

Aan het College van B&W Almelo
Per mail: bestuurssecretariaat@almelo.nl

Almelo, 17 juli 2019

Betreft: Vragen rondom onderzoek toekomst SOWECO

Geacht college van B&W,

Op 21 mei verscheen een bericht in Tubantia over SOWECO. De gemeenschappelijke regeling wordt versneld ontbonden. Dit heeft grote gevolgen voor alle werknemers van SOWECO. De signalen vanuit SOWECO, haar directie en haar raad van commissarissen zijn vol ongeloof en onbegrip. D66 ziet dit als een zorgelijke ontwikkeling en stelt hierom deze schriftelijke vragen aan het college.

1. Het college stelt in de brief aan de raad d.d. 21 mei 2019 dat een gezamenlijke strategie gedragen door alle deelnemende gemeenten niet tot de mogelijkheden behoorde. Waarom was dit niet mogelijk? Wat was er wel mogelijk? Wat waren de onoverbrugbare meningsverschillen?
2. Is het college het met D66 eens dat de communicatie hieromtrent zorgvuldig moet gebeuren omdat het hier om de meest kwetsbare groep inwoners in onze stad gaat? Op welke wijze naast de website van de GR worden alle werknemers geïnformeerd over de stand van zaken en hoe frequent gebeurt dit?
3. Medewerkers met indicatie Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) hebben perspectief nodig in een mogelijk toekomstig nieuw scenario. Immers, het betreft hier de meest kwetsbare groep inwoners in onze stad. De medewerkers zijn nu in dienst van de GR. De gemeente heeft toegezegd dat deze werknemers baangarantie hebben. Kunt u ook garanderen dat zij een fulltime werkplek hebben? (Uitgaande van hun capaciteit) Hoe is het college van plan hier invulling aan te geven? Hoe wordt het werkgeverschap, verloning en loonadministratie nu uitgevoerd en wat zal daar als gevolg van de ontmanteling van SOWECO aan veranderen?
4. Welk perspectief hebben de ambtelijk aangestelde medewerkers en de privaat aangestelde medewerkers? Hebben zij baanzekerheid? Staan de gemeenten garant voor deze banen? En voor hoelang? Indien dit niet het geval is, wat zijn dan de afvloeiingskosten? Wat zijn de extra kosten die nu gemaakt moeten worden vanwege de beslissing SOWECO versneld te ontmantelen? Hoe hoog is de voorziening die wij moeten treffen?

5. Is het college het met D66 eens dat het college verantwoordelijk is voor het goed begeleiden van alle werknemers van SOWECO naar een nieuwe baan indien deze mensen op straat komen te staan? Indien de niet-WSW medewerkers geen baan zekerheid krijgen, wie gaat dan de WSW medewerkers (en/of medewerkers met een andere indicatie) begeleiden?
6. Wat gebeurt er met de hoofdlocatie aan de Plesmanweg? Het pand is onderverhuurd aan ca. 40 externe huurders die hiervoor een jaarlijkse huur betalen. Wie wordt straks eigenaar van dit pand en waar komen dan de huuropbrengsten terecht?
7. De externe klanten van SOWECO bieden werk aan 1.210 SW'ers. Daarnaast bieden ze werk aan 860 personen uit andere doelgroepen die door SOWECO zijn geactiveerd en bemiddeld. Is het college het met D66 eens dat zij vanwege de grote impact die het besluit van het DB van de GR heeft op hen, dat zij betrokken moeten worden bij de definitieve besluitvorming? Zo ja, op welke wijze gaat dit gebeuren? Zo nee, waarom niet?
8. Hoe is het college van plan de uitvoering van de WSW uit te gaan voeren wanneer SOWECO wegvalt? Indien de gemeente de uitvoering van de WSW zelf ter hand neemt, is de gemeente dan ook bereid de uitvoering voor andere gemeenten te doen? Is het college het met D66 eens dat schaalvergroting in deze zin zal leiden tot efficiencyvoordelen? Zo nee, waarom niet?
9. Indien de gemeente de uitvoering van de WSW zelf ter hand neemt, op welk gebied kan dit dan efficiënter en effectiever zodat er in de kosten kan worden bespaard en/of de opbrengsten toenemen? Hoe groot is deze besparing of opbrengstvergroting?
10. In de Tubantia van 15 juli viel te lezen dat de Kring van Secretarissen van de Twentse gemeenten een reorganisatieadvies schreef voor de Regio Twente. Verplichte taken onderbrengen in een nieuwe GR. Overige onderdelen moeten de gemeenten zelf organiseren. De Kring van Secretarissen noemt duidelijk de bestuurlijke druk die gemeenten ervaren en noodzaak veel meer samen te werken met ondernemers, onderwijs- en onderzoeksinstituten. Waarom gaan de gemeenten dan juist in het geval van SOWECO hun eigen bestuurlijke druk opvoeren, door zelf het roer ter hand te nemen en waarom wordt hier niet ook de samenwerking met ondernemers, onderwijs, SOWECO NV en Werkplein Twente verder doorontwikkeld in plaats van ontmanteld?
11. Wat is uw toekomstvisie met betrekking tot bovenstaande?

Graag zien wij de antwoorden op deze vragen binnenkort tegemoet.

Warme groet,

Namens de D66-fractie

Monique van Saane