

Aan de VVD raadsfractie, ter
attentie van mevrouw Bijenhof

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Bezoekadres:
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo

telefoon: **(0546) 54 11 11**
e-mail: **gemeente@almelo.nl**
internet: **www.almelo.nl**

Uw brief 7 februari 2019	Uw kenmerk	Ons kenmerk UIT - 1986185	Datum 5 maart 2019
Bijlage(n)	Doorkiesnummer 0546-54 11 11	Behandeld door S. Beltman	Zaaknummer DCS - 1963547

Onderwerp
Schriftelijke vragen over werkgelegenheid/participatie

Geachte mevrouw Bijenhof,

Op 7 februari 2019 heeft u ons in een brief vragen gesteld over werkgelegenheid en participatie van uitkeringsgerechtigden. In deze brief beantwoorden wij uw vragen.

1. Hoeveel uitkeringsgerechtigden (in totaal) telt Almelo per 1 januari 2019:

- *Hoeveel inwoners hebben op die datum een WW-uitkering?*
- *Hoeveel inwoners hebben op die datum een bijstandsuitkering (Participatiewet)?*

De gemeente is niet verantwoordelijk voor het verstrekken van WW-uitkeringen. Wij hebben daarom geen rechtstreeks inzicht in het aantal verstrekte WW-uitkeringen. Uit de regionale Arbeidsmarktmonitor blijkt echter dat er in december 2018 sprake was van 1120 WW-uitkeringen in Almelo.

Per 1 januari 2019 verstrekte de gemeente Almelo 2745 uitkeringen voor levensonderhoud. Dat waren er 130 minder dan in april vorig jaar, het hoogste aantal in 2018. Het ging daarbij 2575 bijstandsuitkeringen, 20 Bbz-uitkeringen, 141 IOAW-uitkeringen en 9 IOAZ-uitkeringen.

2. Welke stappen gaat het college nemen om deze groep weer aan het werk te krijgen?

In de krant staat weliswaar dat het de ambitie is om zo'n 250 uitkeringsgerechtigden aan een baan te helpen, maar dat is slechts de regulier verwachte uitstroom, terwijl er daarnaast ook altijd sprake is van instroom. Wat werkelijk bedoeld is dat we inzetten op 2500 uitkeringsdossiers op 31 december 2019. Dat zijn er 245 minder dan op 31 december 2018.

Om dit te realiseren gaan er meerdere dingen gebeuren.

- Enerzijds betekent dit dat het basisproces goed op orde is/moet zijn en kwalitatief goed uitgevoerd wordt. Dus bij de poort goed checken dat er alleen mensen binnen komen voor wie de bijstand bedoeld is. Daarbij moeten we alert zijn op voorliggende voorzieningen. Ook maken we gebruik van zogenaamde risicoprofielen. Wanneer een aanvrager daar in valt, dan volgt een nadere gerichte controle.

- De inwoners die een bijstandsuitkering hebben worden in 2019 opgeroepen om hen goed in beeld te krijgen (voor zover dat al niet het geval is). Bij niet komen op de afspraak wordt nagegaan wat er aan de hand is. In de periode van november 2018 t/m januari 2019 zijn er bijvoorbeeld ruim 150 huisbezoeken gedaan. Hierbij zijn situaties aangetroffen waarbij de persoon (soms ook het gezin) er dusdanig aan toe was dat hier een zorgprofessional naar toe moest. Aan de andere kant zijn ook situaties aangetroffen die er toe leiden dat de uitkering werd beëindigd.
- Met alle uitkeringsgerechtigden die bij deze hertoetsing werkgeschikt worden bevonden, of waarvan de verwachting is dat ze binnen 2 jaar werkgeschikt kunnen zijn, wordt een plan van aanpak afgesproken en uitgevoerd.
- Voor de uitstroom worden voortdurend vacatures ontvangen en opgehaald. Voor de uitkeringsgerechtigden die slechts kunnen werken met aanpassingen, worden geschikte vacatures gezocht (de zogenaamde omgekeerde bemiddeling).
- Daarnaast is er een groot aantal uitkeringsgerechtigden die vanwege hun grote afstand tot de arbeidsmarkt iets anders nodig heeft (bijvoorbeeld een andere aanpak of een ander netwerk) om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Speciaal voor deze uitkeringsgerechtigden zetten we 2019 specifieke trajecten zoals De Harde Leerschool, Samen Sterk naar Werk en KunstWerkt in.

Wij zijn overigens niet in de veronderstelling dat alle mensen met een bijstandsuitkering regulier aan het werk kunnen. In het, dit voorjaar te verschijnen, uitvoeringsprogramma Participatiewet zullen wij aangeven hoe wij alle instrumenten gaan inzetten om dit toch zo veel mogelijk te bewerkstelligen.

3. Welke stappen gaat het college nemen om de mismatch op de arbeidsmarkt te voorkomen?

Het voorkomen en oplossen van de mismatch op de arbeidsmarkt is een gezamenlijke taak voor onderwijs, ondernemers en overheid. Onze inzet daarbij is dat we de kwaliteiten van de uitkeringsgerechtigden zo goed mogelijk in beeld brengen. Daardoor kunnen we matchen op basis van competenties in plaats van op harde eisen. Vanuit het Werkgeversservicepunt proberen we verder de vraag aan te passen zodat een mismatch voorkomen kan worden. Ook bieden we scholing aan als de uitkeringsgerechtigde leerbaar is en er vraag is naar specifieke arbeid. Belangrijk daarbij is bijvoorbeeld het Twents Huis van de Logistiek, een samenwerkingsverband tussen bovengenoemde partners waarin scholing plaatsvindt ten behoeve van werk in de logistiek. Naast kansen in de logistiek, zien wij die ook in de techniek, terwijl we aan de andere kant verwachten dat er banen in de administratie zullen verdwijnen. Ook het bestrijden van de mismatch stellen wij aan de orde in het uitvoeringsprogramma Participatiewet.

4. Welke oplossingsrichtingen ter beperking van de armoedeval zijn denkbaar en realiseerbaar?

Het uitgangspunt van de Participatiewet is dat iedere inwoner zelf verantwoordelijk is voor de voorziening in het bestaan. Desondanks beschouwen wij het fenomeen dat uitkeringsgerechtigden die werk aanvaarden maar daar financieel gezien slechts weinig op vooruit, of zelfs op achteruit gaan, als niet wenselijk. Het is echter voor ons lastig te bestrijden. Al was het alleen maar omdat er sprake is van landelijke regels, waar wij weinig invloed op hebben. Mogelijkheden tot bestrijding van de armoedeval op plaatselijk niveau zijn er wel, al zitten aan elke maatregel de nodige haken en ogen.

Wij denken daarbij aan:

- het versoberen van de individuele inkomenstoeslag. Dit lijkt een reële optie omdat de mogelijk negatieve gevolgen, met behulp van bijzondere bijstand, kunnen worden opgevangen. Een voorstel tot versobering wordt aan de raad voorgelegd.
- een andere insteek van kwijtscheldingsbeleid voor de gemeentelijke belastingen.

5. Welke kosten zijn aan deze uitvoering verbonden?

Het budget voor 2019 is in totaal € 4,53 mln. Dit is globaal in te delen in de volgende onderdelen:

- Personeel 2.600.000
- Inhuur 175.000
- Instrumenten 1.765.000

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Almelo,
de secretaris,

de burgemeester,