

	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	1 januari 2023 en verder
Keuze voor herindeling		HA PS						
Plan van aanpak	Vorbereiden en vaststellen colleges (begin juni) en (gedeeltelijk door) raden (begin juli)							
Uitwerken beknopte visie voor nieuwe organisatie			Vorbereiden Uitwerken/uitrollen					
Dienstverleningsconcept Opstellen			Wordt ontwikkeld					
Besturingsconcept			Wordt ontwikkeld					
Personeel		Keuze voor overgang personeel (scenario)	Sociaal plan en/of afspraken maken over plaatsingsperiode	Structuur, formatieplan, functieboek		Plaatsen medewerkers Harmonisatie lokale arbeidsvoorwaarden		Alle medewerkers geplaatst
Uitzonderingen harmonisatie voorschriften.			Inventariseren en bepalen ambitieniveau	Harmoniseren van deze voorschriften				Alles gereed om vast te laten stellen
Harmonisatie gemeentelijke voorschriften			Inventariseren/ bepalen ambitieniveau. Starten met vorbereiden van de harmonisatie indien dat door beide gemeenten wenselijk wordt geacht.					Delen worden vastgesteld, andere delen worden binnen 2 jaar vastgesteld.
Integratie bedrijfsvoering		Inventarisatie/bepalen ambitie niveau		Planvorming		Harmoniseren		Proces wordt doorgezet
Herindelingsverkiezingen georganiseerd door de gemeente Barneveld op basis van artikel 52 Wet ahri.					voorbereiden	voorbereiden	organiseren	Nieuwe raad is gekozen
Communicatie			Intern afstemmen, extern behouden eigen communicatie lijn (wel afstemmen) harmoniseren kan als beide organisaties dat wenselijk achten.					
Kernenbeleid	Barneveld in eerste instantie in de Lead Dit valt officieel buiten dit PVA maar is wel sterk verbonden.							

Een eventuele fusie is een dynamisch proces en daarom kan de planning veranderen. Afhankelijk van het vervolg van het proces kan de omvang en tijdspanne van de stappen aangepast worden.