



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Gemeente Barneveld (GL)
t.a.v. de griffier
Postbus 63
3770 AB BARNEVELD

GEMEENTE BARNEVELD	
N 1123013	
31 OKT 2019	
S	Z 1104031
AFD. B&D	

taak griffier
M. Blommeet

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Kenmerk
2019-0000532220

Uw kenmerk

Bijlage
1 afschrift van brief

Datum 28 oktober 2019
Betreft kennisgeving over de aanbidding van de handreiking
integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke
partijen

Hoewel de verkiezingen voor de gemeenteraden, de provinciale staten en de waterschapsbesturen alsmede de eilandsraadsverkiezingen nog ver weg lijken, is het vraagstuk van de werving van kandidaten nu reeds vooraanstaand. Om die reden heb ik de handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen aangeboden aan de bestuurdersverenigingen van alle landelijk opererende politieke partijen. Ik heb aangegeven dat de handreiking is te downloaden van de website www.politiekeambtsdragers.nl. Om alle decentrale politieke partijen te bereiken heb ik de handreiking speciaal gepubliceerd op de website voor lokale politieke partijen (www.lokalopolitiekepartijen.nl).

De handreiking kan een nuttige aanvulling zijn op de brief met de aanbidding van de handleiding basisscan integriteit die ik u in maart van dit jaar toezond. Voor de inhoud van de aanbiddingsbrief over de handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen verwijs ik u gemakshalve naar de bijlage. Voor Bonaire, Sint Eustatius en Saba geldt dat de passages over VOG en AVG in de handreiking niet van eensluidende toepassing zijn.

De uitrol van de handreiking zal gepaard gaan met onder meer een "roadtour" door Nederland. Meer informatie daarover zal bekend worden gemaakt op www.politiekeambtsdragers.nl. Ik attendeer u erop die informatie te volgen.

Ik vertrouw erop dat ik u zo voldoende heb geïnformeerd om blijvend te werken aan de instandhouding van integere politieke ambtsdragers. Ook u wens ik toe bij te dragen aan (de instandhouding van) een sterke en weerbare democratie.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

drs. K.H. Ollongren



Aan de in de Eerste en Tweede Kamer vertegenwoordigde
politieke partijen

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Contactpersoon

Ronald Bik

T 0650738385
ronald.bik@minbzk.nl

Kenmerk

2019-0000532219

Uw kenmerk

Datum 28 oktober 2019
Betreft Aanbieding handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor
decentrale politieke partijen.

Hoewel de verkiezingen voor de gemeenteraden in 2022, de Provinciale Staten en de waterschapsbesturen in 2023 nog ver weg lijken, komt de werving van kandidaten al dichterbij.

Ik bied u om die reden de geactualiseerde Handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen graag aan.¹ U kunt de handreiking downloaden van de website www.politiekeambtsdragers.nl. Hier vindt u ook overige informatie over integriteit die voor u relevant kan zijn.

Inhoud handreiking

De Handreiking Integriteitstoetsing gaat in op het wervingsproces van kandidaten voor de volksvertegenwoordiging. De recent uitgebrachte handleiding Basisscan concentreert zich op het benoemingsproces van kandidaat-bestuurders. Deze handreiking faciliteert het gesprek over kwetsbaarheden en beheersmaatregelen. Er worden daarvoor negen praktische instrumenten aangereikt: vuistregels integriteit, zelfassessment om volksvertegenwoordiger te worden, vragenlijst integriteit, antecedentenonderzoek, herkennen van mogelijke ondermijning, leidraad integriteit selectiegesprek, bewilligingsverklaring, integriteitsagenda en de zogenaamde dilemmakaarten.

Voor de kandidaat zelf

Ik hecht er aan zoveel als mogelijk bij te dragen aan de aantrekkelijkheid van het ambt van politieke ambtsdragers. De primaire verantwoordelijkheid voor een zorgvuldige kandidaatstelling ligt bij de betreffende lokale politieke partij (die een kandidaat wil voordragen) én bij de betreffende kandidaat samen. Integriteitstoetsing is in eerste instantie in het belang van de kandidaat zelf, om het risico op integriteitsrisico's door hem- of haarzelf te verkleinen. De toets vindt plaats vanuit een positieve grondhouding. Tegelijkertijd gaat er onmiskenbaar een

¹ Het gaat hier om een update van de eerste versie van deze handreiking uit 2017. Deze bood de basis voor een zorgvuldige voorbereiding, uitvoering en borging van integriteitstoetsing in voorbereiding op de kandidaatstelling van volksvertegenwoordigers.

preventieve werking van uit als gevolg van de bewustwording op basis van het goede gesprek met de kandidaat.

Maatwerk in een goed gesprek en de uitgangspunten

Het blijft van groot belang dat er in de opzet en uitvoering van een integriteitstoets ruimte is voor maatwerk, zodat rekening gehouden kan worden met de lokale context en de specifieke kenmerken van het ambt als volksvertegenwoordiger.

Ik benadruk dat het in een mogelijke integriteitstoets door een politieke partij vooral gaat om het goede gesprek met de kandidaat. Dit is een open gesprek over integriteit in een politieke context, de dilemma's die je tegen kunt komen en hoe de kandidaat daarin handelt. In het gesprek komt aan de orde wat mogelijke kwetsbaarheden zijn die op basis van (door de kandidaat zelf) verstrekte en (door de gebruiker of eventueel een extern bureau) verzamelde informatie zijn geconstateerd. Voorts wordt met de kandidaat gesproken over mogelijke beheersmaatregelen die kunnen worden genomen om risico's te verkleinen. De procedure rond de integriteitstoetsing dient vooraf voor eenieder transparant te zijn. Dit tevens met het oog op de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Het is aan te raden om de uitkomsten vast te leggen in een verslag.

Inbedding in breder integriteitsbeleid

Integriteitstoetsing van een potentiële kandidaat staat niet op zichzelf, maar moet naar mijn mening zijn ingebed in het breder te voeren integriteitsbeleid dat zowel voorafgaand aan als gedurende de gehele zittingsperiode voldoende aandacht en toepassing krijgt.

Vanuit mijn systeemverantwoordelijkheid benadruk ik het belang van adequaat integriteitsbeleid (o.a. trainingen, gedragscodes, protocollen en vertrouwenspersonen) bij medeoverheden voor de kwaliteit en integriteit van het openbaar bestuur. Maar ik doe daarbij ook een beroep op de politieke partijen om een integriteitsbeleid te voeren.

Een transparante cultuur is hierbij zeer belangrijk, waarin kwetsbaarheden en signalen op professionele wijze besproken kunnen worden en beheersmaatregelen een natuurlijk onderdeel van de bedrijfsvoering zijn. Goed voorbeeldgedrag daarbij is onmisbaar. Integriteitstoetsing en het hanteren van een integriteitsagenda (zie handreiking) moet als uitvloeisel van die juiste cultuur mijns inziens genormaliseerd zijn en waarover dan ook eigenlijk veelal weinig ophef hoeft te zijn.

Ondermijning

De aanpak van ondermijning van het democratisch bestuur is een prioriteit van het kabinet. Ik werk daarvoor nauw samen met mijn ambtgenoot van J&V. Ik concentreer mij in die aanpak op een weerbaar bestuur dat vermenging van boven- en onderwereld tegengaat en dus ook op initiatieven die medeoverheden in staat stellen de integriteit van onze bestuurders te borgen. Meer initiatieven rond weerbaar bestuur zoals het netwerk weerbaar bestuur kunt u vinden op de gemeenschappelijke website www.weerbaarbestuur.nl. Daarnaast ben ik binnen de digitale leeromgeving voor raadsleden, samen met de Nederlandse Vereniging

voor Raadsleden en de VNG, een module 'Integriteit' aan het ontwikkelen waarin informatie en instrumenten laagdrempelig beschikbaar komen. Deze module komt begin 2020 beschikbaar.

Ik wens u veel succes toe de komende tijd in de flinke opgave om onze volksvertegenwoordigers blijvend integer te houden. En tevens wens ik u toe bij te dragen aan (de instandhouding van) een sterke en weerbare democratie.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

drs. K.H. Ollongren





Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

9.0.11238B

Gemeente Barneveld (GL)
t.a.v. de burgemeester
Postbus 63
3770 AB BARNEVELD

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Kenmerk
2019-0000532220

Uw kenmerk

Bijlage
1 afschrift van brief

Datum 28 oktober 2019
Betreft kennisgeving over de aanbidding van de handreiking
integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke
partijen

Hoewel de verkiezingen voor de gemeenteraden, de provinciale staten en de waterschapsbesturen alsmede de eilandsraadsverkiezingen nog ver weg lijken, is het vraagstuk van de werving van kandidaten nu reeds vooraanstaand. Om die reden heb ik de handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen aangeboden aan de bestuurdersverenigingen van alle landelijk opererende politieke partijen. Ik heb aangegeven dat de handreiking is te downloaden van de website www.politiekeambtsdragers.nl. Om alle decentrale politieke partijen te bereiken heb ik de handreiking speciaal gepubliceerd op de website voor lokale politieke partijen (www.lokalopolitiekepartijen.nl).

De handreiking kan een nuttige aanvulling zijn op de brief met de aanbidding van de handreiking basisscan integriteit die ik u in maart van dit jaar toezond. Voor de inhoud van de aanbiddingsbrief over de handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen verwijs ik u gemakshalve naar de bijlage. Voor Bonaire, Sint Eustatius en Saba geldt dat de passages over VOG en AVG in de handreiking niet van eensluidende toepassing zijn.

De uitrol van de handreiking zal gepaard gaan met onder meer een "roadtour" door Nederland. Meer informatie daarover zal bekend worden gemaakt op www.politiekeambtsdragers.nl. Ik attendeer u erop die informatie te volgen.

Ik vertrouw erop dat ik u zo voldoende heb geïnformeerd om blijvend te werken aan de instandhouding van integere politieke ambtsdragers. Ook u wens ik toe bij te dragen aan (de instandhouding van) een sterke en weerbare democratie.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

drs. K.H. Ollongren



Aan de in de Eerste en Tweede Kamer vertegenwoordigde
politieke partijen

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Contactpersoon
Ronald Bik

T 0650738385
ronald.bik@minbzk.nl

Kenmerk
2019-0000532219

Uw kenmerk

Datum 28 oktober 2019
Betreft Aanbieding handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor
decentrale politieke partijen.

Hoewel de verkiezingen voor de gemeenteraden in 2022, de Provinciale Staten en de waterschapsbesturen in 2023 nog ver weg lijken, komt de werving van kandidaten al dichterbij.

Ik bied u om die reden de geactualiseerde Handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen graag aan.¹ U kunt de handreiking downloaden van de website www.politiekeambtsdragers.nl. Hier vindt u ook overige informatie over integriteit die voor u relevant kan zijn.

Inhoud handreiking

De Handreiking Integriteitstoetsing gaat in op het wervingsproces van kandidaten voor de volksvertegenwoordiging. De recent uitgebrachte handleiding Basisscan concentreert zich op het benoemingsproces van kandidaat-bestuurders. Deze handreiking faciliteert het gesprek over kwetsbaarheden en beheersmaatregelen. Er worden daarvoor negen praktische instrumenten aangereikt: vuistregels integriteit, zelfassessment om volksvertegenwoordiger te worden, vragenlijst integriteit, antecedentenonderzoek, herkennen van mogelijke ondermijning, leidraad integriteit selectiegesprek, bewilligingsverklaring, integriteitsagenda en de zogenaamde dilemmakaarten.

Voor de kandidaat zelf

Ik hecht er aan zoveel als mogelijk bij te dragen aan de aantrekkelijkheid van het ambt van politieke ambtsdragers. De primaire verantwoordelijkheid voor een zorgvuldige kandidaatstelling ligt bij de betreffende lokale politieke partij (die een kandidaat wil voordragen) én bij de betreffende kandidaat samen. Integriteitstoetsing is in eerste instantie in het belang van de kandidaat zelf, om het risico op integriteitsrisico's door hem- of haarzelf te verkleinen. De toets vindt plaats vanuit een positieve grondhouding. Tegelijkertijd gaat er onmiskenbaar een

¹ Het gaat hier om een update van de eerste versie van deze handreiking uit 2017. Deze bood de basis voor een zorgvuldige voorbereiding, uitvoering en borging van integriteitstoetsing in voorbereiding op de kandidaatstelling van volksvertegenwoordigers.

preventieve werking van uit als gevolg van de bewustwording op basis van het goede gesprek met de kandidaat.

Maatwerk in een goed gesprek en de uitgangspunten

Het blijft van groot belang dat er in de opzet en uitvoering van een integriteitstoets ruimte is voor maatwerk, zodat rekening gehouden kan worden met de lokale context en de specifieke kenmerken van het ambt als volksvertegenwoordiger.

Ik benadruk dat het in een mogelijke integriteitstoets door een politieke partij vooral gaat om het goede gesprek met de kandidaat. Dit is een open gesprek over integriteit in een politieke context, de dilemma's die je tegen kunt komen en hoe de kandidaat daarin handelt. In het gesprek komt aan de orde wat mogelijke kwetsbaarheden zijn die op basis van (door de kandidaat zelf) verstrekte en (door de gebruiker of eventueel een extern bureau) verzamelde informatie zijn geconstateerd. Voorts wordt met de kandidaat gesproken over mogelijke beheersmaatregelen die kunnen worden genomen om risico's te verkleinen. De procedure rond de integriteitstoetsing dient vooraf voor eenieder transparant te zijn. Dit tevens met het oog op de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Het is aan te raden om de uitkomsten vast te leggen in een verslag.

Inbedding in breder integriteitsbeleid

Integriteitstoetsing van een potentiële kandidaat staat niet op zichzelf, maar moet naar mijn mening zijn ingebed in het breder te voeren integriteitsbeleid dat zowel voorafgaand aan als gedurende de gehele zittingsperiode voldoende aandacht en toepassing krijgt.

Vanuit mijn systeemverantwoordelijkheid benadruk ik het belang van adequaat integriteitsbeleid (o.a. trainingen, gedragscodes, protocollen en vertrouwenspersonen) bij medeoverheden voor de kwaliteit en integriteit van het openbaar bestuur. Maar ik doe daarbij ook een beroep op de politieke partijen om een integriteitsbeleid te voeren.

Een transparante cultuur is hierbij zeer belangrijk, waarin kwetsbaarheden en signalen op professionele wijze besproken kunnen worden en beheersmaatregelen een natuurlijk onderdeel van de bedrijfsvoering zijn. Goed voorbeeldgedrag daarbij is onmisbaar. Integriteitstoetsing en het hanteren van een integriteitsagenda (zie handreiking) moet als uitvloeisel van die juiste cultuur mijns inziens genormaliseerd zijn en waarover dan ook eigenlijk veelal weinig ophef hoeft te zijn.

Ondermijning

De aanpak van ondermijning van het democratisch bestuur is een prioriteit van het kabinet. Ik werk daarvoor nauw samen met mijn ambtgenoot van J&V. Ik concentreer mij in die aanpak op een weerbaar bestuur dat vermenging van boven- en onderwereld tegengaat en dus ook op initiatieven die medeoverheden in staat stellen de integriteit van onze bestuurders te borgen. Meer initiatieven rond weerbaar bestuur zoals het netwerk weerbaar bestuur kunt u vinden op de gemeenschappelijke website www.weerbaarbestuur.nl. Daarnaast ben ik binnen de digitale leeromgeving voor raadsleden, samen met de Nederlandse Vereniging

voor Raadsleden en de VNG, een module 'Integriteit' aan het ontwikkelen waarin informatie en instrumenten laagdrempelig beschikbaar komen. Deze module komt begin 2020 beschikbaar.

Ik wens u veel succes toe de komende tijd in de flinke opgave om onze volksvertegenwoordigers blijvend integer te houden. En tevens wens ik u toe bij te dragen aan (de instandhouding van) een sterke en weerbare democratie.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

drs. K.H. Ollongren





Aan: Gemeenteraad en de burgemeester

Jaak G. v. Roekel
Frank M. Blommestein

GEMEENTE BARNEVELD	
N. 1104032	
11 MAART 2019	
S	Z 1104031
AFD. <i>B&D</i>	

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Kenmerk
2019-0000112201

Uw kenmerk

Bijlage(n)
1

Datum 6 maart 2019

Betreft Handleiding basisscan integriteit kandidaat-bestuurders

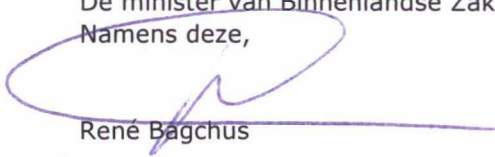
Op 4 maart 2018 heeft de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties - met het oog op de naderende verkiezingen - een brief gezonden aan alle provinciale staten, commissarissen van de Koning, algemene besturen van de waterschappen en de dijkgraven en aan de eilandraden en gezaghebbers van de openbare lichamen Bonaire en Saba, waarbij de Handleiding basisscan integriteit voor kandidaat-bestuurders is aangeboden.

De handleiding is uiteraard ook beschikbaar voor gemeenten. Aanvankelijk was het plan te wachten met een formele aanbieding aan gemeenten, aangezien het slechts de eerste versie van de handleiding betrof. Periodiek zal de handleiding namelijk worden geëvalueerd, voor de eerste maal na de verkiezingen en formaties in de provincies, waterschappen en eilanden. Op basis van die evaluatie zal de minister bezien of nadere aanvulling of wellicht inkadering van integriteitsanalyses nodig is.

Ik heb gemerkt dat er reeds nu ook bij gemeenten ruime belangstelling bestaat voor de handleiding. Om die reden heb ik gemeend de handleiding alsnog ook direct aan u aan te bieden. Ik verwijs u gemakshalve wel naar bijgaand afschrift van de hiervoor vermelde aanbiedingsbrief aan provincies, waterschappen en eilanden.

Ik wens u veel wijsheid en succes toe in het behouden en bevorderen van de integriteit van uw bestuurders en hoop dat de handleiding u daarbij zal ondersteunen.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
Namens deze,


René Bagchus

Directeur Democratie en Bestuur.



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Aan:

- Provinciale staten en de commissaris van de Koning
- Algemeen bestuur van de waterschappen en de Dijkgraaf
- Eilandraden en gezaghebbers van de openbare lichamen
Bonaire en Saba

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Kenmerk
2019-0000058215

Uw kenmerk

Bijlage(n)

4 MRT 2019

Datum

Betreft Handleiding basisscan integriteit kandidaat-bestuurders

Binnenkort zijn er de verkiezingen voor de provinciale staten, de waterschappen en de openbare lichamen Bonaire en Saba. Een belangrijk moment voor onze democratie, waarin een nieuwe periode van start gaat met een nieuw mandaat van de kiezer, nieuwe samenstelling van de provinciale staten, het algemeen bestuur van de waterschappen en de eilandraden en vaak met andere gedeputeerden en leden van het dagelijks bestuur.

Na de verkiezingen komt het proces van coalitievorming op gang, met als afronding daarvan de benoeming van gedeputeerden en leden van het dagelijks bestuur van de waterschappen. Het is van belang dat de selectie, voordracht en benoeming een transparant en zorgvuldig proces is, dat bijdraagt aan een integer en stabiel bestuur.

Integriteit en risicoanalyses

Het thema integriteit staat binnen het openbaar bestuur inmiddels hoog op de agenda. En dat is wat mij betreft ook zeer terecht. Decentrale bestuurders en volksvertegenwoordigers functioneren in een glazen huis. De toenemende transparantie van het openbaar bestuur is een realiteit. De immer te stellen normen en waarden aan betrouwbare bestuurders zijn terecht nog meer dan voorheen onder een glazen stolp komen te staan. Meer dan voorheen geldt dat vertrouwen te voet komt en te paard gaat mede als gevolg van de snelheid binnen de (sociale) media en de maatschappelijke acceptatiegrenzen.

Het borgen van integriteit en vertrouwen in het openbaar bestuur heeft dan ook mijn prioriteit. Niet voor niets is openheid en integriteit een van de beginselen uit de Nederlandse code voor goed openbaar bestuur.

In dat licht is het voor kandidaat-bestuurders verstandig om voorafgaand aan het binnentreden van dat glazen huis te bezien waar mogelijke (politieke) kwetsbaarheden liggen. Waar nodig kunnen dan ook beheersmaatregelen worden getroffen om het risico op integriteitsrisico's te mitigeren. Het is vooral voor de kandidaat zelf, maar ook voor de politieke partij, de gemeenteraad, de eilandsraad, de provinciale staten en het algemeen bestuur van het waterschap van belang om - voorafgaand aan de benoeming - mogelijke kwetsbaarheden en integriteitsrisico's transparant te maken. Hiermee wordt de verdere (politieke) afweging rond geschiktheid van de kandidaat voor het ambt en de formatie van een stabiel college of dagelijks bestuur ondersteund. Een risicoanalyse van kandidaat-bestuurders moet mijns inziens een normaal en transparant onderdeel van het benoemingsproces zijn. Gelet op het feit dat kandidaat-bestuurders in veel gevallen juist gevraagd worden vanwege hun netwerk en expertise op een bepaald beleidsterrein, is het bepaald niet uitzonderlijk dat er kwetsbaarheden of risico's uit de risicoanalyse zullen komen.

De risicoanalyse integriteit vindt plaats vanuit een positieve grondhouding. Het belangrijkste doel is niet de risicoanalyse zelf, als wel het goede gesprek over de (uitkomsten van) de analyse. Dat gesprek moet in alle gevallen plaatsvinden, ongeacht twijfels over risico's of over de integriteit van de kandidaat. Dit gesprek heeft als meerwaarde dat er (wederzijdse) bewustwording ontstaat over de eventuele kwetsbaarheden en dat er in goed overleg beheersmaatregelen kunnen worden getroffen op bijvoorbeeld (de schijn van) belangenverstrengeling. Uiteraard moet er in het proces voor een kandidaat altijd de mogelijkheid bestaan om zich (na overleg met de politieke partij) zonder beschadiging terug te trekken.

Kenmerk
2019-0000058215

Breder integriteitsbeleid

Graag benadruk ik nog eens het belang van een transparante en veilige (bestuurs)cultuur, waarin kwetsbaarheden en signalen op professionele wijze besproken kunnen worden en beheersmaatregelen een natuurlijk onderdeel van de bedrijfsvoering zijn. Goed voorbeeldgedrag daarbij is onmisbaar. Naast een risicoanalyse van kandidaat-bestuurders is een adequaat integriteitsbeleid met o.a. trainingen, gedragscodes, protocollen en vertrouwenspersonen evenzeer van belang voor de kwaliteit en integriteit van het openbaar bestuur. Risicoanalyses moeten zijn ingebed in het breder te voeren integriteitsbeleid.

Handleiding basisscan integriteit voor kandidaat-bestuurders

Hierbij bied ik u digitaal de handleiding basisscan integriteit voor kandidaat-bestuurders aan, waarmee ik hoop meer eenduidigheid te kunnen brengen in de voorbereiding, uitvoering en borging van integriteitsanalyses. De handleiding basisscan integriteit kandidaat bestuurders is te vinden op de website: www.politiekeamtsdragers.nl. Op deze website zullen de komende tijd ook praktijkvoorbeelden van o.a. Reglementen van Orde, protocollen en vragenlijsten beschikbaar komen, waar u in uw praktijk gebruik van kunt maken.

Met de handleiding beoog ik aan opdrachtgevers en uitvoerders van risicoanalyses een standaard te bieden, zonder de ruimte voor lokaal maatwerk weg te nemen.

De handleiding is tot stand gekomen op basis van een verkenning waarin vele opdrachtgevers en uitvoerders een bijdrage hebben geleverd en sluit daarom aan op hetgeen in de praktijk reeds wordt toegepast.

Uit de verkenning blijkt dat bij gebruikers ruime consensus bestaat over risicogebieden en bronnen die de basis zouden moeten vormen voor een risicoanalyse. Naast de wettelijke bepalingen rond benoembaarheid worden genoemd: de juistheid en volledigheid van het CV, het arbeidsverleden en eventuele verlofregeling of terugkeergarantie, nevenactiviteiten en nevenfuncties, financiële en juridische belangen (waaronder vastgoedbezit, subsidie- en opdrachtrelaties met het decentraal bestuur) en het netwerk van de kandidaat, diens partner en directe familieleden. Daarnaast wordt breed gedeeld dat het strafrechtelijk verleden van de kandidaat (VOG) en (lopende) juridische procedures, schulden en betalingsrisico's (BKR) en informatie uit openbare (media)bronnen relevant zijn.

In de praktijk blijkt vooral behoefte te bestaan aan meer inzicht in wat mogelijke risicogebieden en bronnen van informatie voor de analyse kunnen zijn, en waarmee rekening gehouden moet worden om (richting de kandidaat) een zorgvuldige en transparante procedure voor risicoanalyses te waarborgen. Er blijkt een groot draagvlak te bestaan voor een 'basisscan integriteit' voor kandidaat-bestuurders, die ondersteuning biedt bij de (politieke) afweging rond de geschiktheid van de kandidaat voor het ambt en bij de formatie van een stabiel college of dagelijks bestuur.

De handleiding geeft zicht op de standaardelementen die onderdeel uitmaken van een basisscan integriteit. Daarnaast biedt de handleiding uitgangspunten, afwegingen en tips voor een gedegen voorbereiding en zorgvuldige uitvoering van risicoanalyses voor kandidaat-bestuurders. Het gaat om de afspraken (opdrachtverlening, reikwijdte en uitvoering), de informatiestromen aan kandidaten en besluitvormers (raad), het uitvoeren van de analyse (inhoud en proces) en het borgen van de risicoanalyse (beheersmaatregelen, monitoring en evaluatie).

Evaluatie

Dit is de eerste versie van de handleiding basisscan integriteit kandidaat-bestuurders. Periodiek zal ik de handleiding laten evalueren, voor de eerste maal na de verkiezingen en formaties in de provincies, waterschappen en eilanden. Op basis van die evaluatie zal ik bezien of nadere aanvulling of wellicht inkadering van integriteitsanalyses nodig is.

Mede afhankelijk van de vorderingen in het voor een groot deel zelfregulerende en zelflerende proces bij medeoverheden inzake integriteit zal ik bezien of nadere instrumenten nodig zijn om de borging van integriteit te bestendigen.

Kenmerk

2019-0000058215

Ik wens u dan ook veel wijsheid en succes toe in het proces rond de verkiezingen, de coalitievorming en de vorming van een nieuw college of bestuur en hoop dat de handleiding u daarbij zal ondersteunen.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

drs. K.H. Ollongren

