

Naam: A.M. te Vaarwerk
Datum: 12 maart 2019
Team/teamonderdeel: BO Human Resource en Facility Management
Telefoonnummer: 541172

Collegevoorstel

Onderwerp	Beslissing op advies herplaatsingscommissie organisatieontwikkeling
Advies Is er een uiterste behandeldatum?	Ja, 12 maart 2019
Hoofddopgave	Hoofdtakveld Bestuur en Ondersteuning
Portefeuillehouder	A.J. Gerritsen
Openbaar	Niet openbaar. Na vergadering 12 maart 2019 openbaar.
Raadsvoorstel of raadsbrief	n.v.t.

Toelichting voor de openbare besluitenlijst:

Over de gevoerde procedure en de voorliggende concept-plaatsingsplannen van management en medewerkers heeft op grond van het Sociaal Statuut een externe herplaatsingscommissie een positief advies uitgebracht op het voorgenomen herplaatsingsplan van managers en medewerkers. Met dit besluit heeft het college overeenkomstig het advies van de commissie het voorgenomen herplaatsingsplan voor management en medewerkers definitief vastgesteld en is dit herplaatsingsplan de grondslag voor de individuele plaatsingen en herplaatsingsbesluiten.

Voorgesteld besluit

1. Kennis te nemen van het positieve advies van de op grond van het Sociaal Statuut ingestelde herplaatsingscommissie over de herplaatsing van management en medewerkers.
2. Overeenkomstig dit advies het door de herplaatsingscommissie opgestelde Advies inzake voorgenomen herplaatsing managers respectievelijk medewerkers d.d. 8 maart 2019 als definitief vast te stellen en ten grondslag te leggen aan de door de directie uit te voeren formele herplaatsing per 1 april 2019 van management en medewerkers.
3. De Ondernemingsraad over dit besluit te informeren.

Inleiding

Op grond van het Sociaal Statuut is, in overeenstemming met het GO, een herplaatsingscommissie ten behoeve van de plaatsing van medewerkers ingesteld. Deze commissie bestaat uit twee leden van buiten onze organisatie, aangedragen door de werkgever en GO, welke gezamenlijk een voorzitter kiezen.

De commissie heeft tot taak om op basis van alle informatie waaronder de door de directie geaccordeerde concept-plaatsingsplannen het college te adviseren over de plaatsingen en te toetsen of de procedure conform de afspraken Sociaal Statuut is uitgevoerd.

Op 8 maart 2019 heeft de commissie het bijgevoegd advies afgegeven. De commissie concludeert dat de procedure zorgvuldig en overeenkomstig de afspraken Sociaal Statuut is uitgevoerd en adviseert het college de herplaatsingsplannen behorende bij het advies van de herplaatsingscommissie (overeenkomend met de door de directie opgestelde concept plaatsingsplannen voor managers en medewerkers) definitief vast te stellen zodat op basis daarvan de individuele plaatsingen kunnen plaatsvinden. Opgemerkt wordt dat de commissie haar advies heeft uitgebracht onder het voorbehoud van de noodzakelijke actualisatie op basis van de door de directie geaccordeerde conceptplaatsingslijst.

Beoogd effect

Met dit besluit is een volgende stap gezet in het organisatieontwikkeltraject. Hoewel de invulling van de structuur slechts een middel is om onze organisatie succesvol voor onze stad te laten opereren, is het wel de basis voor een verandering van de cultuur, houding en gedrag.

Argumenten voor

Met het vaststellen van de plaatsingsplannen kan uitvoering worden gegeven aan de personele invulling van de organisatiestructuur en kan op 1 april de 'nieuwe' organisatie formeel van start gaan.

Kanttekeningen

N.v.t.

Alternatieven

N.v.t.

Kosten, opbrengsten, dekking en preventief toezicht

Dit besluit gaat uit van het principe mens volgt werk danwel iedere medewerker wordt geplaatst op een (nagenoeg) ongewijzigde functie. Het geeft dus alleen het plaatsingsplan weer als basis voor de individuele besluitvorming en de brieven.

Dit plan is ook nodig om vervolgens de functieboeken (formatieplannen) te actualiseren en vast te stellen. Bij die besluitvorming zal, in afstemming met Financiën, de financiële kant worden betrokken in relatie tot de integrale (financiële) besluitvorming voor Stad en Resultaat.

Ook de herplaatsingscommissie heeft het advies uitgebracht onder voorbehoud van de actualisatie van het functieboek (formatieplan) op basis van het door de directie geaccordeerde conceptplaatsingsplan (de wordt-lijst).

Uitvoering

Na het collegebesluit zal iedere medewerker, afhankelijk van de mate van verandering van zijn situatie, een mail of brief krijgen. Als de individuele besluitvorming nadere motivatie vraagt, zal een voorgenomen besluit worden verstuurd waarop de medewerker eventueel een zienswijze kan indienen. Zienswijzen worden behandeld in de herplaatsingscommissie die daarover het bevoegd gezag zal adviseren over het definitieve besluit.

Bijlagen

Advies herplaatsingscommissie d.d. 8 maart 2019

Het daarbij behorende herplaatsingsplan op naamsniveau is omwille van privacy niet als bijlage bij dit besluit bijgevoegd maar zal zo nodig ter tafel worden toegelicht.

Procesinformatie

Intern overleg

Afstemming heeft plaatsgevonden vanuit HRM met management en met Financiën

Afstemming met portefeuillehouder

Portefeuillehouder is akkoord

Directie-advies

Positief

B&W voorstel standaard

Communicatie over het besluit

In afstemming met team Communicatie zal dit besluit richting medewerkers langs reguliere weg worden gecommuniceerd.