

Onderwerp: **Eerste wijziging Participatieverordening gemeente Barneveld**

Aan de raad,

Gevraagde beslissing:

Vaststellen van de Eerste wijziging van de Participatieverordening gemeente Barneveld alsmede de bijlage "Wijziging toelichting artikelen 12, 13, 14 en invoeging toelichting op nieuw artikel 12a Participatieverordening gemeente Barneveld".

1. Inleiding

Op 11 oktober 2018 hebben de wethouders Regionaal Arbeidsmarktbeleid samen met het UWV – op advies van de Uitvoerende Stuurgroep Arbeidsmarktregio Foodvalley - ingestemd met het Harmonisatievoorstel werkgeversinstrumenten (zie bijlage) en daarmee afgesproken de regelgeving en uitvoering van de werkgeversinstrumenten binnen de Participatiewet (jobcoaching, loonkostensubsidie en proefplaatsing) gelijkloidend te maken.

Uw raad is hierover reeds in januari 2019 geïnformeerd middels een raadsinformatiebrief (lijst van ingekomen stukken, nummer B-1.21).

De volgende stap is om de gemeentelijke regelgeving (verordening en beleidsregels) in overeenstemming te brengen met de afspraken in het Harmoniseringsvoorstel. De voorgestelde artikelen zullen dan ook binnen alle gemeenten conform worden vastgesteld.

Daarnaast wordt voorgesteld om in de verordening een apart artikel op te nemen voor de zogenaamde "meeneembare voorzieningen". Meeneembare voorzieningen zijn hulpmiddelen die mensen met een arbeidsbeperking nodig hebben om aan het werk te komen of te blijven. Denk daarbij bijvoorbeeld aan speciale werkstoelen, orthopedisch schoeisel en voorzieningen voor slechtzienden. Gemeenten zijn in het kader van de Participatiewet vanaf 2015 verantwoordelijk voor het verstrekken van meeneembare voorzieningen. Tot 1 januari 2018 heeft het UWV deze regeling – op verzoek van de VNG – uitgevoerd voor gemeenten. Reden was dat het UWV tot 2015 ook de begeleiding van de WAJONG-ers met arbeidsproductiviteit verzorgden en zodoende deze regeling uitvoerden. Vanaf 2018 zijn gemeenten zelf verantwoordelijk voor het verstrekken van de voorzieningen.

In de praktijk verstrekt de gemeente al langer meeneembare voorzieningen. Op het moment dat een werkzoekende aangepaste schoeisel nodig had om te kunnen werken, werd die al verstrekt. Wat echter nieuw is, is dat er nog geen beslissingskader was.

Op 4 april 2019 is het voorstel besproken in de Adviesraad Sociaal Domein en akkoord bevonden.

Naast redactionele harmonisering zijn de belangrijkste wijzigingen:

- Inzake de persoonlijke ondersteuning (jobcoaching) is in artikel 12 opgenomen dat het college de omvang van het aantal in te zetten uren van de jobcoach bepaalt en minimaal iedere 12 maanden beoordeelt of voortzetting wenselijk is.
- Opname in de verordening van de meeneembare voorzieningen (artikel 12a).
- De duur van de Proefplaatsing (artikel 13) was drie maanden, die is teruggebracht tot twee maanden met de mogelijkheid om twee keer te verlengen tot een maximumduur van in totaal zes maanden, daarnaast zijn diverse voorwaarden en criteria toegevoegd.
- Inzake de loonkostensubsidie als re-integratievoorziening is bepaald dat minimaal één maal per twaalf maanden het college moet beoordelen of de loonkostensubsidie nog steeds bijdraagt aan het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt van de medewerker waarvoor de loonkostensubsidie is toegekend.

2. Door de raad gestelde kaders

Dit voorstel sluit aan op het door de raad vastgestelde beleidsplan sociaal domein, waarin o.a. de samenwerking met gemeenten en UWV in de arbeidsmarktregio Foodvalley wordt beschreven. Doel van deze samenwerking is een gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers te realiseren, zodat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zo goed mogelijk op elkaar aansluiten. Het harmoniseren van werkgeversinstrumenten draagt hieraan bij.

3. Effect

a) Meetbaar effect:

Door de wijzigingen in de Participatieverordening wordt de gemeentelijke regelgeving inzake Persoonlijke begeleiding/Jobcoaching, Loonkostensubsidie (als re-integratie instrument), Proefplaatsing en Meeneembare voorzieningen binnen de Arbeidsmarktregio Foodvalley geharmoniseerd.

b) Maatschappelijk effect:

Er is binnen de Arbeidsmarktregio Foodvalley op de eerder genoemde onderwerpen geen onderscheid meer gebaseerd op de organisatie waarvan belanghebbende een uitkering ontvangt of ontving.

4. Argumenten

Voor het succes van een regionaal georganiseerde werkgeversbenadering (Werkgeversservicepunt regio Foodvalley) is eenduidigheid en maatwerk belangrijk. Eenduidigheid in de richting van werkgevers zorgt voor helderheid en transparantie in het regionale ondersteuningsaanbod. En eenduidigheid richting werkzoekenden voorkomt onderscheid in rechten en plichten.

5. Kanttekeningen en/of alternatieve scenario's

De harmonisering van de betreffende re-integratie instrumenten beperkt de mogelijkheden om de regelgeving op gemeentelijk niveau naar eigen inzicht aan te passen. Dat nadeel weegt echter niet op tegen het voordeel dat voor alle betrokkenen het re-integratie instrumentarium op regionaal niveau hetzelfde is.

6. Uitvoering

Planning:

De voorgestelde wijzigingen in de Participatieverordening treden in werking met ingang van 1 juli 2019.

Communicatie:

Extern:

- de wijzigingen in de Participatieverordening worden op de wettelijk voorgeschreven wijze via het elektronisch gemeenteblad bekend gemaakt;
- de bekendmaking wordt vermeld in de overige gemeentelijke communicatiemiddelen;
- de bekendmaking wordt vermeld in de nieuwsbrief voor klanten.

Intern:

- de wijzigingen worden opgenomen in het handboek en de uitvoering informeren over de wijzigingen.

Evaluatie/controle:

Er is onder meer sprake van een jaarlijks verslag over de uitvoering, inclusief accountantscontrole.

Hiervoor wordt gebruik gemaakt van Single Audit. Daarnaast heeft een goede werkend werkgeversinstrumentarium zowel lokaal als regionaal, continu de aandacht. Vandaar dat een aparte evaluatie niet noodzakelijk is.

7. Financiële gevolgen

De wijziging van de artikelen Proefplaatsing, Loonkostensubsidie en persoonlijke begeleiding leidt niet tot een significante stijging van de kosten.

Voor wat betreft de meeneembare voorzieningen geldt dat vanaf 2018 ook de middelen voor de meeneembare voorzieningen verdeeld worden over de gemeenten (via het geldende verdeelmodel). Bij de toekenning is geen specifieke post opgenomen voor meeneembare voorzieningen. Gemeenten hoeven dan ook geen rekening te houden met bepaalde limieten of richtbedragen ten aanzien van de meeneembare voorzieningen.

De kosten verbonden aan het voorstel zijn beperkt. Enerzijds omdat gemeenten deze voorzieningen al verstrekken. Anderzijds omdat het UWV in de periode 2015-2017 landelijk slechts 7 voorzieningen heeft verstrekt en de kosten daarvan beperkt waren tot een bedrag van gemiddeld € 3.000,- en een maximum van € 4.000,- per voorziening.

Burgemeester en wethouders van Barneveld,	
de secretaris,	de burgemeester,
H.F.B. van Steden	dr. J.W.A. van Dijk