

Organisatieonderdeel: Samenleving
Behandelaar: B. van Elburg en M. van der Wouw
Telefoonnummer: 0651616536

Voorstelnr. 3286
30 januari 2024
Portefeuillehouder: J. de Heer-Verheij

☒ Ter kennisname naar de raad
Nummer beleidsproduct:

☒ Op overzicht Bestaand beleid (website)

Onderwerp: Vaststellen van de lokale inclusieagenda 2024

Gevraagde beslissing:

1. In te stemmen met de Lokale Inclusieagenda 2024.
2. De Lokale Inclusieagenda ter kennisname aan te bieden aan de gemeenteraad.

1. Inleiding

Hierbij bieden wij u ter vaststelling de Lokale Inclusie Agenda 2024 aan. Dit is de eerste Lokale Inclusie Agenda van de gemeente Barneveld. De agenda is de uitwerking van het beleidskader inclusie dat door gemeenteraad op 31 mei 2023 is vastgesteld. De gemeenteraad heeft gevraagd om betrokken te worden bij de verdere uitwerking van het beleid. Hiervoor is een consultatieronde gehouden in de vergadering van de raadscommissie Samenleving van 13 september. Veel van de toen genoemde aandachtspunten zijn meegenomen in de bijgevoegde agenda

De focus van deze inclusieagenda 2024 ligt op het verstevigen van de basis voor sociale inclusie plus het uitvoeren van enkele op korte termijn te realiseren acties. Vanaf 2025 zullen we op basis van de behoeften en wensen van inwoners (zoals naar voren gekomen in het onderzoek en door de klankbordgroep sociale inclusie) prioriteiten stellen en acties agenderen.

De acties die genoemd worden in de agenda moeten bijdragen aan een inclusiever Barneveld. Een inclusiever Barneveld in een dubbele betekenis: enerzijds naar de samenleving, anderzijds naar de (ambtelijke) organisatie.

2. Beoogd effect

a) Meetbaar effect

In het beleidskader inclusie is aangegeven dat we een 0-meting uitvoeren en een inclusie-monitor gaan ontwikkelen. De meting en de monitor laten zien waar we staan met inclusie en waar we naar toe willen werken. Voor de agenda van volgend jaar zullen deze resultaten als uitgangspunt dienen.

b) Maatschappelijk effect

De visie op inclusie zoals beschreven in het beleidskader is:

In de gemeente Barneveld dragen we met elkaar zorg voor een inclusieve samenleving. Het gaat dan om een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is, gerespecteerd wordt, volwaardig kan meedoen en waarin niemand buitengesloten wordt.

3. Argumenten

3.1 In de Lokale Inclusie Agenda wordt het beleid uitgewerkt in concrete inspanningen die bijdragen aan de doelstellingen

De Lokale Inclusie Agenda geeft de acties weer die moeten leiden tot een inclusiever Barneveld. Hierbij wordt zoveel als mogelijk aangesloten bij bestaand beleid. Belangrijke bouwstenen voor het leggen van een (beleids)basis zijn het onderzoek naar sociale samenhang en inclusie (de 0-meting), de inclusiemonitor en het opzetten van een externe klankbordgroep sociale inclusie. Tegelijkertijd willen we dit jaar enkele concrete acties uitvoeren.

3.2 De Lokale Inclusie Agenda werkt de drie doelen uit

De drie hoofdoelen van het beleidskader inclusie komen in de agenda terug. Het gaat dan om het verbeteren van de fysieke toegankelijkheid, het aanpakken en voorkomen van sociale uitsluiting en het stimuleren van bewustwording over inclusie. Voor alle drie de doelen worden in deze agenda acties genoemd. Duidelijk is dat de fysieke toegankelijkheid in concreetheid en aanpak al vele stappen verder is dan de beide andere doelen.

3.3 De Lokale Inclusie Agenda is integraal ontwikkeld en wordt samen uitgevoerd

Inclusie is een veelomvattend begrip en raakt hierdoor dan aan veel beleidsterreinen. Inzet is om de acties zoveel als mogelijk te laten aansluiten bij bestaand beleid. De agenda is dan ook tot stand gekomen met de collega's van ruimte, leefomgeving, verkeer, dienstverlening en samenleving. Gedurende het jaar geven de gehandicaptenraad, het Actieteam Lokale Inclusie, de externe klankbordgroep sociale inclusie (die waarschijnlijk aansluit bij de klankbordgroep bestaanszekerheid) en de interne werkgroep sociale inclusie input en sturing.

4. Kanttekeningen

4.1 Meer integraliteit nodig en meer aandacht voor sociale inclusie

We staan aan het begin van een ontwikkeltraject met inclusie. Opgemerkt is al dat de fysieke pijler goed is ontwikkeld en dat we daar 'gewoon' mee door kunnen gaan (of: dat de fysieke pijler van oudsher al aandacht heeft gekregen, waardoor er al een basis is waarop voortgebouwd kan worden). Het versterken van de basis van sociale inclusie krijgt dit jaar speciale aandacht. Een continu aandachtspunt is de integraliteit ofwel de inbedding van inclusie bij de ontwikkeling en uitvoering van intern en extern beleid.

4.2 Niet alles kan in één keer

Tijdens de ontwikkeling van het beleidskader werd al duidelijk dat de reikwijdte van dit beleidsterrein groot is. Inclusie vraagt een stapsgewijze aanpak. Om die reden maken we de komende tijd jaarlijks een Lokale Inclusie Agenda met actiepunten en prioriteiten. Vanzelfsprekend wordt hierbij ingespeeld op kansen en ontwikkelingen. Een en ander wegen we af binnen het kader van beschikbaar budget en capaciteit.

5. Financiën

Het jaarlijkse budget van € 25.000 is voldoende om uitvoering te geven aan de plannen.

6. Participatie en communicatie

a) Participatie

De Lokale Inclusie Agenda is opgesteld op basis van input vanuit:

- De diverse gesprekken die we hebben gehad met (maatschappelijke) organisaties;
- Adviezen vanuit de Adviesraad Sociaal Domein en de Gehandicaptenraad Barneveld;
- Het Actieteam Lokale Inclusie (interne werkgroep);
- Diverse onderzoeken en data.

b) Communicatie

De communicatie richt zich op:

- Deze Lokale Inclusie Agenda 2024;
- De activiteiten die voortkomen uit deze agenda. Belangrijk daarbij is het delen van de inclusie-boodschap, het stimuleren van de bewustwording en de aanpassing in actie of gedrag. Dit richt zich op de eigen organisatie, maar ook op inwoners, (maatschappelijke) organisaties en ondernemers.

7. Uitvoering

Planning:

- 1) De uitvoering van de activiteiten vinden plaats in 2024.
- 2) De Lokale Inclusie Agenda zal ter informatie naar de gemeenteraad worden gestuurd.

Eind 2024 zal de Lokale Inclusie Agenda 2024 worden geëvalueerd. Dit levert input op voor de agenda voor 2025, die in januari 2025 aan uw college ter vaststelling zal worden aangeboden.

- 1) Intern zal de voortgang van de uitvoering van de Agenda worden bewaakt door het Actieteam Lokale Inclusie en de werkgroep sociale inclusie.
- 2) Extern zal de voortgang besproken worden met de Gehandicaptenraad en de (nog op te richten) Klankbordgroep Sociale Inclusie.
- 3) Met de resultaten van de 0-meting en Inclusiemonitor krijgen we meer zicht op indicatoren en de voortgang. De resultaten hiervan worden meegenomen in de toekomstige Lokale Inclusie Agenda's.

8. Bijlage

- Lokale Inclusie Agenda 2024 Gemeente Barneveld.



Meedoen is vanzelfsprekend

Lokale Inclusie Agenda **2024**

Inhoudsopgave

Voorwoord	03
Inleiding	05
Deel 1	06
Het verbeteren van de fysieke toegankelijkheid	06
Openbare gebouwen	06
Openbare ruimte	07
Openbaar vervoer	08
Deel 2	09
Het aanpakken en voorkomen sociale uitsluiting	09
Uitsluitingsgronden inventariseren	09
Verder tegengaan van armoede en schulden	09
Aanpakken en voorkomen van discriminatie	10
Inclusieve dienstverlening	10
Stimuleren van bewustwording	11

Voorwoord

Mijn oprechte wens is, dat inwoners van de gemeente Barneveld elkaar respecteren. Ongeacht hun achtergrond of leefwijze. Daarom voel ik me zeer verbonden met de visie uit het Beleidskader Inclusie. Die luidt:

'In de gemeente Barneveld dragen we met elkaar zorg voor een inclusieve samenleving. Het gaat dan om een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig is, gerespecteerd wordt, meedoet en niet buitengesloten wordt.'

De visie en afspraken uit het beleidskader zijn nu uitgewerkt tot een plan met activiteiten: de lokale inclusieagenda 2024. In dit jaar ligt de focus op:

- Het leggen van een basis (onderzoek, ontwikkelen van een monitor);
- Het uitvoeren van enkele 'snelle' acties.

Op basis van de ervaring met deze eerste inclusieagenda zal er voorlopig ieder jaar een nieuwe versie worden gemaakt. Inclusie, en zeker sociale inclusie, is nooit klaar. Toch is het mijn ambitie om over een aantal jaren geen aparte inclusieagenda meer te hoeven maken. Inclusie, het voorkomen van het uitsluiten van mensen, is dan vanzelfsprekend in ons denken én in ons doen. En als dat niet gebeurt, spreken we elkaar hierop aan.

Meedoen is vanzelfsprekend?

Specifieke aandacht voor inclusie is nu nog nodig. Want we willen een zelfstandig en gelijkwaardig leven voor al onze inwoners. Om dit te bereiken, moeten we (meer) oog krijgen voor praktische obstakels. Zoals de toegankelijkheid van gebouwen voor inwoners in een rolstoel. Daarnaast willen we vaker stilstaan bij de onzichtbare redenen waarom inwoners niet mee kunnen doen. Voorbeelden zijn armoede en laaggeletterdheid. We willen onze kennis over en bewustwording van die zichtbare en onzichtbare beperkingen vergroten en hierop actie ondernemen.

Dankbaar

Ik ben dankbaar voor de inbreng van ervaringsdeskundigen en maatschappelijke organisaties bij het bedenken van de plannen. Wij hopen dat we bij de uitvoering van de plannen weer een beroep op jullie kunnen doen. Ook bedank ik de leden van de raadscommissie Samenleving voor hun waardevolle inbreng en betrokkenheid. De lokale inclusieagenda is een mooie stap naar 'Iedereen doet en telt mee'. Laten we daar met elkaar werk van maken!

Jolanda de Heer-Verheij

Wethouder inclusie

Inleiding

Soms zijn dingen in de samenleving zo geregeld, dat niet alle inwoners op gelijkwaardige wijze mee kunnen doen. Er is dan vaak sprake van onbedoelde uitsluiting. Voorbeelden zijn een ongelijk voetpad, te smalle winkelpaden of een officiële brief met moeilijke taal. Ook zijn er inwoners die worden uitgesloten om wie ze zijn. Bijvoorbeeld omdat zij geen werk of weinig opleiding hebben. Of vanwege hun achtergrond. Het is belangrijk om die obstakels weg te nemen, zodat alle inwoners van de gemeente Barneveld kunnen meedoen.

In deze inclusieagenda sluiten we zoveel mogelijk aan bij bestaand beleid. Opzet is om binnen dit beleid initiatieven te nemen die tot (meer) inclusie en minder uitsluiting leiden.

De agenda bestaat uit twee delen:

- **Deel 1:** Het (verder) verbeteren van de fysieke toegankelijkheid.
- **Deel 2:** Het aanpakken en voorkomen van sociale uitsluiting

Deel 1

Het verbeteren van de fysieke toegankelijkheid

OPENBARE GEBOUWEN			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Duidelijkheid krijgen over hoe toegankelijk openbare gebouwen op dit moment zijn.	Opstellen van een vervolgplan/verbeterplan voor toegankelijk(er) maken van openbare gebouwen. 1. Hoe is de huidige situatie? (welke gebouwen zijn onderzocht op toegankelijkheid, welke niet, wat gaan we op korte termijn doen). 2. Eisen van toegankelijkheid toepassen op lijst openbare gebouwen. 3. Maken van een planning: welke gebouwen kunnen wanneer en hoe toegankelijk worden gemaakt?	- Inwoners - Gebruikers / organisaties - Ambtelijke organisatie	- Gemeente / Team Vastgoed - Gehandicaptenraad - Ongehinderd - Team Vastgoed
Toelichting: In het verleden zijn er toegankelijkheidsonderzoeken uitgevoerd bij de helft van de openbare gebouwen in de gemeente Barneveld. We gaan dit voor meer gebouwen, ook in de kleinere kernen, in beeld krijgen. In de onderzoeken worden zowel ouderen als jongeren betrokken. Zo ontstaat een algemeen overzicht van wat er nodig is om de toegankelijkheid van openbare gebouwen te verbeteren.			
Het gemeentehuis beter toegankelijk maken.	In beeld brengen van mogelijke verbeterpunten van toegankelijkheid van het gemeentehuis. 1. Toegankelijkheid op het Raadhuisplein; blindengeleidestrook doortrekken tot gemeentehuis. 2. Toegankelijkheid hal; onderzoeken of een blindengeleidestrook van ingang naar receptie haalbaar is. 3. Toegankelijkheid en bruikbaarheid informatiezuil testen en eventueel verbeteren.	Inwoners	Gemeente / Team Vastgoed en Verkeer
Toelichting: Mensen die niet goed kunnen zien of horen of een lichamelijke beperking hebben, hebben aangegeven dat zij het kantoorgedeelte van het gemeentehuis niet goed toegankelijk vinden. We brengen daarom in beeld waar knelpunten zitten en kijken wat we hieraan kunnen doen. We richten ons op het Raadhuisplein, de toegang van het gebouw en de toegankelijkheid in het gebouw.			

OPENBARE RUIMTE			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Geven van adviezen over (ver-)bouw en ontwikkelplannen.	Gehandicaptenraad kijkt mee met (ver) bouwplannen en ontwikkelplannen (en geeft advies). Het gaat vooral om aanpassingen of ontwikkelingen buiten, zoals (her)inrichting wandelpaden, oversteekplaatsen, pleinen, bushaltes, etc.	Gericht op inwoners die niet goed kunnen zien of een andere lichamelijke beperking hebben.	- Gemeente / Team Beleid Samenleving - Team Stedenbouw - Team Verkeer en Vastgoed - Team Beheer - Gehandicaptenraad adviseert
Verbeteren van de bereikbaarheid en toegankelijkheid van centra van de dorpen en kernen.	Het maken van een actueel overzicht van de toegankelijkheid van het centrum van Barneveld. En andere dorpen volgen later.	Gericht op inwoners met een beperking.	- Uitvoering door Stichting Accessibility - Gemeente / Team Verkeer en Vastgoed
Verbeteren van de bereikbaarheid en toegankelijkheid van centra van de dorpen en kernen.	We gaan kijken of er genoeg openbare parkeerplaatsen speciaal voor gehandicapten zijn. Als er meer nodig zijn, gaan we kijken waar die geplaatst moeten worden.	Gericht op inwoners met een beperking.	- Uitvoering door verkeersonderzoeksbureau - Gemeente / Team Verkeer en Vastgoed
Definitie en uitgangspunten van een inclusieve woonwijk opnemen in de woonzorgvisie.	Mogelijkheid onderzoeken voor het ontwikkelen van een proef inclusieve woonwijk. Startpunt wordt hiermee gemaakt door de definitie en de uitgangspunten van een inclusieve woonwijk op te nemen in de nieuwe woonzorgvisie.	Inwoners	- Gemeente / Team Omgevingsbeleid - Team Beleid Samenleving
Voldoende geschikte huurwoningen voor jongeren met een beperking.	De adviesraad sociaal domein heeft aangegeven dat er mogelijk een tekort is aan huurwoningen voor jongeren met een beperking. Hier is nader onderzoek nodig. (Wordt meegenomen in de nieuwe woonzorgvisie).	Jongeren met een beperking die een huurwoning zoeken.	- Gemeente / Team Stedenbouw - Team Beleid Samenleving - Woningstichting Barneveld
Aandacht voor inclusie bij de uitvoering en evaluatie van het speelruimteplan.	- Op de gemeentelijke website vermelden waar de aanwezige inclusieve openbare speelruimten in Barneveld zijn. - Diversiteit van gebruikers van speelruimten meenemen in de evaluatie.		Gemeente / Team Beheer

OPENBAAR VERVOER			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Scherp blijven op de toegankelijkheid van het aanvullend open vervoer (AOV) = openbaar vervoer voor mensen die niet zelfstandig kunnen reizen met het openbaar vervoer.	Scherp blijven op eventuele problemen en hiervoor oplossingen aandragen.	Gericht op inwoners die niet zelfstandig kunnen reizen met het openbaar vervoer.	• Gemeente / Team Verkeer en Vastgoed • Gehandicaptenraad • Provincie Gelderland
Verbeteren van toegankelijkheid van het openbaar voer.	Bespreken van knelpunten en verbeterplan maken.	Gericht op inwoners (met name reizigers met een beperking).	• Gemeente / Team Verkeer en Vastgoed • Gehandicaptenraad • Provincie Gelderland
Scherp blijven op de toegankelijkheid van haltes.	Bij groot onderhoud van wegen ervoor zorgen dat er altijd aandacht is voor de toegankelijkheid van haltes.		• Gemeente / Team Verkeer en Vastgoed • Gehandicaptenraad • Provincie Gelderland

Deel 2

Het aanpakken en voorkomen sociale uitsluiting

UITSLUITINGSGRONDEN INVENTARISEREN			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Beeld krijgen van stand van zaken sociale inclusie binnen de gemeente: welke groepen zijn/voelen zich buitengesloten?	• Verzamelen van gegevens voor een nulmeting • Oprichten van een klankbordgroep sociale inclusie met inwoners/ ervaringsdeskundigen.	• Inwoners • Maatschappelijke organisaties • Bedrijven	• Hogeschool Viaa (Zwolle) • Christelijke Hogeschool Ede • Gemeente / Team Beleid Samenleving
<i>Toelichting: In 2010 heeft het Centrum van Samenlevingsvraagstukken van Hogeschool Viaa uit Zwolle een onderzoek gedaan naar de sociale samenhang en inclusie in de gemeente Barneveld. Viaa en CHE zullen dit onderzoek gezamenlijk, met een aangepaste vragenlijst, in de eerste helft van 2024 herhalen. Doel is om daarmee een actueel beeld te krijgen van de sociale inclusie binnen de gemeente.</i>			

VERDER TEGENGAAN VAN ARMOEDE EN SCHULDEN			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Het verder tegengaan en voorkomen van armoede en schuldenproblematiek. We zetten ons in om financiële drempels te verlagen en waar mogelijk weg te nemen die leiden tot sociale uitsluiting en verminderde maatschappelijke participatie.	Geldzorgen kunnen samengaan met sociale in- en uitsluiting. Maatschappelijke participatie is belangrijk. Voor minima hebben we daarom ondersteuning op dat vlak (zoals minimaregelingen). Daarnaast werken we aan een programma bestaanszekerheid, waarbij wordt beoogd bestaanszekerheid (waaronder sociale inclusie) te vergroten. Dit doen we in samenwerking met inwoners en maatschappelijke organisaties.	Inwoners van de gemeente Barneveld met onvoldoende of beperkte financiële middelen.	• Gemeente / Team Beleid Samenleving • Programmteam Bestaanszekerheid

AANPAKKEN EN VOORKOMEN VAN DISCRIMINATIE			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Bewustwording en discriminatie-meldingen.	Alle inwoners die zich gediscrimineerd voelen kunnen ondersteuning vragen bij Vizier. Dit is een onafhankelijke stichting waarmee de gemeente een dienstverleningsovereenkomst heeft. De ondersteuning is gratis. Melding kan via de website, telefonisch bij Vizier of persoonlijk bij KCC/servicepunt sociaal domein. 1. We halen de campagne (online/prints) van Vizier naar Barneveld. Doelen: zichtbaarheid en vindbaarheid van Vizier/meldpunt discriminatie vergroten plus bewustwording van een sociale maatschappelijke norm: "Discrimineren, dat doen we hier niet". 2. Bekendheid van het meldpunt vergroten onder sportverenigingen en vrijwilligers. 3. Medewerkers van het KCC krijgen een workshop van Vizier over het omgaan met discriminatiemeldingen.	Inwoners en medewerkers gemeente (registreren en herkennen van discriminatie).	• Gemeente / Team Beleid Samenleving • Team Veiligheid • KCC • Vizier • Stichting Connect
Toelichting: Wat betreft de meldingen gaat het om het uitvoeren van een wettelijke taak. Uitvoering vindt plaats door de anti-discriminatievoorziening (in dit geval Vizier) die hiervoor is aangewezen. De campagne en workshop zijn aanvullende taken die behoren tot de dienstverleningsovereenkomst.			

INCLUSIEVE DIENSTVERLENING			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Blijven inzetten op begrijpelijke taal, zodat inwoners begrijpen wat we bedoelen.	1. Inzetten van Versimpelteam. 2. Maken van beeldbrieven.	• Inwoners • Organisaties	• Gemeente / Programmteam Dienstverlening
Blijven zorgen voor goede digitale toegankelijkheid van de gemeente.	Werken aan het toegankelijker maken van de gemeentelijke websites en applicaties.	• Inwoners • Organisaties	• Gemeente / Programmteam Dienstverlening

Toelichting: Inclusieve dienstverlening valt onder het programma Dienstverlening. We gaan door met de bestaande taken/activiteiten. Deze zijn vooral gericht op begrijpelijke taal en digitale toegankelijkheid. Begrijpelijk schrijven voorkomt dat mensen met taalachterstanden een brief of formulier niet snappen. We gaan ook bekijken wat inwoners van de informatie vinden, als we die vooral in platen/beelden aanbieden.

Inwoners kunnen met al hun vragen over online overheidsdienstverlening terecht bij het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO) van de bibliotheek. De bibliotheek organiseert hiervoor spreekuren en trainingen voor medewerkers en ontvangt hiervoor subsidie van de gemeente.	Samen met de bibliotheek worden promotie en diensten van het IDO geëvalueerd. Laagdrempeligheid is hierbij een belangrijk uitgangspunt.	Inwoners met vragen over online overheidsdienstverlening, zoals het aanvragen van een DigiD.	• Bibliotheek Barneveld • Team Beleid Samenleving
<i>Toelichting: Op locatie Barneveld (nieuwestraat 29) is het IDO sinds 2024 tijdens de reguliere openingstijden geopend. In Voorthuizen (Rochetstraat 2) is dit elke woensdag van 14.00-17.00 uur en in Kootwijkerbroek (Schoonbeekstraat 1) elke dinsdag van 14.00-17.00 uur.</i>			

STIMULEREN VAN BEWUSTWORDING			
Doel (of inhoud)	Activiteiten	Op wie gericht	Wie voert het uit?
Het stimuleren van bewustwording bij het bestuur en in de gemeentelijke organisatie.	1. Het geven van voorlichting/ presentaties aan teams over de inclusie. 2. Uitvoeren van een interne digitale campagne 3. Inclusiever maken van vacatureteksten en wervingsmateriaal. 4. In de Week van toegankelijkheid (7-12 oktober 2024) volgen van een ervaringsroute door college en medewerkers Leefomgeving 5. Andere activiteit voor medewerkers in de Week van toegankelijkheid.	• Ambtenaren • Bestuur	• Gemeente / Team Beleid Samenleving • Werkgroep sociale inclusie (bestaat i.i.g. uit communicatie, hrm, beleid)
<i>In het bestaande Actieteam Lokale Inclusie zitten vertegenwoordigers van verschillende teams. Dit team richt zich vooral op het verbeteren van fysieke toegankelijkheid. Aanvullend hierop heeft de werkgroep sociale inclusie als taak om sociale inclusie voor het voetlicht te brengen en daarmee bewustwording te stimuleren.</i>			

Aanjagen inclusie in cultuur, sport en welzijn.	1. Organiseren van een laagdrempelig sport- en cultuuraanbod, zodat iedereen mee kan doen. Connect geeft in 2024 speciale aandacht aan integratie & participatie van Oekraïners (die in de gemeente Barneveld wonen) binnen verenigingen. Daarna uit te breiden met activiteiten binnen verenigingen en in de wijk voor verbinding met toekomstige inwoners van het asielzoekerscentrum (bijvoorbeeld opstarten van een project hardloopmaatjes). 2. Aansluiten bij de doelen van het sport- en beweegakkoord; in 2024 krijgen de doelen inclusie & diversiteit en sociaal veilige sport de prioriteit. 3. Binnen de verenigingen meer bekendheid geven aan het bestaan van vertrouwenspersonen en het meldpunt discriminatie van NOC/NSF. 4. Uitbreiden van het cursusaanbod (online veiligheid en -vaardigheid, taal en cultuurlessen) gericht op meedoen in de samenleving. 5. Wisselende exposities voor kwetsbare doelgroepen (in vervolg op dementieproject) 6. Continueren/uitbreiden 'Senioren Voorop', workshops podiumkunsten voor ouderen. 7. Bewustwording van het uitsluiten van jongeren die geen alcohol gebruiken in het programma WISE, bijvoorbeeld door dit te bespreken in een dialoogsessie.	• Ambtenaren • Bestuur	• Gemeente / Team Beleid Samenleving • Stichting Connect • Sportverenigingen • Bibliotheek • Museum • Theater • WISE
Het ontwikkelen en uitvoeren van een inclusiemonitor.	Voor de evaluatie van het gevoerde inclusiebeleid ontwikkelen we een speciale inclusiemonitor.	• Inwoners • Organisaties • Gemeente	• Gemeente / Team Beleid Samenleving • Data Doe Team