



gemeente
Barneveld

Zaaknr. 1096274

Collegevoorstel

Onderwerp:

voorstel betreffende pilot en profiel gebiedsregisseur

Gevraagde beslissing:

1. In te stemmen met de memo 'Voorstel pilot en profiel gebiedsregisseur'
2. In te stemmen met Garderen en Oldenbarneveld als pilotgebieden
3. Hiervoor € 18.200,- excl. BTW ter beschikking te stellen ten laste van de incidentele begrotingsruimte 2019
4. Dit bedrag door de raad laten autoriseren via de maandrapportage (rubriek F).

Raad

- ☒ Ter kennisname naar de raad
Nummer beleidsproduct:
☐ Op overzicht Bestaand beleid (website)

Datum: 12 december 2018 Steller: H.M. Smit

Afd: BOR

Aantal bijlagen 1

Afd.hoofd: C. Vogel

Portefeuille houder ~~H. van Daalen~~ Vid Burgwal

Openbaarheid

Besluit (voorblad) openbaar: ☒ Ja ☐ Nee, zie besispunt :
Groentje openbaar: ☒ Ja ☐ Nee, zie besispunt :
Bijlagen openbaar: ☒ Ja ☐ Nee, vermelden op bijlage

	Akkoord	Bespreken	Aantekeningen
Secretaris			
Burgemeester			
Wethouder A. de Kruijf			
Wethouder P.J.T. van Daalen			
Wethouder A.H. van de Burgwal			
Wethouder D. J. Dorrestijn-Taal			

19 DEC. 2018

Beslissing burgemeester en wethouders :

Nummer op besluitenlijst:

51/og.

Conform Advies

met dien verstande

dat het een worgenomen besluit betreft.

De ondernemingsraad wordt om advies gevraagd.

1. Inleiding

De huidige praktijk met betrekking tot de invulling van de wijkcoördinatierol en dorpencoördinatie kan worden verbeterd. Bewoners en partijen uit de samenleving hebben behoefte aan een centraal aanspreekpunt en gebiedsgerichte aanpak door de gemeente. Deze behoefte sluit aan op het 'zelf-samen-gemeente' principe en de veranderende rol van de gemeente in de netwerksamenleving zoals ook is opgenomen in de Strategische Visie Barneveld 2030. Dit heeft ook raakvlakken met right to challenge, dorpsplannen en de Omgevingswet die in 2021 in werking treedt. Met de pilot gebiedsregisseurs kan voor een periode van één jaar in twee gebieden binnen de gemeente ervaring opgedaan worden met deze functie. De gebiedsregisseur fungeert als centraal aanspreekpunt voor bewoners of bewonerscollectieven en faciliteert en ondersteunt bij vragen en initiatieven.

2. Beoogd effect

Door vaststelling van de memo 'Pilot en profiel gebiedsregisseur' worden voor de periode van één jaar ervaringen opgedaan met een gebiedsgerichte manier van werken.

3. Argumenten

1.1 Hiermee wordt invulling gegeven aan onze visie op burgerkracht en netwerksamenleving uit de Strategische Visie 2030

De pilot maakt het mogelijk om in twee gebieden te starten met een nieuwe, gebiedsgerichte werkwijze. In de memo 'Pilot en profiel gebiedsregisseur' wordt hier verder op ingegaan.

2.1 In Oldenbarneveld en Garderen spelen verschillende leefbaarheidsvraagstukken

Er wordt een gebiedsregisseur ingezet in een wijk in Barneveld en in één van de kernen. De keuze voor Oldenbarneveld en Garderen is gebaseerd op de vraagstukken die hier spelen. Daarnaast wil Garderen starten met het maken van een dorpsvisie en kan de gebiedsregisseur hierbij van meerwaarde zijn.

3.1 De nieuwe werkwijze vraagt om ambtelijke inzet

De voorgestelde pilot met een gebiedsregisseur voor twee gebieden vraagt om meer ambtelijke capaciteit. Hiervoor zijn extra middelen benodigd.

4. Kanttekeningen

Omdat het een nieuwe werkwijze betreft is gekozen om voor een periode van één jaar ervaring op te doen met gebiedsregisseurs in twee verschillende gebieden. Aan het einde van de pilotperiode wordt besloten over het vervolg voor heel Barneveld. De pilot staat daarom naast de huidige inzet van de wijkplatform coördinatoren en de inzet die geleverd wordt met betrekking tot de dorpsplannen.

5. Financiën

In de programmabegroting is voor 2019 € 20.000,- opgenomen voor gebiedsgericht werken. Dit bedrag is niet toereikend om in 2019 een pilot in 2 gebieden te kunnen uitvoeren. Hiervoor is € 18.200,- extra benodigd.

6. Uitvoering

Planning:

Januari 2019 – December 2019

Communicatie:

Na besluitvorming door het college wordt een communicatiebericht gemaakt om inwoners en betrokken partijen te informeren over de pilot met gebiedsregisseurs en welke gebieden hiervoor gekozen zijn.

Evaluatie/controle

De pilot is voor een periode van 1 jaar. Eind 2019 vindt evaluatie en besluitvorming over het vervolg plaats.

7. Bijlagen

1 Memo: Voorstel pilot & profiel gebiedsregisseur

Memo

Datum:
6 december 2018

Onderwerp: Voorstel profiel gebiedsregisseur

Ter attentie van: Het MT van Barneveld

Afzender: Heidy Smit, Rosa-Marijn Janssen

Aanleiding

De huidige praktijk met betrekking tot de invulling van de wijkcoördinatorrol en dorpencoördinatie kan verbeterd worden en daarnaast spelen er verschillende onderwerpen binnen de gemeente Barneveld die raakvlakken hebben met het onderwerp 'gebiedsregisseur'. Namelijk de strategische visie, dorpsplannen, right to challenge, de invoering van de omgevingswet in 2021 (die ook om gebiedsgericht werken vraagt) en in het coalitieakkoord staat het wijkregisseurschap ook nadrukkelijk beschreven. Genoeg aanleiding dus om met elkaar te bepalen hoe een "wijkregisseur" zich verhoudt tot deze onderwerpen en hoe het profiel, de taken en bijbehorende competenties er uit zien.

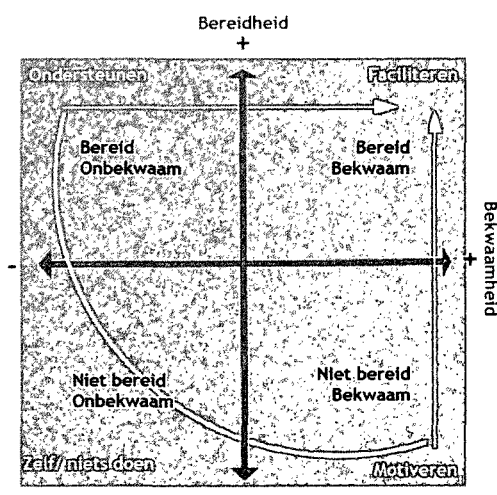
Het afgelopen half jaar hebben verschillende gesprekken plaatsgevonden met portefeuillehouders, enkele MT- leden, wijkplatformcoördinatoren en het platform Burgerparticipatie Barneveld. Op basis hiervan is voorliggend voorstel gemaakt om te starten met een pilot in 2 gebieden voor 1 jaar, met 2 gebiedsregisseurs. Deze pilot staat naast de huidige inzet van de wijkplatform coördinatoren en de inzet die geleverd wordt m.b.t. de dorpsplannen (dit wordt in deze memo buiten beschouwing gelaten). Na 1 jaar vindt evaluatie plaats en wordt besloten of deze werkwijze Barneveldbreed toegepast gaat worden.

De gebiedsregisseur stimuleert, activeert, ondersteunt, maar neemt niet over.

De gebiedsregisseur is een generalist met een sociaal karakter, die vanuit de gemeente Barneveld het vaste aanspreekpunt voor een bewonerscollectief uit een bepaald gebied in de gemeente Barneveld. Hij/zij is veel in gesprek met inwoners en haalt vragen/ wensen (zowel sociale als fysieke) op in het gebied, monitort afspraken die gemaakt zijn en zal waar nodig de prioriteit van vragen opschalen en collega's en inwoners hiermee verder helpen. De gebiedsregisseur ondersteunt of faciliteert de bewoners, de vorm die hierin gekozen wordt hangt af van het vraagstuk en de samenstelling van het bewonerscollectief, zie *figuur 1: model bereidheid-bekwaamheid*. De gebiedsregisseur voelt de behoefte en urgentie bij vragen en is in staat binnen de organisatie het bewonerscollectief verder te brengen, weet daarbij mensen

in beweging te krijgen, kan schakelen tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau en kan behoedzaam opereren op het escalatieniveau.

De gebiedsregisseur weet wat er speelt in het gebied en is (op hoofdlijnen) op de hoogte van recente en toekomstige ontwikkelingen binnen het gebied. De huidige gebiedsindeling van de wijkplatforms zal worden gebruikt.



Figuur 1: model bereidheid-bekwaamheid

Een bewonersscollectief als samenwerkingsverband is een groep inwoners die een of meer bepaalde belangen nastreven door middel van samenwerking. Een collectief concentreert zich alleen op dit gezamenlijk belang en streeft niet naar niet-groepsgerelateerde individuele doelen (non-profit).

Pilot

Het voorstel is te starten met (tenminste) 2 verschillende dorpskernen/ wijken: Oldenbarneveld en Garderen en met 2 verschillende gebiedsregisseurs (8 uur per week, per persoon). Er is gekozen voor deze gebieden omdat er een inschatting is gemaakt van lopende activiteiten en inzet van de gemeente in andere gebieden. Plaatselijk Belang Garderen wil starten met het maken van een dorpsvisie en er spelen verschillende leefbaarheidsvragen. In Oldenbarneveld spelen ook verschillende sociale en leefbaarheidsvraagstukken. In beide gebieden zijn er aanknopingspunten om een gebiedsregisseur in te zetten en aan de slag te gaan. De keuze voor 2 pilotgebieden biedt ruimte voor tussenevaluaties en bijsturing. Als het profiel van de gebiedsregisseur is vastgesteld zal eerst de formele werving plaatsvinden en daarna in samenwerking met de gebiedsregisseurs een beknopt implementatieplan worden opgesteld waarin de doelen van de pilot worden opgenomen. Tijdens de uitvoering van de pilot zullen voor de overige gebieden wijkplatformcoördinatoren worden ingezet conform de huidige werkwijze.

Inbedding in de gemeentelijke organisatie

De rol van gebiedsregisseur wordt uitgevoerd naast de huidige functie die iemand bekleedt binnen de gemeente Barneveld. De positie van de gebiedsregisseur is vergelijkbaar met die van de programmaleiders. De gebiedsregisseurs hebben een visie op gebiedsgericht werken en stellen bij de start van de pilot in overleg met de opdrachtgever spelregels op over de invulling van deze rol, de verwachtingen en de te bereiken resultaten. Het DO is opdrachtgever, vanuit het MT is Cody Vogel gedelegeerd opdrachtgever. Hij begeleidt de implementatie van de pilot en geeft periodiek een terugkoppeling in de stuurgroep Burgerparticipatie Barneveld. De gebiedsregisseurs nemen deel aan de interne stuurgroep Wijkplatformcoördinatoren voor het uitwisselen van ervaringen en werkwijzen en de inhoudelijke afstemming van activiteiten.

Budget

Er is budget voor de uitvoering van de dorpsplannen (waarbij de term gebiedsplannen een goed alternatief is), €40.000,- per jaar (vanaf 2019). Hiervoor is in 2019 een budget benodigd van ca. € 35.000,-, het gaat hier nadrukkelijk om de uitvoering van de plannen.

De minimale functieschaal voor de rol gebiedsregisseur is schaal 11 (alleen voor de uren die bij deze rol horen). Er is in de Programmabegroting in het jaar 2019 €20.000,- begroot voor gebiedsgericht werken, in 2020 en 2021 ook en in het jaar 2022 €80.000,- extra. Voor 16 uur per week (bedrag vanuit functie schaal 11), kost op jaarbasis €38.200,- (dit bedrag is exclusief de kosten voor de werkplek of toeslag voor inhuur, mocht dit bedrag ingezet gaan worden voor het vervangen van de uren). Het budget van € 20.000,- voor het gebiedsgericht werken is hiervoor niet toereikend. Het voorstel is om dit via een apart raadsvoorstel aan de raad voor te leggen of om dit ten laste van de incidentele begrotingspost onder te brengen.

Planning en communicatie

- MO 10 december 2018
- College 18 december 2018
- Werving januari 2019

Na besluitvorming in het college over de gebiedsregisseurs gaat een duidelijk communicatiebericht uit over de pilot in de 2 gekozen gebieden. Duidelijk moet zijn dat voor de andere gebieden de huidige inzet van de wijkplatformcoördinatoren en wijkplatforms worden gecontinueerd. Zij zullen op de hoogte worden gesteld over de voortgang.

Bijlage 1: Taken en competenties

Taken

- Is in staat om een netwerk op te bouwen, te verbinden en te onderhouden binnen een gebied: zowel fysiek als sociaal;
- Haalt signalen op en is in staat om gebiedsopgaven te formuleren en herformuleren;
- Draagt bij en stimuleert het netwerk om de gebiedsopgave te realiseren;
- Het beantwoorden van (of antwoorden regelen op) vragen of verzoeken van een bewonerscollectief. Het betreft (nieuwe) vragen of initiatieven die nog niet opgepakt zijn binnen de organisatie of ergens anders thuis horen binnen de gemeentelijke organisatie. Het behandelen/doorverwijzen van vragen die niet goed zijn opgepakt door een andere afdeling (indien nodig terugverwijzen, aanspreken of bemiddelen);
- Het monitoren van afspraken die gemaakt zijn met bewoners en indien nodig het opschalen van vragen met prioriteit;
- Waar nodig ambtenaren aanspreken op het niet nakomen van afspraken en feedback geven. Zet zich in om mensen in beweging te krijgen om mee te werken;
- Meedenken met en het begeleiden van bewoners met initiatieven;
- Intern sparren met ambtenaren over de aanpak m.b.t. het betrekken van bewoners bij een project dat gaat plaatsvinden in het gebied;
- Het beheren en ter beschikking stellen van budget voor de gebiedsplannen;
- Periodiek overleg (1x per maand) met de directie, knelpunten bespreken.

Competenties

- Initiatief – Gaat vanuit zichzelf over tot actie, wacht niet totdat anderen hem/haar daartoe bewegen
- Durf - Gaat risico's aan om een bepaald herkenbaar voordeel te behalen, laat zich niet leiden door onbekende of negatieve gevolgen
- Inlevingsvermogen – is in staat de gevoelens, houding en motivatie van anderen op te merken, te onderkennen en daarop in te spelen
- Luisteren - belangrijke boodschappen oppikken en aandacht en ruimte geven aan gesprekspartners
- Probleem oplossend vermogen - het vermogen om problemen te signaleren en een oplossing te creëren voor deze problemen
- Netwerken – een relatienetwerk opbouwen, in stand houden en benutten
- Anticiperen - Weet kritische situaties tijdig te onderkennen en hierop adequaat in te spelen.
- Omgevingsbewustzijn: Laten blijken geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Deze kennis effectief benutten voor de eigen rol of organisatie.
- Overtuigingskracht: Gedrag dat er op gericht is om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen, ideeën en producten.