

Afdeling: Bedrijfsvoering
Behandelaar: Ootes, Saskia
Telefoonnummer: **0615590428**

Voorstelnr. 771
Barneveld, 17 juli 2020
Portefeuillehouder: A.H. van de Burgwal

☐ Ter kennisname naar de raad
Nummer beleidsproduct:

☐ Op overzicht Bestaand beleid (website)

Onderwerp: **Benodigde formatie teams Administraties en Belastingen**

Gevraagde beslissing:

1. Instemming met een structurele formatie-uitbreiding van 0,3 fte bij team Administraties en 0,28 fte bij team Belastingen.
2. De structurele kosten van €49.500 dekken uit de structurele begrotingsruimte.
3. Dit bedrag laten autoriseren via de maandrapportage.

Het besluit, het voorstel en de bijlagen op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en sub E van de Wet openbaarheid van bestuur aan te merken als niet-openbaar.

1. Inleiding

In de afgelopen jaren zijn er met twee teamleiders binnen de afdeling Bedrijfsvoering gesprekken geweest over de combinatie tussen hun competenties en hun rol. Dit heeft ertoe geleid dat beiden een andere functie binnen het team hebben gekregen en dat dit in 2019 ook geformaliseerd is. Die nieuwe functies bestonden op dat moment nog niet in de formatie. De inhoud van de nieuwe functies biedt wel nadrukkelijk toegevoegde waarde voor het teamproces.

In 2020 is er vervolgens voor gekozen om de aansturing van beide teams te combineren bij één teamleider. Voor de volledige afwikkeling is het per saldo nog nodig dat er 0,58 fte aan de formatie van de afdeling Bedrijfsvoering wordt toegevoegd.

2. Beoogd effect

a) Meetbaar effect

Een afdelingsformatie die de concrete situatie juist weerspiegelt.

b) Maatschappelijk effect

3. Argumenten

Het is belangrijk dat de formatieoverzichten kloppen en dat de effecten van beslissingen administratief goed verwerkt worden. De nu gevraagde formatieuitbreiding volgt uit eerder gemaakte keuzes in de combinatie tussen mensen en functies, en de administratieve verwerking daarvan. (In tegenstelling tot een vlootshouw, waarbij vooruit gekeken wordt, naar de huidige bezetting in relatie tot de uitdagingen van vandaag en morgen).

4. Kanttekeningen

5. Financiën

Team	Formatieplaats oms	Fte formatie	Uren formatie	Naam	Schaal	Periodiek-maand	Fte bezetting	uren p/w	Vacature	Over-bezetting	Fte Verschil
Team administraties	Tactisch leidinggevende II	0,50	18,00		11		0,00		0,50	0,00	0,50
	32021-N02.04.04	0,50	18,00				0,00		0,50	0,00	0,50
	Projectleider III	0,70	25,20		10A	202101	1,00	36,00	0,00	-0,30	-0,30
	32022-N02.07.06	0,70	25,20				1,00	36,00	0,00	-0,30	-0,30
Team belastingen	Tactisch leidinggevende II	0,50	18,00		11		0,00		0,50	0,00	0,50
	32011-N02.04.04	0,50	18,00				0,00		0,50	0,00	0,50
	Medewerker gegevens I	1,55	55,80		10A	202101	1,00	36,00	0,00	-0,28	-0,28
					10	202101	0,83	30,00			
	32012-N05.03.02	1,55	55,80				1,83	66,00	0,00	-0,28	-0,28

Binnen beide teams is de beschikbare formatieruimte bij andere functies omgerekend en verplaatst naar betreffende functies. Dit was echter niet toereikend voor de totale benodigde dekking. Daarom is het nodig om nog 0,58 fte aan de afdelingsformatie toe te voegen (totale kosten in euro's per jaar zijn hiervoor € 49.500 bruto, incl. werkgeverskosten o.b.v. salarisschaal 10A).

Deze uitbreiding van formatie is nodig omdat er binnen team Belastingen sprake is van een structurele uitbreiding van taken in de vorm van de nieuwe rol van [REDACTED]. De inhoudelijke kwaliteitsbewaking en sturing op integraliteit van beleid en data, monitoring van ontwikkeling en prestaties, en de doorontwikkeling van de digitalisering naar de klantkant zijn aspecten die continue aandacht vragen in het realiseren van onze doelstellingen.

Voorgesteld wordt om dit te dekken uit de structurele begrotingsruimte.

6. Uitvoering

Reeds uitgevoerd.

7. Bijlagen