

Op verzoek van de fractievoorzitters is dit agendapunt, bij het vaststellen van de agenda in de raadsvergadering van 8 juli 2014, van deze raadsagenda afgevoerd

Agendapunt: VIII-7

Barneveld, 10 juni 2014

Voorstel nr: 14-44

Portefeuillehouder: A. de Kruijf

Afdeling: Ontwikkelingsbedrijf

Onderwerp: **Fase 2 bijstelling c.q. heroverweging van de Strategische Visie gemeente Barneveld uit 2009.**

Aan de raad,

Gevraagde beslissing:

1. In te stemmen met de aanpak van Fase 2 van de bijstelling c.q. heroverweging van de Strategische Visie gemeente Barneveld uit 2009;
2. Een bedrag van € 120.000,-- beschikbaar te stellen voor de uitvoering.

1. Inleiding

Op 9 juli 2013 heeft uw raad ingestemd met een gefaseerde aanpak van de heroverweging van de "Strategische Visie gemeente Barneveld 2009, balans in ambitie en kwaliteit". In Stap 1 is een Position Paper opgesteld, waarin de uitgangssituatie voor de herijking is geanalyseerd en aanbevelingen zijn gedaan over de onderwerpen die bij de herijking aan de orde moeten komen.

Zoals in het Position Paper al is aangeduid is er sprake van veranderende verhoudingen in de samenleving, waardoor de traditionele scheiding tussen (politieke) macht en (maatschappelijke ontwikkel-) kracht vervaagt en macht en kracht veel nauwer met elkaar verweven raken. De burger is steeds beter geïnformeerd en wil directe invloed uitoefenen. Deze ontwikkeling wordt versterkt doordat de overheid inziet dat zij voor het bereiken van de doelen in het sociaal domein afhankelijker wordt van die burgerkracht. Dit is het effect van de economische crisis, de bezuinigingen en de decentralisaties. De gemeentelijke overheid krijgt, zeker met de drie grote transities, een grotere rol met meer verantwoordelijkheden waartoe ze haar organisatie aan het professionaliseren en opschalen is, al dan niet via gemeenschappelijke regelingen. Om dit te kunnen organiseren (voor minder geld) moet de overheid een terugtrekkende beweging maken en meer overlaten aan de burger. Dit geldt niet alleen voor de zorg, maar in toenemende mate ook voor zaken als het beheer van openbaar groen, speeltuinen, gemeenschapsaccommodaties, etc. Ook ontwikkelprojecten worden steeds meer een complex spel van overheden, burgers en bedrijven. Burgers en overheden groeien steeds meer naar elkaar toe. Daarom is het nodig de visie te verbreden met het sociaal domein en in te gaan op de rol en verantwoordelijkheden die de gemeente heeft ten aanzien van de regie en de uitvoering van beleid en dienstverlening.

De veranderende rollen en verantwoordelijkheden stellen echter ook eisen aan het proces van het opstellen van het strategisch beleid. Burgers en instellingen en andere stakeholders moeten in een zo vroeg mogelijk stadium worden betrokken. Niet alleen om aan te geven wat hun eisen en wensen zijn ten aanzien van de strategie, maar zeker ook om aan te geven welke bijdrage zij daaraan gaan leveren.

Ook voor uw raad is het van groot belang om intensief bij het proces betrokken te zijn. Evenzeer als voor de andere partijen in de samenleving is het immers nodig om tot een gemeenschappelijk gedragen visie te komen en daarin de rol en verantwoordelijkheden van de gemeente opnieuw te definiëren.

Tenslotte zullen de eerder genoemde factoren van invloed zijn op de vorm van de aangepaste strategische visie. Het denken in blauwdrukken en eindplaatjes maakt plaats voor het aangeven van kwalitatieve kaders voor ontwikkelingen en voorzieningen, die passen bij de keuzes ten aanzien van de positionering van de gemeente en de daarmee verbonden strategische doelen.

2. Plan van Aanpak

Organisatie intern

Een bestuurlijke begeleidingsgroep bestaande uit wethouder De Kruijf, de directeur strategie en projecten, de raadsgriffier (ten behoeve van de aansluiting met de raad, zie hierna) en de interne projectleider. Wethouder A. de Kruijf zal als bestuurlijk trekker optreden. Het college is via doorgaande terugkoppeling vanuit de stuurgroep en deelname aan bijeenkomsten en activiteiten intensief betrokken bij het totstandkomingsproces.

Een ambtelijk kernteam bestaat uit senior/strategisch beleidsadviseurs op de thema's ruimte, economie, sociaal domein en communicatie, naar behoefte aan te vullen met andere specialismen. De interne projectleider treedt op als samenroeper en is verantwoordelijk voor de organisatorische zaken en voortgang gedurende het gehele traject van het opstellen van de strategische visie.

Organisatie extern

Wij zien een strategische visie voor ons die een weerslag is van en inhoud geeft aan de wensen en ambities die er in de Barneveldse bevolking zijn ten aanzien van het woon- werk en leefklimaat. Voor een gedragen visie is een open houding, interactie met betrokkenheid van de samenleving in haar verschillende geledingen noodzakelijk. Daarbij gaat het om maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven, zorgaanbieders en om bewoners en zorggebruikers.

Om dit externe proces te leiden en vooral een "gezicht" te geven, wordt gedacht aan een externe deskundige van voldoende statuur, die in staat is om met objectiviteit de discussie te faciliteren en te leiden en van daaruit ook inhoudelijke aanbevelingen te doen over de op te stellen visie.

De opdracht is om met open vragen het gesprek aan te gaan en gesprekspartners uit de samenleving uit te dagen om in een vorm van co-creatie richting te geven aan de inhoud van de toekomstvisie. Dat zal plaatsvinden door middel van gespreksgroepen en diepte interviews met stakeholders in Barneveld zelf en de regio. Daarnaast zullen met gebruik van onder andere sociale media en door samen met bijzondere doelgroepen te organiseren activiteiten, zoals jongeren en ouderen, gelegenheden worden geboden om inhoudelijke bijdragen te leveren. De externe input wordt daarmee in hoge mate bepalend voor de inhoud van visie. Wij verwachten dat wij met een dergelijk interactief traject inhoud te kunnen geven aan een realiseerbare strategische koers, die wordt herkend door en aansluit op initiatieven van zowel lokale als regionale stakeholders. Een stuurgroep die bestaat uit de bestuurlijke begeleidingsgroep, aangevuld met vertegenwoordigers van bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties, begeleidt het proces, de structuur en de inhoud van de stappen en producten.

Rol gemeenteraad

De nieuwe strategische visie dient voor uw raad als ijkpunt voor het te voeren lange termijn beleid. De visie wordt daarom voor de lopende raadsperiode uitgewerkt in een uitvoeringsprogramma, waarvan de jaarschijven deel uitmaken van de Kadernota. Dat maakt dat de visie in nauwe samenwerking met uw raad tot stand zal moeten komen. Wij geven u in overweging om de aan te trekken externe deskundige aan het begin van het proces uit te nodigen om de totale aanpak te bespreken.

Met het voorliggende voorstel en het beschikbaar stellen van middelen, geeft u het startsein. Wij stellen voor om uit alle fracties een vertegenwoordiger aan te wijzen voor een klankbordgroep en af te spreken dat de leden ervan deelnemen, respectievelijk aanwezig zijn, bij bijeenkomsten. De rol van de klankbordgroep is bewaken van het proces en toezien op de breedte en de volledigheid van het interactieve traject met de samenleving.

3. Door de raad gestelde kaders

Strategische Visie "Balans in ambitie en kwaliteit" d.d. 30 juni 2009. Motie nummer M.3.1 van 13 november 2012 bij Programmabegroting 2013.

4. Beoogd resultaat

Een visie op hoofdlijnen, waarbij in ieder geval de agendapunten en aanbevelingen uit Stap 1 inhoudelijk worden uitgewerkt.

Inhoudelijk zal het gaan om de ruimtelijke structuur algemeen en infrastructuur; met specifieke elementen zoals de oostelijke rondweg en de railterminal, het beleid ten aanzien van de kernen, het buitengebied en de landbouw. Daarnaast wordt aandacht gegeven aan het woon- en leefklimaat in het algemeen en het vestigingsklimaat voor ondernemers.

Ten opzichte van de visie uit 2009 zal de visie worden verbreed met de aspecten zorg, dienstverlening en maatschappelijke participatie. Tenslotte zal worden ingegaan op de (veranderende) regierol gemeente en de daarmee samenhangende consequenties voor de regionale samenwerkingsstructuur en de bedrijfsvoering.

5. Planning en opdrachtgeverschap

1. Vaststelling startdocument in de gemeenteraad van juli 2014
2. Organisatie proces en inhuur externen: juli-augustus 2014
3. Start interactieve proces: september 2014
4. Oplevering conceptvisie voor meningsvorming in de gemeenteraad: april 2015
5. Vaststelling: gemeenteraad juni 2015.

6. Risico's, kosten, baten en dekking

Het project wordt zoveel mogelijk in eigen beheer uitgevoerd. Ten behoeve van de inhuur van de externe deskundige en het organiseren van bijeenkomsten met inwoners en derden ramen wij een bedrag van € 120.000,--. Wij stellen u voor dit bedrag te dekken door de incidentele begrotingsruimte eenmalig te verlagen via de maandrapportage.

Burgemeester en wethouders van Barneveld,	
de secretaris,	de burgemeester,
drs. D. Bakhuizen	dr. J.W.A. van Dijk

Bijlagen:
Geen