

Van: [REDACTED] namens iBabs <[REDACTED]@ibabs.eu>
Verzonden: woensdag 23 maart 2022 10:40
Aan: Mierlo, van Eugène
Onderwerp: iBabs - Overzicht item opgeslagen

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid



iBabs - Overzicht item opgeslagen

Dag Eugène van Mierlo, van,
Toegevoegd: raadsbrief Stand van zaken opvang Oekraïense vluchtelingen

Met vriendelijke groet,

iBabs

[Naar iBabs.eu](#) | [Mijn account](#)

U ontvangt deze e-mail, omdat u gebruik maakt van het papierloos vergadersysteem van iBabs.

Dit bericht (inclusief de bijlagen) kan vertrouwelijk zijn. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht de afzender te informeren en het bericht te wissen.

*iBabs B.V.
De Factorij 33,
1689 AK Zwaag.
support@ibabs.eu
+31 (0)229-275850*

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 23 maart 2022 14:49
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: NO Terugmelding BW 150322
Bijlagen: NO Terugmelding BW 150322.pdf

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

MailSent: 0

Geachte lezer,

Hierbij ontvangt u de definitieve Terugmelding van de collegevergadering d.d. 15 maart 2022.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

Burgemeester en wethouders van Almelo d.d. 15 maart 2022	Terugmelding, rondvraag, mededelingen NIET-OPENBAAR
Aanwezig: Burgemeester Gerritsen, gemeentesecretaris Van Ardenne, wethouders Maathuis, Van Mierlo, Van Rees en Langius. 1.a. Vaststelling openbare besluitenlijst van 8 maart 2022 De openbare besluitenlijst wordt vastgesteld. 2. Concept-Terugmelding 8 maart 2022 De concept-Terugmelding wordt vastgesteld. 3. Raadsvergaderingen en politiek beraad 4. Collegevoorstellen B HAMERSTUKKEN B1. Subsidiebeschikkingen Onderwijs Achterstandenbeleid 2022 (2209177) Akkoord met kleine redactionele aanpassingen. Volgende week op iBabs plaatsen C Besprekstukken C1 Wijkanalyses 2022 (2209213) Akkoord met aanpassingen. BenW-voorstel, beslispoint 1 aanpassen: Volgende week op iBabs plaatsen. Er volgt een persbericht. C2 Benoeming nieuwe kandidaat RvC Sportbedrijf Almelo (2209215) Akkoord conform voorstel. Volgende week op iBabs plaatsen. C3 Verlenging raamovereenkomsten regionaal ingekochte voorzieningen Jeugd (2209214) Akkoord conform voorstel. OLG heet nu Samen Twente. Embargo tot na besluitvorming in de regio. C4 Beantwoording raadvragen D66 over (digitaal) indienen van handhavingsverzoeken (2209210) Voorstel is aangehouden.	

[REDACTED]

C5. Beantwoording schriftelijke vragen GL inz. vluchtelingenopvang Oekraïne (2209216)

Akkoord conform voorstel.

Morgen op iBabs plaatsen.

E. Rondvraag

[REDACTED]

Communicatie

Woensdag 23 maart 2022 regulier via openbaar iBabs.

15 maart 2022

Namens gemeentesecretaris,

[REDACTED] [REDACTED]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 24 maart 2022 13:41
Aan: Mierlo, van Eugène
Onderwerp: Verzoek [REDACTED], Vluchtelingenwerk

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

MailSent: -1

Eugène,

Net gebeld door [REDACTED], Vluchtelingenwerk Almelo. Zij heeft jou ook via LinkedIn benaderd voor een project.
Zij vraagt of je haar hierover telefonisch wil contacten. Het gaat over een project hoogopgeleide statushouders.

Ik heb haar gezegd dat jij op dit moment erg druk bent met oa formatieonderhandelingen, etc. Daar heeft ze begrip voor.

Zal ik met haar (telefonisch) een afspraak inplannen of bel je haar zelf terug? Haar nummer is [REDACTED].

Groet,
[REDACTED]

Hartelijke groet,

[REDACTED]
Bestuursassistent wethouders Langius en Van Mierlo
werkzaam op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag



T [REDACTED]	Postadres	Bezoekadres
M [REDACTED]	Postbus 5100	Haven Zuidzijde 30
I www.almelo.nl	7600 GC Almelo	7607 EW Almelo
		

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

Van: [REDACTED] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[REDACTED]>
Verzonden: vrijdag 25 maart 2022 13:46
Aan: Mierlo, van Eugène
CC: [REDACTED] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo
Onderwerp: Fwd: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!
Bijlagen: Outlook-qj5zvdqv.png; Presentatiedeck_Motopp x Gemeenten_v01.pdf

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

Dag Eugene,
Hierbij de presentatie die [REDACTED] en ik van Motopp gekregen hebben. Je kunt hierin ook zien met welke gemeentes ze al samenwerken. Ik ben benieuwd wat jij ervan vindt. Zal ik proberen om je ergens begin volgende week te bellen?
Ik hoor graag van je.

Met hartelijke groet,
[REDACTED]
Stichting VluchtelingenWerk Almelo
Mob [REDACTED]

Begin doorgestuurd bericht:

Van: [REDACTED] <[REDACTED]>
Datum: 17 maart 2022 om 12:27:10 CET
Aan: [REDACTED] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[REDACTED]>, Info | Stichting VluchtelingenWerk Almelo [REDACTED]
Onderwerp: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Hi [REDACTED],

Goed om elkaar al even gesproken te hebben en nogmaals dan ook bedankt voor jullie tijd. In de bijlage heb ik de presentatie over het verhaal van Motopp toegevoegd met daarin persoonlijke ervaringen van Motoppers en meer informatie over het gehele proces. Het traject wat de Motoppers zullen doorlopen is als volgt: Eerst zullen ze een intensieve leerstage doorlopen van 3-6 maanden om goed voorbereid te zijn op de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. Na de opleidingsperiode zal de Motopper gedurende een jaar aan de slag gaan bij de opdrachtgevers waarbij ze gelijk beschikken over een arbeidsovereenkomst met Motopp. Na de traineeship beschikken de Motoppers dus gelijk over een vast contract (detavast constructie) waarbij hij/zij een maandsalaris van €2700 bruto per maand verdient. Tijdens deze periode zullen de deelnemers ook intensief begeleid worden door Motopp op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en relevante vaardigheden. Na de periode van 12 maanden bij de opdrachtgever is het doel dat zij een vast contract aangaan met de organisatie waar ze al een jaar actief zijn.

Voor dit jaar staan de startdata van de traineeships al vast en dat zijn de volgende data:

- Eerste traineeship: start 3 januari 2022
- Tweede traineeship: start 21 februari 2022
- Derde traineeship: start 11 april 2022
- Vierde traineeship: start 30 mei 2022
- vijfde traineeship: start 8 augustus 2022

- zesde traineeship: start 19 september 2022
- zevende traineeship: start 31 oktober 2022

Opsomming van informatie:

Het traject:

- Leerstage van 3-6 maanden (kan uitlopen).
- Doelstelling is uitstroom naar een betaalde mooie baan.
- Gedurende de stage worden de kandidaten opgeleid om Mendix software te ontwikkelen.

Voor wie?

- Ruime “computerervaring” is een pre. De kandidaat weet zijn/haar weg op een PC. Dit is het allerbelangrijkst.
- Ervaring kan technisch/IT/Beta zijn maar hoeft zeker niet.
- Voor mensen die het leuk vinden om: een sudoku te maken; te puzzelen; rekensommen te maken; schaken of te gamen.
- Idealiter Nederlands B1/2 en Engels B2 niveau. Dit is geen harde eis.
- Belangrijk: intelligent (minimaal hbo-denkniveau) en nauwkeurig kunnen werken.
- Fulltime beschikbaar

Verder:

- Software ontwikkelen/testen is complex en het is zeer nauwkeurig werk.
- Tijdens het traject worden de kandidaten intensief begeleid door professionals binnen de IT
- Tijdens het traject nemen de kandidaten deel aan cursussen van experts uit de IT
- Naast dat het traject opleidt tot software developer biedt Motopp ook uitgebreide cursussen in Nederlandse bedrijfscultuur
- Klanten behalen verschillende certificaten voor software developer/tester wat weer mogelijkheden voor de toekomst geeft.
- Traineeship is op dit moment vooral online, daarnaast zijn er fysieke mogelijkheden in Amsterdam, Almere en Utrecht. Reiskosten worden vergoed.
- Op basis van de aanmeldingen wordt een kennismaking met de werkgever georganiseerd.
- Er is plek voor 10 a 12 kandidaten om opgeleid te worden per traineeship.

Mocht je nog vragen hebben of zelfs al kandidaten weten die in aanmerking komen voor een eerste oriënterend gesprek, kan je me altijd bellen of mailen. Schroom niet om contact op te nemen bij twijfel of een kandidaat geschikt is, een eerste gesprek met de kandidaten kan immers nooit kwaad. Deze gesprekken zijn uiteraard vrijblijvend zonder verplichtingen en zijn puur om te kijken of we ze verder kunnen helpen. Hoe eerder we mensen kunnen opnemen in het selectieproces hoe groter de kans dat er nog beschikbare plekken zijn.

Ik hoop van harte dat we elkaar kunnen ondersteunen en dat we gezamenlijk nog vele statushouders kunnen begeleiden naar een mooie toekomst in de IT-sector. Ik ben uiteraard ook erg benieuwd naar de bevindingen van de wethouder en stichting vluchtelingenwerk uit omliggende regio's.

Met vriendelijke groet, / Kind regards,

[Redacted signature]

Partnership Developer

[Redacted name]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 25 maart 2022 14:24
Aan: [REDACTED]
CC: Mierlo, van Eugène
Onderwerp: FW: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!
Bijlagen: Outlook-qj5zvdqv.png; Presentatiedeck_Motopp x Gemeenten_v01.pdf

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

MailSent: -1

Hallo [REDACTED],

Hierbij ook voor jou bijgevoegde mail en info.
@Eugène: [REDACTED] neemt contact met haar op.

Groet,
[REDACTED]

Van: [REDACTED] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[REDACTED]>
Verzonden: vrijdag 25 maart 2022 13:46
Aan: Mierlo, van Eugène <[REDACTED]>
CC: [REDACTED] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[REDACTED]>
Onderwerp: Fwd: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Dag Eugene,
Hierbij de presentatie die [REDACTED] en ik van Motopp gekregen hebben. Je kunt hierin ook zien met welke gemeentes ze al samenwerken. Ik ben benieuwd wat jij ervan vindt. Zal ik proberen om je ergens begin volgende week te bellen? Ik hoor graag van je.

Met hartelijke groet,
[REDACTED]
Stichting VluchtelingenWerk Almelo
Mob [REDACTED]

Begin doorgestuurd bericht:

Van: [REDACTED] <[REDACTED].nl>
Datum: 17 maart 2022 om 12:27:10 CET
Aan: [REDACTED] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[REDACTED]> Info | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[REDACTED]>
Onderwerp: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Hi [REDACTED],

Goed om elkaar al even gesproken te hebben en nogmaals dan ook bedankt voor jullie tijd. In de bijlage heb ik de presentatie over het verhaal van Motopp toegevoegd met daarin persoonlijke ervaringen van Motoppers en meer informatie over het gehele proces. Het traject wat de Motoppers zullen doorlopen is als volgt: Eerst zullen ze een intensieve

leerstage doorlopen van 3-6 maanden om goed voorbereid te zijn op de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. Na de opleidingsperiode zal de Motopper gedurende een jaar aan de slag gaan bij de opdrachtgevers waarbij ze gelijk beschikken over een arbeidsovereenkomst met Motopp. Na de traineeship beschikken de Motoppers dus gelijk over een vast contract (detavast constructie) waarbij hij/zij een maandsalaris van €2700 bruto per maand verdient. Tijdens deze periode zullen de deelnemers ook intensief begeleid worden door Motopp op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en relevante vaardigheden. Na de periode van 12 maanden bij de opdrachtgever is het doel dat zij een vast contract aangaan met de organisatie waar ze al een jaar actief zijn.

Voor dit jaar staan de startdata van de traineeships al vast en dat zijn de volgende data:

- Eerste traineeship: start 3 januari 2022
- Tweede traineeship: start 21 februari 2022
- Derde traineeship: start 11 april 2022
- Vierde traineeship: start 30 mei 2022
- vijfde traineeship: start 8 augustus 2022
- zesde traineeship: start 19 september 2022
- zevende traineeship: start 31 oktober 2022

Opsomming van informatie:

Het traject:

- Leerstage van 3-6 maanden (kan uitlopen).
- Doelstelling is uitstroom naar een betaalde mooie baan.
- Gedurende de stage worden de kandidaten opgeleid om Mendix software te ontwikkelen.

Voor wie?

- Ruime “computerervaring” is een pre. De kandidaat weet zijn/haar weg op een PC. Dit is het allerbelangrijkst.
- Ervaring kan technisch/IT/Beta zijn maar hoeft zeker niet.
- Voor mensen die het leuk vinden om: een sudoku te maken; te puzzelen; rekensommen te maken; schaken of te gamen.
- Idealiter Nederlands B1/2 en Engels B2 niveau. Dit is geen harde eis.
- Belangrijk: intelligent (minimaal hbo-denkniveau) en nauwkeurig kunnen werken.
- Fulltime beschikbaar

Verder:

- Software ontwikkelen/testen is complex en het is zeer nauwkeurig werk.
- Tijdens het traject worden de kandidaten intensief begeleid door professionals binnen de IT
- Tijdens het traject nemen de kandidaten deel aan cursussen van experts uit de IT
- Naast dat het traject opleidt tot software developer biedt Motopp ook uitgebreide cursussen in Nederlandse bedrijfscultuur
- Klanten behalen verschillende certificaten voor software developer/tester wat weer mogelijkheden voor de toekomst geeft.
- Traineeship is op dit moment vooral online, daarnaast zijn er fysieke mogelijkheden in Amsterdam, Almere en Utrecht. Reiskosten worden vergoed.
- Op basis van de aanmeldingen wordt een kennismaking met de werkgever georganiseerd.
- Er is plek voor 10 a 12 kandidaten om opgeleid te worden per traineeship.

Mocht je nog vragen hebben of zelfs al kandidaten weten die in aanmerking komen voor een eerste oriënterend gesprek, kan je me altijd bellen of mailen. Schroom niet om contact op te nemen bij twijfel of een kandidaat geschikt is, een eerste gesprek met de kandidaten kan immers nooit kwaad. Deze gesprekken zijn uiteraard vrijblijvend zonder verplichtingen en

zijn puur om te kijken of we ze verder kunnen helpen. Hoe eerder we mensen kunnen opnemen in het selectieproces hoe groter de kans dat er nog beschikbare plekken zijn.

Ik hoop van harte dat we elkaar kunnen ondersteunen en dat we gezamenlijk nog vele statushouders kunnen begeleiden naar een mooie toekomst in de IT-sector. Ik ben uiteraard ook erg benieuwd naar de bevindingen van de wethouder en stichting vluchtelingenwerk uit omliggende regio's.

Met vriendelijke groet, / Kind regards,

[Redacted signature]

Partnership Developer

[Redacted name]

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

Van: [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]
Verzonden: maandag 28 maart 2022 09:45
Aan: Ardenne, van Frederik; Gerritsen, Arjen; Maathuis, Arjen; Mierlo, van Eugène;
[REDACTED]; Rees, van Jan Martin
CC: [REDACTED] - [REDACTED], [REDACTED]; [REDACTED] [REDACTED]
Onderwerp: concept Terugmelding en concept Memorandum BW 220322
Bijlagen: concept Memorandum BW 220322.pdf; concept Terugmelding BW 220322.pdf

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

MailSent: -1

Beste collegeleden,

Bijgaand de concept Terugmelding en het concept Memorandum van BW d.d. 22 maart 2022.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] [REDACTED]

Burgemeester en wethouders van Almelo
d.d. 22 maart 2022

Memorandum
NIET-OPENBAAR

Aanwezig: Burgemeester Gerritsen, gemeentesecretaris Van Ardenne, wethouders Maathuis, Van Mierlo en Van Rees.

Afwezig: wethouder Langius.

Niet-openbare besluitenlijst d.d. 15 maart 2022
De niet-openbare besluitenlijst wordt vastgesteld.

Memorandum 15 maart 2022
Het memorandum wordt vastgesteld.

Uitnodigingen

[Redacted]

Collegevoorstellen

Hamerstukken

Geen

Bespreekpunten

Geen

Rondvraag

-Memo contract met Gazprom

[Redacted]

-Mandaat kosten college onderhandelingen:

[Redacted]

22 maart 2022

Namens gemeentesecretaris,

[Redacted]

**Burgemeester en wethouders van Almelo
d.d. 22 maart 2022**

**Terugmelding, rondvraag,
mededelingen**

NIET-OPENBAAR

Aanwezig: Burgemeester Gerritsen, gemeentesecretaris Van Ardenne, wethouders Maathuis, Van Mierlo en Van Rees.

Afwezig: wethouder Langius.

1.a. Vaststelling openbare besluitenlijst van 15 maart 2022

De openbare besluitenlijst wordt vastgesteld.

2. Concept-Terugmelding 15 maart 2022

De concept-Terugmelding wordt vastgesteld.

3. Raadsvergaderingen en politiek beraad

4. Collegevoorstellen

B HAMERSTUKKEN

B1. Voorjaarskermis in de binnenstad (2209226)

Voorstel is aangehouden.

-Dit besluit zal deze week alsnog middels een schriftelijke ronde aan het college worden voorgelegd i.v.m. de korte termijn die nog resteert om het te organiseren.

C Besprekstukken

C1 Prestatieafspraken 2022 t/m 2026 (2208968)

Akkoord met aanpassing.

Embargo tot 21 april 2022

C2 Verbeteren kwaliteit openbare ruimte (2209178)

Akkoord met redactionele aanpassing.

Morgen op iBabs plaatsen.

C3 Straatnaamgeving Braamhaar Landen Bornerbroek (2209197)

Akkoord conform voorstel.

Volgende week op iBabs plaatsen.

C4 Beantwoording raadsvragen D66 over (digitaal) indienen van handhavingsverzoeken (2209210)

Akkoord conform voorstel.

Morgen op iBabs plaatsen.

C5. Subsidiebeschikkingen peuteropvang met VVE (2209211)

Akkoord conform voorstel.



Volgende week op iBabs plaatsen.

C6. Concept jaarverantwoording 2021 (2209176)

Akkoord conform voorstel.



Morgen op iBabs plaatsen.

C7. Subsidieregeling Klimaatmaatregelen Almelo (2209005)

Akkoord conform voorstel.

Volgende week op iBabs plaatsen.

C8. Informeren raad inzake opvang Oekraïense vluchtelingen (2209230)

Akkoord met aanpassing.

-Raadsbrief: Er zijn veel vluchtelingen die huisdieren hebben meegenomen. Gevaren voor ziektes. Dierenbescherming heeft zich aangeboden: Gaat om de volksgezondheid.

De volgende zin in de raadsbrief aanvullen: Naast de opvang zijn gemeentelijke teams in afstemming met lokale partners bezig met de organisatie van onder meer basis- en voortgezet onderwijs, verzorging en medische hulp voor vluchtelingen *en zorg voor meegebrachte huisdieren.*

Morgen op iBabs plaatsen.

E. Rondvraag

Communicatie

Woensdag 29 maart 2022 regulier via openbaar iBabs.

22 maart 2022

Namens gemeentesecretaris,



[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 28 maart 2022 13:38
Aan: Mierlo, van Eugène
Onderwerp: RE: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

Dag Eugene,

Ik heb vanochtend [REDACTED] van Vluchtelingenwerk Almelo gesproken en het gaat hierbij om een specifiek traject voor hoogopgeleide statushouders met een uitkering die in de ICT werkzaam willen zijn. Zij krijgen 3-6 maanden - maar kan ook uitlopen staat erbij (?) - met behoud van uitkering een opleiding waarna zij een jaar in dienst komen van Motopp. Daarna is het de bedoeling dat zij uitstromen naar regulier werk.

Op zich is dit voor statushouders met een uitkering, die voldoen aan de voorwaarden een mooi traject. Haar vraag aan de gemeente gaat m.n. om statushouders die geen uitkering meer hebben maar waarvan zij graag zou zien dat zij ook kunnen deelnemen aan dit opleidingstraject. Betekent dat deze mensen voor 3-6 maanden of langer, weer terug in de uitkering zouden moeten om deel te kunnen nemen. Ik snap haar punt: deze mensen werken veelal onder hun niveau en zouden op deze manier de kans krijgen op een baan die beter bij hen past. Echter, de gemeente heeft hier sec genomen geen belang bij en Motopp wel. Ik heb aan [REDACTED] gevraagd om bij Motopp te informeren wat zij voor deze mensen kunnen betekenen (in plaats van dat de gemeente dit moet bekostigen). Zij vragen om mensen die hoog opgeleid zijn, Engels spreken en ICT ervaring hebben. Dit zijn over het algemeen niet de statushouders die lang in de bakken blijven dus ik vraag me af op welke manier ze deze groep willen bereiken en aan zich kunnen binden. Half april staat er een vervolgafspraken gepland met Motopp. Lijkt me goed wanneer hier een coach Inburgering bij aansluit. Daarnaast heb ik aan [REDACTED] gevraagd een lijst met evt kandidaten aan te leveren. Dan hebben we ook zicht op aantallen.

Vraag me wel af of jij hier betrokken bij moet zijn. M.a.w. wil jij over het vervolg geïnformeerd worden? Het lijkt me namelijk meer iets wat op [REDACTED] terrein ligt.

Hartelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

Werkdagen maandag t/m donderdag



T (0546) 54 11 11

M [REDACTED]

I www.almelo.nl



Postadres

Postbus 5100

7600 GC Almelo

Bezoekadres

Haven Zuidzijde 30

7607 EW Almelo

Van: Mierlo, van Eugène <[REDACTED]>

Verzonden: maandag 28 maart 2022 00:07

Aan: [redacted] <[redacted]>; [redacted] <[redacted]>
Onderwerp: Re: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Dank voor het alvast doorsturen.

@ [redacted] dit ziet er op zich indrukwekkend uit, als je het mij vraagt.

Ik kan niet zien wat de vraag aan de gemeente is, daar ben ik wel benieuwd naar. En wat uiteindelijk het verdienmodel van Motopp is, want zij geleiden door naar reguliere werkgevers, als ik het goed lees.

Hoor graag.

Groet Eugène

Van: [redacted] <[redacted].nl>

Verzonden: Friday, March 25, 2022 2:24:23 PM

Aan: [redacted] <[redacted].nl>

CC: Mierlo, van Eugène <[redacted].nl>

Onderwerp: FW: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Hallo [redacted],

Hierbij ook voor jou bijgevoegde mail en info.

@Eugène: [redacted] neemt contact met haar op.

Groet,

Van: [redacted] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[redacted].nl>

Verzonden: vrijdag 25 maart 2022 13:46

Aan: Mierlo, van Eugène <[redacted]>

CC: [redacted] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo [redacted]>

Onderwerp: Fwd: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Dag Eugene,

Hierbij de presentatie die [redacted] en ik van Motopp gekregen hebben. Je kunt hierin ook zien met welke gemeentes ze al samenwerken. Ik ben benieuwd wat jij ervan vindt. Zal ik proberen om je ergens begin volgende week te bellen?

Ik hoor graag van je.

Met hartelijke groet,

[redacted]
Stichting VluchtelingenWerk Almelo

Mob: [redacted]

Begin doorgestuurd bericht:

Van: [redacted] <[redacted]>

Datum: 17 maart 2022 om 12:27:10 CET

Aan: [redacted] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[redacted]>, Info | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[redacted]>

Onderwerp: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Hi [redacted]

Goed om elkaar al even gesproken te hebben en nogmaals dan ook bedankt voor jullie tijd. In de bijlage heb ik de presentatie over het verhaal van Motopp toegevoegd met daarin persoonlijke ervaringen van Motoppers en meer informatie over het gehele proces. Het

traject wat de Motoppers zullen doorlopen is als volgt: Eerst zullen ze een intensieve leerstage doorlopen van 3-6 maanden om goed voorbereid te zijn op de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. Na de opleidingsperiode zal de Motopper gedurende een jaar aan de slag gaan bij de opdrachtgevers waarbij ze gelijk beschikken over een arbeidsovereenkomst met Motopp. Na de traineeship beschikken de Motoppers dus gelijk over een vast contract (detavast constructie) waarbij hij/zij een maandsalaris van €2700 bruto per maand verdient. Tijdens deze periode zullen de deelnemers ook intensief begeleid worden door Motopp op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en relevante vaardigheden. Na de periode van 12 maanden bij de opdrachtgever is het doel dat zij een vast contract aangaan met de organisatie waar ze al een jaar actief zijn.

Voor dit jaar staan de startdata van de traineeships al vast en dat zijn de volgende data:

- Eerste traineeship: start 3 januari 2022
- Tweede traineeship: start 21 februari 2022
- Derde traineeship: start 11 april 2022
- Vierde traineeship: start 30 mei 2022
- vijfde traineeship: start 8 augustus 2022
- zesde traineeship: start 19 september 2022
- zevende traineeship: start 31 oktober 2022

Opsomming van informatie:

Het traject:

- Leerstage van 3-6 maanden (kan uitlopen).
- Doelstelling is uitstroom naar een betaalde mooie baan.
- Gedurende de stage worden de kandidaten opgeleid om Mendix software te ontwikkelen.

Voor wie?

- Ruime “computerervaring” is een pre. De kandidaat weet zijn/haar weg op een PC. Dit is het allerbelangrijkst.
- Ervaring kan technisch/IT/Beta zijn maar hoeft zeker niet.
- Voor mensen die het leuk vinden om: een sudoku te maken; te puzzelen; rekensommen te maken; schaken of te gamen.
- Idealiter Nederlands B1/2 en Engels B2 niveau. Dit is geen harde eis.
- Belangrijk: intelligent (minimaal hbo-denkniveau) en nauwkeurig kunnen werken.
- Fulltime beschikbaar

Verder:

- Software ontwikkelen/testen is complex en het is zeer nauwkeurig werk.
- Tijdens het traject worden de kandidaten intensief begeleid door professionals binnen de IT
- Tijdens het traject nemen de kandidaten deel aan cursussen van experts uit de IT
- Naast dat het traject opleidt tot software developer biedt Motopp ook uitgebreide cursussen in Nederlandse bedrijfscultuur
- Klanten behalen verschillende certificaten voor software developer/tester wat weer mogelijkheden voor de toekomst geeft.
- Traineeship is op dit moment vooral online, daarnaast zijn er fysieke mogelijkheden in Amsterdam, Almere en Utrecht. Reiskosten worden vergoed.
- Op basis van de aanmeldingen wordt een kennismaking met de werkgever georganiseerd.
- Er is plek voor 10 a 12 kandidaten om opgeleid te worden per traineeship.

Mocht je nog vragen hebben of zelfs al kandidaten weten die in aanmerking komen voor een eerste oriënterend gesprek, kan je me altijd bellen of mailen. Schroom niet om contact op te nemen bij twijfel of een kandidaat geschikt is, een eerste gesprek met de kandidaten kan immers nooit kwaad. Deze gesprekken zijn uiteraard vrijblijvend zonder verplichtingen en

zijn puur om te kijken of we ze verder kunnen helpen. Hoe eerder we mensen kunnen opnemen in het selectieproces hoe groter de kans dat er nog beschikbare plekken zijn.

Ik hoop van harte dat we elkaar kunnen ondersteunen en dat we gezamenlijk nog vele statushouders kunnen begeleiden naar een mooie toekomst in de IT-sector. Ik ben uiteraard ook erg benieuwd naar de bevindingen van de wethouder en stichting vluchtelingenwerk uit omliggende regio's.

Met vriendelijke groet, / Kind regards,

[Redacted signature]

Partnership Developer

[Redacted name]

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 28 maart 2022 15:51
Aan: Mierlo, van Eugène
Onderwerp: RE: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

Dag Eugene,

Natuurlijk kan dat. Doe ik.
Maar op zich hebben zij vanuit gemeente geen taak in toeleiding naar arbeidsmarkt.
Bedrijf had beter rechtstreeks met gemeente contact kunnen leggen.

Hartelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

Werkdagen maandag t/m donderdag



T [REDACTED]	Postadres	Bezoekadres
M [REDACTED]	Postbus 5100	Haven Zuidzijde 30
I www.almelo.nl	7600 GC Almelo	7607 EW Almelo



Van: Mierlo, van Eugène <[REDACTED]>
Verzonden: maandag 28 maart 2022 15:10
Aan: [REDACTED] <[REDACTED]>
Onderwerp: Re: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Dank je, [REDACTED]. Helder verhaal. [REDACTED] heeft dit onlangs heel kort aangestipt toen ik bij [REDACTED] en haar op de koffie was (informeel bezoekje waarover we destijds spraken). Nu begint het wat meer vorm te krijgen.
Ik vind het prima als dit verder binnen de portefeuille van Arjen wordt opgepakt, maar omdat ik vanuit bestuurlijk perspectief een aanspreekpunt voor hen ben zou ik het wel fijn vinden om geïnformeerd te blijven. Kan dat?
Hartelijke groet,
Eugène

Van: [REDACTED] <[REDACTED].nl>
Verzonden: Monday, March 28, 2022 1:37:51 PM
Aan: Mierlo, van Eugène <[REDACTED].nl>
Onderwerp: RE: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Dag Eugene,

Ik heb vanochtend [REDACTED] van Vluchtelingenwerk Almelo gesproken en het gaat hierbij om een specifiek traject voor hoogopgeleide statushouders met een uitkering die in de ICT werkzaam willen zijn. Zij krijgen 3-6 maanden - maar kan ook uitlopen staat erbij (?) - met behoud van uitkering een opleiding waarna zij een jaar in dienst komen van Motopp. Daarna is het de bedoeling dat zij uitstromen naar regulier werk.

Op zich is dit voor statushouders met een uitkering, die voldoen aan de voorwaarden een mooi traject. Haar vraag aan de gemeente gaat m.n. om statushouders die geen uitkering meer hebben maar waarvan zij graag zou zien dat zij ook kunnen deelnemen aan dit opleidingstraject. Betekent dat deze mensen voor 3-6 maanden of langer, weer terug in de uitkering zouden moeten om deel te kunnen nemen. Ik snap haar punt: deze mensen werken veelal onder hun niveau en zouden op deze manier de kans krijgen op een baan die beter bij hen past. Echter, de gemeente heeft hier sec genomen geen belang bij en Motopp wel. Ik heb aan [REDACTED] gevraagd om bij Motopp te informeren wat zij voor deze mensen kunnen betekenen (in plaats van dat de gemeente dit moet bekostigen). Zij vragen om mensen die hoog opgeleid zijn, Engels spreken en ICT ervaring hebben. Dit zijn over het algemeen niet de statushouders die lang in de bakken blijven dus ik vraag me af op welke manier ze deze groep willen bereiken en aan zich kunnen binden. Half april staat er een vervolgspraak gepland met Motopp. Lijkt me goed wanneer hier een coach Inburgering bij aansluit. Daarnaast heb ik aan [REDACTED] gevraagd een lijst met evt kandidaten aan te leveren. Dan hebben we ook zicht op aantallen.

Vraag me wel af of jij hier betrokken bij moet zijn. M.a.w. wil jij over het vervolg geïnformeerd worden? Het lijkt me namelijk meer iets wat op [REDACTED] terrein ligt.

Hartelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]

Werkdagen maandag t/m donderdag



T [REDACTED]	Postadres	Bezoekadres
M [REDACTED]	Postbus 5100	Haven Zuidzijde 30
I www.almelo.nl	7600 GC Almelo	7607 EW Almelo
 		

Van: Mierlo, van Eugène <[REDACTED].nl>

Verzonden: maandag 28 maart 2022 00:07

Aan: [REDACTED] <[REDACTED]>; [REDACTED] <[REDACTED]>

Onderwerp: Re: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Dank voor het alvast doorsturen.

@ [REDACTED] dit ziet er op zich indrukwekkend uit, als je het mij vraagt.

Ik kan niet zien wat de vraag aan de gemeente is, daar ben ik wel benieuwd naar. En wat uiteindelijk het verdienmodel van Motopp is, want zij geleiden door naar reguliere werkgevers, als ik het goed lees.

Hoor graag.

Groet Eugène

Van: [REDACTED] <[REDACTED]>

Verzonden: Friday, March 25, 2022 2:24:23 PM

Aan: [redacted] <[redacted].nl>
CC: Mierlo, van Eugène <[redacted]>
Onderwerp: FW: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Hallo [redacted],

Hierbij ook voor jou bijgevoegde mail en info.
@Eugène: [redacted] neemt contact met haar op.

Groet,
[redacted]

Van: [redacted] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[redacted]>
Verzonden: vrijdag 25 maart 2022 13:46
Aan: Mierlo, van Eugène <[redacted]>
CC: [redacted] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[redacted]>
Onderwerp: Fwd: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

Dag Eugene,
Hierbij de presentatie die [redacted] en ik van Motopp gekregen hebben. Je kunt hierin ook zien met welke gemeentes ze al samenwerken. Ik ben benieuwd wat jij ervan vindt. Zal ik proberen om je ergens begin volgende week te bellen?
Ik hoor graag van je.

Met hartelijke groet,
[redacted]
Stichting VluchtelingenWerk Almelo
Mob: [redacted]

Begin doorgestuurd bericht:

Van: [redacted] <[redacted]>
Datum: 17 maart 2022 om 12:27:10 CET
Aan: [redacted] | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[redacted]>, Info | Stichting VluchtelingenWerk Almelo <[redacted]>
Onderwerp: Statushouders de kansen geven die zij verdienen!

[redacted],

Goed om elkaar al even gesproken te hebben en nogmaals dan ook bedankt voor jullie tijd. In de bijlage heb ik de presentatie over het verhaal van Motopp toegevoegd met daarin persoonlijke ervaringen van Motoppers en meer informatie over het gehele proces. Het traject wat de Motoppers zullen doorlopen is als volgt: Eerst zullen ze een intensieve leerstage doorlopen van 3-6 maanden om goed voorbereid te zijn op de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. Na de opleidingsperiode zal de Motopper gedurende een jaar aan de slag gaan bij de opdrachtgevers waarbij ze gelijk beschikken over een arbeidsovereenkomst met Motopp. Na de traineeship beschikken de Motoppers dus gelijk over een vast contract (detavast constructie) waarbij hij/zij een maandsalaris van €2700 bruto per maand verdient. Tijdens deze periode zullen de deelnemers ook intensief begeleid worden door Motopp op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en relevante vaardigheden. Na de periode van 12 maanden bij de opdrachtgever is het doel dat zij een vast contract aangaan met de organisatie waar ze al een jaar actief zijn.

Voor dit jaar staan de startdata van de traineeships al vast en dat zijn de volgende data:

- Eerste traineeship: start 3 januari 2022
- Tweede traineeship: start 21 februari 2022
- Derde traineeship: start 11 april 2022
- Vierde traineeship: start 30 mei 2022
- vijfde traineeship: start 8 augustus 2022
- zesde traineeship: start 19 september 2022
- zevende traineeship: start 31 oktober 2022

Opsomming van informatie:

Het traject:

- Leerstage van 3-6 maanden (kan uitlopen).
- Doelstelling is uitstroom naar een betaalde mooie baan.
- Gedurende de stage worden de kandidaten opgeleid om Mendix software te ontwikkelen.

Voor wie?

- Ruime “computerervaring” is een pre. De kandidaat weet zijn/haar weg op een PC. Dit is het allerbelangrijkst.
- Ervaring kan technisch/IT/Beta zijn maar hoeft zeker niet.
- Voor mensen die het leuk vinden om: een sudoku te maken; te puzzelen; rekensommen te maken; schaken of te gamen.
- Idealiter Nederlands B1/2 en Engels B2 niveau. Dit is geen harde eis.
- Belangrijk: intelligent (minimaal hbo-denkniveau) en nauwkeurig kunnen werken.
- Fulltime beschikbaar

Verder:

- Software ontwikkelen/testen is complex en het is zeer nauwkeurig werk.
- Tijdens het traject worden de kandidaten intensief begeleid door professionals binnen de IT
- Tijdens het traject nemen de kandidaten deel aan cursussen van experts uit de IT
- Naast dat het traject opleidt tot software developer biedt Motopp ook uitgebreide cursussen in Nederlandse bedrijfscultuur
- Klanten behalen verschillende certificaten voor software developer/tester wat weer mogelijkheden voor de toekomst geeft.
- Traineeship is op dit moment vooral online, daarnaast zijn er fysieke mogelijkheden in Amsterdam, Almere en Utrecht. Reiskosten worden vergoed.
- Op basis van de aanmeldingen wordt een kennismaking met de werkgever georganiseerd.
- Er is plek voor 10 a 12 kandidaten om opgeleid te worden per traineeship.

Mocht je nog vragen hebben of zelfs al kandidaten weten die in aanmerking komen voor een eerste oriënterend gesprek, kan je me altijd bellen of mailen. Schroom niet om contact op te nemen bij twijfel of een kandidaat geschikt is, een eerste gesprek met de kandidaten kan immers nooit kwaad. Deze gesprekken zijn uiteraard vrijblijvend zonder verplichtingen en zijn puur om te kijken of we ze verder kunnen helpen. Hoe eerder we mensen kunnen opnemen in het selectieproces hoe groter de kans dat er nog beschikbare plekken zijn.

Ik hoop van harte dat we elkaar kunnen ondersteunen en dat we gezamenlijk nog vele statushouders kunnen begeleiden naar een mooie toekomst in de IT-sector. Ik ben uiteraard ook erg benieuwd naar de bevindingen van de wethouder en stichting vluchtelingenwerk uit omliggende regio's.

Met vriendelijke groet, / Kind regards,

[REDACTED]

Partnership Developer

[REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 30 maart 2022 10:19
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: NO Terugmelding BW 220322
Bijlagen: NO Terugmelding BW 220322.pdf

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

MailSent: 0

Geachte lezer,

Hierbij ontvangt u de definitieve Terugmelding van de collegevergadering d.d. 22 maart 2022.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]
medewerker beleidscoördinatie/ jurist bestuursrecht



T (0546) 54 11 11

M [REDACTED]

I www.almelo.nl



Postadres

Postbus 5100

7600 GC Almelo

Bezoekadres

Haven Zuidzijde 30

7607 EW Almelo

Burgemeester en wethouders van Almelo
d.d. 22 maart 2022

**Terugmelding, rondvraag,
mededelingen**

NIET-OPENBAAR

Aanwezig: Burgemeester Gerritsen, gemeentesecretaris Van Ardenne, wethouders Maathuis, Van Mierlo en Van Rees.

Afwezig: wethouder Langius.

1.a. Vaststelling openbare besluitenlijst van 15 maart 2022

De openbare besluitenlijst wordt vastgesteld.

2. Concept-Terugmelding 15 maart 2022

De concept-Terugmelding wordt vastgesteld.

3. Raadsvergaderingen en politiek beraad

4. Collegevoorstellen

B HAMERSTUKKEN

B1. Voorjaarskermis in de binnenstad (2209226)

Voorstel is aangehouden.



-Dit besluit zal deze week alsnog middels een schriftelijke ronde aan het college worden voorgelegd i.v.m. de korte termijn die nog resteert om het te organiseren.

C Besprekstukken

C1 Prestatieafspraken 2022 t/m 2026 (2208968)

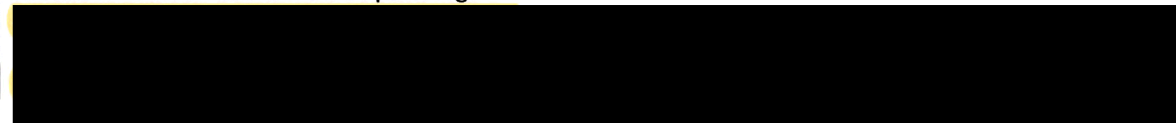
Akkoord met aanpassing.



Embargo tot 21 april 2022

C2 Verbeteren kwaliteit openbare ruimte (2209178)

Akkoord met redactionele aanpassing.



Morgen op iBabs plaatsen.

C3 Straatnaamgeving Braamhaar Landen Bornerbroek (2209197)

Akkoord conform voorstel.

Volgende week op iBabs plaatsen.

C4 Beantwoording raadvragen D66 over (digitaal) indienen van handhavingsverzoeken (2209210)

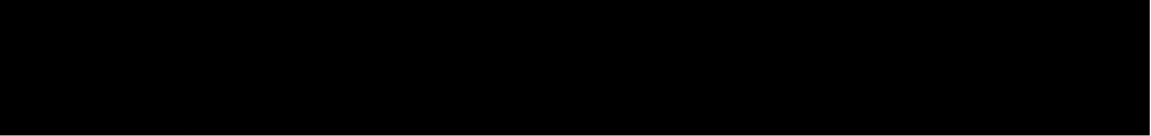
Akkoord conform voorstel.



Morgen op iBabs plaatsen.

C5. Subsidiebeschikkingen peuteropvang met VVE (2209211)

Akkoord conform voorstel.



Volgende week op iBabs plaatsen.

C6. Concept jaarverantwoording 2021 (2209176)

Akkoord conform voorstel.



Morgen op iBabs plaatsen.

C7. Subsidieregeling Klimaatmaatregelen Almelo (2209005)

Akkoord conform voorstel.

Volgende week op iBabs plaatsen.

C8. Informeren raad inzake opvang Oekraïense vluchtelingen (2209230)

Akkoord met aanpassing.

-Raadsbrief: Er zijn veel vluchtelingen die huisdieren hebben meegenomen. Gevaren voor ziektes. Dierenbescherming heeft zich aangeboden: Gaat om de volksgezondheid.

De volgende zin in de raadsbrief aanvullen: Naast de opvang zijn gemeentelijke teams in afstemming met lokale partners bezig met de organisatie van onder meer basis- en voortgezet onderwijs, verzorging en medische hulp voor vluchtelingen *en zorg voor meegebrachte huisdieren.*

Morgen op iBabs plaatsen.

E. Rondvraag

Communicatie

Woensdag 29 maart 2022 regulier via openbaar iBabs.

22 maart 2022

Namens gemeentesecretaris,



[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 31 maart 2022 16:21
Aan: [REDACTED]; Mierlo, van Eugène
CC: [REDACTED]
Onderwerp: Onderwijs vluchtelingen Oekraïne

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

MailSent: -1

Beste [REDACTED] en Eugène,

Afgelopen maandag hebben de schoolbesturen van OPOA en Het Erasmus, de samenwerkingsverbanden PO en VO, de directeurs van Het Palet en ISK, [REDACTED] en ik onderstaande uitgangspunten en vervolgsenario's voor het onderwijs aan Oekraïense leerlingen met elkaar afgesproken.

Uitgangspunten:

Het Palet en ISK zijn leidend, hier worden de leerlingen aangemeld;
De leerlingen worden hier met expertise ontvangen;
De leerlingen worden zo snel als mogelijk geplaatst;
Huidige leerlingen worden (daar waar mogelijk) versneld naar het regulier onderwijs verwezen.

Voor het Palet zetten we de volgende scenario's in zodra capaciteit bereikt is:

Scenario 1)

Het Palet is met het onderwijs en de gemeente Rijssen-Holten in gesprek om voor een groep van ongeveer 40 tot 50 leerlingen een dependance te openen, waarbij twee leerkrachten vanuit Het Palet meegaan naar deze dependance.

Scenario 2)

Voor de midden- bovenbouw wordt in twee dagdelen een aanbod gedaan waarbij dubbele capaciteit benut kan worden, het andere dagdeel wordt ingevuld met creatieve vakken en beweging.

Scenario 3)

Voor de bovenbouw wordt onderzocht of net als voor het ISK meer gebruik van afstandsonderwijs gemaakt kan worden. Devices zijn al deels in bestelling; afhankelijk van aantallen leerlingen die verwacht worden. In dit scenario wordt ook gedacht aan de combinatie van groep 8 leerlingen met het eerste leerjaar van het ISK.

Scenario 4)

In Almelo capaciteit verder uitbreiden, dit is reëel na de zomervakantie; inzet van personeel is vanaf dat moment makkelijker te organiseren.

Voor het ISK zetten we de volgende scenario's in zodra capaciteit bereikt is:

Scenario 1)

Aanbieden van een duaal traject:

4 dagdelen ISK

6 dagdelen De Waardenborgh (Rijssen-Holten).

Scenario 2)

Uitbreiding ISK door inzet gebouw van de schakel (direct naast ISK), dit gebouw is niet in eigendom van schoolbestuur of gemeente en zal dan gehuurd moeten gaan worden. Over de vergoedingsstroom vanuit het rijk is nog onduidelijk op dit punt.

Scenario 3)

In samenwerking met Havo/ VWO (TTO) van Pius X traject aanbieden.

Beide schoolbesturen zien opvang van leerlingen uit Oekraïne in het regulier onderwijs als minst wenselijk scenario.

Op 11 april hebben [REDACTED] en ik vervolgoverleg, hierin bekijken we welke scenario's van toepassing worden. Zowel de schoolbesturen, samenwerkingsverbanden en gemeente zijn van mening dat we hiermee het onderwijs aan de kinderen uit Oekraïne goed kunnen invullen. Ik stuur dit bericht ter informatie door aan de deelnemers van het overleg.

Mochten jullie nog vragen hebben, hoor ik graag.

Groet, [REDACTED]

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] [REDACTED]

[REDACTED]

Werkdagen maandag, dinsdag, woensdagmorgen, donderdag en vrijdagmorgen



T (0546) 54 11 11

M [REDACTED]

I www.almelo.nl



Postadres

Postbus 5100

7600 GC Almelo

Bezoekadres

Haven Zuidzijde 30

7607 EW Almelo

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
Van: [REDACTED]
Verzonden: donderdag 31 maart 2022 19:41
Aan: [REDACTED]; Mierlo, van Eugène
CC: [REDACTED]
Onderwerp: Re: Onderwijs vluchtelingen Oekraïne

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

Goed werk [REDACTED]!

Van: [REDACTED] <[REDACTED].nl>
Verzonden: Thursday, March 31, 2022 4:20:43 PM
Aan: [REDACTED] Mierlo, van Eugène <[REDACTED]>
CC: [REDACTED] <[REDACTED]> <[REDACTED]>
Onderwerp: Onderwijs vluchtelingen Oekraïne

Beste [REDACTED] en Eugène,

Afgelopen maandag hebben de schoolbesturen van OPOA en Het Erasmus, de samenwerkingsverbanden PO en VO, de directeurs van Het Palet en ISK, [REDACTED] en ik onderstaande uitgangspunten en vervolgsenario's voor het onderwijs aan Oekraïense leerlingen met elkaar afgesproken.

Uitgangspunten:

Het Palet en ISK zijn leidend, hier worden de leerlingen aangemeld;
De leerlingen worden hier met expertise ontvangen;
De leerlingen worden zo snel als mogelijk geplaatst;
Huidige leerlingen worden (daar waar mogelijk) versneld naar het regulier onderwijs verwezen.

Voor het Palet zetten we de volgende scenario's in zodra capaciteit bereikt is:

Scenario 1)

Het Palet is met het onderwijs en de gemeente Rijssen-Holten in gesprek om voor een groep van ongeveer 40 tot 50 leerlingen een dependance te openen, waarbij twee leerkrachten vanuit Het Palet meegaan naar deze dependance.

Scenario 2)

Voor de midden- bovenbouw wordt in twee dagdelen een aanbod gedaan waarbij dubbele capaciteit benut kan worden, het andere dagdeel wordt ingevuld met creatieve vakken en beweging.

Scenario 3)

Voor de bovenbouw wordt onderzocht of net als voor het ISK meer gebruik van afstandsonderwijs gemaakt kan worden. Devices zijn al deels in bestelling; afhankelijk van aantallen leerlingen die verwacht worden. In dit scenario wordt ook gedacht aan de combinatie van groep 8 leerlingen met het eerste leerjaar van het ISK.

Scenario 4)

In Almelo capaciteit verder uitbreiden, dit is reëel na de zomervakantie; inzet van personeel is vanaf dat moment makkelijker te organiseren.

Voor het ISK zetten we de volgende scenario's in zodra capaciteit bereikt is:

Scenario 1)

Aanbieden van een duaal traject:

4 dagdelen ISK

6 dagdelen De Waardenborgh (Rijssen-Holten).

Scenario 2)

Uitbreiding ISK door inzet gebouw van de schakel (direct naast ISK), dit gebouw is niet in eigendom van schoolbestuur of gemeente en zal dan gehuurd moeten gaan worden. Over de vergoedingsstroom vanuit het rijk is nog onduidelijk op dit punt.

Scenario 3)

In samenwerking met Havo/ VWO (TTO) van Pius X traject aanbieden.

Beide schoolbesturen zien opvang van leerlingen uit Oekraïne in het regulier onderwijs als minst wenselijk scenario.

Op 11 april hebben [REDACTED] en ik vervolgoverleg, hierin bekijken we welke scenario's van toepassing worden. Zowel de schoolbesturen, samenwerkingsverbanden en gemeente zijn van mening dat we hiermee het onderwijs aan de kinderen uit Oekraïne goed kunnen invullen. Ik stuur dit bericht ter informatie door aan de deelnemers van het overleg.

Mochten jullie nog vragen hebben, hoor ik graag.

Groet, [REDACTED]

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED]

Werkdagen maandag, dinsdag, woensdagmorgen, donderdag en vrijdagmorgen



T (0546) 54 11 11

M [REDACTED]

I www.almelo.nl



Postadres

Postbus 5100

7600 GC Almelo

Bezoekadres

Haven Zuidzijde 30

7607 EW Almelo

[Redacted]

Van: [Redacted]
Verzonden: vrijdag 1 april 2022 09:48
Aan: Mierlo, van Eugène
Onderwerp: FW: Roep om noodwet asielopvang is 'nederlaag'

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Voltooid

MailSent: -1

Vka.

Van: Gemeente Almelo <gemeente@almelo.nl>
Verzonden: woensdag 30 maart 2022 06:11
Aan: secretariaat Uitvoering Sociaal <[Redacted]>; secretariaat Bedrijfsvoering <[Redacted]>; secretariaat Uitvoering Fysiek <[Redacted]>.nl>; Secretaresses B&W <[Redacted]>; secretariaat KCC <[Redacted]>
Onderwerp: FW: Roep om noodwet asielopvang is 'nederlaag'

Van: Gemeente.nu <[Redacted]>.nl>
Verzonden: dinsdag 29 maart 2022 18:25
Aan: Gemeente Almelo <gemeente@almelo.nl>
Onderwerp: Roep om noodwet asielopvang is 'nederlaag'

[Bekijk online](#)

Gemeente.nu

29 maart 2022



Staatssecretaris: noodwet voor opvang vluchtelingen is nederlaag

Staatssecretaris Van der Burg ziet de roep om wettelijke dwang bij de opvang van asielzoekers als 'een nederlaag'. Het verzoek komt van de veiligheidsregio's en CvdK's.

LEES MEER

7 15 3m



Rotterdams totaalverbod op het voeren van stadsdieren

De eendjes voeren of je laatste friet gunnen aan een bedelende duif: het mag binnenkort niet meer in Rotterdam. De stad stelt een voederverbod in voor alle stadsdieren.

[LEES MEER](#)

7 15 3m

Advertorial

Cyclomedia Fietsveiligheidsscan

Jaarlijks zijn er nog te veel fietsers betrokken bij verkeersongelukken in Nederland. In 2020 is zelfs het hoogste aantal fietsslachtoffers in 25 jaar bereikt. Daarom hebben Cyclomedia, Arcadis en DOK data de Fietsveiligheidsscan ontwikkeld.

[KLIK HIER VOOR DE GEHELE WHITEPAPER](#)



Minister hoopt op vrijwillige screening wethouders

Minister Bruins Slot van Binnenlandse Zaken hoopt dat nieuwe wethouders vrijwillig gescreend worden op integriteit. Een wet die dit moest afdwingen, is nog niet klaar.

[LEES MEER](#)

7 15 3m



Chaotische start energietoeslag: gebrek aan geld en eenduidigheid

Het kabinet laat gemeenten een lokale regeling voor energietoeslag optuigen. Zonder een door de Tweede Kamer goedgekeurde basis. De uitvoering oogt met de dag chaotischer.

[LEES MEER](#)

f t in

16^e editie | 13 juni 2022

Dag van de BOA

Ben jij er ook bij? >>

Sdu



Groningen geeft gratis hout weg aan inwoners

Groningen geeft het hout dat in de gemeente wordt gekapt, kosteloos weg aan inwoners, ondernemers en instellingen. Met als doel het hout weer terug te brengen naar de buurt.

[LEES MEER](#)

f t in



Extra geld naar weerbaarheid bestuur

‘Een aanval op een raadslid, wethouder of burgemeester raakt ons allemaal,’ schrijft minister Bruins Slot aan de Tweede Kamer. Ze trekt 100 miljoen euro extra uit voor weerbaarheid.

[LEES MEER](#)

f t in



Minister: software Omgevingswet is probleem van gemeenten

Minister De Jonge zet de invoering van de Omgevingswet op 1 januari 2023 door. Softwareleveranciers die niet kunnen leveren, zijn het probleem van gemeenten.

[LEES MEER](#)

[i](#) [w](#) [in](#)



Het antwoord op elke vraag.

Ik VIND het.

VIND jij het ook? Ontdek het nu.

Sdu

[Disclaimer](#) [Klantenservice](#)



Sdu © 2022

Sdu

[Uitschrijven](#)