



Raadsinformatiebrief

Afbouw Permar & Opbouw lokale uitvoering Participatiewet

Voor: raadsleden, colleges B&W, beleidsambtenaren, griffies

Permar houdt op te bestaan per 1 januari 2018. De vijf deelnemende gemeenten Barneveld, Ede, Renkum, Scherpenzeel en Wageningen en Permar nemen u in deze Raadsinformatiebrief stap voor stap mee in de ontwikkelingen tot die datum. De vijf gemeenten zijn elk voortvarend aan de slag met het ontwikkelen van mogelijkheden om uitvoering van de Participatiewet vanaf januari 2018 vorm te geven. Deze Raadsinformatiebrief bevat zowel algemene informatie, informatie van het bestuur van Permar, alsook informatie per gemeente. Zo blijft u niet alleen op de hoogte van het afbouwproces; u krijgt ook een beeld van de toekomst.



Regionale informatie



Informatie bestuur Permar



Informatie gemeente Barneveld

Inhoud:

Regionale informatie

- Bijeenkomst gemeenten en Wsw-medewerkers Permar; open met elkaar in gesprek
- Stand van zaken: Lokale opbouw
- Stand van zaken: Detachering Groen 2017
- Vraag & Antwoord

Informatie bestuur Permar

- Duurzame inzetbaarheid
- Voortgang sociaal plan
- Communicatie met medewerkers
- Nieuw intranet
- Detachering Asito en Groen
- Voortgang liquidatie
- Financiële resultaten 2016

Informatie gemeente Barneveld

- Onze projectleider vertelt over de voortgang
- Gemeente Barneveld en de wsw-medewerkers in gesprek

Bijeenkomst gemeenten en Wsw-medewerkers: open met elkaar in gesprek

Zaterdag 10 december 2016 organiseerden de vijf gemeenten gezamenlijk een informatiebijeenkomst voor de Wsw-medewerkers van Permar. Ruim 40% van hen maakten persoonlijk kennis met de gemeente(n). Wsw-medewerkers en gemeenten deelden vragen, antwoorden, zorgen en tips. Het was voor velen een eerste kennismaking met de medewerkers van 'hun' gemeente. Hoewel de gemeenten niet op alle vragen al een antwoord konden geven, werd er positief gereageerd op dit initiatief. "Dit maakt al veel duidelijk" werd veel uitgesproken.





Eenduidig verhaal

Gezien de grote groep mensen, waren er vier sessies van anderhalf uur georganiseerd. Iedere sessie startte met een gezamenlijke presentatie van de gemeenten. Daarin legden de gemeenten uit wat er allemaal hetzelfde blijft, zoals bijvoorbeeld het dienstverband en de cao. Ook werd duidelijkheid gegeven over wat nog niet bekend is, zoals hoe gemeenten om zullen gaan met bijzondere regelingen. De wethouders van de betrokken gemeenten stelden zich voor, waarmee iedere gemeente een persoonlijk gezicht kreeg voor de aanwezigen.

Open in gesprek

Na het gezamenlijke deel kon iedereen mee met zijn of haar eigen gemeente om te horen hoe ver deze gemeente al is met de lokale invulling van de werkplekken. In kleinere groepen werd doorgepraat; 'Welke vragen heb je?', 'Wil je iets aan ons kwijt?' en 'Heb je tips voor ons?'. In open sfeer deelden de aanwezigen vragen, zorgen en soms werden ook al individuele ambities gedeeld.



Toehoorders

Verschillende ondernemingsraden, het georganiseerd overleg en diverse klankbordgroepen zoals adviesraden waren er ook. Hun aanwezigheid werd zeer op prijs gesteld. Ook de directie en teamleiders van Permar schoven aan om ook in de dagen na de bijeenkomst vragen naar aanleiding van de bijeenkomst te kunnen beantwoorden.

In aanloop naar de bijeenkomst hadden al veel Wsw-medewerkers van Permar vragen ingediend. Deze zijn voorzien van antwoord. Medewerkers kunnen ze terugvinden via het intranet van Permar. Van de aanvullende vragen die tijdens de bijeenkomst zijn gesteld, maken de gemeenten een gezamenlijk overzicht. Zij zorgen dat deze vragen met de antwoorden binnenkort ook op het intranet van Permar geplaatst worden.

Stand van zaken:

Lokale opbouw

Op dit moment zijn de vijf gemeenten lokaal plannen aan het maken om te komen tot een toekomstbestendige uitvoering van de WSW, de zogenaamde opbouw. Hierbij wordt de inbreng van samenwerkingspartners, de gemeenteraden, cliëntenraden en ondernemingsraden meegenomen. De plannen worden de komende periode besproken in de verschillende colleges van burgemeester en wethouders. Vervolgens worden ze voorgelegd aan de gemeenteraden. Uiterlijk in februari 2017 zal in alle gemeenten een besluit genomen zijn over de wijze van organiseren en komt voor alle Wsw-medewerkers duidelijkheid.

Stand van zaken: detachering Groen 2017

In de laatste weken van 2016 wordt er door de gemeentelijke afdelingen Beheer en Onderhoud en de Permar-afdeling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Groen-taken hard gewerkt aan de detachering van Groen. Op dit moment hebben de gemeenten Barneveld, Renkum, Scherpenzeel en Wageningen nog een inkoopcontract voor Groen met Permar. Deze inkoopcontracten lopen af per 1 januari 2017. Met de opheffing van Permar per 1 januari 2018 in zicht is besloten om de Wsw-medewerkers die in het Groen werken per 1 januari 2017 alvast te detacheren naar de gemeenten samen met hun projectleiders en voormannen. De gemeenten zullen de aansturing van de groenploegen en de planning van het groenonderhoud zelf ter hand nemen. De betrokken Wsw-medewerkers zullen van deze verandering nog niet veel merken: de samenstelling van de teams verandert niet en ook werkplek en werkpak blijven in 2017 nog gelijk.

Een deel van de Wsw-medewerkers in het Groen bij de gemeente Ede was door Permar in 2016 al gedetacheerd. De resterende groep zal per 1 januari 2017 ook gedetacheerd worden naar de gemeente Ede en een deel van de totale groep zal per 1 februari 2017 aan de slag gaan bij het Samen Werk Bedrijf in Ede.

Een ochtend op de afdeling Verpakken

Raadslid Hettie van Nes uit Wageningen werkte een ochtendje mee op de afdeling Verpakken van Permar. Oscar de Lorijn, werkbegeleider van Permar, gaf haar de taak om doosjes met verband per zes te verzamelen, voordat ze door de 'krimpmachine' gaan.

Dat klinkt simpel, maar de twee kleuren verband moeten wel op de goede manier worden verzameld: blauw aan de ene kant en wit aan de andere: "De eerste keer deed ik het verkeerd, maar dat merkte de medewerkers meteen op en die hebben het nog even uitgelegd", vertelt Hettie. Stephanie van de afdeling verpakken (ook uit Wageningen) vindt het erg leuk dat Hettie de tijd

neemt om een ochtendje mee te draaien: "Veel mensen weten alleen maar dat er bij Permar mensen met een beperking werken, maar ze weten niet wat wij hier doen en hoe wij werken. En dat we allemaal verschillende kwaliteiten hebben. We doen soms eenvoudig werk, maar ook dingen waarbij je meer moet nadenken."



Waarom besloot Hettie een ochtendje mee te lopen bij Permar? "In de politiek moeten we overal iets van vinden", legt ze uit. "Als wij als gemeente straks het beschutte werk zelf moeten regelen, dan helpt het om te weten wie hier werken, hoe zij over dingen denken en wat zij belangrijk vinden. In dit geval vond ik een rondleiding of een presentatie niet genoeg. Door mee te werken krijg ik een beter beeld."

Betekent dit nu dat ieder raadslid dit zou moeten doen? Dat lijkt Hettie niet haalbaar: "Ik doe dit soort dingen graag, maar je kunt niet bij ieder onderwerp deze tijd investeren. En de meeste raadsleden hebben het behoorlijk druk. Maar voor raadsleden in de vijf gemeenten die een ochtend of middag kunnen vrijmaken, is het een absolute aanrader." Stephanie en haar collega Liesbeth beamen dat: "Ze zijn van harte welkom!"

Mocht u interesse hebben om een dag(deel) mee te werken op een afdeling van Permar, neem dan contact op met Karin Gijssen, communicatieadviseur van Permar, 06 22 46 26 54 of k.gijssen@permar.nl

Vraag & Antwoord

In elke uitgave van deze raadsinformatiebrief worden telkens meest gestelde vragen en antwoorden opgenomen. Dit keer een drietal vragen van Wsw-medewerkers die voorafgaand aan de bijeenkomst van 10 december waren gesteld.

1. Ik heb nu een arbeidsovereenkomst met Permar. Hoe gaat dat straks?

Je huidige arbeidsovereenkomst wordt overgenomen door de gemeente waar je woont. Als je bijvoorbeeld in de gemeente Renkum werkt en je woont in de gemeente Wageningen, dan heb je een arbeidsovereenkomst met de gemeente Wageningen.

2. Is mijn salaris gegarandeerd?

Je houdt je Wsw-indicatie. Jouw arbeidsvoorwaarden en arbeidscontract gaan één-op-één over naar de gemeente. Je behoudt je salaris, ook als je gedetacheerd bent.

3. Onder welke cao val ik straks?

De cao Wsw blijft voor alle Wsw-medewerkers van toepassing. De gemeenten nemen de cao Wsw over en daarmee dus ook de verplichtingen die hierin staan. Gemeenten hebben echter geen invloed op wijzigingen in de wet. Sommige bedrijfsregelingen kunnen per gemeente wel wijzigen.

Informatie uit het bestuur van Permar

Het bestuur van Permar informeert de gemeenteraadsleden niet meer in een aparte Raadsinformatiebrief, maar in deze geïntegreerde Raadsinformatiebrief van de vijf gemeenten en Permar.

Duurzame inzetbaarheid

Alle niet-gesubsidieerde medewerkers hebben een gesprek gehad met een externe coach over Duurzame Inzetbaarheid. In het gesprek kon iedereen aangeven of ze hebben nagedacht over de volgende stap in hun loopbaan, nadat Permar ophoudt te bestaan, en welke ondersteuning ze hiervoor nodig hebben vanuit Permar.

Alle medewerkers hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot een gesprek. Wat de coaches vooral trof, was de enorme betrokkenheid van de medewerkers bij de Wsw-medewerkers. Veel Permar-medewerkers hebben er bewust voor gekozen om met deze doelgroep te werken en veel van hen geven aan dat ook in de toekomst te willen blijven doen. De onzekerheid over het

Sociaal Plan is wel lastig voor de medewerkers. Iedereen heeft er sterk behoefte aan om te weten waar ze aan toe zijn, zodat ze hun toekomstplannen daarop kunnen afstemmen. De gesprekken zijn uitgewerkt in een persoonlijk verslag. Daarnaast is er een rapport gemaakt voor het bestuur, waarin een geanonimiseerd overzicht wordt gegeven van de gevraagde ondersteuning en de kosten die daarbij horen. Het bestuur moet een besluit nemen over het beschikbaar stellen van deze middelen voor de uitvoeringsfase. Een besluit hierover kan genomen worden als de uitkomsten van de Sociaal Plan onderhandelingen bekend zijn.

Voortgang Sociaal Plan

De komende twee weken zijn cruciaal voor een snel akkoord over het Sociaal Plan voor de niet-gesubsidieerde medewerkers van Permar. Zowel de OR/GO als de directie van Permar melden dat er voortgang zit in de onderhandelingen. Zij houden er rekening mee dat een akkoord bereikt kan worden in de eerste week van januari.

Sociaal Convenant Wsw-medewerkers

Om volledige zekerheid te bieden voor de Wsw-medewerkers van Permar, willen de gemeenten en de vakbonden de details rond de overgang van de

Wsw-medewerkers naar de gemeenten vastleggen in een Sociaal Convenant. Door het vertrek van de onderhandelingspartner van de vakbonden is dit proces vertraagd. Er ligt nu een concept. We hopen dat hierover snel een akkoord wordt bereikt.

Communicatie met medewerkers

Ook de afgelopen tijd is er weer intensief gecommuniceerd met de medewerkers. Op 5 november was er een informatiebijeenkomst voor Wsw-medewerkers en eventuele familieleden of begeleiders. Zij zijn bijgepraat over de stand van zaken. Ter voorbereiding op de informatiebijeenkomst van de gemeenten op 10 december, hebben we de medewerkers opgeroepen hun vragen aan de gemeenten in brievenbus te doen of per e-mail in te zenden. Deze zijn verzameld en meegenomen in de voorbereidingen van de bijeenkomst in de ReeHorst op 10 december. Deze vragen en de antwoorden van de gemeenten zijn daarna gedeeld via het nieuwe intranet.

Nieuw intranet

Het nieuwe intranet is 1 december in gebruik genomen, om de communicatie in de liquidatiefase te ondersteunen. Het intranet is overzichtelijker en eenvoudiger dan voorheen en nu ook toegankelijk voor Wsw'ers en hun eventuele begeleiders, via de computer thuis of op de mobiele telefoon.

Detachering Asito en Groen

Per 1 januari 2017 worden alle gemeentelijke groenploegen bij de gemeenten gedetacheerd. Voor de medewerkers verandert er niet veel: de werkbegeleiding wordt meegedetacheerd. Het komende jaar kunnen de gemeenten zo ervaring opdoen met de groenploegen van Permar, voordat zij deze definitief overnemen op 1 januari 2018. Ondertussen worden afspraken gemaakt over het gedeelde materieel en de commerciële opdrachten in het groen.

Ook de ruim 100 medewerkers van Permar Schoon worden per 1 januari 2017 gedetacheerd. Asito Werkbedrijf Midden neemt de

schoonmaakwerkzaamheden van Permar over. Ook hier verandert er voor de medewerkers relatief weinig. De werkbegeleiders komen in dienst van Asito en blijven de medewerkers op dezelfde werkplek aansturen. Wel krijgen alle medewerkers bedrijfskleding van Asito. Tijdens een bijeenkomst in het Akoesticum in Ede heette Asito de medewerkers van harte welkom.

Hiermee is het percentage gedetacheerde medewerkers op 1 januari 2017 rond de 70 procent.

Voortgang liquidatie

Het concept liquidatieplan is grotendeels klaar. Een van de grote thema's (naast het vastgoed) is de personele component. Dit onderdeel brengt ook de hoogste kosten met zich mee. Een inschatting van deze kosten kan plaatsvinden als de uitkomsten van de Sociaal Plan onderhandelingen bekend zijn. Als de onderhandelingen begin 2017 zijn afgerond, kan het liquidatieplan ter besluitvorming worden voorgelegd aan het bestuur en, zoals gepland, in week 8 aangeboden worden aan de gemeenten.

Financiële resultaten 2016

De bedrijfsresultaten liggen in lijn met de herziene begroting voor 2016. Wel is al eerder aangegeven dat we voor de jaarrekening van 2016 rekening moeten houden met een aanzienlijke voorziening in verband met de liquidatiekosten. Hoe hoog die voorziening moet worden, hangt af van het vastgestelde liquidatieplan. Er zijn een aantal andere financiële risico's voor 2017, die we binnenkort in een aparte, financiële raadsinformatiebrief zullen toelichten.

Informatie gemeente Barneveld

Onze projectleider vertelt over de voortgang



"Dit is misschien een goed moment om me even voor te stellen. Mijn naam is Bianca Lamberts en ik ben voor de gemeente Barneveld de projectleider voor de transitie Wsw van Permar naar Barneveld en de lokale opbouw van de Wsw.

Sinds medio juli werk ik met een aantal collega's van de gemeente Barneveld, de andere Permar-gemeenten en adviseurs van Permar samen om een Plan van Aanpak te maken voor de Wsw."

"Eind oktober hebben we dat Plan van Aanpak transitie Wsw'ers Permar/Barneveld opgeleverd. Op 1 november 2016 heeft het College van B&W van de gemeente Barneveld het Plan van Aanpak goedgekeurd. Vervolgens is het Plan nog besproken in de Commissie Samenleving, de Ondernemingsraad Barneveld, de Klankbordgroep Werk en Inkomen en met de beleidsmedewerkers en gespreksvoerders van de afdeling Sociaal Domein."

"De feedback over de in Barneveld gekozen aanpak is goed. In alle gremia is de waardering uitgesproken voor de concreetheid en het detailniveau van het plan en kunnen mensen zich vinden in de ingeslagen weg. De volgende aandachtspunten zijn daarbij meegegeven:

- ✓ "Wees zorgvuldig in het traject en geef de Wsw'ers de benodigde zorg en aandacht, ook nadat de lokale uitvoering van de Wsw in gang is gezet"
- ✓ "Heb ook aandacht voor het regulier personeel van Permar, ook zij gaan een onzekere periode tegemoet en beschikken over kennis en kunde inzake de Wsw die we niet moeten laten lopen"
- ✓ "Wij gaan nadenken over een goed plan voor het organiseren van de medezeggenschap voor de Wsw'ers"

- ✓ "Fijn dat de Wsw-doelgroep dichtbij de rest van het sociaal domein komt, dit is voordelig voor de samenhang binnen het sociaal domein en maakt dat ik mijn werk beter kan doen"
- ✓ "We zijn blij dat de beschutte werkplekken in of dichtbij Barneveld komen, want de reis naar Ede kost medewerkers veel tijd en energie"
- ✓ "De relatie tussen de Wsw en de Participatiewet wordt door de transitie duidelijker dan voorheen"
- ✓ "De Wsw-doelgroep wordt door de transitie minder afgezonderd van de rest van de doelgroepen, het gaat immers vaak mensen met gelijksoortige beperkingen"

Met deze aandachtspunten zal ik samen met de lokale en regionale werkgroepen de implementatie van het plan ter hand nemen. Via deze nieuwsbrief houden we u op de hoogte van onze vorderingen."

Met vriendelijke groet,

Bianca Lamberts-Bruins
Projectleider Sociaal Domein
Gemeente Barneveld

Gemeente Barneveld en de wsw-medewerkers in gesprek



Op zaterdag 10 december 2016 heeft de gemeente in de lokale sessies veel wsw-medewerkers in kleine groepen kunnen spreken. Kennis maken en de gelegenheid geven tot vragen stellen. Vanuit de gemeente konden we al op veel punten duidelijkheid geven. Dat werd gewaardeerd.

Werk behouden

In de sessies waren veel medewerkers met een detachingscontract aanwezig. De belangrijkste vraag draaide bij deze groep was "Wat gebeurt er met mijn werkplek?" Daarnaast werden vaak wensen kenbaar gemaakt wat medewerkers graag anders zouden zien. Vaak was de aanleiding dat de detachering goed beviel bij werknemer en werkgever. Sommigen waren al gevraagd meer te komen werken en anderen zouden graag meer werk in detachering willen doen. Wethouder Gerard van den Hengel: 'We hebben verteld dat we in de eerste plaats ons inzetten om per 1 januari 2018 het huidige werk en werkplekken te behouden. Het uitgangspunt is dat we alle detachingscontracten overnemen. Eventuele extra wensen en ambities willen we zeker meenemen, maar dat kan niet allemaal al per 1 januari 2018 geregeld worden.'

Creatieve meedenkers

In de gesprekken blijkt dat de Wsw-ers graag meedenken over hun doorgroeimogelijkheden. Bianca Lamberts, onze projectleider: 'Op een zeker moment kwam dan ook de vraag "Als ik een baan gevonden heb, kan dat dan ook een Wsw-plek worden?" Ja, natuurlijk, antwoordde ik. Als mensen zelf een baan vinden, kom dan met de beoogde werkgever naar Permar en ons toe en dan gaan we daar over in gesprek.'

Welk werk ga ik doen?

De medewerkers die (deels) beschut werken waren niet minder ambitieus. Het beschut werk verandert per 1 januari 2018. De medewerkers komen op een plek in of nabij Barneveld te werken. Het werk dat ze gaan doen moet nog worden ingekocht. Een grote zorg bij de medewerkers zit in het behoud van echt werk. "Welk soort werk ga ik doen?" en "Ik wil niet naar de dagbesteding" gaven zij ons mee. Gerard kan daar kort over zijn: "In Barneveld gaan we uit van arbeidsmatige activiteiten; echt werk dus." Bianca vult aan: "Wat we eigenlijk zaterdag al hebben besloten, is dat we de groep medewerkers die beschut werken in het eerste kwartaal al individueel willen spreken. Welk werk willen ze doen? Wat kunnen ze en welke mogelijkheden zien zij voor zichzelf? Zo kunnen we

hun signalen meenemen bij het inkopen van de werkplekken."

Grote betrokkenheid

Gerard: "Terugkijkend op deze bijeenkomst zijn we erg tevreden over de open en opbouwende sfeer in de groepsgesprekken met medewerkers. Het gevoel dat we er aan over houden is dat we deze klus samen gaan klaren." De gemeente Barneveld wil hier ook nog de leden van de klankbordgroep Werk & Inkomen en de Ondernemingsraad bedanken voor hun aanwezigheid op deze dag. "Het laat weer eens zien hoe betrokken iedereen in Barneveld is om deze transitie soepel te laten verlopen." besluit Bianca.

Vragen?

Voor vragen over deze raadsinformatiebrief kunt u contact opnemen met:

Voor regionale informatie

Heidi Otten

Trekker werkgroep Communicatie

h.otten@renkum.nl

06-23691419

Voor informatie bestuur Permar

het directiesecretariaat van Permar, via telefoonnummer (0318) 67 92 13.

Voor lokale informatie gemeente Barneveld

Margot de Lange

Senior Communicatieadviseur

m.delange@barneveld.nl

(0342) 495 280