



Collegevoorstel

**Onderwerp:**

voorstel betreffende Informeren Wsw-medewerkers Permar Ws inzake wijziging dienstverband per 1 januari 2018

**Gevraagde beslissing:**

Ctrl-klik hier voor een toelichting voor het invullen van het voorstel


1. Instemmen met het informeren van de Wsw-medewerkers van Permar WS over de verandering in het dienstverband per 1 januari 2018.

**Raad**

- Ter kennisname naar de raad  
Nummer beleidsproduct:
- Op overzicht Bestaand beleid (website)

Datum 14 november 2017 Steller: B. Lamberts-Bruins

Afd: SOC-BELEID Aantal bijlagen ---

Afd.hoofd:  Portefeuillehouder

**Openbaarheid**

- Besluit (voorblad) openbaar:  Ja  Nee, zie beslispunt :  
Groentje openbaar:  Ja  Nee, zie beslispunt :  
Bijlagen openbaar:  Ja  Nee, vermelden op bijlage

	Akkoord	Bespreken	Aantekeningen
Secretaris			
Burgemeester			
Wethouder A. de Kruijf			
Wethouder P.J.T. van Daalen			
Wethouder G.J. van den Hengel			
Wethouder D. J. Dorrestijn-Taal			

Beslissing burgemeester en wethouders :

17 NOV. 2017

Nummer op besluitenlijst: 46/23.

*Inform advies 3 doc*

## **1. Inleiding**

De gemeenten Ede, Wageningen, Renkum, Scherpenzeel en Barneveld hebben de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) ondergebracht bij Gemeenschappelijke Regeling Permar WS. Permar wordt per 1 januari 2018 opgeheven. Tot op dat moment ligt het formeel werkgeverschap van de Wsw-medewerkers bij Permar op basis van artikel 1 lid 2 van de Wsw. Zodra Permar wordt opgeheven, valt het formeel werkgeverschap van rechtswege terug aan de gemeenten op basis van artikel 2 lid 1 Wsw. De gemeenten hoeven dus geen nieuw dienstverband aan te gaan en ook geen nieuwe arbeidsvoorwaarden af te spreken. Dit komt ook overeen met hetgeen met de Wsw-medewerkers en de vakbonden is afgesproken in het Sociaal Plan Wsw, namelijk dat de Wsw-medewerkers hun primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden behouden en de gemeenten de cao Wsw zullen uitvoeren.

Om wel duidelijkheid te scheppen voor de betrokken medewerkers en hun begeleiders is in de regionale werkgroepen besloten om op 24 november 2017 aan alle Wsw-medewerkers een brief te sturen waarin wordt uitgelegd dat het dienstverband per 1 januari 2018 overgaat naar de gemeenten. Iedere gemeente stuurt deze brief aan de 'eigen' Wsw'ers. Eind van het jaar wordt deze brief nog gevolgd door een boekje waarin de belangrijkste regels en regelingen zijn opgenomen alsmede de belangrijke nieuwe telefoonnummers en een 'smoelenboek' van contactpersonen, zodat iedere Wsw'er meteen zijn/haar weg vindt in de nieuwe structuur.

## **2. Beoogd effect**

### **a) Meetbaar effect**

Informatieverstrekking over dienstverband

### **b) Maatschappelijk effect**

Transparantie

## **3. Argumenten**

De gemeenten vinden het van belang om de Wsw'ers en hun begeleiders goed te informeren over de aanstaande veranderingen. Dat gebeurt door individuele gesprekken en groepsbijeenkomsten, maar sommige zaken kunnen beter op papier worden gezet.

## **4. Kanttekeningen**

De gemeenten realiseren zich dat deze brief wellicht ook vragen gaat oproepen. Niet iedereen zal de inhoud meteen begrijpen. Met Permar is afgesproken dat de werkbegeleiders tijd inruimen voor het beantwoorden van vragen en geven van toelichting.

## **5. Financiën**

Onderhavig voorstel heeft geen financiële gevolgen.

## **6. Uitvoering**

Planning: Verzending brief op 24 november 2017

Communicatie: zie bovenstaand

Evaluatie/controle: via Project transitie Wsw

## **7. Bijlagen**

n.v.t.