

TER ATTENTIE VAN HET COLLEGE B&W.

NAMENS STICHTING ARBEIDSMIGRANTEN NEDERLAND VERZOEK TOT HANDHAVING + MELDING VAN DISCRIMINATIE , zie de inhoud van bijgaande mail + bijlagen m.b.t. onderwerp.

Van: Gert Meijboom

Verzonden: maandag 18 december 2023 13:06

Aan: xxxxxxxxxal@minjenv.nl <xxxxxxxxxal@minjenv.nl>

Onderwerp: Verzoek tot handhaving t.a.v. ministerie van Justitie

Mw. Mr. Ellen Kiersch

Well, 08 januari 2024

Onderwerp: Verzoek tot Handhaving + Melding van Discriminatie

BCC: Colleges B&W Nederlandse gemeenten - vakbond - VNO-NCW - politiek

Geachte mevrouw Ellen Kiersch, ministeries, college voor de rechten van de mens, colleges B&W, dames, heren,

1.

Als Stichting Arbeidsmigranten Nederland hierbij verzoek tot handhaving gericht aan ministerie van Justitie, Openbaar Ministerie, Nederlandse gemeenten.

Met verwijzing naar BRP-wetgeving Artikel 2.23 Wet BRP; zijnde 'Wijziging van de Wet basisregistratie personen [...]' 2K 2020-21, 35648, nr. 3, p. 4 zoals die geldt vanaf januari 2022, die luidt:

Waar de gemeente voorheen over de ambtshalve bevoegdheid beschikte om iemand zo nodig in te schrijven op een briefadres, is dat met ingang van 1 januari 2022 omgezet in een wettelijke verplichting daartoe. In de Memorie van Toelichting op het voorstel van wijziging van de BRP staat daarover:

"Dit betekent dat zodra het college op de hoogte wordt gesteld van de aanwezigheid van een persoon in de gemeente die niet als ingezetene met een woonadres in de BRP is ingeschreven (maar gezien zijn feitelijk en rechtmatig verblijf wel als ingezetene in de basisregistratie zou moeten worden opgenomen) en zelf niet in staat of bereid is tot aangifte van een briefadres, het college ambtshalve dient over te gaan tot opneming van een briefadres van deze persoon. De verwachte duur van het verblijf van de betrokken persoon in de gemeente is daarbij per definitie niet relevant.

Stichting Arbeidsmigranten Nederland verzoekt om handhaving van deze wetgeving specifiek voor de in de gemeente verblijvende arbeidsmigranten die via de werkgever, het uitzendbureau, huisvesting vinden met toestemming van de gemeente. Niet registreren van deze arbeidsmigranten als tijdelijke bewoners van de gemeente kent voor die groep potentieel ernstige nadelige consequenties.

Stichting Arbeidsmigranten Nederland verwijst specifiek naar situatie van onvrijwillige werkeloosheid in welk geval deze arbeidsmigranten het recht hebben aanspraak te maken op sociale voorzieningen. In Nederland geldt de gemeente als het voorportaal voor de sociale zekerheid, de aanspraak op die sociale zekerheid alleen indien men is geregistreerd met een verblijfsadres. Het weigeren van gemeenten deze arbeidsmigranten te registreren ontnemt hen bij voorbaat de mogelijkheid tot aanspraak op de sociale zekerheid; werkgevers dragen premies af aan centrale overheid. Eea in strijd met NL-wetgeving, recht van verblijf + Europese wetgeving.

Arbeidsmigranten verblijven met toestemming van de gemeente, worden niet geregistreerd. Zij worden hiermee gediscrimineerd ten opzichte van de vluchtelingen uit de Oekraïne die bij aankomst in Nederland per direct door de gemeente worden opgenomen in de BRP; in gevallen zelfs verblijvend op hetzelfde vestiging adres als de arbeidsmigranten (Almere).

Met de aangifte van discriminatie bij het college voor de rechten van de mens en het verzoek tot handhaving bij ministerie van justitie en Openbaar Ministerie wordt ernaar gestreefd om gemeenten, overheid te dwingen tot het voldoen van haar wettelijke taak, namelijk het bieden van bescherming aan deze specifieke groep EU-werkers/arbeidsmigranten.

De Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme behandelt geen individuele gevallen. Wel verneemt de NCDR signalen uit de samenleving. In het Wetboek van Strafrecht zijn de grondvormen van discriminatie strafbaar gesteld, namelijk het in het openbaar beledigen, het aanzetten tot haat, **discriminatie** of geweld en het bij de uitoefening van ambt, beroep of bedrijf discrimineren van personen wegens ras, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, seksuele gerichtheid of handicap.

'Rechtvaardigheid is een kernwaarde van onze rechtsstaat', Quote van het Openbaar Ministerie

In strijd met Europese wetgeving gericht op bescherming en inclusiviteit van EU-werkers/burgers.

De overheid en daarmee ook de gemeente dienen zich te houden aan Nederlandse wetgeving zoals gepubliceerd in het staatsblad van 2022, nummer 277:

[Het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, met name artikel 153, lid 2, onder b\), in samenhang met artikel 153, lid 1, onder b\), Wettekst 11.7.2019 NL Publicatieblad van de Europese Unie L 186/105, richtlijn \(EU\) 2019/1152 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie \(PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105–121\).](#)

In de bijlage treft u onder andere aan onder ELA-NL schrijven van de Europese Commissie, directoraat-generaal voor werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie waarin wordt verwezen naar wetgeving, specifieke naar verplichting van werkgevers om werknemers binnen de eerste 30 dagen volledig te informeren over sociale structuren, rechten en procedures. Geen enkele werkgever houdt zich hieraan. Ministerie SZW handhaaft deze zeer cruciale wetgeving voor arbeidsmigranten niet waardoor men verstoken blijft van de noodzakelijk informatie met betrekking tot aanspraak sociale zekerheid en traject daartoe met in voorkomende gevallen dakloosheid als consequentie.

Argument dat arbeidsmigranten maximaal 3 maanden in de gemeente verblijven en om die reden vallen onder voorwaarden van RNI en derhalve niet geregistreerd behoeven te worden is pertinente onjuiste interpretatie (cq misbruik) van registratie RNI, die gaat over maximaal verblijf in Nederland, niet in een gemeente. Te toetsen aan de hand van datum afgifte BSN.

De Stichting Arbeidsmigranten Nederland verzoekt ministerie van justitie de noodzakelijke stappen te ondernemen om ministeries, gemeenten op te leggen deze wetgeving na te leven. Mocht men daartoe niet bereid zijn dan volgen van verwijzing Europese Commissie, directoraat-generaal voor de werkgelegenheid dit in een schrijven aan mij gericht laat weten: bijlage Denis Genton.

[EUROPEAN COMMISSION DIRECTORATE-GENERAL FOR EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS AND INCLUSION](#)

[Labour Mobility Free Movement of Workers, EURES. Brussels. EMPL.D.1/RC \(2020\). 4371425](#)

[NOTE: The European Commission is aware that described rights of mobile EU workers are sometimes not respected. The enforcement of the rights at national, local and individual level concerning the enforcement of EU and national law \(possibly implementing EU legislation\) is primarily the competence of national competent institutions and courts.](#)

2.

Stichting Arbeidsmigranten Nederland verwijst naar het advies van MrGert als (tussentijdse) oplossing voor overheid, gemeenten, werkgevers. Betreft uitgifte van brochure Inclusie Verklaring waarin in de eigen taal uitleg wordt gegeven over status en opties in geval van onvrijwillige werkloosheid. Zie bijlage.

TOELICHTING

Arbeidsmigrant zal niet snel kiezen voor aanvraag sociale zekerheid. Hij moet daartoe actie ondernemen, zorgverzekering afsluiten, zelf betalen voor verblijf, gemeentelijke lasten, wegenbelasting e.d. Met uitkering van WW, zijnde 70% van laatst verdiende loon. Indien gemeente en werkgevers, met (of zonder) de Stichting Arbeidsmigranten Nederland, komt tot inrichting digitale databank arbeidsmigranten waarin aangesloten werkgevers/uitzendorganisaties de vacatures plaatsen voor arbeidsmigranten zij aansluitend op einde overeenkomst een volgende baan kunnen bieden; zo men die weigert is er sprake van vrijwillige werkloos wat aanzienlijke consequentie kent voor de hoogte van uitkering in het kader van sociale zekerheid. Arbeidsmigrant zal daar niet voor kiezen, zijn/haar enige reden voor verblijf in Nederland is het netto besteedbaar inkomen uit werk. Immers loon wordt wekelijks uitgekeerd minus ongeveer €125,00 voor verblijf, zorgverzekering, woon-werkverkeer.

3.

AANBOD EN RECHTEN

Stichting Arbeidsmigranten Nederland biedt deze oplossing aan via MrGert aan bij gemeenten, werkgevers voor € 1.950,00 ex BTW, als zijnde oplossing om te voldoen aan wetgeving en ter bescherming van de EU-werkers zoals verwoord in diverse bijlagen. Betekent per direct einde aan deze pijnlijke vorm van discriminatie jegens overige inwoners. **Het is u uitdrukkelijk niet toegestaan om zonder overeenstemming met de Stichting Arbeidsmigranten Nederland en/of organisatie MrGert gebruik te maken van de inhoud van de Inclusieverklaring, van de kern van de oplossing hier geboden.** Intentie is om als Stichting Arbeidsmigranten Nederland via de geinde gelden te komen tot inrichting van digitale databank met vacatures voor de onvrijwillig werkeloze arbeidsmigranten die zonder een volgende baan dakloos in de gemeente zou gaan verblijven.

Indien u gebruik wenst te maken van geboden oplossing, de Inclusieverklaring dan meldt u zich aan via info@mrgert.nl, overmaken van € 1.950,00 ex BTW (€2.359,50 incl. BTW) naar NL40RABO0378440470 ter attentie van MrGert, o.v.v. van uw gemeente. U ontvangt factuur plus 500 exemplaren van de brochure Inclusieverklaring in de talen: Nederlands, Engels, Pools, Roemeens, Bulgaars, Slowaaks, Tsjechisch, Spaans.

4.

Bij geen inhoudelijke reacties van gemeenten, noch van het ministerie van justitie zal Stichting Arbeidsmigranten Nederland zich melden bij diverse gemeenten om aangifte te doen van discriminatie.

Met de aangiftes zal publiciteit worden gezocht om gemeenten en overheid te dwingen tot het voldoen aan haar wettelijke taak van bieden van bescherming aan deze specifieke groep arbeidsmigranten die als EU-werkers in Nederland verblijven teneinde wetgeving via spoedeisend kort geding af te dwingen onder verwijzing naar relevante wetgeving.

5.

Mail naar European Labour Authority (ela):

From: Gert Meijboom <info@mrgert.nl>

Sent: Wednesday, December 20, 2023 11:26 AM

To: JUST CITIZENSHIP <just-citizenship@ec.europa.eu>

CC: compliance@ela.europa.eu <compliance@ela.europa.eu>

Subject: Re: CPLT(2020)03702 - Your correspondence with the European Commisison - Ares(2023)8696409

Dear Commission,

Thanks for your response.

From reactions I conclude that I am considered a person who gets involved in things just to be stubborn. My expertise and involvement stems from more than 10 years of guiding migrant workers at residential locations who find housing through employment agencies. Since 2020, I have gone to great lengths to find all information regarding social security entitlement of this specific group of migrant workers. First of all, as an advisory organization MrGert, registered as such with the Chamber of Commerce. Have to conclude that my objections and requests are not taken seriously, so the Foundation for Migrant Workers in the Netherlands was founded as a vehicle in order to be recognized. see appendix.

Especially since the reaction as a formal response of the Ministry of the Interior and Kingdom Relations to my legal analysis of the situation, based on Dutch and EU legislation with the question why the Ministry does not maintain this legislation as a solution to the problem of increasing homelessness of this group that is immediately denied residence in the event of involuntary unemployment, or to accept my solution as a temporarily solution. See comment here:

From: Uijlenbroek, Jaap Sent: Tuesday, November 2, 2021 1:43 PM To: Gert Meijboom Subject: RE: migrant workers

Dear Mr. Meijboom, I have received your email via the grapevine and forwarded it to Mr. Roemer. He has taken note of your email and asked me to contact you on his behalf. We share your legal analysis, and we also note that there is a big difference between having rights and being able to exercise these rights effectively. Precisely because migrant workers are a relatively vulnerable group and have a dependent position on the labour market, it is difficult for them to enforce their rights. The wide-ranging opinion issued by Mr Roemer also pays explicit attention to this, among many other aspects. The advice has been

*adopted by the government, but the outgoing cabinet will leave further decision-making to the new cabinet in some areas, although new legislation is already being prepared. Sincerely, Jaap Uijlenbroek
Prof. J.J.M. (Jaap) Uijlenbroek, Special Advisor Ministry of the Interior and Kingdom Relations.*

The vulnerability of this group as an argument for not enforcing legislation. Painful illustration of how this group is discriminated against and denied its social rights as a policy.

Subsequently, as the Foundation for Migrant Workers in the Netherlands, I submitted a request to the ministry for enforcement of the law on the basis of BRP legislation that provides that every resident of a municipality is registered, or at least accept the solution for the so called Inclusions Statement

Article 2.23 of the BRP Act; 'Amendment of the Personal Records Database Act [...]' 2K 2020-21, 35648, no. 3, p. 4, as it applies from January 2022, reads: The State has recently broadened the possibilities (and obligations) to use a postal address. Whereas the municipality previously had the ex officio authority to register someone at a postal address if necessary, this has been converted into a legal obligation to do so as of 1 January 2022.

Reference also made to European legislation

As of July 2022, the Dutch government has adopted EU legislation, published in the Official Gazette of 2022, number 277:

The Treaty on the Functioning of the European Union, and in particular Article 153(2)(b) in conjunction with Article 153(1)(b) thereof. Legal text 11.7.2019 EN Official Journal of the European Union L 186/105, Directive (EU) 2019/1152 on transparent and predictable working conditions in the European Union (OJ L 186, 11.7.2019, pp. 105–121). Obligation for employers to inform employees about the essential aspects of the employment relationship. In particular, employers are obliged to inform workers of the identity of the social security institutions in receipt of social security contributions and of all the protection they provide in relation to social security, within the first 30 days of the employment contract.

In the meantime, I have submitted a request for enforcement to the Ministry of Justice with the question whether I, as a foundation, now have to submit a request for enforcement to every single municipality. Why? The aim is to provide these labour migrants with information in their own language with regard to procedure and trajectory in case of involuntary unemployment, where they currently receive no information at all and there is an increase in homeless labour migrants who cause social unrest and in the light of the recent election results in the Netherlands, you can conclude that adequate Dutch laws and regulations with the intention of protecting rights will take some time. NOTE: reaction of Ministry dates from 2021!!!! Since then nothing was accomplished by any government.

For this reason, I have proposed the advice to provide all municipalities with a brochure that is published in their own language and in which these migrant workers at least receive the necessary information about the procedure and trajectory concerning social security. See Appendix Inclusion Statement. In addition, the proposal to set up a digital database for migrant workers with all vacancies for migrant workers in order to achieve better regulation with regard to inflow and statistics on outflow.

It is painful to see that my integrity and expertise are being questioned. The Netherlands needs to deal better with migrant workers, to provide more and better information. There is legislation and so you can invoke it. Example: the municipality of Almere has a building for housing some of the migrant workers and some of the refugees from Ukraine; everywhere in the Netherlands, refugees from Ukraine are admitted to the BRP upon arrival, including in Almere, but they refuse to register the migrant workers. As the Foundation for Migrant Workers in the Netherlands, a request for enforcement of legislation was also submitted there. People simply don't react.

It may not respond to the substance, but I think that the interests of this significant group of people from EU countries who work for our economic interests on a daily basis should be given some support and that it may prevail over the perception of a somewhat troublesome gentleman.

Respectfully

Gert Meijboom

Lijst van bijlagen:

- 1. KvK uittreksel Stichting Arbeidsmigranten Nederland**
- 2. European Commission – directorate-general for employment, social affairs and inclusion: pagina 2, alinea 4: nationale rechtbanken om naleving EU-wetgeving af te dwingen.**
- 3. Reactie ministerie: niet effectueren van rechten door ministerie volgens Emile Roemer**
- 4. Actieplan Europese Pijler sociale rechten per 04.03.2021**
- 5. Hoofdinhoud transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de EU, dit volgens verdrag betreffende de werking van de Europese Unie , met name artikel 153, lid 2, onder b) in samenhang met artikel 153, lid 1, onder b). In Nederland gepubliceerd in het Staatsblad van 2022, nummer 277.**
- 6. Brief Europese Commissie, directoraat-generaal voor werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie, november 2022, verzoek mij grieven en bewijzen te mailen naar European Labor Authorities, plus verwijzing naar Europese wetgeving, mede door Nederland ondertekend, met specifiek verwijzing naar verplichting werkgevers-pagina 2, eerste alinea.**
- 7. Advies advocaat Prakken d'Oliveira te Amsterdam m.b.t. registratie en daaraan verbonden rechten voor arbeidsmigranten. Zie pagina 9, onder 33,**
- 8. Rechten van EU-bergers zoals verwoord door ministerie SZW, specifiek gedeelte waarin wordt vermeld dat EU-wetgeving dient als bescherming van de arbeidsmigrant en zijn recht op sociale zekerheid.**
- 9. Inclusieverklaring gemeenten. Bedoeld als advies naar gemeenten. Uit te geven aan de arbeidsmigranten die in een gemeente verblijven om daarmee te voldoen aan wetgeving. Via overeenkomst van mijn adviesorganisatie MrGert.**
- 10. Inclusieverklaring werkgevers. Bedoeld als advies aan werkgevers. Uit te geven aan arbeidsmigranten die als werknemer zijn gehuisvest om daarmee te voldoen aan Europese wetgeving.**
- 11. Verzoek tot Handhaving gericht aan ministerie BZK, de minister Hugo de Jonge, per brief, per 6 december per email**

Graag reactie van de gemeenten op het verzoek tot handhaving.

Antwoord van het ministerie van Justitie op de vraag of verzoek tot handhaving gericht aan ministerie met dezelfde aandacht moet worden behandeld als een verzoek tot handhaving gericht aan een gemeente.

Reactie Openbaar Ministerie v.w.b. melding discriminatie van arbeidsmigranten die in Nederland via werkgever worden gehuisvest en door gemeenten als bewust beleid niet als bewoner worden geregistreerd; waar tegelijkertijd vluchtelingen uit de Oekraïne (bijvoorbeeld) bij aankomst worden opgenomen in de BRP en voorzien van alle relevante informatie mb.t. afdrachten en aanspraken, procedures sociale zekerheid en rechten.

In afwachting van uw reactie, verblijf ik,
Hoogachtend
Stichting Arbeidsmigranten Nederland
G.J.H. Meijboom