

Naam: A. Smit/ G.Tijhuis
Datum: 26 juni 2019
Team/teamonderdeel: / BV Human Resource Management
Telefoonnummer: 541736

Voorstel aan de raad

Onderwerp
Hoofdpogave
Portefeuillehouder

Doorontwikkeling gemeentelijke organisatie
Hoofdtakveld **Bestuur en ondersteuning**
A.J. Gerritsen

Samenvatting raadsvoorstel

Door vertraging in het traject van medezeggenschap kon een gedeelte van het voor 2018 beschikbaar gestelde krediet niet worden aangewend. Het daarmee gemoeide bedrag is bij de jaarrekening 2018 vrijgevallen ten gunste van de algemene middelen. Voorgesteld wordt dit gedeelte ad € 500.000 thans wederom beschikbaar te stellen uit de algemene middelen.

Voorgesteld raadsbesluit

1. € 500.000 beschikbaar te stellen voor organisatieontwikkeling in 2019 conform de melding die hieromtrent al is gedaan bij de jaarrekening 2018;
2. Dit bedrag te dekken vanuit de algemene reserve;
3. De doorlooptijd van het Programma Optimalisatie Almelo, vanwege de opgelopen vertraging, te verlengen tot 1 juni 2020 en de in dit voorstel gevraagde middelen en de middelen die al beschikbaar zijn voor 2019, daarmee ook tot die datum beschikbaar te stellen.

Inleiding

Het college heeft besloten de organisatie te wijzigen. Dit met als doel de betrokkenheid van inwoners en bedrijven te vergroten, hun belang meer voorop te stellen en hiernaar te handelen. Om dat te realiseren is de ambtelijke organisatiestructuur aangepast en is zowel programmasturing als wijksturing ingevoerd. Een verandertraject waar niet alleen de formele structuur is gewijzigd, maar waar ook een extra inspanning op houding en gedrag, de gewenste en passende organisatiecultuur noodzakelijk is.

Het verandertraject en de middelen zijn ondergebracht in het programma Optimalisatie Almelo. Voor de duur van drie jaar (2017-2019) is er voor dit traject maximaal 4,5 miljoen euro beschikbaar gesteld. Jaarlijks wordt de inzet van de gelden begroot en de raad actief betrokken en geïnformeerd over de inhoud van de tranches en voortgang van de doorontwikkeling.

In het proces is vertraging ontstaan door het traject van medezeggenschap en de gang naar de Ondernemingskamer. Hiermee is de formele plaatsing van medewerkers in de nieuwe organisatiestructuur opgeschoven naar 1 april 2019.

Dit heeft ervoor gezorgd dat een aantal activiteiten die in het kader van de organisatieontwikkeling voorzien waren in 2018 op dat moment nog niet uitgevoerd konden worden. Mede hierdoor is er in 2018 een bedrag van ~~€ 874.000~~ € 847.000 niet besteed aan vooral activiteiten rondom talent- en leiderschapsontwikkeling, de doorontwikkeling van de nieuwe sturingsmechanismen van programma- en wijksturing en inzet op de bijbehorende cultuurverandering. Hiervan is uw raad ook al op de hoogte gesteld bij de jaarrekening 2018 en in het politiek beraad eind 2018 door de verantwoordelijk portefeuillehouder, de heer Gerritsen. De niet bestede middelen zijn in het resultaat van 2018 verwerkt doordat een lagere onttrekking aan de algemene reserve is gerealiseerd dan begroot. Als gevolg van

deze vertraging en de daardoor niet uitgevoerde activiteiten, dient alsnog een beroep op de algemene reserve ter hoogte van € 500.000 te worden gedaan. Daarnaast wordt voorgesteld de programmaduur te verlengen tot 1 juni 2020 om daarmee de noodzakelijke activiteiten die door de vertraging pas na 1 april gestart konden worden, alsnog op een goede manier uit te kunnen voeren.

Beoogd effect

De activiteiten die als gevolg van de vertraging door het traject van de medezeggenschap zijn blijven liggen alsnog op te starten en af te ronden om daarmee de doelstellingen van het programma Optimalisatie Almelo te behalen voor 1 juni 2020.

Argumenten voor

1. Door de ontstane vertraging rondom de medezeggenschap zijn er met name activiteiten niet uitgevoerd in de trajecten met betrekking tot de doorontwikkeling en doorleving van de 3 sturingsmechanismen en hoe daarin samen te werken met en voor de stad, talentontwikkeling en mobiliteit medewerkers en de opzet en implementatie van het TalentOntwikkelpunt. Deze zijn van cruciaal belang om de omslag in structuur ook te laten beklijven in de manier van werken en de cultuur.
2. Tijdens de organisatieontwikkeling is ervoor gekozen voor een groot deel in te zetten op het laten doorstromen van eigen medewerkers. Deze keuze vraagt echter ook dat medewerkers worden begeleid, ondersteund en waar nodig opgeleid ten behoeve van het goed vervullen van hun (nieuwe) rol. Doordat mensen pas per 1 april formeel in hun functie zijn geplaatst, ligt hier nog een opgave.

Kantttekeningen

n.v.t.

Alternatieven

De gelden worden niet beschikbaar gesteld

Wanneer de gelden niet beschikbaar worden gesteld, kunnen een aantal activiteiten die wel voorzien waren niet uitgevoerd worden. Daarmee worden de doelstellingen van het programma maar deels behaald en kan er onvoldoende vaart gemaakt worden in de gewenste verandering in talentontwikkeling, doorwerking nieuwe sturingsmechanismen, houding en gedrag

Kosten, opbrengsten, dekking en preventief toezicht

Dekking van de gevraagde middelen vanuit de algemene reserve.

Vervolg

Binnen de context van het programma Optimalisatie Almelo

Bijlagen

n.v.t.

Burgemeester en Wethouders van Almelo, _____

de secretaris,
F.W. van Ardenne

de burgemeester,
A.J. Gerritsen

De Raad van de Gemeente Almelo:

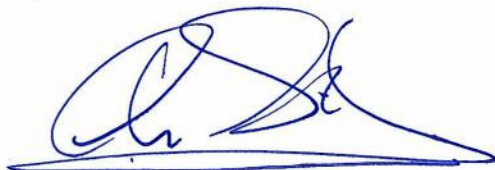
Gezien het voorstel van burgemeester en wethouders;

Besluit:

1. € 500.000 beschikbaar te stellen voor organisatieontwikkeling in 2019 conform de melding die hieromtrent al is gedaan bij de jaarrekening 2018;
2. Dit bedrag te dekken vanuit de algemene reserve;
3. De doorlooptijd van het Programma Optimalisatie Almelo, vanwege de opgelopen vertraging, te verlengen tot 1 juni 2020 en de in dit voorstel gevraagde middelen en de middelen die al beschikbaar zijn voor 2019, daarmee ook tot die datum beschikbaar te stellen.

Gedaan in de openbare vergadering van 3 september 2019,

de griffier,



drs. C.M. Steenbergen

de plv. vicevoorzitter,



J.B.W. Wiertz