



## Raadsinformatiebrief

Afbouw Permar & Opbouw lokale uitvoering Participatiewet

Voor: raadsleden, colleges B&W, beleidsambtenaren, griffies

Permar houdt op te bestaan per 1 januari 2018. De vijf deelnemende gemeenten Barneveld, Ede, Renkum, Scherpenzeel en Wageningen en Permar nemen u in deze Raadsinformatiebrief stap voor stap mee in de ontwikkelingen tot die datum. De vijf gemeenten zijn elk voortvarend aan de slag met het ontwikkelen van mogelijkheden om uitvoering van de Participatiewet vanaf januari 2018 vorm te geven. Deze Raadsinformatiebrief bevat zowel algemene informatie, informatie van het bestuur van Permar, alsook informatie per gemeente. Zo blijft u niet alleen op de hoogte van het afbouwproces; u krijgt ook een beeld van de toekomst.

● Regionale informatie

● Informatie bestuur Permar

● Informatie gemeente Barneveld

### Inhoud:

#### Regionale informatie

- Terugblik raadsinformatiebijeenkomst Afbouw GR Permar en lokale opbouw 15 november 2017
- Terugblik bijeenkomst met opdrachtgevers Permar
- Contracten individuele detacheringen en groepsdetacheringen
- Gesprekken met Wsw-medewerkers
- Sociaal Plan Wsw
- Boekje "Werken bij de gemeente...."
- Inkoop ondersteunende taken bij Werkkracht
- Bor Veen directeur Werkkracht in oprichting
- Noot nieuwe eigenaar pand Permar
- Huisvesting Werkkracht

#### Informatie bestuur Permar

- Geert Smid algemeen directeur Permar
- Training Mentorwijs
- Overname Meubel door Woodmill
- Speeddate bijeenkomst

#### Informatie gemeente Barneveld

- Gespreksvoerders re-integratie
- Proefplaatsingen

### Terugblik Raadsinformatiebijeenkomst 15 november 2017

Op 15 november vond de vierde raadsinformatiebijeenkomst voor raads- en collegeleden en medewerkers van de gemeenten en Permar plaats.



Wethouder Gerard van den Hengel heette de aanwezigen welkom in de raadszaal van het gemeentehuis van Barneveld. Ter inleiding werd een filmpje getoond over de proefplaatsingen in gemeente Barneveld. Net als tijdens de voorgaande raadsinformatiebijeenkomsten werden de aanwezigen ook nu door Geert Smid (directeur Permar) en Dirk Langedijk (verbindingsofficier) meegenomen in het proces rondom de afbouw van Permar en de activiteiten die hieromtrent hebben plaatsgevonden. Aansluitend volgde informatie over de stand van zaken rondom de lokale opbouw per gemeente en hetgeen de gemeenten samen organiseren. Verderop in deze

raadsinformatiebrief worden een aantal van de besproken onderwerpen verder toegelicht.



---

## Terugblik bijeenkomst met opdrachtgevers Permar

**Op 21 september vond er in de kantine van Permar een bijeenkomst plaats voor opdrachtgevers van Permar, waar één of meerdere medewerkers via Permar aan het werk zijn via een individuele detachering of via begeleid werken.**

Ruim 40 aanwezigen werden door verbindingsofficier Dirk Langedijk geïnformeerd over de stand van zaken



omtrent de afbouw van Permar en de overdracht van Sw-medewerkers naar de gemeenten en wat dit voor hen

betekent. De huidige contracten worden overgenomen door de gemeenten. Samen met Permar doen de gemeenten er alles aan om de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening voor de werkgevers en de werkgelegenheid voor de Wsw-medewerkers te waarborgen. De bijeenkomst startte met een inspirerend praktijkvoorbeeld van Stephan Kicken die



voorheen beschut werkte bij Permar en nu al ruime tijd succesvol bij het Duitse afvalbedrijf Remondis papier en karton inzamelt. Stephan: "Ik heb

het supergoed naar mijn zin. Ik heb leuke collega's en mooi werk. Ik zou hier wel tot mijn pensioen kunnen werken." Regiodirecteur Chris van Berkel is heel positief over de samenwerking. Remondis heeft veel Wsw-medewerkers aan het werk, dat ziet hij ook als

plicht van het bedrijf: "Het zijn heel loyale en trouwe medewerkers. Je krijgt er veel voor terug."

Pieter Schortemeijer, Jobcoach Permar, vertelde over de Training Mentorwijs voor werkgevers. Hij wees de aanwezigen op de mogelijkheden hiervoor. Verderop in deze Raadsinformatiebrief is meer te lezen over deze



training.  
Wethouder Wendy Ruwhof beantwoordde namens de vijf wethouders Participatiewet

vragen van de aanwezigen. Inmiddels is een lijst van meest gestelde vragen en antwoorden gemaakt. Deze is verstuurd naar alle betreffende opdrachtgevers van Permar, ook degenen die niet aanwezig waren bij de bijeenkomst hebben deze ontvangen.

---

## Contracten individuele detacheringen en groepsdetacheringen

Voor bedrijven die een contract met Permar zijn aangegaan voor individuele - of groepsdetachering, wordt per 1 januari 2018 de gemeente waar het bedrijf gevestigd is de nieuwe contractspartij. De contracten en de nieuwe algemene voorwaarden ontvangen deze bedrijven eind november.

---

## Gesprekken met Wsw-medewerkers

Om de Wsw-medewerkers die nu beschut werk doen, goed voor te bereiden op de nieuwe situatie na 1 januari 2018, heeft er een tweede gespreksronde plaatsgevonden. De gemeenten Barneveld, Renkum, Wageningen en Scherpenzeel hebben elke medewerker die beschut werkt, nu twee keer gesproken. Voor de meesten heeft dit geresulteerd in een passende werkplek. De gemeente Ede heeft op 11 november in twee groepsessies gesprekken gevoerd met de Wsw-medewerkers beschut. Ruim 140 Wsw-medewerkers die in Ede wonen en op het Horaplantsoen beschut werk doen en daar op de ondersteunende afdelingen werken, werden hiervoor uitgenodigd. Ook de individueel gedetacheerden werden uitgenodigd. De aanwezige medewerkers gaven aan dat ze het fijn vonden om de gemeente en de mensen van

Werkkracht te spreken en opnieuw informatie te ontvangen over wat verandert en wat het zelfde blijft. Aan het eind van de bijeenkomst werd duidelijk aangegeven dat iedereen die nog een individueel gesprek wil, dat kan aanvragen.

Voor de Wsw-medewerkers die in een groepsdetachering werken, organiseren de 5 gemeenten groepsbijeenkomsten bij de betreffende werkgever op locatie. Ook voor deze Wsw-medewerkers geldt dat zij desgewenst een persoonlijk gesprek kunnen vragen. Deze bijeenkomsten vinden allemaal nog in de maand november plaats en worden door de gemeente waar het bedrijf gevestigd is georganiseerd.

Overigens kunnen alle Wsw-medewerkers ook nog steeds terecht bij de inloopsprekuren bij Permar. De afgelopen maanden heeft iedere gemeente regelmatig Wsw-medewerkers op bezoek gehad tijdens dit inloopsprekuren. Het inloopsprekuren bij Permar is inmiddels een ingeburgerd begrip waar Sw-medewerkers makkelijk hun weg naar toe vinden. De gemeenten gaan tot het eind van dit jaar door met de inloopsprekuren.

---

## Sociaal Plan Wsw

Tijdens de ledenraadpleging van donderdag 5 oktober hebben de vakbondsleden mogen stemmen over het Sociaal Plan Wsw. Er was een grote opkomst en de meerderheid van de leden heeft positief gestemd. Hiermee is het Sociaal Plan Wsw nu officieel goedgekeurd door alle partijen. Eind november ontvangen alle Wsw-medewerkers met de post een brief met een bevestiging van het dienstverband van de gemeente waar zij per 1 januari 2018 werken. Een kopie van het Sociaal Plan wordt daarbij meegestuurd.

---

## Boekje "Werken bij de gemeente...."

Het is belangrijk dat de Wsw-medewerkers weten wat zij kunnen verwachten als zij vanaf 1 januari 2018 bij een gemeente werken. Daarom is er een boekje in de maak "Werken bij de gemeente...". Met dit boekje worden zij geïnformeerd over wat zij van collega's en de gemeente als werkgever mogen verwachten. Het

bevat bijvoorbeeld een aantal regels waaraan iedereen zich dient te houden. Als inspiratie hiervoor wordt onder andere geput uit het boekje "Werken bij Permar". Het bevat de nodige informatie voor de dagelijkse gang van zaken, zoals een ziek- en betermelding, en is vooral gericht op prettig en veilig werken.

---

## Inkoop ondersteunende taken bij Werkkracht

De colleges van Wageningen, Renkum en Barneveld hebben besloten om voor een aantal werkgeverstaken de ondersteuning van Werkkracht BV (het Edese participatiebedrijf) in te kopen. Dat betekent dat Werkkracht voor deze gemeenten bijvoorbeeld de personeels- en salarisadministratie doet, de ondersteuning van de urenverantwoording uitvoert en de applicaties levert, waarmee de consultants uit deze gemeenten gaan werken. De begeleiding van de Wsw-medewerkers blijft een verantwoordelijkheid van de gemeenten zelf. Zij nemen de Wsw-ers die in hun gemeente wonen in dienst en factureren zelf de werkgevers. Voor de gemeente Scherpenzeel geldt hetzelfde, alleen moet dit nog formeel bekrachtigd worden. De afspraken die de gemeenten maken over de ondersteuning van Werkkracht, worden vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst.

De back office van Werkkracht wordt gehuisvest in het pand De Manenberg waarbij de circulaire economiegedachte wordt toegepast bij de inrichting door tweedehands in te kopen. Tegelijk is de locatie dichtbij het Werkplein, waarbij wordt samengewerkt met het UWV, commerciële partijen en het WerkgeversServicepunt regio FoodValley (WSP).

---

## Bor Veen directeur Werkkracht in oprichting

Bor Veen is per 11 september aangesteld als directeur van Werkkracht. De komende maanden geeft hij leiding aan de opbouw van Werkkracht, zodat de organisatie per 1 januari 2018 van start kan gaan.

"Samen met anderen Werkkracht tot een succes maken vind ik iets heel bijzonders. Dat heeft er alles mee te maken dat we met elkaar het verschil kunnen maken. Dat geldt natuurlijk voor de medewerkers: het is mooi

als je als erin slaagt mensen tot hun recht te laten te komen in hun baan. Dat vind ik heel belangrijk. Maar het geldt natuurlijk absoluut voor de mensen waar we ons voor inzetten. Werk is superbelangrijk voor mensen. Voor hun portemonnee en ook voor hun gevoel van eigenwaarde en hun levensgeluk. Dat ik



daarin echt iets kan betekenen vind ik bijzonder. Samen met anderen, betekent ook dat we een

actief netwerk nodig hebben van partijen waarmee we samenwerken. Natuurlijk met de collega's van het WSP werkgevers in de zorgsector en ondernemers in de particuliere sector., het onderwijs enz.,. Bij hen moeten tenslotte de banen vandaan komen. Er wordt nu al door heel veel mensen hard gewerkt om Werkkracht goed neer te zetten. Dat kraakt en schuurt natuurlijk van tijd tot tijd, dat hoort er bij als je met elkaar iets nieuws aan het bouwen bent. Werkkracht is morgen zeker niet klaar. Ik zie met hoeveel inzet en energie er door alle betrokken aan getrokken wordt. Daarom ben ik ervan overtuigd dat het een succes gaat worden en dat we heel veel mensen een stap verder kunnen helpen."

---

## Noot nieuwe eigenaar pand Permar

Woensdag 27 september vond de notariële overdracht plaats van het onroerend goed van Permar Horaplantsoen 2 Ede, inclusief de inventaris, aan Noot Beheer bv. Noot is nu de nieuwe eigenaar van het pand dat Permar tot 1 januari 2018 huurt van Noot. Daarmee is het verkoopproces volgens planning afgerond.

---

## Huisvesting Werkkracht

Werkkracht heeft besloten om een deel van de oude huisvesting in het Horapark, van nieuwe eigenaar Noot te huren. De locatie zal dienst doen als huisvesting van de medewerkers die beschut werken en voor opvang van medewerkers die tijdelijk geen baan hebben (terugvaloptie) op het Horaplantsoen. Dat betekent dat

de Edese Wsw-medewerkers die nu op het Horaplantsoen in een beschutte omgeving werken, daar vanaf 1 januari 2018 hun werk kunnen blijven doen. Belangrijk nieuws voor een grote groep mensen die kan blijven werken op een voor hun vertrouwde plek. Tegelijkertijd is het ook een mooie ontwikkeling voor het Horaplantsoen, dat uitgroeit tot een locatie voor bedrijven die maatschappelijk ondernemen als core business hebben, zoals Noot, Blue View, Woodmill en nu ook Werkkracht Ede.

---

## Informatie uit het bestuur van Permar

Het bestuur van Permar informeert de gemeenteraadsleden niet meer in een aparte Raadsinformatiebrief, maar in deze geïntegreerde Raadsinformatiebrief van de vijf gemeenten en Permar.

## Geert Smid algemeen directeur Permar

Geert Smid is met ingang van 11 september benoemd tot algemeen directeur van Permar. Hij volgt Bor Veen op die nu directeur is van Werkkracht, het nieuwe participatiebedrijf van de gemeente Ede. Geert Smid is een vertrouwd gezicht bij Permar. Hij was de afgelopen anderhalf jaar actief als manager liquidatie en is dus al geruime tijd zeer nauw betrokken bij de afbouw van Permar. Met zijn benoeming heeft het bestuur een oplossing gevonden die continuïteit in de bedrijfsvoering garandeert en tevens een soepele overgang naar de nieuwe situatie kan waarborgen. Geert Smid en Bor Veen zullen daarin nauw met elkaar samenwerken. Geert Smid: "Bor en ik hebben de afgelopen tijd intensief met elkaar samengewerkt. Ik concentreer me op de afbouw, Bor Veen op de opbouw van Werkkracht. We zullen nauw met elkaar en de andere gemeenten optrekken en afstemmen om de transitie zo goed mogelijk te laten verlopen. We kiezen voor een warme overdracht waarbij we een rondje langs alle afdelingen maken. Daar zijn we inmiddels mee begonnen. Dat blijkt heel nuttig."

---

## Training Mentorwijs

De training Mentorwijs is een training die leidinggevend en/of collega- ondersteuners op de werkvloer leert hoe ze moeten omgaan met kwetsbare werknemers. Het gaat dan om werknemers met

bijvoorbeeld psychische of psychiatrische beperkingen. In de praktijk blijkt dat deze training helpt om de drempel te verlagen om daadwerkelijk iemand in dienst te nemen met een arbeidsbeperking. Het neemt een hoop koudwatervrees weg. Veel leidinggevende hebben namelijk geen idee van wat ze kunnen verwachten en zijn daarom huiverig om mee te werken aan een plaatsing. Een goed getrainde mentor bij het ontvangende bedrijf 'tackelt' dit probleem. Hij of zij verzorgt de (collegiale) coaching op de werkvloer en helpt de nieuwe collega zich verder te ontwikkelen. Doordat de leidinggevende of collega-ondersteuner de training Mentorwijs heeft gevolgd is deze in staat om in verschillende situatie adequaat te kunnen handelen. Dit draagt bij aan de duurzaamheid van de arbeidsrelatie.

De training is oorspronkelijk opgezet door Werkzaak Rivierenland en TNO en wordt nog steeds doorontwikkeld. De huidige training bestaat uit vijf trainingssessies van een avond. De deelnemers krijgen uitleg over verschillende vormen van beperkingen, maar veel belangrijker, ze leren door te oefenen in praktische zin hoe om te gaan met werknemers met psychische of psychiatrische beperkingen.

Deelname aan de training is kosteloos en is toegankelijk voor alle werkgevers, ongeacht of ze iemand uit de doelgroep in dienst hebben of nu juist overwegen dat te doen.

In 2018 start ook het programma 'train de trainer'. De ambitie is om in de regio FoodValley 10 van dit soort trainingen op te zetten. Door gelijktijdig trainers op te leiden en te certificeren wordt de kwaliteit van de training gewaarborgd en kunnen we voldoen aan de vraag. We willen uiteindelijk zo veel mogelijk werkgevers trainen in het omgaan met de doelgroep.

WSP FoodValley en Werkkracht zijn de verantwoordelijken voor het programma in onze regio.

---

## Overname Meubel door Woodmill

(vlnr: Lex Leenen, Geert Smid en Camiel Hunink)



**Op 21 september werd de samenwerkings- en deta-cheringsovereenkomst getekend door Lex Leenen en Geert Smid en was de overname van Meubel door Woodmill een feit.**

Nadat de overname van Permar Zorg&Meubel door "De Meewerkers" vorig jaar is afgeketst, is er met veel partijen gesproken over de voortzetting van de activiteiten. Uiteindelijk was Woodmill de partij die het beste bij de mensen en bij de werkzaamheden bleek te passen. Woodmill is een zusterorganisatie van BlueView. De hoofdvestiging van Woodmill is gevestigd in Mill. Voor de overname van de activiteiten van Permar Zorg&Meubel is nu Woodmill Ede BV opgericht. Dankzij de overname door Woodmill wordt de werkgelegenheid voor de meubelmakers behouden. Woodmill is van plan om op de huidige locatie te blijven en de activiteiten verder uit te breiden.

---

## Werkgevers maken kennis met potentiële werknemers

Op donderdag 23 november 2017 organiseren Permar en WerkgeversServicepunt regio FoodValley samen een kennismakingsmakingsbijeenkomst. Voor deze bijeenkomst zijn een aantal geselecteerde Wsw-medewerkers uitgenodigd. Zij hebben deelgenomen aan het talentenproject en werken nu bijvoorbeeld op het kantoor of in het restaurant van Permar. Ook de werkgevers zijn gericht uitgenodigd, passend bij het aanbod en de talenten van de beschikbare Wsw-medewerkers. Doel van de bijeenkomst is om op een toegankelijke en laagdrempelige manier met elkaar kennis te maken. Samen kan zo ontdekt worden waar de bijdrage en meerwaarde van iemand, die gemotiveerd is om aan de slag te gaan, aan de organisatie of het bedrijf kan leveren. Over en weer kunnen de kansen en mogelijkheden leiden tot passende matches/plaatsingen.

## Informatie gemeente Barneveld

**De gemeente is druk met de laatste loodjes. Denk aan het samenstellen van de definitieve materialenlijst voor de groenploeg, het plaatsen van de medewerkers op hun beschutte werkplek en afronden van de overname van de detacheringen.**

### Gespreksvoerders re-integratie



Wij zijn Marieke Pol en Rients Kuik en werken binnen de gemeente Barneveld voor de afdeling sociaal domein als gespreksvoerders re-integratie. Onze specifieke doelgroep zijn de mensen uit het doelgroepenregister, hier horen ook de medewerkers van de Permar bij. We zijn druk bezig met het vinden van een goede plek voor de mensen die op dit moment binnen de Permar werkzaam zijn.

We hebben met iedereen kennismaat en de beschikbare plekken met hen besproken. Iedere medewerker is enthousiast over de plekken die we bieden. In november hebben we met hen de werkplekken bezocht om zo een goed beeld te krijgen van ons aanbod. Voor ons is het belangrijk dat iedereen zelf een keuze mag maken om op een plek te komen werken die fijn en veilig voelt.

### Proefplaatsingen Barneveld

Samen met medewerkers en RuitersWerkt vertellen onze gespreksvoerders Marieke en Rients over de proefplaatsingen. U vindt de video via de onderstaande hyperlink:

<https://youtu.be/F2SoLnw8Yxq>

#### Vragen?

Voor vragen over deze raadsinformatiebrief kunt u contact opnemen met:

*Voor gemeente Barneveld*

Margot de Lange

[m.delange@barneveld.nl](mailto:m.delange@barneveld.nl)

0342-495 280

*Voor regionale informatie*

Heidi Otten

Trekker regionale werkgroep Communicatie

[h.otten@renkum.nl](mailto:h.otten@renkum.nl)

06-23691419

*Voor informatie bestuur Permar*

het directiesecretariaat van Permar, via telefoonnummer (0318) 67 92 13.