



Collegevoorstel

Onderwerp:

voorstel betreffende derde liquidatiemonitor Permar WS

Gevraagde beslissing:

1. Kennis te nemen van de derde liquidatiemonitor van Permar WS;
2. De liquidatiemonitor te verzenden aan de raad via de lijst van ingekomen stukken, rubriek B

Raad

- Ter kennisname naar de raad
Nummer beleidsproduct: 132
- Op overzicht Bestaand beleid (website)

Datum 26 oktober 2017

Steller: D. Huis in 't Veld

Afd: SOC-BELEID

Aantal bijlagen 1

Afd.hoofd:

Portefeuillehouder

Openbaarheid

- Besluit (voorblad) openbaar: Ja Nee, zie beslispunt :
- Groentje openbaar: Ja Nee, zie beslispunt :
- Bijlagen openbaar: Ja Nee, vermelden op bijlage

	Akkoord	Bespreken	Aantekeningen
Secretaris			
Burgemeester			
Wethouder A. de Kruijf			
Wethouder P.J.T. van Daalen			
Wethouder G.J. van den Hengel			
Wethouder D. J. Dorrestijn-Taal			

Beslissing burgemeester en wethouders :

- 7 NOV. 2017

Nummer op besluitenlijst:

45/05 -

1. Inleiding

De gemeente Barneveld neemt tot eind 2017 samen met de gemeenten Ede, Renkum, Wageningen en Scherpenzeel deel aan de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Permar WS voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Vanaf 2018 gaan de deelnemende gemeenten de Wsw zelf uitvoeren. In het liquidatieplan zijn de juridische, fiscale en bedrijfseconomische/financiële consequenties van de opheffing van de GR Permar in beeld gebracht. Per kwartaal wordt een liquidatiemonitor opgesteld en ter kennisname aan de deelnemende colleges en raden aangeboden. Het doel van de monitor is het bewaken van de ontwikkelingen in de liquidatie van de Permar en het monitoren van de kosten. Bijgaand treft u de derde liquidatiemonitor tot en met september 2017 aan. Deze monitor is opgesteld door Permar WS en in de bestuursvergadering van het DB Permar van 25 oktober vastgesteld. De liquidatiemonitor is zodanig opgesteld dat er geen geheimhouding/niet-openbaarheid hoeft te worden opgelegd.

2. Beoogd effect

n.v.t.

3. Argumenten

1.1/2.1 Door middel van de liquidatiemonitor worden college en raad geïnformeerd over de voortgang van het liquidatieproces.

4. Kanttekeningen

n.v.t.

5. Financiën

n.v.t.

6. Uitvoering

n.v.t.

7. Bijlagen

- derde liquidatiemonitor Permar WS

Memo

Aan: DB/AB
Van: Geert Smid
Betreft: voortgangsrapportage liquidatieplan periode juli t/m september 2017
Datum: oktober 2017

Inleiding

In januari 2017 is het liquidatieplan vastgesteld door het DB. Op basis van de onderwerpen zoals weergegeven in het liquidatieplan, is een meer gedetailleerde planning opgesteld om de uitvoering te kunnen monitoren. In het vervolg van deze memo informeren wij u over de voortgang van de uitvoering van het liquidatieplan in de periode juli tot en met september van dit jaar. Daarbij ligt de nadruk vooral op de activiteiten om de onroerende zaken en de activa te verkopen en het niet-gesubsidieerde personeel te begeleiden naar ander werk. Het vierde kwartaal van 2017 zal in grote mate in het teken staan van het daadwerkelijk afronden van de activiteiten van Permar en het overdragen van de werkzaamheden aan de gemeenten. De resultaten daarvan worden opgenomen in de liquidatiemonitor van het laatste kwartaal.

Proces

Per onderwerp in het liquidatieplan is een proceseigenaar aangewezen. In de afgelopen maanden heeft de liquidatiemanager de proceseigenaren maandelijks gesproken over de vorderingen. Per gesprek is een kort verslag gemaakt van de besproken onderwerpen en de gemaakte vorderingen zijn vastgelegd. Dit verslag is door de proceseigenaar gecontroleerd en geaccordeerd. Op basis van deze verslagen zijn de onderstaande bevindingen opgesteld.

Bevindingen periode juli tot en met september 2017

Nagenoeg alle deelactiviteiten per onderwerp lopen conform planning. Van een aantal projecten is de oorspronkelijke planning bijgesteld op basis van voortschrijdend inzicht. De bijstelling van de projecten heeft overigens geen effect op het tijdig afronden van de liquidatie.

Er is grote vooruitgang geboekt op een aantal onderdelen. Er is er een akkoord bereikt tussen de vakbonden en de gemeenten over het Sociaal Plan Wsw (voorheen Sociaal Convenant). De afspraken zijn vastgelegd in het 'Sociaal Plan voor de overgang van de uitvoering van de Wsw' dat de gemeenten en de vakbonden, in overleg met de OR van Permar, hebben opgesteld. Op 5 oktober leggen de vakbonden FNV en CNV het plan voor aan hun leden. Inhoudelijk is het een formalisatie van de brief die de gemeenten eerder dit jaar naar de Wsw'ers hebben gestuurd, waarin staat welke verplichtingen de gemeenten overnemen per 1 januari a.s.

Daarnaast is de plaatsing van de niet-gesubsidieerde medewerkers in een uitwisselbare functie afgerond. Het pand van Permar en de activa van Permar Zorg & Meubel B.V. zijn verkocht. Voor Pertax B.V. zijn we nog niet zo ver, echter de gesprekken hierover zijn in volle gang. Deze punten worden verderop in deze rapportage nader toegelicht. De overdracht van de leningen BNG aan de

gemeente Barneveld is medio september geformaliseerd, met het tekenen van de overeenkomst van overdracht.

Punt van zorg is het archief en de overdracht daarvan. Op basis van de overleggen tot nu toe blijkt dat het een enorme klus gaat worden om het archief zodanig aan te leveren, dat het voldoet aan de wettelijke vereisten. In oktober komt er meer duidelijkheid over de aanpak en welke kosten daaraan verbonden zijn.

Tenslotte worden er plannen gemaakt voor een slotbijeenkomst voor de Wsw-medewerkers. Het is van belang om het einde van Permar te markeren en een tijdperk af te sluiten, waarna de overgang naar een nieuwe situatie en een nieuwe werkgever natuurlijker en makkelijker wordt.

In deze rapportage wordt evenals voorgaande keer een aantal onderwerpen nader toegelicht, omdat wij hebben ervaren dat er meerdere raadsleden zijn die daar vragen over hebben. Onderstaand besteden wij specifiek aandacht aan de volgende onderwerpen:

- a. proces boventalligheid en uitstroom niet-gesubsidieerd personeel
- b. deelneming Permar Zorg en Meubel B.V.
- c. deelneming Pertax B.V.
- d. Verkoop pand Horaplantsoen 2

a. proces boventalligheid en uitstroom niet-gesubsidieerd personeel

In onderstaande tabel is weergegeven hoeveel medewerkers in welke fase van hun van Werk naar Werk traject zitten. Deze aantallen laten zien dat we op dit moment voorlopen op waarmee we in het liquidatieplan rekening hadden gehouden.

Aantal medewerkers	Ambtenaar	EBA	Totaal
In liquidatieplan	20	28	48
Uitstroom 2016	-1	-4	-5
Uitstroom in 2017 (voor boventallig verklaard)	-1	-2	-3
Allen boventallig verklaard	18	22	40
tm 3 ^e kwartaal definitief uitgestroomd	-2	-3	-5
tm 3 ^e kwartaal 2017 gedetacheerde medewerkers	-2	-1	-3
Geplaatste medewerkers bij de gemeenten	-6	-8	-14
Op zoek naar nieuwe werkkring	8	10	18

Op 7 juli jl. heeft de directie van Permar het plaatsingsadvies ontvangen van de plaatsingscommissie. Om tot een passend advies te komen, is er in augustus een aanvullend plaatsingsadvies geformuleerd, dat recht doet aan de beschikbare formatieplaatsen bij de verschillende gemeenten. Door deze aanvulling kunnen alle betrokken medewerkers geplaatst worden op een uitwisselbare functie en wordt de begeleiding van de Wsw-medewerkers zoveel mogelijk gecontinueerd. Door het vertrek van een aantal medewerkers, komt het totaal aantal plaatsingen lager uit dan de aantallen die oorspronkelijk benoemd zijn in het Sociaal Plan. Het totaal aantal plaatsingen komt uit op 13 medewerkers (12,06 fte). Op 7 september is het plaatsingsbesluit aan de medewerkers uitgereikt en vervolgens gecommuniceerd met de gemeenten en de OR. Met de plaatsing van deze medewerkers, vervalt het uitstel van boventalligheid. De medewerkers worden niet meer boventallig verklaard en zullen ook geen gebruik maken van een Van Werk Naar Werk traject.

Per 1 oktober wordt van drie medewerkers (HRM) de uitgestelde boventalligheid opgeheven. Voor hen start daarmee het VWNW traject. Vanaf dat moment is alleen nog de boventalligheid uitgesteld voor de gedetacheerde medewerkers.

Voortgang Van Werk Naar Werk (VWNW)

De HR adviseurs en een extern mobiliteitsadviseur hebben met alle boventallig verklaarde medewerkers een start gemaakt met het Van Werk Naar Werk traject. De ervaring tot nu toe laat een divers beeld zien. Een deel van de boventallige medewerkers is actief op zoek naar een baan. Zij zijn gemotiveerd en hebben daarbij weinig tot geen begeleiding nodig. Daarnaast zijn er medewerkers die afwachten welke functies er eventueel beschikbaar komen bij het nieuwe participatiebedrijf in Ede, waardoor zij niet actief zoeken naar een baan elders. Een aantal medewerkers lijkt nog geen urgentie te voelen om zich te oriënteren op de arbeidsmarkt. Om hen bewust te maken van deze urgentie, wordt de begeleiding van de VWNW-trajecten strakker ingezet. Zo moeten medewerkers meer inzicht geven in de sollicitatie-inspanningen en worden medewerkers indringender aangesproken op hun verantwoordelijkheden en verplichtingen.

Permar zet zich actief in om medewerkers aan een nieuwe werkring te helpen. Zo is in de eerste periode van het Van Werk Naar Werk traject aan alle medewerkers de mogelijkheid geboden om een sollicitatie-, netwerk- en LinkedIn training te volgen. Vacatures van gemeenten worden actief doorgezet naar medewerkers. In de komende periode wordt aan de medewerkers die nog geen nieuwe werkring hebben gevonden een groepstraining aangeboden, gebaseerd op de loopbaan methode CH-Q. Deze training zet mensen in hun kracht en helpt hen om keuzes te maken en de loopbaan in eigen hand te nemen.

Om medewerkers te activeren, inzicht te geven in hun kansen op de arbeidsmarkt en hun netwerk te vergroten, is hen de mogelijkheid geboden om in gesprek te gaan met detacheringsbureau Maandag. Dit bureau stelt haar netwerk beschikbaar en kan medewerkers waar mogelijk actief bemiddelen naar een nieuwe baan.

Vanaf 2018 neemt de gemeente Ede in principe de VWNW-begeleiding op zich.

b. deelneming Permar Zorg & Meubel B.V.

Op 21 september hebben Permar Zorg en Meubel B.V. en Woodmill Ede B.V. de overnameovereenkomst getekend voor de klantenportefeuille, materiële vaste activa en de voorraden van Permar Zorg & Meubel B.V. Er ligt een draaiboek klaar voor de daadwerkelijke overdracht van de activiteiten per 1 november 2017. Daarnaast is een detacheringsovereenkomst gesloten tussen Permar en Woodmill Ede B.V. Met deze overeenkomst wordt de werkplek van 10 medewerkers veiliggesteld voor de toekomst.

Het Dagelijks Bestuur van Permar heeft besloten het Algemeen Bestuur te adviseren om Permar Zorg & Meubel B.V. vervolgens te liquideren. Het besluit hierover wordt in oktober genomen.

c. deelneming Pertax B.V.

Permar Energiek B.V. heeft een 50%-aandelenbelang in Pertax B.V. De medeaandeelhouder onderzoekt een aantal alternatieven, waarbij de werkzaamheden van Pertax B.V. kunnen worden voortgezet. De gemeente Ede heeft interesse getoond in het overnemen van de aandelen Pertax

binnen het nieuwe participatiebedrijf Werkkracht. Hierover worden op dit moment gesprekken gevoerd. Mocht dit slagen, dan kan de detachering van 16 medewerkers bij Pertax B.V. blijven voortbestaan. Zo niet, dan worden de aandelen aangeboden aan de medeaandeelhouder. De inzet is om in oktober duidelijkheid te krijgen over de toekomst van Pertax B.V.

d. verkoop pand

Het pand, inclusief inventaris, is medio september verkocht aan Noot Beheer B.V. De leveringsakte is eind september bij de notaris gepasseerd. Permar en Noot hebben een gebruiksovereenkomst getekend, waarmee Permar tot het einde van het jaar gebruik kan maken van het pand. Op 31 december moet Permar het pand schoon opleveren aan Noot.

Noot Beheer B.V. is in de afrondende fase om een huurovereenkomst aan te gaan met Woodmill Ede B.V. en BlueView Ede B.V., zodat deze sociale ondernemingen hun activiteiten op de huidige locatie kunnen voortzetten en de werkplekken voor de gedetacheerde medewerkers behouden worden. Met het opzeggen van de huurcontracten van andere locaties, heeft Permar vanaf 31 december 2017 geen panden meer in gebruik.

Financiële stand van zaken

Het liquidatieplan is onder geheimhouding aan u aangeboden. In deze rapportage informeren wij u op hoofdlijnen over de financiële stand van zaken. Nadere informatie wordt gedeeld tijdens het besloten gedeelte van de informatiebijeenkomst voor de raadsleden met financiën in hun portefeuille, die plaatsvindt op 15 november 2017.

De liquidatiekosten zijn, zoals weergegeven in het liquidatieplan d.d. 5 januari 2017, begroot op € 8.847.725. Tevens zijn risico's benoemt voor in totaal € 2.206.725. Ten tijde van het opmaken van de jaarrekening 2016 zijn de berekeningen en uitgangspunten geactualiseerd, waarbij tevens de bepalingen in het inmiddels afgesloten Sociaal Plan zijn meegenomen.

Van de begrote liquidatiekosten is € 2.437.725 als kosten verwerkt in de jaarrekening over 2016, waarna per saldo een voorziening van € 6.410.000 resteert.

In het 3^e kwartaal is € 117.500 uitgegeven. Dit betreft kosten voor de uitvoering van de van Werk naar Werk trajecten en kosten in het kader van de uitvoering van het liquidatieplan.

In onderstaand overzicht is een en ander samengevat:

Begrote liquidatiekosten	€ 8.847.725
Kosten verwerkt in jaarrekening 2016	<u>-/- € 2.437.725</u>
Stand voorziening in jaarrekening 2016	€ 6.410.000
Kosten 1 ^e kwartaal	-/- € 146.000
Kosten 2 ^e kwartaal	-/- € 270.000
Kosten 3 ^e kwartaal	<u>-/- € 118.000</u>
Stand voorziening per 30 september 2017	€ 5.876.000

De inzet van extern personeel, in verband met het vertrek van medewerkers, is nu een belangrijke kostenpost. Tegelijkertijd worden hierbij toekomstige kosten bespaard op VWNW trajecten en salariskosten na 1 januari 2018. Een inschatting van de financiële gevolgen hiervan (en van de verkoop van het pand) kunnen pas worden gemaakt na het vierde kwartaal en bij het opmaken van de jaarrekening. Pas dat kan er een nieuwe inschatting worden gemaakt van de risico's en wordt duidelijk in hoeverre er gebruik moet worden gemaakt van de beschikbare voorziening.