

Vragen van de fractie van de ChristenUnie met de beantwoording :

Sturingsmogelijkheden budgetten participatiewet

- 1. Het re-integratiebudget is sinds 2010 met ongeveer 67% per uitkeringsgerechtigde gedaald. Het college geeft aan dat dit niet houdbaar is. Kan het college concreter uitleggen welke gevolgen dit heeft en welke keuzes ze daarbij maakt?**

Antwoord:

De uitgaven voor re-integratie instrumenten overschrijden de beschikbare inkomsten van dit budget. Dit betekent dat de beschikbare middelen van het Rijk worden aangevuld met algemene middelen. Met de geschetste scenario's kan op de uitgaven van het re-integratie budget gestuurd worden. Het college ziet echter liever dat de huidige inzet met een gevarieerd aanbod aan instrumenten wordt voortgezet. Hiermee worden de consequenties voor de doelgroep zoveel mogelijk beperkt en uitstroom en meedoen naar vermogen onder inwoners zoveel mogelijk nagestreefd.

Het college graag het gesprek aan met de raad over de geschetste scenario's en de keuzes die daar in de toekomst mogelijk gemaakt worden.

NB: In het memo is aangegeven dat het college door de reeds getroffen maatregelen denkt een verdere overbesteding van de beschikbare budgetten die we vanuit het Rijk ontvangen verder terug te dringen. De eerste resultaten over 2020 vallen echter lastig te duiden. Met de start van de coronamaatregelen in maart 2020 is ook de inzet van re-integratie instrumenten grotendeels gestopt en op een later moment hervat. Hierdoor valt de besteding van het budget niet eenvoudig te vergelijken met andere jaren.

- 2. De groep in het doelgroepenregister zal waarschijnlijk fors groter worden. Hoe gaat het college daarop anticiperen?**

Antwoord: Het college anticipeert op de groeiende doelgroep door ook voor hen passende instrumenten beschikbaar te hebben die deze doelgroep kunnen helpen bij het vinden en behouden van een baan. Daarnaast vraagt de veranderende doelgroep een andere benadering van gemeentelijke gespreksvoerders. Bij de werving van nieuwe medewerkers wordt daarom rekening gehouden met het beschikken over bepaalde gedrags- en gespreksvaardigheden en affiniteit met de doelgroep. Het afgelopen jaar zijn nieuwe medewerkers met diverse achtergronden (bijvoorbeeld jobcoach) aangetrokken als gespreksvoerder.