

Opdracht team BA&C

In deze notitie wordt invulling gegeven aan het eerste deel van de collegebesluitvorming, d.d. 25 januari 2022, inzake de verzelfstandiging van het team BA&C. Onderdeel daarvan is onder andere: *“... verdient het aanbeveling om opnieuw te kijken naar een heldere en afgebakende opdrachtformulering, waarin wordt gewerkt aan goede onderlinge verhoudingen, voor alle spelers in het veld.”*

De opdracht is in twee delen opgesteld:

- Kader voor invulling van de maatschappelijke opdracht en de algemene organisatie;
- Invulling doelstellingen en resultaten per beleidsterrein (jongerenwerk, cultuur en sport).

Het eerste deel van de opdracht is gericht op de aansluiting van de opdracht op de visie van de gemeente op het sociaal domein. Daarbij wordt ingegaan op de wijze van samenwerking en de misschien wel grootste opgave voor het team: ‘zien en zichtbaar zijn’. De belangrijkste te hanteren uitgangspunten worden ook weergegeven.

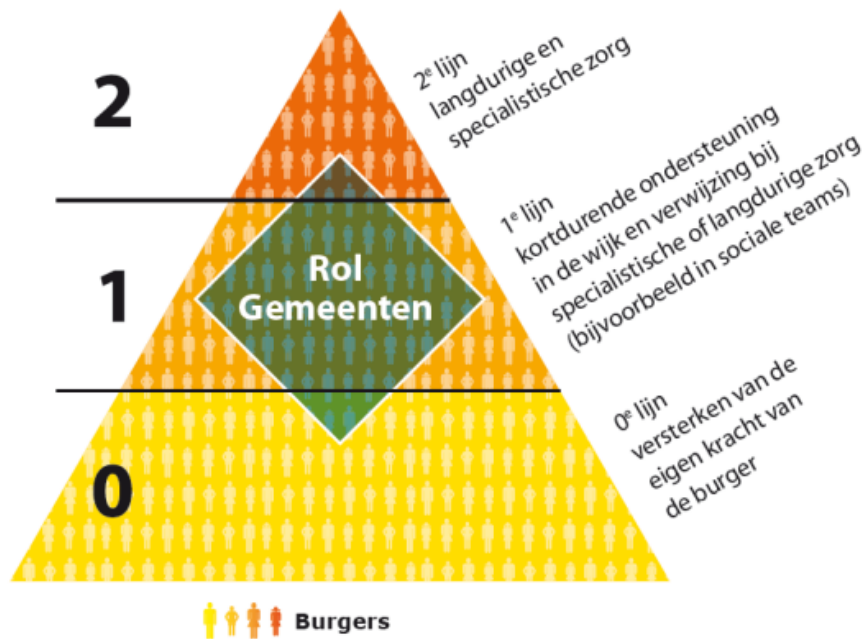
Het tweede deel gaat in op de te bereiken doelen en resultaten voor de verschillende beleidsterreinen. Daarin wordt nader ingegaan op de verschillende specifieke te bereiken doelen en werkzaamheden. Daarbij wordt voortgeborduurd op het belangrijkste uitgangspunt dat de gemeente wel kaders stelt (WAT moet er worden bereikt) maar dat het aan het team zelf is om te bepalen HOE dat moet worden bereikt. Voor de concrete vertaling en invulling van de te bereiken doelen is het team dus zelf aan zet.

1 Opdracht en uitgangspunten

1.1 “Mensen voorop”

In het beleidsplan van het sociaal domein, genaamd Mensen Voorop, zijn drie beleidsdoelen opgesteld. Dit zijn ‘Groeien naar zelfstandigheid’, ‘Meedoen naar vermogen’ en ‘Samen oud worden’. De te verrichten werkzaamheden binnen het team BA&C dragen bij aan al deze doelen, waarbij de focus met name ligt op de doelen Groeien naar zelfstandigheid en Meedoen naar vermogen. Het gaat daarbij om o.a. het bevorderen van cultuureducatie en -participatie, stimulering van beweging en een gezonde leefstijl. Het jeugd- en jongerenwerk richt zich op de jongere inwoner waar meer aandacht voor nodig is.

Deze werkzaamheden zijn belegd binnen het team BA&C (hierna BA&C te noemen) en worden uitgevoerd door jongerenwerkers, buurtsportcoaches, de cultuurmakelaar en -coach. Het voornaamste doel bij het uitvoeren van de werkzaamheden ligt dan ook in de preventieve sfeer. *“Investeren in preventie levert op de lange termijn gezondheids- en financiële winst op, voor zowel het individu als de maatschappij. Het is dus belangrijk om problemen bij kinderen en binnen het gezin tijdig te signaleren...”*(bron: Mensen voorop)



De positie van BA&C bevindt zich in het midden en onderste punt van de groene ruit, op het snijvlak van de 0^e- en 1^e-lijn zorg. Het team heeft daarmee de positie en opdracht om te zorgen dat inwoners zelf aan zet blijven en regie blijven voeren op hun eigen gezondheid en sociale ontwikkeling. En waar mogelijk zelfs inwoners vanuit de 1^e-lijn naar de 0^e-lijn te krijgen, al dan niet door samenwerking met relevante partners. BA&C dient derhalve de sociale samenhang en het welzijn van de samenleving te bevorderen.

Aansluitend op de kaders uit dit beleidsplan zijn de doelen en voorwaarden vanuit de Brede regeling Combinatiefuncties kaderstellend. Het doel van deze regeling sluit aan bij het beleidsplan Mensen Voorop. Het team is gericht op het leggen van verbindingen binnen en tussen sport, cultuur, onderwijs, zorg, welzijn, jongerenwerk, waardoor verbindingen met organisaties, locaties, inwoners tot stand komen. Het team ondersteunt met het mogelijk maken van een leven lang inclusief sporten, bewegen en beoefenen van culturele activiteiten voor iedereen.

1.2 Het geheel is meer dan de som der delen

Het team heeft vanuit de verbinding van sport, cultuur en jongerenwerk vele mogelijkheden om bij te dragen aan de maatschappelijke ontwikkelingen die gaande zijn in de samenleving en /of binnen het sociaal domein. De positionering en invulling van de te verrichten werkzaamheden dienen aan te sluiten bij de ambities uit het sociaal domein. Men draagt bij aan het principe dat iedere inwoner naar vermogen mee kan doen, dat men zich verbonden voelt en dat men het met elkaar kan redden. De gemeente streeft ernaar dat inwoners zelf regie nemen. Waar dat voor bepaalde groepen niet mogelijk is werken partijen samen om die groepen te ondersteunen. Als dat niet toereikend is, kan men een beroep doen op de gemeente als vangnet. Het team BA&C speelt een belangrijke rol in de invulling van dit uitgangspunt: 'zelf-samen-gemeente'. Door te zorgen dat inwoners regie voeren en met partijen samenwerken, om daarmee te zorgen dat men minder een beroep hoeft te doen op de vangnet-functie van de gemeente.

De voornaamste doelgroep voor wie wordt gewerkt zijn de jongeren, maar uiteraard speelt het team ook een rol bij senioren, mindervalide mensen, verenigingen, instellingen en kwetsbare inwoners. Door betrokkenheid bij vele diverse activiteiten, de jongerencentra en diversiteit aan samenwerkingen

weet men wat er speelt bij de doelgroep. Door gebruik te maken van elkaar kennis en kunde, netwerk en ervaringen kan men tijdig signaleren, actief handelen met interventies of doorverwijzen naar de juiste partij.

Om de overlappende belangen en doelen tussen jeugd, sport en cultuur te realiseren c.q. te versterken, dient integraal te worden gewerkt. De maatschappelijke belangen komen overeen en daar ligt de echte meerwaarde. Het inzetten op preventie is het gezamenlijk belang en dat staat voorop. Het werken voor en vanuit datzelfde belang wordt weliswaar aangevlogen via verschillende werkwijzen, posities in de samenleving en uitgangspunten, maar wel vanuit de verbinding en gericht op de realisatie van het gedeelde maatschappelijk belang.

De op te richten stichting moet hierin nog wel verbeteren, het potentieel wordt namelijk nog niet optimaal benut. In de jaarlijks op te stellen werkplannen (zie paragraaf 2.5) dient hier nader op in te worden gegaan.

1.3 Samenwerking en positionering

Met de verzelfstandiging van het team en hun werkzaamheden wordt invulling gegeven aan de verantwoordelijkheden die de gemeente Barnveld voor zichzelf ziet op de terreinen jongerenwerk, sport en cultuur. De verzelfstandiging moet dan ook worden gezien als een stap vooruit: nog meer bereiken met dezelfde inzet. Dit wordt onder andere bereikt doordat de zelfstandige organisatie zich 'vrij' kan bewegen in de samenleving. Een lokale overheid heeft doorgaans te maken met meer wet- en regelgeving dan een stichting. En een stichting heeft ook de ruimte om zelf aanvullende subsidies aan te trekken.

De rode draad bij het interpreteren van de opdracht en de daadwerkelijke uitvoering hiervan is 'WAT' en 'HOE'. In de besluitvorming m.b.t. de verzelfstandiging is aangegeven dat niet altijd duidelijk was wie waarvoor verantwoordelijk is. Daarom is het tijdens de gesprekken vaak gegaan over het uitgangspunt:

- 'de gemeente bepaalt WAT er moet worden bereikt (dit wordt verder ingevuld in de opdracht per beleidsdomein);
- Team Be Active & Creatieve bepaalt zelfstandig HOE dit wordt bereikt.

Het zelfstandig kunnen bepalen HOE de doelstellingen moeten worden bereikt vraagt de nodige professionaliteit van de medewerkers. Het is bijvoorbeeld aan het team zelf (als opdrachtnemer) om te bepalen op welke specifieke doelgroep of voor welke specifiek deel van Barneveld inzet moet worden gepleegd. Zolang zij maar in staat zijn om te kunnen onderbouwen waarom de keuzes worden gemaakt. Er is daarmee meer vrijheid om te ondernemen, om te acteren op basis van ieders professionaliteit en expertise.

Maar de verzelfstandiging vraagt ook het nodige van de gemeente vanuit haar opdrachtgeversrol. De sturingspositie verandert immers wezenlijk. De gemeente gaat niet meer over de wijze waarop zaken moeten worden uitgevoerd, zowel ambtelijk als bestuurlijk. Daarvoor moet de gemeente consequent en daadwerkelijk regie voeren, hetgeen betekent dat zij actief en frequent op de te behalen doelen moet sturen. Alleen op deze manier borgt men een effectieve en efficiënte samenwerking. Maar let op: de gemeente gaat niet op de stoel van de opdrachtnemer gaan zitten, die keuze en vrijheid ligt bij het team zelf.

Naast regievoeren dient de gemeente de opgaven integraal te benaderen. Te behalen doelen en ambities moeten integraal zijn afgestemd, anders is het voor de opdrachtnemer lastig om hun taken en werkzaamheden ook echt integraal aan te kunnen vliegen.

BA&C is gericht op samenwerken en netwerken, waarbij het team eenduidig en overzichtelijk communiceert en afstemt met partners vanuit het perspectief en belang van inwoners en organisaties. Door de verzelfstandiging dient de nieuwe organisatie haar positie in de lokale samenleving te herdefiniëren. Wat is 'het product' dat jij verkoopt en waarmee ben jij dan van maatschappelijke meerwaarde voor de samenleving. Maar ook duidelijk maken wat je nodig hebt van andere partners, zodat je in gezamenlijkheid aan de maatschappelijke opdracht passend invulling kan geven.

1.4 Zien en zichtbaar zijn

In de vele gesprekken die zijn gevoerd met betrokkenen is 'Zien en Zichtbaar zijn' veelvuldig op tafel gekomen. Het gaat over welke rol je hebt als BA&C en met name als professional: wat zie je, waarom zie je dat en wat doe je daar vervolgens mee (signaleren!) Maar ook het gevoel dat BA&C niet altijd wordt gevonden door andere partijen. Terwijl ze een wezenlijke rol kunnen spelen in het bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke uitdagingen.

Die rol moet steviger worden belegd in de nieuwe organisatie. Het tijdig signaleren van maatschappelijke trends en ontwikkelingen moet meer body krijgen. Er moet actiever worden samengewerkt, om zorgwekkende ontwikkelingen te signaleren en van daaruit tijdig in te kunnen zetten met passende maatregelen. Dus niet alleen 'reageren op' maar vooruitkijken en anticiperen. Zowel intern als extern moet dit nader vorm worden gegeven.

Eén van de belangrijkste aspecten om te investeren in de komende jaren ligt dan ook op dit terrein. Weet wat er van je wordt verwacht als professional, wat je kan en moet doen en tegelijkertijd ook zorgen dat je jezelf en de organisatie zichtbaar maakt of houdt. Te meer ook omdat je als nieuwe organisatie een hernieuwde positie in hebt te nemen in de samenleving.

Bestaande relaties moeten verder worden uitgebouwd en er zullen ook nieuwe relaties aan moeten worden gegaan. Je moet laten zien waar je van bent, wat je kan en waarin je onderscheidend bent. En tegelijkertijd ook definiëren waar je niet van bent, zodat dit helder is voor alle partijen. Alleen op deze manier kan het team zich verder professioneel en gericht gaan ontwikkelen.

1.5 Werkwijze BA&C

Het team werkt altijd **vanuit noodzaak en de bedoeling**: Op basis van behoeften, witte vlekken, trends en ontwikkelingen in de lokale maatschappij wordt integraal invulling gegeven aan het werk. Uiteraard wordt er behoeftegericht gewerkt, maar het gaat verder dan dat. Vanuit ieders professionaliteit c.q. deskundigheid zal worden gekeken naar het realiseren van toegevoegde waarde voor de samenleving. Maatwerk wordt verricht waar nodig.

Het team heeft een **signalerende functie** met 'voelsprieten' richting de inwoners, maatschappelijke partners en andere stakeholders. Ze spelen snel en adequaat in op maatschappelijke ontwikkelingen. Het team werkt projectmatig, de aanpak is flexibel, gericht op het meebewegen met ontwikkelingen en nieuwe vragen.

Een volgend belangrijk uitgangspunt is dat het team **andere partijen in staat stelt** om hun opdracht te vervullen. BA&C is het cement tussen (maatschappelijke) organisaties, verenigingen en de gemeente. Dit sluit aan op de visie op **zelf-samen-gemeente**. Team BA&C zal niet zozeer als organisator optreden (tenzij bijv. incidenteel met oog op structurele opvolging door partners), maar meer als initiator, verbinder en ondersteuner. Aansluiten op de eigen kracht van inwoners en op initiatieven van lokale partijen. Uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden worden verricht vanuit een doel en met een tijdelijk karakter.

N.B. De rol, taak en te behalen resultaten voor het jongerenwerk verschilt deels ten opzicht van sport & cultuur. Daar waar sport & cultuur vooral gericht zijn op partners en samenwerkingen die onze inwoners moeten bereiken /bedienen, zijn we voor het jongerenwerk zelf direct verantwoordelijk. We moeten die doelgroep immers zelf bereiken en begeleiden waar nodig. De rol, taken en verantwoordelijkheden zijn dus deels anders en daarom zijn de taken en resultaten net anders opgesteld voor het jongerenwerk.

2 Doelen en resultaten

2.1 JONGERENWERK

Algemeen

Jongerenwerk is een instrument om kwetsbare jongeren de kans te geven op te groeien tot betrokken, actieve en zelfstandige volwassenen. Jongeren moet worden geactiveerd en gemotiveerd om mee te doen in de maatschappij (activering en participatie), waarvoor we ons richten op jongeren in de *leeftijd tussen 10 tot 20 jaar* in de gemeente Barneveld. Het stimuleren van de bewustwording van eigen normen en waarden, mogelijkheden en hun talenten is een belangrijk uitgangspunt. Evenals het bijdragen aan de ontwikkeling van de sociale vaardigheden van jongeren. Jongerenwerkers spreken de taal van de jeugd en van de buurt, stimuleren de persoonlijke én sociale ontwikkeling van jongeren, luisteren naar de behoeftes en bewegen hierin mee.

Doelstelling

Het verbeteren van het maatschappelijk functioneren van jongeren door het bieden van ondersteuning en vorming om daarmee de zelfstandigheid en zelfwerkzaamheid van jongeren te vergroten. Hiermee wordt verbetering van het leefklimaat in de gemeente bewerkstelligd.

Te behalen resultaten

Oriënteren, signaleren en contacten leggen

Taak	Resultaat
Oriënteert zich op de doelgroep, legt op vindplaatsen (bijv. in 'keten' en op straat) contacten en signaleert wensen, behoeften, problemen en ambities van jongeren in heel de gemeente Barneveld.	<i>Contacten gelegd, zodanig dat een netwerk gerealiseerd is, de doelgroep op de hoogte is van het aanbod van BA&C en signalen vanuit de doelgroep en de samenleving zijn opgevangen.</i>
Brengt de wensen, behoeften en problemen in kaart en betreft context gebonden factoren hierbij.	
Besprekt wensen, behoeften, problemen en ambities van de doelgroep met samenwerkingspartners en formuleert mogelijke oplossingsrichtingen.	
Werft leden van de doelgroep door zichtbaar en aanwezig te zijn, offline en online.	
Verzorgt publiciteit over het aanbod van BA&C.	
Bouwt aan een netwerk en onderhoudt daarin contacten met onder andere de (potentiële) doelgroep, Welzijn Barneveld, Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG), relevante organisaties zoals scholen en vrijwilligers.	

Projecten en activiteiten vormgeven

Taak	Resultaat
Analyseert de wensen, behoeften, problemen en ambities van de doelgroep	<i>Projecten en activiteiten vormgegeven, zodanig dat deze kunnen worden uitgevoerd en deze aansluiten bij de wensen, behoeften, problemen en ambities van de doelgroep.</i>
Vertaalt met de doelgroep de wensen, behoeften, problemen en ambities naar mogelijke oplossingen, bijvoorbeeld in de vorm van een project, een bestaande of nieuwe activiteit. Daar waar dat het hardste nodig is in de gemeente Barneveld en in aansluiting/aanvulling op particulier en/of commercieel aanbod.	
Ten aanzien van een buurt-, wijk- of dorpsgerichte aanpak of van jongeren als vrijwilliger of mantelzorger wordt hierbij op gelijkwaardige wijze samengewerkt met Welzijn Barneveld. Inzet op scholen geschiedt in afstemming met het CJG.	
Stelt een plan van aanpak op voor het project of de uitvoering van een activiteit met een beschrijving van de situatie, uitgangspunten, doelstellingen, tijdpad en budget. Ontwikkelt bijpassende activiteiten.	

Projecten en activiteiten uitvoeren

Taak	Resultaat
• Voert doel- en resultaatgericht activiteiten uit die een vormend (bij voorkeur sportief of cultureel) karakter hebben, niet alleen vanuit de bestaande jongerencentra maar daar waar nodig (o.a. straathoekwerk). • Betrekt en begeleidt deelnemers bij activiteiten in een (sociaal en fysiek) veilige omgeving.	<i>Projecten en activiteiten volgens plan van aanpak uitgevoerd, zodanig dat geformuleerde doelstellingen zijn behaald.</i>
• Geeft advies en informatie ten aanzien van onderwerpen die relevant zijn voor jongeren of verwijst vraagstellers door naar (meer deskundige) samenwerkingspartners.	
• Stimuleert en ondersteunt jongeren zo nodig bij de toeleiding naar scholing en/of hulpverlening.	

• Biedt ondersteuning aan groepen jongeren die verandering en/of belangenbehartiging nastreven.	
• Zet de doelgroep in bij de uitvoer van projecten en activiteiten.	
• Houdt per activiteit het aantal unieke deelnemers bij en schrijft periodiek inhoudelijke voortgangsrapportages.	

Om deze resultaten te behalen zorgt BA&C ervoor dat:

- De jongerenwerkers hun eigen beroepsuitoefening en professie (in het algemeen) bewaken en ontwikkelen;
- Tenminste 50% van de arbeidsuren van jongerenwerkers wordt besteed aan direct contact met jongeren.

Rollen

- Doorpakker (ca 45%): contact maken, signaleren, opvoeden, activeren
- Initiator/aanjager (ca 45%): verbinden, projecten opzetten, voorstellen uitwerken, motiveren
- Expert (ca 10%): kennisdelen, adviseren, informeren

Samenwerking

Team BA&C is er voor de jongere inwoner en heeft direct contact met deze doelgroep. Daarvoor is ook samenwerking nodig met maatschappelijke partners. De belangrijkste samenwerkingspartners zijn het onderwijs, de gemeente (gespreksvoerders jeugd), politie, Welzijn Barneveld, CJG, sport-beweeg- en cultuuraanbieders en zorgpartners.

2.2 CULTUUR

Algemeen

Onder cultuur verstaan wij het geheel aan gewoontes en (gedrags)regels dat bij een bepaalde groep mensen hoort. Daarmee wordt uiting gegeven aan onze (gezamenlijke) identiteit en onze normen en waarden. Cultuur verbindt, verrijkt en verwondert. Cultuur heeft een positieve invloed op onder meer algemeen welzijn, zelfontplooiing en sociale samenhang. Daarmee draagt cultuur bij aan positieve gezondheid, preventie en participatie. Binnen het Sociaal Domein zien we cultuur dus niet enkel als doel, maar vooral als middel om andere sociale doelstellingen te behalen.

In de gemeente hebben we een diverse “culturele infrastructuur.” We werken samen met o.a. de Muziekschool Barneveld, Museum Nairac en de Bibliotheek Barneveld. Daarnaast zijn er in Barneveld diverse (amateur)verenigingen, koren, musea en andere culturele organisaties. Samen maken zij zowel actieve als passieve cultuurparticipatie mogelijk voor onze inwoners.

Doel vanuit Sociaal Domein: Het bevorderen van sociale samenhang en welzijn door middel van cultuureducatie en -participatie. Dit voor iedereen toegankelijker en laagdrempeliger te maken. Met name voor wie dat minder vanzelfsprekend is. Naast de sociaal-maatschappelijke waarden van cultuur, heeft cultuur ook een economische, ruimtelijke, artistieke en historische waarde voor de gemeente. Maar BA&C dient zich te focussen op de sociaal-maatschappelijke en artistieke waarde van kunst en cultuur.

Doelstelling

- Stimuleren van cultuureducatie en -participatie voor iedereen, door het aanjagen van een levendige, verbindende, zelfredzame culturele infrastructuur
- Stimuleren van cultuureducatie en -participatie voor wie dat minder vanzelfsprekend is, door initiatieven te ontwikkelen en stimuleren om de drempels voor deze doelgroepen te verlagen. Minder vanzelfsprekend kan komen door lichamelijk, mentale, financiële, etnische en geografische factoren.
- Stimuleren, verbreden en verankeren van cultuureducatie in het onderwijs

Het stimuleren van cultuureducatie en -participatie.

Door vraag en aanbod met elkaar te verbinden, cultuuraanbieders te stimuleren en ondersteunen om o.a. hun aanbod te ontwikkelen, nieuwe doelgroepen te binden en samen te werken. Door het onderwijs te begeleiden in het verankeren van cultuureducatie in hun curriculum, zodat alle kinderen in Barneveld al vanaf jonge leeftijd in aanraking komen met cultuur. Door het domein cultuur te verbinden met andere domeinen, zoals onderwijs, (jeugd)zorg, minima, statushouders, WMO en de participatiewet. Zodat iedereen mee kan doen aan cultuur zonder drempels. En om zo uiteindelijk bij te dragen aan het welzijn en de sociale samenhang van en tussen onze inwoners.

- ➔ BA&C werkt BREED voor een sterke diverse culturele infrastructuur voor iedereen;
- ➔ Daarnaast SPECIFIEK voor doelgroepen voor wie cultuurdeelname minder vanzelfsprekend is.

Te behalen resultaten

Taak	Resultaten
BA&C vervult een actieve loket-, signalerings- en makelaarsfunctie voor culturele initiatieven voor alle inwoners. Er wordt meegedacht met initiatiefnemers en waar nodig doorverwezen naar samenwerkingspartners en fondsen. Er ontstaat verbinding tussen vraag en aanbod, vanuit zowel cultuuraanbieders als inwoners.	BA&C is zichtbaar, vindbaar en benaderbaar voor inwoners, culturele en maatschappelijke aanbieders en overige stakeholders. Kansen worden gezien, direct opgepakt en er ontstaan nieuwe initiatieven en samenwerkingen. Partijen worden geënthousiasmeerd voor deze nieuwe initiatieven. Aanbod is flexibel, sluit aan bij behoefte, biedt verrassing en verrijking.

BA&C zet zich in om specifieke doelgroepen die niet vanzelfsprekend deelnemen aan cultuur door te geleiden naar structureel cultuuraanbod.	Elke inwoner heeft de mogelijkheid structureel deel te nemen aan cultuur, zo dicht mogelijk bij de eigen woonomgeving.
BA&C werkt actief samen met maatschappelijke partners in het maatschappelijk veld op het gebied van jeugd, WMO, participatie, etc. Samen met hen wordt ingezet om specifieke doelgroepen te bereiken, die minder vanzelfsprekend deelnemen aan cultuur of waar vanuit preventie-oogpunt cultuurdeelname extra relevant is.	Er worden initiatieven opgetuigd die de schakel vormen tussen cultuur en andere disciplines in het sociaal domein. Zodat cultuur een duidelijke rol speelt in preventie met ambities als tegengaan eenzaamheid, veilig opgroeien, inburgering, zelfstandig kunnen blijven wonen, etc.
BA&C is kartrekker van het Cultuurplatform. Het team faciliteert ontmoeting en kennisuitwisseling en zorgt voor draagvlak en betrokkenheid vanuit de gehele culturele infrastructuur.	Het Cultuurplatform weet elkaar te vinden waardoor culturele samenwerkingen worden aangejaagd en de culturele infrastructuur wordt versterkt.
BA&C ondersteunt cultuuraanbieders in hun ontwikkeling. Bijvoorbeeld met ondersteuning op het gebied van zelfstandig cultureel ondernemerschap, ledenwerving en -behoud, cultuureducatie, fondsenwerving, PR, boekhouding, etc. Dit kan zowel collectief via het Cultuurplatform, als individueel. Doelstelling is dat ze geholpen worden om zelfstandig verder te kunnen.	Culturele aanbieders kunnen zoveel mogelijk zelfstandig hun aanbod aanbieden en zijn hierin minder afhankelijk van (financiële of andere) hulpbronnen. Het culturele netwerk wordt gestimuleerd samen te werken en wordt ondersteund in hun individuele en collectieve ontwikkeling. Dit versterkt de totale culturele infrastructuur.
BA&C stimuleert en begeleidt organisaties om een aanvraag te doen voor het Maatschappelijk Cultuurfonds. Het team speelt daarnaast een ondersteunende rol bij de vergaderingen van de adviescommissie.	Het Maatschappelijk Cultuurfonds wordt volledig benut om laagdrempelige cultureel-maatschappelijke initiatieven te stimuleren, georganiseerd door diverse cultureel-maatschappelijke organisaties en verenigingen
BA&C zorgt voor (online en offline) zichtbaarheid van het cultuur (- en sport) aanbod en voert hier actief PR over.	De inwoners zijn op de hoogte van het aanbod en worden gestimuleerd om (meer) mee te doen aan cultuur en sport
BA&C voert activiteiten uit daar waar het veld (nog) niet toe in staat is. Deze activiteiten hebben een incidenteel karakter en zijn bedoeld als opstap naar structureel aanbod. BA&C stimuleert partijen om het vervolgens zelf te doen.	Inwoners hebben de kans om nieuwe vormen van cultuur te ontdekken en beleven. Het culturele veld wordt geholpen bij het opstarten en uitvoeren van nieuw aanbod of nieuwe initiatieven.
BA&C is op de hoogte van trends / ontwikkelingen op nationaal en regionaal niveau op het gebied van cultuur. Indien passend, spant BA&C zich in om kansen lokaal vorm te geven in samenwerking met cultureel/maatschappelijke partners.	Er wordt geleerd van de 'best practices' vanuit andere regio's en vergelijkbare gemeenten. Zo ontstaat er een breder en meer gefundeerd cultureel aanbod met bewezen effectiviteit.
BA&C initieert buurtgerichte community art projecten, in samenwerking met buurtopbouwwerkers van Welzijn Barneveld. Deze projecten vinden idealiter plaats in buurten waar inwoners minder vanzelfsprekend meedoen of in wijken waar vanuit preventie-oogpunt extra aandacht nodig is.	Cultuurparticipatie wordt actief zichtbaar gemaakt in wijken en buurten. Er worden buurtgericht culturele initiatieven opgezet die inspelen op de uitdagingen/ problematiek van die buurt. Zo wordt de sociale samenhang in buurten en wijken versterkt. Gebruik van (jeugd)zorg in deze wijken neemt idealiter af.
BA&C zet zich in voor de uitvoering van het Convenant Cultuureducatie. BA&C begeleidt scholen in het stimuleren, verbreden en verankeren van cultuureducatie in het onderwijs.	Ieder kind krijgt de kans om deel te nemen aan verschillende vormen van cultuur en hun culturele talenten te ontdekken. Zo wordt bijgedragen aan het 'cultureel vermogen' van

Daarnaast begeleidt BA&C cultuuraanbieders in het ontwikkelen van sterk en kwalitatief cultuureducatieaanbod. BA&C spant zich ook in om cultuureducatie in het voortgezet onderwijs te verankeren en werkt zichtbaar aan de verbinding binnen- en buitenschoolse cultuureducatie.	kinderen, wat hen helpt zich te ontwikkelen in de maatschappij. Cultuuraanbieders worden gestimuleerd om hun didactische vaardigheden te verbeteren. Kwaliteit onderwijs verbetert, verhoogt de kans dat kinderen enthousiast worden van en voor cultuureducatie. Er ontstaat een doorlopende leerlijn tussen de basisschool en het voortgezet onderwijs, die leerlingen in staat stelt hun talenten verder te ontwikkelen. Kinderen die in de klas hebben kennisgemaakt met cultuur, worden gestimuleerd om zich hierin verder te ontwikkelen na school.
BA&C is betrokken bij vraagstukken rondom accommodaties. Het team stimuleert hierbij meer maatschappelijke invulling in pand Theaterplein 1 en andere gemeentelijke locaties zoals dorps- en buurthuizen. Hierbij is specifiek aandacht voor locaties waar cultuurdeelname minder vanzelfsprekend is (zoals aandachtswijken)	Er wordt breder maatschappelijk cultureel gebruik gemaakt van bestaande 'culturele knooppunten' als Theaterplein 1 en andere gemeentelijke locaties. Op plekken waar cultuurdeelname minder vanzelfsprekend is wordt cultuur zo 'dichterbij' gebracht.
BA&C is sparringpartner met de gemeente, formuleert en bespreekt adviezen, initiatieven en overwegingen over wat er speelt in het veld.	Het beleid van de gemeente wordt vertaald in de dagelijkse praktijk.

Rollen

- Expert (ca 35%): kennisdelen, adviseren, informeren, ondersteunen, signaleren
- Initiator/aanjager (ca 35%): verbinden, kansen pakken, projecten opzetten, voorstellen uitwerken
- Doorpakker (ca 30%): Uitvoeren, optuigen, faciliteren, organiseren

Samenwerking

Het uitgangspunt is dat het team BA&C samenwerkt met alle culturele aanbieders in de gemeente. Als het gaat om het uitvoeren van de gemeentelijke doelstellingen, wordt daarnaast aansluiting gezocht bij de doelstellingen van de andere gesubsidieerde cultuurpartners. Daar waar de doelen van deze cultuurpartners en BA&C overeenkomen, wordt in overleg bekeken hoe deze doelen gezamenlijk bereikt kunnen worden.

Gesubsidieerde culturele partners zijn (anno 2022):

- Bibliotheek Barneveld
- Muziekschool Barneveld
- Museum Nairac
- Schaffelaartheater
- A1 Mediagroep
- Volksuniversiteit Barnevue

2.3 SPORT

Algemeen

Bewegen en sporten is een van de gezondste vrijetijdsbestedingen voor onze inwoners. Mensen worden uitgedaagd om hun grenzen te verleggen en voelen zich sneller fit en vitaal. Bewegen en sporten heeft maatschappelijke meerwaarde. Het draagt bij aan het welzijn en de gezondheid en het vergroot de betrokkenheid binnen de samenleving. Door te bewegen en te sporten komen mensen met elkaar in contact en worden sociale verbanden gestimuleerd.

Het beweeg- en sportaanbod in de gemeente Barneveld wordt gefaciliteerd door lokale beweeg- en sportaanbieders.

Doelstelling

Ons doel is dat alle inwoners van de gemeente Barneveld op een verantwoorde manier aan enige vorm van bewegen en sport deelnemen met een structureel karakter.

BA&C werkt op het gebied van bewegen en sport vanuit vier aandachtsgebieden, aansluitend op het lokale sport- en beweegakkoord:

- *Vitale sport- en beweegaanbieders*
Vitale sport- en beweegaanbieders spelen een centrale rol in het structureel sport- en beweegaanbod. Zowel grote als kleine verenigingen, in de kern Barneveld maar ook in alle kernen daarbuiten doen ertoe.
- *Sport en bewegen voor kwetsbare groepen*
We streven ernaar dat elke inwoner in de gemeente Barneveld mee kan doen. Ook op het gebied van sport en bewegen. En dat is niet voor elke inwoner vanzelfsprekend. We zetten ons in om sport- en beweegaanbieders hierop toe te rusten.
- *Jeugd vaardig in beweging*
Met jeugd vaardig in beweging richten wij ons met name op het sport en bewegen op en rond de school. Wij willen elk kind met het plezier van bewegen en sporten laten ervaren. Daarvoor is het belangrijk dat kinderen kennis kunnen maken met verschillende vormen van bewegen. De school speelt een belangrijke rol op dat gebied, met onder andere het bewegingsonderwijs.
- *Sport en bewegen in de openbare ruimte*
De openbare ruimte is heel geschikt voor sport en bewegen. We willen kijken hoe we het gebruik van de openbare ruimte als beweegomgeving kunnen stimuleren.

Te behalen resultaten

Taken	Resultaat
BA&C ondersteunt beweeg- en sportaanbieders actief in hun ontwikkeling. Dit kan op verschillende terreinen zijn, zoals bestuurlijk, technisch kader, vrijwilligersbeleid, ledenwerving- en behoud. Focus ligt daarbij op de breedtesport.	Sterke sport- en beweegaanbieders die toekomstbestendig zijn en daarmee een stevige basis vormen van de sportinfrastructuur.
BA&C zet zich in om specifieke doelgroepen die niet vanzelfsprekend deelnemen aan sport en bewegen door te geleiden naar structureel sport- en beweegaanbod.	Elke inwoner heeft de mogelijkheid structureel de sport te beoefenen van zijn of haar keuze, zo dicht mogelijk bij de eigen woonomgeving.
BA&C is op de hoogte van (landelijke) projecten en activiteiten om bewegen laagdrempelig te stimuleren en neemt initiatief om dit op lokaal niveau vorm te geven.	Jaarlijks overzicht van laagdrempelige beweegactiviteiten die voor alle inwoners van de gemeente toegankelijk zijn.

BA&C fungeert als 'sportloket'. Dat wil zeggen dat BA&C de spil is in het netwerk voor zowel inwoners als organisaties als zij vragen hebben op het gebied van bewegen en sport.	Alle inwoners en partijen kennen BA&C, weten wat zij doen en weet hoe je met hen in contact komt.
BA&C voert activiteiten uit daar waar het veld (nog) niet toe in staat is. Deze activiteiten hebben altijd een incidenteel karakter en zijn bedoelt als opstap naar structureel aanbod.	Jaarlijkse programmering welke activiteiten BA&C organiseert.
BA&C verzorgt tijdelijke programmering in wijken waar beweeg-sportparticipatie laag is en maakt daarbij gebruik van de openbare ruimte.	Betere benutting van openbare ruimte en bewegen dicht bij inwoners brengen voor wie de drempel naar structureel aanbod nog te groot is.
BA&C speelt een belangrijke rol binnen het onderwijs en ondersteunt scholen in het vormgeven van kwalitatief goed bewegingsonderwijs (incl. roostering) en voldoende aandacht voor bewegen en sporten binnen de onderwijsprogramma's. Focus ligt daarbij op het basisonderwijs.	Meer aandacht voor bewegen op school draagt bij aan welbevinden van leerlingen, wat weer een positief effect heeft op leerprestaties.
BA&C zet zich in voor promoten van projecten en activiteiten met inzet van diverse middelen (o.a. Social Media, website, nieuwsbrief, face-to-face contact). Dit geldt zowel voor eigen aanbod als aanbod van andere aanbieders.	Voor alle inwoners duidelijk waar ze het aanbod binnen de gemeente kunnen vinden.
BA&C faciliteert ontmoeting tussen partijen uit het veld (denk aan organisatie van sportcafé, themabijeenkomsten).	Stimuleren van samenwerking en uitwisseling tussen sport- en beweegaanbieders.
BA&C is trekker van het sport- en beweegakkoord. Zij brengen dit onder de aandacht en zorgen dat de financiële middelen op een goede manier worden besteed. De goedkeuring voor budget vindt altijd plaats in afstemming met vertegenwoordigers uit het veld (kerngroep)	Sport- en beweegaanbieders en maatschappelijke organisaties maken volop gebruik van het sport- en beweegakkoord om nieuwe sportieve initiatieven te organiseren.
BA&C is actief betrokken bij vraagstukken die betrekking hebben op sportaccommodaties.	Effectieve en slimme investeringen op het gebied van sportaccommodaties waarbij sportstimulering leidend is ten behoeve van het sociaal domein.
BA&C verkent mogelijkheden om bij te dragen aan gezondheid bevorderende activiteiten.	Met sport en bewegen bijdragen aan een gezondere leefstijl van inwoners.

Rollen

- Expert (ca 35%): kennisdelen, adviseren, informeren, ondersteunen, signaleren
- Initiator/aanjager (ca 35%): verbinden, kansen pakken, projecten opzetten, voorstellen uitwerken
- Doorpakker (ca 30%): Uitvoeren, optuigen, faciliteren, organiseren

Samenwerking

Het uitgangspunt is dat het team BA&C samenwerkt met alle sport- en beweegaanbieders in de gemeente. Als het gaat om het uitvoeren van de gemeentelijke doelstellingen wordt er daarnaast aansluiting gezocht bij de doelstellingen van de andere gesubsidieerde partners. Daar waar de doelen

van deze partners en BA&C overeenkomen, wordt in overleg bekeken hoe deze doelen gezamenlijk bereikt kunnen worden (Welzijn Barneveld).

2.4 Medewerkers BA&C

Medewerkers van BA&C:

- Zijn gedreven om het maximale uit zichzelf en uit de doelgroepen te halen;
- Hebben een enthousiaste, motiverende en aanstekelijke houding;
- Hebben het vermogen om aan te sluiten bij de leefwereld van de doelgroepen;
- Kunnen de vraag of behoefte vertalen naar een concreet project of activiteit;
- Durven tegen de stroom in te gaan;
- Hebben sociale vaardigheden voor het opbouwen van een relaties en / of netwerken;
- Hebben kennis van de sociale kaart, maatschappelijke ontwikkelingen en problematieken in de gemeente;
- Kunnen mondeling en schriftelijk de juiste informatie verstrekken en instructies geven, stellen plannen op en schrijven relevante rapportages;
- Vermogen om snel te schakelen, verbindingen te leggen en kansen te zien
- Zijn stressbestendig, flexibel en kunnen snel en daadkrachtig handelen;
- Vertonen voorbeeldgedrag en leren continue bij;
- Hebben kennis van groepsdynamische processen, van specifieke problematieken en mogelijkheden van en voor jongeren;
- Beheersen conflictsituaties en vertonen probleemoplossend vermogen.

2.5 Opstellen werkplan en financiering

Deze opdracht geeft het ambitieniveau en streven weer voor de komende jaren voor de nieuwe organisatie. Om de opdracht en bijhorende doelstellingen te kunnen gaan realiseren zal jaarlijks een werkplan worden opgesteld door BA&C. Dit werkplan wordt vooraf afgestemd met de betreffende beleidsadviseurs en gedurende het jaar vinden er voortgangsgesprekken plaats. Het werkplan vormt daarmee de basis voor de jaarlijks te verstrekken subsidie door de gemeente aan BA&C. BA&C dient jaarlijks een verantwoording en aanvraag tot definitieve vaststelling van de subsidie in. Hiermee wordt aangesloten op de algemene subsidieverordening van de gemeente Barneveld.

Het werkplan wordt inhoudelijk voorbereid en opgesteld door BA&C. Input hiervoor vormt hun eigen professionaliteit en ervaringen, maar onderbouwing dient ook op basis van data plaats te vinden. Dit kan o.a. zijn:

- www.waarstaatjegemeente.nl
- www.allecijfers.nl/gemeente/barneveld
- GGD: Kindermonitor 2021 - Barneveld
- GGD: Corona Gezondheidsmonitor Jeugd – Barneveld
- Participatie- en Behoefteonderzoek Sport, bewegen en cultuur 2022 (verwacht)
- Pilot buurtgerichte aanpak – Rootselaar West
- Barneveldse Krant
- Overige regionale nieuwskanalen
- KISS-rapportage NOC*NSF
- Verenigingsmonitoren

Van BA&C wordt verwacht dat er naast de gemeentelijke subsidie ook andere financieringsbronnen worden gerealiseerd. Een stichting kan meer en andere subsidies binnenhalen dan de gemeente.