



Aan het college van B&W Almelo

Per mail: bestuurssecretariaat@almelo.nl.

Almelo, 2 oktober 2018

Betreft: Reorganisatie/organisatieontwikkeling

Geacht college,

Bij de begrotingsbehandeling vorig jaar is een bedrag van € 1,874 miljoen gereserveerd voor de reorganisatie/organisatieontwikkeling. Daarbij verzekerde het college dat de raad regelmatig geïnformeerd zou worden. De informatie in de Bestuursrapportage op dit punt was echter uiterst summier. Men zou daaruit kunnen concluderen dat het proces goed verloopt. Echter, de D66-fractie bereiken zowel van binnen als van buiten het stadhuis signalen dat dat niet het geval is: de organisatie is veel met zichzelf bezig en medewerkers geraken in de knel. D66 maakt zich vooral wat betreft medewerkers zorgen en heeft behoefte aan meer inzicht in de voortgang en personele consequenties van de reorganisatie/organisatieontwikkeling. We hebben daarom de volgende vragen:

1. Hoe staat het met de reorganisatie/organisatieontwikkeling? Wat is al gebeurd en wat moet nog gebeuren?
2. Wat doet u om de belasting van medewerkers binnen normale en acceptabele grenzen te houden.
3. Is er inzage in, of een verband te leggen tussen dit reorganisatieproces en (ziekte-) verzuimcijfers? Is hiervoor extra flankerend sociaal beleid van toepassing?
4. Hoeveel medewerkers hebben de organisatie sinds medio 2017 verlaten? Zijn er medewerkers vertrokken met toekenning van wachtgeld?
5. Hoeveel medewerkers zijn sinds die tijd aangenomen? Hoeveel externen zijn ingehuurd in het kader van de reorganisatie/organisatieontwikkeling?

In 2017 is € 704.000,- besteed aan de reorganisatie/organisatieontwikkeling, voor 2018 was in de begroting € 1.874.000 gereserveerd, in de bestuursrapportage is een bedrag van € 200.000,-

verschoven van HRM naar de reorganisatie/organisatieontwikkeling, en ten slotte staat in de begroting voor 2019 een bedrag van € 1.540.000,-. Opgeteld leiden deze bedragen tot een totaal van € 4.318.000.

6. Is deze berekening correct? Kunt u dit bevestigen dat per eind 2019 het bedrag voor de organisatieontwikkeling vrijwel volledig besteed zal zijn?

In de begroting voor 2018 is in het kader van de organisatieontwikkeling een besparing van € 400.000,- opgenomen.

7. Hoe gaat u deze besparing invullen?

Graag zien wij de antwoorden op deze vragen voor de begrotingsbehandeling tegemoet.

Hartelijke groet,

Namens de D66-fractie

Jeroen Wiertz