



**MEMO RAAD**

Registratienr. -  
Aan leden raad  
Afkomstig van Burgemeester en wethouders  
Datum 20 december 2022  
Afschrift aan college, griffie, voorlichting

**Betreft** Beantwoording schriftelijke vragen fractie GroenLinks inzake internationale medewerkers

---

Op 23 november 2022 zijn onderstaande schriftelijke vragen ingediend door de fractie GroenLinks. De antwoorden treft u onder de vragen aan.

**1. Weet het college dat er in Aalsmeer een arbeidsbemiddelingsbureau actief is die actief mensen uit het buitenland haalt om in Aalsmeer te werken?**

Ja dat is bekend bij het college.

Er zijn in Aalsmeer diverse arbeidsbemiddelingsbureaus actief. Binnen de EEA (European Economic Area, EU+Schengen) is er vrij verkeer van diensten, goederen, e.d. Het werven binnen dit gebied is dan ook gebruikelijk daar waar het nationaal c.q. lokaal moeilijk is om arbeidskrachten te werven voor bepaalde sectoren. In Aalsmeer is dat bijvoorbeeld bij de Royal Flora Holland en de sierteeltsector van toepassing.

**2. Is het college het met GroenLinks eens dat werk en wonen gescheiden zou moeten zijn? Dat wil zeggen, je werkt ergens en je woont ergens. Dat mag niet betekenen dat je je woning na 3-5 dagen kwijtraakt als je je baan kwijtraakt.**

Duidelijk is dat voor circulaire (EEA) internationale medewerkers die hier tijdelijk werken, ook tijdelijke huisvesting beschikbaar is. Dit mag niet betekenen dat als de werkzaamheden (niet gepland) van de een op de andere dag eindigen, men dan direct op straat komt te staan. Dit was ook een van de aanbevelingen van het rapport Roemer (vrz. Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten). De rijksoverheid heeft wetgeving op dit onderwerp in voorbereiding.

Uitzendbureaus die zijn aangesloten bij brancheorganisaties als ABU en NBBU (samen 85 procent van de markt) hebben in hun cao afgesproken dat bij het eindigen van een uitzendovereenkomst de werknemer nog vier weken in de woning mag verblijven en niet meteen op straat mag worden gezet. Internationale medewerkers die voor het eerst in Nederland aan het werk gaan, krijgen twee maanden inkomenszekerheid.

**3. Is het college het met GroenLinks eens dat er op deze manier onnodig mensen dakloos worden?**

Aalsmeer staat een aanpak voor dat we dit proberen te voorkomen.

**4. Is het college het met ons eens dat er bij dit mechanisme een morele verplichting is, dat wanneer je mensen uit het buitenland haalt om hier te werken, je ook verplicht zou moeten zijn om ze te helpen weer terug naar huis te gaan?**

Ja, hier zetten we ook op in onze aanpak die we voorstaan.

Overigens is bij de eerdere of soortgelijke casus, waar bij de inleiding aan wordt gerefereerd, uitgebreid contact geweest tussen de gemeente en de uitzender. Men heeft hier standaard een 'terugkeervoorziening' voor en was dit ook aangeboden.

**5. Is het college op de hoogte van de zogenaamde hotline die arbeidsmigranten per direct 'afvoert' indien de arbeidsmigrant overlast veroorzaakt?**

Nee, we zijn hier niet van op de hoogte.

Er bestaan diverse mogelijkheden, privaat of publiek voor internationale medewerkers om terug te keren naar het land van oorsprong. Dit kan door de werkgever maar ook bijvoorbeeld via de Dienst Terugkeer en Vertrek van de rijksoverheid worden gefaciliteerd. Dit zal veelal maatwerk zijn. Ook kan de gemeente in uitzonderlijke situaties bemiddelend en/of faciliterend optreden.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Aalsmeer,  
de secretaris, de burgemeester,



drs. Sj. Vellenga



mr. G.E. Oude Kotte