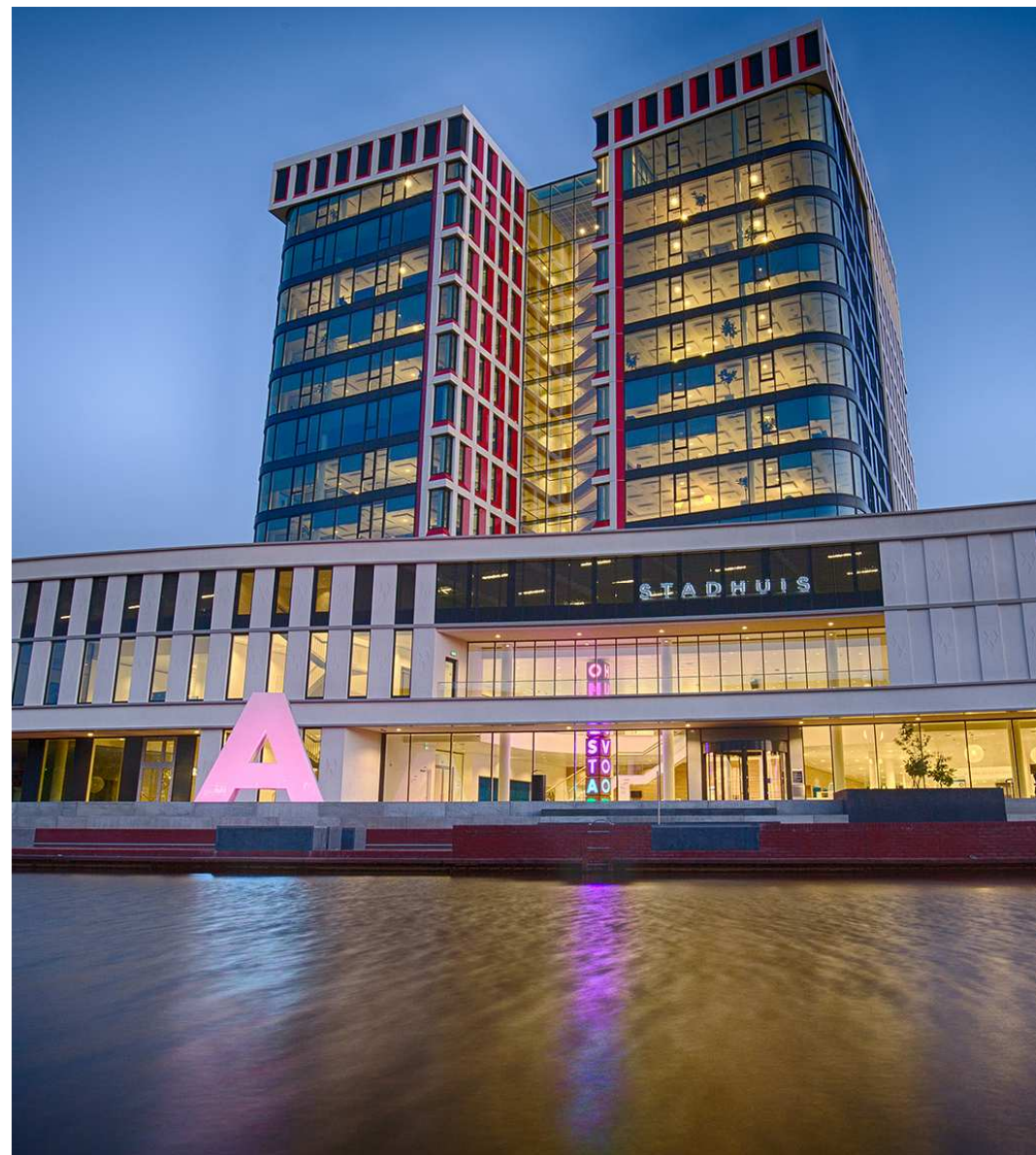


Uitvoering WSW / nieuw beschut

Stand van zaken
doorontwikkeling soweco in
retrospectief

2 juli 2019
A. Maathuis



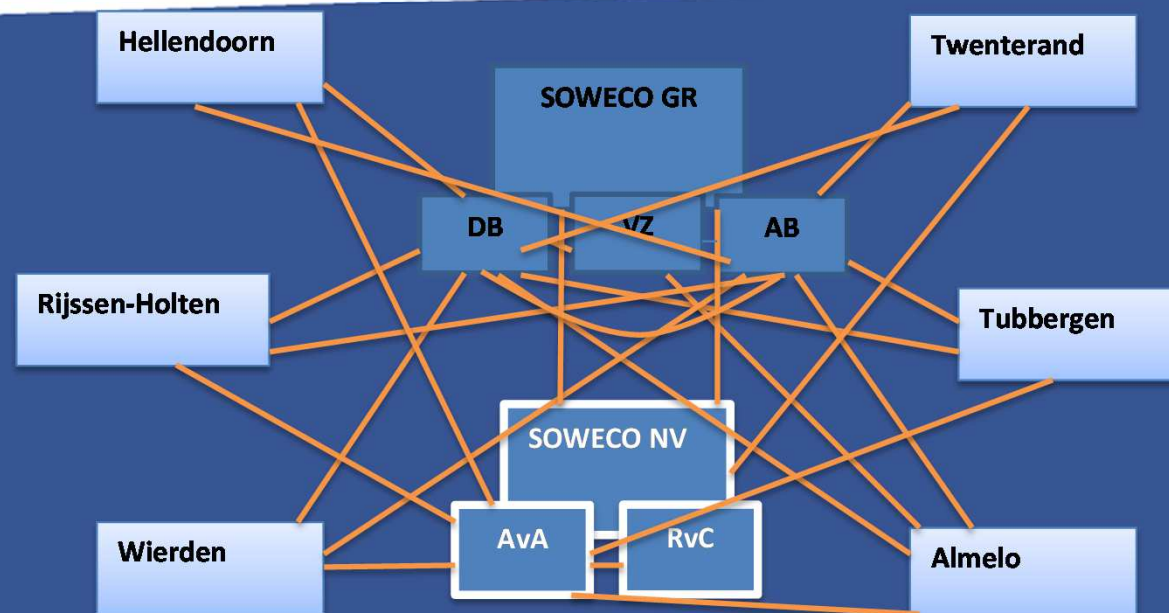
Opbouw van de presentatie

- Beknopte schets van huidige situatie
- Terugblik vraagstelling en besluitvorming
- Reflectie en vraagstelling nieuwe bestuur

Huidige situatie: mensen met wsw- dienstverbanden

	Gr – breed	Waarvan Almelo
Totaal aant wsw'ers	1093	468
Wv: beschut binnen	409	182
Wv: werken op locatie	154	43
Wv: groepsdetacheringen	368	176
Wv: individ. detacheringen	118	47

Huidige situatie Soweco en governance



Terugblik vraagstelling en besluitvorming

Vraagstelling 2014:

Uitvoering WSW kost steeds meer als gevolg van:
afnemende rijksbijdrage per AJ
afnemende omvang van aantal WSW'ers
afnemend verdienvermogen van overblijvende
WSW'ers

Oplossingsrichting: managen erfenis (= voorkomen
frictiekosten) door nieuwe inkomsten uit p-wet

Maart 2014 raadsbesluit Almelo

- Soweco is en blijft plek voor beschut werk
- Soweco ontwikkelt zich tot zelfstandig bedrijf in sociaal domein, om erfenis te managen.
- Gemeente geeft soweco nv gelegenheid tot doorontwikkeling naar verzelfstandiging, via preferred supplierschap, voor een nader te bepalen, zo kort mogelijke periode. (prestatiecontract)

Besluitvorming db april 2015 (o.b.v. sept. 2014 Holten)

- Soweco als preferente partner alle gr-gemeenten
- Instellen retributieregeling (= inkoop van extra opdrachten worden beloond met verlaging eigen bijdrage)
- Realistisch meerjarenperspectief
- Overgangsperiode van 3 jaar

Besluitvorming db oktober 2015 (Rijssen)

- Ontvlechting GR en NV
- GR vanaf 2021 geen eigenaar meer van NV
- Opdracht aan NV: strategisch plan
- Afbouw GR tot uitsluitend werkgeversschap WSW
- Overbruggingsperiode tot uiterlijk eind 2019

Doorontwikkeling NV

- Presentatie businessplan in oktober 2016
- Ontwikkeling en onderschrijving van denkmodel in DB, AB en RVC (maart 2017)
- Notitie vervolgonwikkeling soweco december 2017 als werkkader voor verdere doorontwikkeling

Afspraken o.b.v. notitie vervolg ontwikkeling
Soweco: AB 14 december 2017

- Vervreemding vastgoed uiterlijk per 1 1 2021
- Terugbrengen ambtelijke dienstverbanden
- Uiterlijk 1-1-2021 is GR geen aandeelhouder meer

- Er komt concreet zicht op risico's en effecten
- Gemeenten zijn vrij om al of niet te kiezen voor aandeelhouderschap

Reflectie en vraagstelling huidig DB

Uitgangspunt: we moeten van elkaar weten waar we in 2021 aan toe zijn:

- Past aandeelhouderschap in gemeentelijke visie
- Krimpende budgetten = geen verdere groei van nv
- Is de nv toekomst-bestendig
- Wens tot lokale invulling van uitvoering WSW binnen sociaal domein

Daarom: Onderzoek naar mogelijkheid en gevolgen van lokale uitvoering met centrumgemeentefunctie, daarbij uit gaan van een smalle uitvoering, gericht op de wettelijke taken.

Verschuiving focus:

- Oorspronkelijke focus: hoe houd ik de uitvoering WSW financieel beheersbaar. Conclusie: soweco heeft dit altijd goed gedaan; doet dit nog steeds goed.
- Nieuwe focus: hoe breng ik een zo groot mogelijke synergie aan binnen mijn totale opgaven binnen het sociale domein. Dit is in onderzoek.
- In alle gevallen: baangarantie en begeleiding WSW/nieuw beschut is gegarandeerd!

Db besluit tot onderzoek ter voorbereiding op besluitvorming eind 2019/begin 2020

- Uitgaande van bestending zorg en aandacht huidige WSW'ers: behoud van werk, loon en begeleiding
- Uitgaand van smalle lokale uitvoering wettelijke taken
- Uitgaand van inpassing in brede uitvoering sociaal domein
- Centrumgemeente Almelo organiseert beschut werk, mogelijkheid voor andere gemeenten dit in te kopen.

Aandachtspunten bij onderzoek

- Plussen en minnen binnen grotere bandbreedte:
- Effecten op uitvoering zorgtaken voor zelfde doelgroep
- Effecten p-wet (werkgeversbenadering)
- Effecten op groei van mensen door werkzaamheden binnen groen als werkleerbedrijf
- Effecten op governance / stuurbaarheid