Gemeente Aalsmeer.
- Was-wordt lijst Beleidsregels Re-integratie

Behandeld in B&W-vergadering

23 APR 2024, nr 6

Besluit B&W

Conform advies
