

Naam: M. Jaarsma
Datum: 28 mei 2019
Team/teamonderdeel: BV Financiën/CSVI
Telefoonnummer: 541903

Collegevoorstel

Onderwerp	Overdracht facultatieve taken OD Twente
Advies	Bespreekstuk
Is er een uiterste behandeldatum?	Nee
Hoofdpogave	Volksgezondheid en milieu
Portefeuillehouder	A.J. Gerritsen
Openbaar	Openbaar onder embargo, één week
Raadsvoorstel of raadsbrief	n.v.t.

Toelichting voor de openbare besluitenlijst:

Op 1 januari 2019 is de Omgevingsdienst Twente (ODT) gestart. De ODT biedt vanuit één aanspreekpunt gemeenten, provincie, inwoners en bedrijven specialistisch advies en ondersteuning op het gebied van milieutaken. Almelo heeft hiervoor per 1 januari jl. (wettelijke) basistaken ingebracht en besluit nu ook facultatieve taken in te brengen, 4,51 fte over te dragen en de latende organisatie te herinrichten. Dit is een voorgenomen besluit, waarover de Ondernemingsraad om advies wordt gevraagd. De algemeen directeur is verantwoordelijk voor de implementatie en de te nemen mitigerende maatregelen.

Voorgesteld besluit

1. De specialistische milieu taken, ook wel facultatieve taken genoemd, per 1 oktober 2019 over te dragen aan de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst Twente (ODT);
2. De functies behorende bij deze facultatieve taken aan te wijzen volgens de bijgevoegde "waslijst deel 2", in totaal 4,51 fte;
3. Taken die niet overgedragen worden aan de ODT, namelijk de kaderstellende en beleidsvormende rol evenals de professionele opdrachtgeversrol, met een omvang van 1,0 fte, in de latende organisatie te beleggen bij de functie met het generieke profiel "medewerker beleidsuitvoering 0";
4. Hiertoe het functieprofiel van de medewerker beleidsuitvoering 0 te wijzigen en per 1-9-2019 open te stellen voor alle beoogd over te dragen medewerkers met dit generieke profiel;
5. Het bestuur van de ODT en ons lokale GO voor te stellen dat voor de medewerkers die per 1 oktober 2019 overgaan, de Almelse arbeidsvoorwaarden gelden aangevuld met een salarisgarantie, een werk- en terugkeer garantie en deelname aan het vervoersplan van de ODT;
6. De OR conform bijgevoegde brief om advies te vragen over de personele en organisatorische gevolgen van dit besluit;
7. De algemeen directeur opdracht te geven om de implementatie van deze overdracht van taken en formatie voor te bereiden en daarbij de volgende mitigerende maatregelen te nemen;
 - a. Borgen dat, daar waar sprake is van verhoogde kwetsbaarheid voor de gemeente Almelo en/of waar lokale kennis onontbeerlijk is binnen projecten/opgaven, de ODT 1,0 fte ter beschikking stelt aan de gemeente Almelo;
 - b. Borgen van flexibiliteit in de taakuitvoering door de werkprocessen en de dienstverleningsovereenkomst hier op in te richten;
 - c. Gedurende 6 maanden voor 0,5 fte extra inzet te organiseren op het inrichten van de informatievoorziening van de ODT voor de specialistische milieu taken;

- d. Een projectgroep in te richten die samen met de ODT de implementatie voorbereidt, waaronder het opstellen van de dienstverleningsovereenkomst en het inrichten van de werkprocessen;
8. In te stemmen met de volgende financiële consequenties van dit besluit, inclusief dekking;
 - a. 0,5 fte informatievoorziening ad. €35.000,- incidenteel ten laste te brengen van projectbudget "odt omgevingsdienst twente algemeen" met nummer 38831111;
 - b. De kosten van het primaire proces ad. €485.157 structureel, te dekken uit de vrijvallende loonkosten en de raad in de najaarsrapportage 2019 bij verzamelbesluit voor te stellen de begroting te wijzigen;
 - c. De kosten van de extra bijdrage in de overhead in 2019 ad. €21.869,- mee te nemen in de najaarsrapportage 2019;
 - d. De aanvullende bijdrage in de overhead van de ODT vanaf 2020 ad. € 87.474,- structureel, te betrekken bij het opstellen van de begroting 2020;
9. De algemeen directeur te verzoeken om betrokken medewerkers te informeren over dit besluit.

Inleiding

Op 21 augustus 2018 heeft uw college besloten tot het voornemen om, naast de zogenaamde variant 4 taken en 10,54 fte, ook facultatieve taken en 5,51 fte over te dragen aan de Omgevingsdienst Twente (ODT). Op basis van dit voornemen heeft de WOR bestuurder advies gevraagd aan de Ondernemingsraad (OR). U hebt op 12 oktober 2018 besloten om het verkregen advies van de OR te volgen, dat wil zeggen; de variant 4 taken per 1-1-2019 over te dragen aan de ODT en voor de facultatieve taken eerst de consequenties nader uit te werken en de OR opnieuw om advies te vragen, alvorens een definitief besluit te nemen.

De variant 4 taken zijn per 1-1-2019 overgedragen aan de ODT. Van de beoogd over te dragen 10,54 fte gekoppeld aan deze taken, is 1,14 fte nog niet overgedragen omdat dit versnipperde taken zijn die door medewerkers worden uitgevoerd die voor het merendeel facultatieve taken uitvoeren. Met de ODT is hiervoor een praktische afspraak gemaakt, in afwachting van de overdracht van facultatieve taken.

Voorliggend voorstel betreft een nieuw voorgenomen besluit op basis van een nadere uitwerking van de beoogde overdracht van facultatieve taken aan de ODT. Dit besluit is voorbereid door een projectgroep, waarbij een inhoudelijke verdiepingsslag is gemaakt van uw eerder genomen besluit. Hiertoe zijn beschikbare documenten geanalyseerd, interviews gehouden met betrokken collega's die beoogd overgaan en achterblijven en het management van de ODT.

Nadat het advies van de OR is ontvangen, wordt het advies betrokken bij het definitieve besluit, waarna de daadwerkelijke implementatie kan starten.

Beoogd effect

In samenwerking met 14 Twentse gemeenten en de Provincie Overijssel uitvoering geven aan onze milieutaken voor een veilige, gezonde en duurzame leefomgeving, door in navolging van de variant 4 taken ook facultatieve taken en medewerkers over te dragen.

Argumenten voor

1.1 Dit sluit aan op uw eerdere besluit(en)

Op 21 augustus 2018 hebt u al besloten tot het voornemen om deze facultatieve taken over te dragen en op 12 oktober 2018 hebt u op basis van het OR advies besloten voorliggend besluit voor te bereiden.

1.2 Dit is conform de regionale afspraken

Binnen de GR en het bedrijfsplan van de ODT is afgesproken dat deelnemers minimaal de variant 4 taken inbrengen, maar ook de mogelijkheid hebben om meer taken in te brengen, zogenaamde facultatieve taken. Meerdere deelnemers brengen facultatieve taken in, waaronder Gemeente Hof van Twente, Gemeente Borne en Provincie Overijssel.

1.3 Meer continuïteit en kwaliteit taakuitvoering ODT

De deelnemers aan de ODT zijn niet meer afhankelijk van hun eigen personeel voor de producten en diensten, maar doen een beroep op de personele bezetting van de ODT. Door het bijeenbrengen van meer menskracht en door een gerichte sturing, ontstaat bij de ODT meer kwaliteit, slagkracht

en continuïteit in de uitvoering van de taken. Bovendien is de ODT door uitbreiding met facultatieve taken in staat om vanuit milieuoptiek meer integraal te adviseren.

2.1 Dit draagt bij aan een robuuste ODT

Door meer taken onder te brengen in de ODT, wordt de ODT robuuster qua capaciteit. Daarnaast wordt door bundeling van kennis bijgedragen aan het vergroten van de deskundigheid en professionaliteit. Dit biedt ontwikkelkansen voor medewerkers. Bovendien kunnen fluctuaties in de werkvoorraad van specifieke taakvelden beter worden opgevangen.

2.2 Minder versnippering

Meerdere taken zijn belegd bij één functie en medewerker van Almelo. Door ook de facultatieve taken over te dragen, wordt voorkomen dat een medewerker wordt geconfronteerd met twee werkgevers en dat er onduidelijkheid ontstaat in de taakafbakening tussen beide partners.

2.3 Dit is conform het principe 'mens volgt werk'

Wanneer we van uitvoerder veranderen, is landelijke wet- en regelgeving (de CAR) van toepassing. Waaronder het sociaal statuut waarbij momenteel het principe "mens volgt werk" geldt. Dit houdt in dat bij overdracht van een taak aan een organisatie buiten de gemeente, de met die taak belaste ambtenaar in principe meegaat.

3.1 Dit vraagt om een herbezinning op taakuitvoering in latende organisatie

Voor zowel de collega's die overgaan naar de ODT als de collega's in de latende organisatie, heeft dit besluit veel impact. Dit vraagt om een herbezinning van taken en de uitvoering daarvan, evenals het vormgeven van het opdrachtgeverschap.

3.2 De kaderstellende, beleidsvormende en opdrachtgevende rol van Almelo komt onder druk te staan

Wanneer alle facultatieve taken aan de ODT worden overgedragen, is het van belang dat de gemeente maatregelen treft zodat zij in staat blijft om haar kaderstellende, beleidsvormende en opdrachtgevende rol te vervullen, en de uitvoering door de ODT aansluit op het integrale en gemeentelijk beleid in lijn met onze maatschappelijke opgaven. Te denken valt hierbij aan de transitie als gevolg van de Omgevingswet. Daarnaast dient nadrukkelijk aandacht te zijn voor de bestuursadvisering, zodat uw college ook in de nieuwe situatie op een gedegen wijze wordt voorbereid op de te nemen besluiten vanuit milieu optiek. Dit zijn redenen om hiertoe een functie te beleggen in de latende organisatie. Dit sluit ook aan op de eerste fase waar VTH taken zijn overgedragen.

3.3 Taken passen binnen het generieke profiel "medewerker beleidsuitvoering 0"

De in de latende organisatie te beleggen taken, passen binnen het generieke HR 21 profiel "medewerker beleidsuitvoering 0". De functie wijzigt nauwelijks, maar de nadruk komt te liggen op een deels andere invulling van taken.

4.1 Taakinfilling in latende organisatie verandert gedeeltelijk

Binnen de huidige functie medewerker beleidsuitvoering 0, kennen we taken als "juridische en beleidsmatige advisering, opstellen van beschikkingen Wbb, gegevensbeheer en juridische aspecten bodem en geluid en saneringen in het kader van geluid". Doordat taken worden overgedragen aan de ODT en de latende organisatie een andere taakinfilling vraagt, worden de taken gewijzigd in; "beleidsmatige en bestuurlijke advisering op het gebied van bodem, geluid, externe veiligheid en flora en fauna, met daarnaast het voeren van regie op onze partner ODT". Dus geen uitvoerende (en repeterende) taken meer.

4.2 Huidige medewerkers met hetzelfde functieprofiel mogen eerst reflecteren

De overdracht van facultatieve taken raken meerdere medewerkers met het generieke profiel "medewerker beleidsuitvoering 0". Gezien de aard van de functie van deze medewerkers, krijgen zij eerst de gelegenheid te reflecteren op de functie die voor de latende organisatie wordt opengesteld.

5.1 Geen arbeidsvoorwaardelijk nadelige gevolgen voor medewerkers

De overgang van medewerkers naar een andere organisatie, mag arbeidsvoorwaardelijk geen negatieve gevolgen hebben. Het sociaal plan dat van toepassing was in de eerste fase en geldt voor medewerkers die op 1-1-2019 in dienst kwamen van de ODT, is niet van toepassing op

medewerkers die op een later moment overgaan. De belangen van onze medewerkers worden geborgd doordat de arbeidsvoorwaarden van gemeente Almelo van toepassing blijven. De ODT hanteert namelijk de Almelose arbeidsvoorwaarden. De werk- en terugkeergarantie zoals beschreven in het sociaal plan gelden ook voor medewerkers die nu overgaan naar het ODT.

6.1 Dit is conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR)

De inhoud van het formatieplan en de betrokkenheid van de OR en het GO staan in de WOR en CAR dwingend voorgeschreven. Bij voorliggend besluit dient de OR om advies gevraagd te worden over de personele gevolgen van dit besluit.

6.2 Dit is conform het eerder ontvangen OR advies

Bij brief van 17 oktober 2018 adviseert de OR u om de facultatieve taken nog niet per 1-1-2019 over te dragen aan de ODT. Maar voor deze taken de OR om een nieuw advies te vragen waarbij de consequenties van het besluit nader zijn uitgewerkt. Met voorliggend besluit wordt hierin voorzien.

7.1 De implementatie / uitvoering van dit besluit, is een verantwoordelijkheid van de algemeen directeur Uw college besluit tot het "wat", de directie is verantwoordelijk voor het "hoe".

7.2 Mitigerende maatregelen borgen belangen van Almelo

Dit besluit heeft consequenties voor de wijze waarop Almelo in de toekomst haar taken uitvoert en daarbij samenwerkt met haar partner, de ODT. Om eventuele nadelige effecten te voorkomen, is het nodig hiertoe enkele maatregelen te nemen. Daarbij wordt specifiek gekeken naar het voorkomen van verstarring in de taakuitvoering, een gedegen informatie uitwisseling en de voorbereidingstijd benodigd voor de ODT om de nieuwe taken te kunnen ontvangen.

8.1 De geldstromen veranderen

Door onze taken over te dragen aan een samenwerkingspartner, dient de gemeente te betalen voor de uitvoering van deze taken. De primaire proceskosten veranderen dus niet, maar de geldstromen veranderen wel.

8.2 Er is al (grotendeels) in dekking voorzien

In de voorbereidingsfase is al voorzien in budget voor incidentele kosten als gevolg van deze transitie. Daarnaast is bij het (niet) invullen van vacatureruimte rekening gehouden met komende transitie waardoor kosten met bestaande middelen gedekt kunnen worden. Voor de overheadkosten dient bij de begroting 2020 een aanvullende maatregel genomen te worden.

9.1 Directe personele consequenties

Uw besluit heeft directe consequenties voor betrokken medewerkers. Zij dienen uit eerste hand geïnformeerd te worden alvorens uw besluit openbaar wordt gemaakt. Dit is ook reden voor het embargo op dit besluit.

Kanttekeningen

1.1 Verstarring in taakuitvoering

Het op afstand organiseren van taken en eenmalige c.q. projectmatige werkzaamheden t.b.v. strategisch relevante projecten die nauw verweven zijn met een groot aantal beleidsterreinen en/of organisatieonderdelen binnen de gemeente Almelo, draagt het risico in zich dat onder een toename van bureaucratie en een vermindering van integraliteit van uitvoering, de kwaliteit onder druk komt te staan. Dit risico is significant kleiner in de uitvoeringstaken en de specialistische adviezen die meer repeterend van aard zijn en makkelijker te ontvlechten zijn uit werkprocessen.

1.2 De ODT dient zich nog voor te bereiden op uitvoering van nieuwe specialistische taken

De ODT is per 1-1-2019 operationeel. In deze startfase is de ODT gefocust op het opbouwen en inrichten van haar organisatie en bedrijfsvoering. Het toevoegen van (repeterende) taken, die ook onderdeel uitmaken van de huidige producten- en dienstencatalogus van de ODT, is plausibel in deze fase. Het uitvoeren van aanvullende specialistische taken in dit stadium is voor de ODT ook een uitdaging.

2.1 Minder inhoudelijke kennis en kunde in eigen huis

Op het moment dat nagenoeg alle taken en alle medewerkers met kennis en ervaring op het gebied van milieutaken overgedragen worden aan de ODT, hebben we deze niet meer in eigen huis. Hiermee is Almelo afhankelijk van de kennis en kunde van de ODT. Het treffen van mitigerende maatregelen biedt hier gedeeltelijk oplossing voor. Specialistische kennis in huis biedt betere waarborgen voor de inzet en het behoud van lokale kennis.

2.2 Goed opdrachtgeverschap is kwetsbaar

Voor de gemeente als opdrachtgever is het zaak een heldere opdracht te verstrekken aan de ODT en grip te houden op uitvoering van de prestaties. De gemeente blijft verantwoordelijk voor de inhoudelijke sturing en opdrachtverlening, de controle daarop en de financiële consequenties daarvan voor de eigen organisatie. Onderdeel hiervan is ook de bestuurlijke advisering.

Als kennis en kunde op het gebied van milieutaken wordt overgedragen aan de ODT, is goed (en voldoende) en professioneel opdrachtgeverschap met deze expertise noodzakelijk. Specifiek waar het hier gaat om hoog specialistische vakgebieden, om een goed gesprekspartner te kunnen zijn voor de ODT, de verbinding te kunnen maken met de latende organisatie en haar maatschappelijke opgaven en om de juiste opdracht te kunnen formuleren.

3.1 Dit wijkt af van uw eerder voorgenomen besluit

U hebt op 21 augustus 2018 besloten tot het voornemen facultatieve taken over te dragen aan de ODT, met een taakomvang van 5,51 fte. Voorliggend besluit wijkt daar iets van af door 1,0 fte minder over te dragen, zodat de latende organisatie kan worden ingericht.

4.1 Omvang functie in latende organisatie kleiner dan mogelijke interesse

Er is slechts 1,0 fte aan taken in de latende organisatie benodigd om de interne taken uit te voeren en de relatie met de ODT vorm te geven. Mogelijk hebben meerdere medewerkers, die beoogd overgaan naar de ODT, interesse om een rol in de latende organisatie te vervullen en moeten zij worden teleurgesteld.

4.2 Omvang taken in latende organisatie zorgt mogelijk voor een puzzel

Mogelijk betekent dit dat de taken in de latende organisatie niet toebedeeld kunnen worden aan 1 medewerker, maar wellicht over meerdere medewerkers verdeeld moeten worden.

4.3 Mogelijk geen interesse bij medewerkers

Mogelijk heeft geen van de medewerkers die beoogd overgaan naar de ODT interesse in de functie bij de latende organisatie. Dit betekent dat de functie vacant wordt, in eerste instantie binnen de interne arbeidsmarkt en daarna eventueel breder. Dit heeft tot gevolg dat alle betreffende medewerkers zoals opgenomen in de "was lijst deel 2" overgaan naar de ODT, in totaal 5,51 fte.

5.1 Gering draagvlak bij medewerkers

Het is een gegeven dat medewerkers die beoogd overgaan naar de ODT hier geen meerwaarde in zien, niet voor Almelo, niet voor hun ontwikkelkansen en niet voor het werkplezier. Deels komt dit doordat medewerkers zich zeer verbonden voelen met de stad Almelo waarvoor ze werken, deels doordat de kwaliteitsstandaard binnen Almelo al van een hoog niveau is en er weinig "te winnen valt" en deels doordat andere grote gemeenten in Twente geen medewerkers met soortgelijke taken en competenties overdoen.

Het is mogelijk dat de kwaliteit op deze onderdelen niet vanzelfsprekend verbetert voor Almelo, maar dit hoeft bij juiste keuzes ook niet te verminderen. De verbondenheid met Almelo is begrijpelijk en belangrijk, maar kan ook elders binnen ODT ontstaan en groeien en deels worden ondervangen door afspraken met de ODT te maken over het borgen van lokale kennis. Andere grotere Twentse gemeenten dragen in de startfase weinig soortgelijke taken over naar de ODT, maar naar verwachting volgt dit in de toekomst. Daarnaast zien we dat vacatureruimte binnen de ODT op een gelijkwaardige manier ingevuld wordt met medewerkers van buiten Twente, waardoor er gelijkgestemden werken voor een goede intervisie en samenwerking. Door nu werkzaam te worden voor de ODT, biedt dit ook kansen voordat de meest interessante functies zijn vervuld.

7.1 Mitigerende maatregelen niet nodig als niets wordt overgedragen

De mitigerende maatregelen, inclusief de financiële consequenties, zijn een gevolg van de overdracht van facultatieve taken. Hierbij dient afgewogen te worden, of de baten tegen de lasten opwegen.

7.2 Grotere afstand tussen bestuur en uitvoering

Door operationeel beleid en uitvoering over te dragen aan de ODT, ontstaat er meer afstand tussen bestuur en beleid en uitvoering. Dit betekent automatisch minder grip en sturing. Bij het herinrichten van de latende organisatie wordt hier rekening mee gehouden en eventuele risico's beperkt.

7.3 Inrichten informatievoorziening vraagt structureel aandacht

Voorliggend voorstel voorziet in een tijdelijke extra inzet, die op termijn structureel geborgd moet worden. Dit is een opgave die aandacht vraagt van het management in de lijnorganisatie. Een extra element is het gegeven dat er weinig inhoudelijke kennis in huis achterblijft om deze rol te vervullen.

7.4 Inhoudelijke kennis van de projectgroep is kwetsbaar

Voor de implementatie is het van belang dat inhoudelijk betrokken medewerkers een bijdrage leveren. Dit is minder vanzelfsprekend op het moment dat deze medewerkers beoogd overgaan naar de ODT. In de latende organisatie is dan nog slechts beperkt inhoudelijke deskundigheid aanwezig.

8.1 Incidentele kosten

De overdracht van taken en formatie, brengt extra kosten met zich mee (informatie voorziening). Deze incidentele kosten worden niet gemaakt als er geen taken overgedragen worden.

8.2 Structurele dekkingsopgave wordt verhoogd

In het kader van de Perspectiefnota 2019 is het financieel meerjarenperspectief geactualiseerd. Dit perspectief vertoont voor de jaren 2020 en 2021 nog een structureel tekort. Als gevolg van dit besluit wordt de structurele dekkingsopgave met €87.474,- verhoogd (dit bedrag betreft de overheadkosten en is gebaseerd op de in het Algemeen Bestuur van de ODT afgesproken verdeelsleutel).

9.1 Impact op medewerkers

Zoals vermeld bij punt 5.1, is er weinig draagvlak bij betrokken medewerkers en heeft dit ook emotioneel impact. Hieraan dient voldoende aandacht geschonken te worden.

Alternatieven

1. Specialistisch advies niet overdragen

Alle uitvoerende taken worden overgedragen aan de ODT, maar net als het beleid en bestuursadvies, wordt specialistisch advies (waar lokale kennis onontbeerlijk is), niet overgedragen. Dit wil zeggen dat er 3,51 fte overgaat naar de ODT in plaats van 4,51 fte in voorliggend voorstel of in plaats van 5,51 fte in uw voornemen van 2018.

Hiermee wordt een deel van de formatie behorend bij de specialistische taken dat zich bezig houdt met voor de Gemeente Almelo strategisch relevante projecten cq. opgaven die dwars door beleidsterreinen heen gaan, behouden. Zoals bepaalde taken binnen het project gebiedsgericht grondwaterbeheer en de grondbank. Deze taken verschillen wezenlijk van karakter en in de mate waarin afstemming met meerdere onderdelen binnen de gemeentelijke organisatie noodzakelijk is voor uitvoerende taken en specialistische adviezen.

2. Geen facultatieve taken overdragen

In de eerste fase zijn de zogenaamde variant 4 taken overgedragen aan de ODT. Deze bestaan deels uit taken die wettelijk verplicht zijn om over te dragen en deels uit plustaken, waarvan de deelnemers hebben afgesproken dat deze overgedragen worden voor een voldoende robuuste organisatie (ODT). De tweede fase, de overdracht van facultatieve taken, is een vrijwillige keuze. Dit is niet wettelijk verplicht en mag maar hoeft niet conform de Twentse afspraken. Indien er geen overduidelijke meerwaarde gezien wordt, kunt u besluiten de facultatieve taken niet over te dragen. Dit betekent dat de huidige situatie wordt gecontinueerd.

Kosten, opbrengsten, dekking en preventief toezicht

Dit voorstel brengt de volgende kosten met zich mee, waarbij tegelijkertijd de dekking wordt toegelicht.

	Kosten	Bedrag	Dekking
1.	Primaire proces structureel	€ 485.157	Vrijvallende loonkosten
2.	Overhead 2019	€ 21.869	Najaarsrapportage 2019
3.	Overhead structureel	€ 87.474	Begroting 2020 e.v.
4.	0,5 fte informatievoorziening incidenteel	€ 35.000	Projectbudget "ODT algemeen" 38831111

Uitvoering

Onderstaand overzicht schetst het te verwachten en geplande besluitvorming- en uitvoeringsproces:

4 juni 2019	Voorgenomen collegebesluit over de overdracht van facultatieve taken aan ODT, de gevolgen en adviesaanvraag OR
5 juni 2019	Directie informeert betrokken medewerkers over collegebesluit
16 juli 2019	Te ontvangen advies van de OR
30 juli 2019	Definitief collegebesluit en herinrichting latende organisatie
01 september 2019	Openstelling functie latende organisatie
01 oktober 2019	Afronding implementatiefase en medewerkers facultatieve taken in dienst ODT

Bijlagen

1. De was-lijst deel 2 (Intern-64591) **(Niet openbaar)**
2. Brief aan de Ondernemingsraad (Uit-1987013)

Procesinformatie

Intern overleg

Dit voorstel is tot stand gekomen op basis van interviews met betrokken medewerkers facultatieve taken, betrokken medewerkers in de latende organisatie en het management van de ODT. De integraliteit is geborgd in een werkgroep "facultatieve taken", waarin betrokken medewerkers vertegenwoordigd zijn.

Op onderdelen hebben betrokkenen een afwijkend standpunt ten opzichte van dit voorstel; samengevat kan geconcludeerd worden dat er meer draagvlak is voor hetgeen onder alternatief 1 staat beschreven.

Dit voorstel is voorbereid na afstemming in de projectgroep Implementatie ODT, waarin onder andere de ambtelijk opdrachtgever (adjunct directeur) en betreffende managers betrokken zijn. Dit voorstel is eveneens in gezamenlijkheid met het team HRM tot stand gekomen. Daarnaast is het voorstel afgestemd met het team Financiën en akkoord bevonden.

Afstemming met portefeuillehouder

Dit voorstel is afgestemd met portefeuillehouder Gerritsen (GR Omgevingsdienst Twente en Personeel en Organisatie) en akkoord bevonden. Dit voorstel is eveneens afgestemd met portefeuillehouder Van Mierlo (Milieu).

Directie-advies

Niet van toepassing.

B&W voorstel standaard

Communicatie over het besluit

- Interne informatiebijeenkomst voor medewerkers
- Reguliere persconferentie (na afloop embargo)
- Brief aan de Ondernemingsraad