gemeente Barneveld

Memo

Datum:
9 april 2020

Onderwerp: proces en vorm Kadernota 2021-2024

Ter attentie van: De raad

Afzender: Het college

Aanleiding
De voorbereidingen voor het opstellen van de Kadernota 2021-2024 zijn in februari gestart en in volle gang. Tegelijkertijd zitten we midden in het bestrijden van de Coronacrisis. Het is onduidelijk hoe lang dit nog aan zal houden. Omdat dit betekent dat fysieke bijeenkomsten vooralsnog niet gewenst zijn, is het dus praktisch lastig om met een goed voorbereid, gedragen voorstel te komen. De coronacrisis vraagt de nodige aandacht en inzet. Maar ook inhoudelijk is er onzekerheid over de (financiële) gevolgen.

Tussenbalans en bijstelling
Omdat het wel goed is om op enig moment de balans op te maken en te bezien of de koers bijgesteld moet worden, adviseren we een beleidsarme 'light'-versie van de Kadernota te behandelen, in de vorm van een Kader*brief.* Daarbij worden de prioriteiten voor de komende jaren genoemd en wordt inzicht gegeven in de financiële ontwikkelingen, voor zover dat op dit moment mogelijk is.

Uitwerking in Programmabegroting+ 2021
De uitwerking zal dan in de Programmabegroting 2021 gaan plaatsvinden.

Argumenten beleidsarme, compacte Kaderbrief
Wat zijn onze overwegingen om dit voor te stellen:

- Aandacht. Onze aandacht gaat nu uit naar het bestrijden van de coronacrisis. Niet elke bestuurder, ambtenaar is daar mee bezig, maar velen zijn daarbij betrokken, danwel bij het bestrijden van de gevolgen ervan. Past het dan om de volle aandacht te geven aan de Kadernota?
- Onzekerheid. In deze tijden is er nog veel onzeker. Hoelang zijn er maatregelen nodig en in welke vorm. Wat zijn de financiële gevolgen van de crisis? In welke mate komen wij in een recessie?[1] Welke effecten zal dat hebben op de gemeentefinanciën? Dat zijn vragen die nu nog niet beantwoord kunnen

[1] *Het CPB heeft 26 maart scenario's gepubliceerd met een economische ontwikkeling van -/- 1,2% tot ca. -/- 10%.*

worden, maar die een flinke impact kunnen hebben op de afwegingen. Het lijkt niet verstandig om nieuw beleid voor te stellen als niet veel later de broekriem aangehaald moet worden.
- Participatie. Bij de Kadernota wordt verwacht dat raadsleden, burgers, verenigingen, bedrijven, etc. het gesprek aangaan. Met de huidige maatregelen is dat niet of beperkt mogelijk.
- Signaal. Ook naar buiten toe komt het wonderlijk over als alles doorgaat zoals het was, terwijl de maatschappij met een grote crisis kampt. De blik ligt nu minder op de verdere toekomst, maar op overleven in het hier en nu. Mogelijk wordt ook een verkeerd signaal afgegeven door 'gewoon' door te gaan. Uiteraard moet er vooruit worden gekeken, maar wel in een aangepaste vorm.
- Praktisch. Hoewel voorbereidingen lopen, werkt het ingewikkelder en is deze activiteit niet bestempeld als uiterst cruciaal. Derhalve is het praktisch vrijwel onmogelijk om een Kadernota op integrale wijze op te stellen. Ook de voorbereiding van de behandeling door de raad en de reactie erop door maatschappelijke instanties is praktisch lastig.

Planning
Dit heeft ook effect op de planning. Voorstel:

Vervallen:
~~19-05-20: vaststellen ontwerp-Kadernota door b&w~~
~~11-06-20: antwoorden op technische vragen raadsleden aanleveren*~~
~~17-06-20: behandeling Kadernota door de raad~~

Nieuw:
26-05-20: Kaderbrief vaststellen door B&W (uiterlijk 02-06-20)
04-06-20: Kaderbrief naar de raad
08-07-20*: *behandeling Kaderbrief door de raad*
*bespreking kan dan plaatsvinden in de commissie van 23 juni (de georganiseerde technische vragenronde kan dan komen te vervallen).
Ook de Jaarverslaggeving 2019 kan 8 juli geagendeerd worden (i.p.v. 17 juni)

Voorstel
Wij stellen dan ook de volgende inhoudelijke en procesaanpassing voor: *van Kadernota naar Kaderbrief* en verzoeken u in te stemmen met de gewijzigde raadsbehandeling, tevens inhoudende dat de algemene beschouwingen plaats vinden bij de Programmabegroting 2021.

Coronamonitor
Overigens zijn wij van plan een (maandelijkse) 'coronamonitor' in te stellen, waarin de (financiële) effecten vanuit de coronacrisis gestructureerd benoemd en zo mogelijk gekwantificeerd worden. De bedoeling is de raad hierover, periodiek, bij de maandrapportage, te informeren.